Handläggare
Hanna Bergkvist
Samordnare ny socialtjänstlag
Kommunledningsförvaltningen
0140-68392
hanna.bergkvist@tranas.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Kommunövergripande strategisk plan, för omställning till ny socialtjänstlag

Förvaltningens förslag till beslut

att anta kommunövergripande strategisk plan för omställning till ny socialtjänstlag.

Sammanfattning

Den nya socialtjänstlagen (2025:400) trädde i kraft den 1 juli 2025 och innebär en omställning mot en mer förebyggande, lättillgänglig och kunskapsbaserad socialtjänst. Lagens intentioner förutsätter ett stärkt kommunövergripande arbete där social hållbarhet, tidiga insatser och samverkan mellan kommunens alla verksamheter utgör centrala delar.

Den kommunövergripande strategiska planen för omställning till ny socialtjänstlag syftar till att skapa ett gemensamt ramverk för hur Tranås kommun ska genomföra omställningen. Planen utgår från kommunens strategi för social hållbarhet och tydliggör hela kommunens ansvar i omställningsarbetet.

Planen anger sex strategiska inriktningar: förebyggande och tidiga insatser, lätt tillgänglig socialtjänst, jämlikhet och likvärdighet, samverkan som norm, hållbar organisation och kompetens samt brottsförebyggande arbete. Planen tydliggör vidare ansvarsfördelning, tidsplan och principer för uppföljning av omställningsarbetet.

Beskrivning av ärendet

Riksdagen har beslutat om en ny socialtjänstlag (2025:400) som trädde i kraft den 1 juli 2025. Den nya lagstiftningen innebär ett förändrat arbetssätt där socialtjänstens verksamhet i högre grad ska präglas av förebyggande arbete, tidiga insatser, tillgänglighet, kunskapsbaserade metoder och stärkt samverkan mellan olika samhällsaktörer.

Omställningen till den nya socialtjänstlagen berör hela den kommunala organisationen och kräver ett gemensamt ansvarstagande för att skapa

förutsättningar för social hållbarhet, jämlika livsvillkor och ökad delaktighet för kommunens invånare.

För att säkerställa ett samordnat och långsiktigt genomförande har en kommunövergripande strategisk plan tagits fram. Planen beskriver kommunens övergripande inriktning för omställningsarbetet och utgår från Tranås kommuns strategi för social hållbarhet och tydliggör hela kommunens ansvar i omställningsarbetet.

Planen fastställer strategiska inriktningar för det fortsatta arbetet, anger ansvarsfördelning och uppföljning samt beskriver tidsplanen för kommunens nulägesanalys, behovsanalys och fortsatta omställningsarbete. Planen är ett övergripande styrdokument och kan vid behov kompletteras med verksamhets- och nämndspecifika handlingsplaner.

Genom att anta planen skapas en gemensam riktning för kommunens fortsatta arbete med att omsätta den nya socialtjänstlagens intentioner i praktiken och stärka förutsättningarna för ett långsiktigt, hållbart och personcentrerat socialt arbete i Tranås kommun.

Omvärldsanalys

Den nya socialtjänstlagen innebär ett nationellt skifte mot ett mer förebyggande, tillgängligt och kunskapsbaserat socialt arbete. Forskning visar att tidiga insatser och samordnat stöd kan förbättra individers livsvillkor samtidigt som behovet av mer omfattande insatser minskar över tid.

Ärendet har en tydlig koppling till barnkonventionen genom att stärka barns rätt till utveckling, delaktighet samt skydd och stöd. Planen bidrar även till Agenda 2030, särskilt mål 3 (god hälsa och välbefinnande), mål 10 (minskad ojämlikhet) och mål 16 (fredliga och inkluderande samhällen).

Planen bedöms främst stärka den sociala hållbarheten genom att främja jämlika livsvillkor, delaktighet och social inkludering. På sikt kan ett ökat fokus på förebyggande arbete även bidra till en mer ekonomiskt hållbar resursanvändning.

Samråd

Facklig samverkan i central samverkansgrupp 2026-09-02.

Koncernledningsgrupp 2026-08-13

Ekonomi

Finansiering inom befintlig ram.

Lagstöd

Socialtjänstlag (2025:400)

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen 2026-10-27
Förslag till kommunövergripande strategisk plan för omställning till ny socialtjänstlag

Beslutet skickas till

Diariet
Samordnare välfärd och hållbarhet

Kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör

Sebastian Hagård
Chef avdelningen för samhällsutveckling och hållbarhet