

Handläggare
Emmie Bjerkander
Sektionschef
Socialförvaltningen
0140-68 747

Mottagare
Kommunstyrelsen

Emmie.bjerkander@tranas.se

Beslut om avvikelse dygnsvila- Allmänna bestämmelser Bilaga J

- att** besluta om avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser för ärende 1 och 2 inom personlig assistans för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar,
- att** besluta om avvikelse enligt Bilaga J till Allmänna bestämmelser vid resor med brukare inom funktionshinderområdet för att möjliggöra arbetstid och jourtid i upp till 24 timmar.

Sammanfattning

I Allmänna bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges i Bilaga J till AB att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar.

I Bilaga J till AB finns möjlighet till avvikelse som innebär förläggning av arbete och jour över 20 timmar men som mest 24 timmar. Det ska grunda sig på den enskildes behov av stöd för rättigheter och friheter som följer av lag samt att inga andra rimliga åtgärder står till buds.

Socialförvaltningen föreslår att Tranås kommun beslutar om avvikelsen under perioden 2025-02-01 till och med 2026-01-31 enligt Bilaga J för ärende 1 och 2 samt vid resor med brukare inom funktionshinderområdet.

Beskrivning av ärendet

Ärende 1 och 2

För ärende 1 och 2 har kommunstyrelsen tidigare fattat beslut om avvikelse för perioden 2024-02-01 – 2025-01-31. Verksamheten har fortsatt sträva efter en arbetstidsförläggning utan avvikelse. Bedömningen kvarstår dock att avvikelsen fortsatt behövs för att brukarens behov av kontinuitet och sammanhängande bemanning är av yttersta vikt för att säkerställa att risken för att personal utsätts

för hot eller våld minskas.

Förslaget är ett beslut om avvikelse under perioden 2025-02-01 till och med 2026-01-31 för att kunna utvärdera och säkerställa eventuell övergång till arbetstidsförläggning i enlighet med Bilaga J, med kontinuerlig uppföljning av brukarens hälsa.

Vid resor

Avvikelserna avser tillfällena när brukare inom funktionshinderområdet, specifikt verksamheter inom personlig assistans och LSS-bostäder, ska genomföra resor som kräver arbetstidsförläggning för medföljande personal som kan överstiga 20 timmar. Verksamheten har prövat att planera schema utan 24 timmars pass men bedömer att det inte finns tillräckligt med medarbetare samt ekonomiska förutsättningar att genomföra längre resor utan att tillämpa avvikelsen. Konsekvensen för brukaren skulle medföra att inga resor kan genomföras då flertalet brukare med största sannolikhet skulle överväga om en resa ska genomföras om denne måste ha vikarier med sig.

Förslaget är ett beslut om avvikelse under perioden 2025-02-01 till och med 2026-01-31, med kontinuerlig uppföljning av hur ofta avvikelsen tillämpas.

Anmärkning

Avvikelsen avser endast det planerade undantaget i AB § 13 mom. 5 och motsvarande bestämmelser i bilagor. I övrigt gäller § 13 och bilagor i sin helhet.

Samråd

Frågan har samverkats 2024-10-31. Riskbedömning har genomförts.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande socialförvaltningen 2024-01-22

Beslutet skickas till

Diariet
Sektionschef
HR-avdelningen

Socialförvaltningen

Emmie Bjerkander
Sektionschef Stöd och omsorg

Charlotte Gårlin
HR-specialist