Handläggare
Sandra Eneroth
HR-chef
Kommunledningsförvaltningen
0140-681 21
sandra.eneroth@tranas.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Revidering av riktlinje för pension

Förvaltningens förslag till beslut

att anta förslag till reviderad riktlinje för pension.

Sammanfattning

Partiell nedtrappningsförmån för seniora medarbetare i AKAP-KR är en förmån som syftar till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och förlängt arbetsliv där arbetsgivaren får ett verktyg till ett planerbart och kontrollerat utträde ur arbetslivet när arbetstagare närmar sig beslut om pensionering. Detta sker genom att arbetsgivaren erbjuder den anställde minskad arbetstid ned till och med 80 procent av heltid med fortsatt full inbetalning till den avgiftsbestämda ålderspensionen. De villkorsändringar som följer av överenskommelserna träder ikraft 1 januari 2027.

Kommunledningsförvaltningen föreslår en revidering av riktlinjen för pension med tillägget om partiell nedtrappningsförmån, att gälla från 1 januari 2027, se bilaga.

Beskrivning av ärendet

Tranås kommun vill skapa förutsättningar för ett hållbart och förlängt arbetsliv samtidigt som kommunens kompetensförsörjning säkras. AKAP-KR ger kommunen möjlighet att tillämpa och erbjuda denna förmån från 1 januari 2027 om verksamheten tillåter. Partiell nedtrappningsförmån innebär att medarbetaren går ner i arbetstid till som lägst 80 procent av heltid utan att pensionsavsättningarna påverkas. Pensionsavsättningarna fortsätter att beräknas på en lön motsvarande heltidsarbete. Lönen motsvarar samma omfattning som arbetstiden fram till och med året då arbetstagaren uppnår riktåldern. Från året efter uppnådd riktålder (68 år 2027) arbetar medarbetaren 80 procent, får lön motsvarande 90 procent av heltidslönen och 100 procent avsättning till tjänstepension.

Vem kan omfattas av partiell nedtrappningsförmån?

Medarbetare som arbetar heltid vid ansökningstillfället och som går på pensionsavtalet AKAP-KR kan ansöka om partiell nedtrappningsförmån. Förmånen

kan beviljas till en medarbetare som har uppnått lägsta ålder för uttag av allmän ålderspension enligt Socialförsäkringsbalken (64 år 2027). Medarbetaren ska också ha varit anställd hos Tranås kommun i minst fem sammanhängande år vid ansökningstillfället.

Medarbetaren ansöker om förmånen hos sin chef och det är denne som beslutar om det är möjligt utifrån verksamhetens behov. En individuell överenskommelse skrivs och denna gäller sedan för tolv månader i taget och kan sägas upp (3 månaders ömsesidig uppsägningstid).

Samråd

Kommunledningsgruppen 1 oktober 2026

Central samverkan 28 oktober 2026

Ekonomi

Förmånen finansieras inom befintlig budgetram.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen 2026-10-22
Förslag till revidering av riktlinje för pension
Cirkulär 25 24 AKAP-KR Partiell nedtrappning
Rutin – partiell nedtrappningsförmån

Beslutet skickas till

Diariet
HR-chef

Kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör

Sandra Eneroth
HR-chef