



Arbetsmiljöpolicy

Förvaltning:
Kommunledningsförvaltningen

Ansvarig:
HR-avdelningen

Version:
6

Dokumenttyp:
Policy

Dokument-ID:
00251

Diarienummer:
KS2020/379

Beslutat av:
Kommunfullmäktige

Publiceringsdatum:
2025-09-10

Revideras:
2029-09-09

Arbetsmiljö

Kommunen ska tillhandahålla en god arbetsmiljö och erbjuda en arbetsmiljö där fara för skada eller sjukdom är så liten som möjlig. Medarbetare ska genom tydliga uppdrag vara delaktiga i arbetets innehåll, organisation och förändring vilket ska bidra till att verksamhetens mål uppfylls med hög effektivitet och god servicegrad för kommunens kunder. Ett hälsofrämjande och förebyggande synsätt är grunden för att uppnå en god arbetsmiljö.

Arbetet ska ge möjlighet till utveckling, arbetstillfredsställelse och gemenskap. Arbetsklimatet ska präglas av ömsesidig respekt och tolerans.

Tranås kommun skapar en god arbetsmiljö genom att efterleva kommunens värdegrund Ledstjärnan, RAKT medarbetarskap och RAKT ledarskap dessutom ska arbetsgivaren ha mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. I Tranås kommun ska vi:

- Ha medarbetare som ser möjligheter och får inflytande för att kunna påverka utveckling av verksamheten.
- Stärka och förbättra allas ledarskap, medarbetarskap och egna ansvar.
- Ha en kultur som genomsyras av respekt för allas olikheter för ett gott samarbete och delaktighet.
- Ha en god och tydlig kommunikation och kvalitet i varje möte.
- Uppmuntra och stödja kreativitet för ökat lärande och utveckling.