

**Handläggare**  
Sandra Eneroth  
HR-chef  
För kommunledningsförvaltningen  
0140-68121

**Mottagare**  
Kommunstyrelsen

sandra.eneroth@tranås.se

## Återrapportering löneöversyn 2024

### Förvaltningens förslag till beslut

**att** godkänna återrapportering av löneöversyn för år 2024.

### Sammanfattning

HR-avdelningen presenterar återrapportering av genomförd löneöversyn för år 2024. Den totala löneökningen uppgick till 3,5 procent, att jämföra med den löneökning som kommunledningsgruppen beslutade om inför 2024 års löneöversyn som var 3,5 procent.

### Beskrivning av ärendet

2024 var ett avtalsår då SKR och Sobona under våren 2024 förhandlade om samtliga sex huvudöverenskommelser (HÖK) med Kommunal, Vårdförbundet, Läkarförbundet, Sveriges Lärare, Allmän Kommunal Verksamhet (AKV) och Akademikeralliansen. Något som inte har skett på många år – att samtliga HÖK:ar löper ut vid samma tidpunkt.

Förutsättningar för centrala förhandlingar var utmanande då kommuner och regioner stod inför tuffa ekonomiska lägen samtidigt som det råder brist på arbetskraft. Den 28 mars tecknades ett ettårigt kollektivavtal med AKV och Läkarförbundet samt ett nytt avtal med Akademikeralliansen som löper på tillsvidare. Den 17 april kom man överens med Kommunal och Sveriges Lärare om ett avtal som även där skulle gälla i ett år.

Efter nio veckors stridsåtgärd kom man överens med Vårdförbundet den 28 juni om ett nytt avtal.

Trots att det har varit ett år när samtliga avtal har tecknats om så har den lokala processen kring löneöversynen över lag fungerat bra.

Utifrån när de centrala avtalen blev klara så skedde löneutbetalningen enligt följande gällande respektive HÖK:

- AKV och Akademikeralliansen utbetalning 25 juni med retroaktiv lön från 1 april.

- Kommunal utbetalning 25 juni med retroaktiv lön från 1 april.
- Sveriges Lärare utbetalning i september med retroaktiv lön från 1 april.
- Vårdförbundets utbetalning 25 oktober och eftersom detta avtalet började att gälla den 28 juni så gällde retroaktiv lön från den 28 juni.

## Utfall

Löneavtalen angav följande förutsättningar:

Kommunal: Avtalet utgjordes av ett utrymme om 985 kronor för varje medarbetare, vars yrke hör till avtalsområdet. Utrymmet omfattades av en individgaranti på 450 kronor.

Akademikeralliansen: Ingen nivå för garanterat utfall.

AKV: Garanterat utfall på 3,3 procent för arbetstagarorganisationen.

Vårdförbundet: Garanterat utfall på 3,05 procent för arbetstagarorganisationen.

Sveriges Lärare: Garanterat utfall på 3,3 procent för arbetstagarorganisationen.

Tranås kommun behöver fortsätta med det påbörjade arbetet för att på strategisk nivå arbeta för att nå konkurrenskraftiga lönenivåer i jämförelse med yrkesgrupper inom kommunen men även i förhållande till angränsande kommuner för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

## Samråd

Avstämning med samtliga fackförbund enligt HÖK för respektive avtalsområde.

## Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

## Beslutet skickas till

Diariet  
HR-chef

## För kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen  
Kommundirektör

Sandra Eneroth  
HR-chef