

Handläggare  
Sandra Eneroth  
HR-chef  
HR- och arbetsmarknadsförvaltningen  
0140-681 21  
[sandra.eneroth@tranås.se](mailto:sandra.eneroth@tranås.se)

Mottagare  
Kommunstyrelsen

## Svar på motion om införande av systematisk redovisning av arbetsmiljön i kommunen

### Förvaltningens förslag till beslut

att avslå motionen med motiveringen att det redan sker återrapportering av arbetsmiljön till politiken.

### Sammanfattning

Socialdemokraterna har i kommunfullmäktige 2024-08-19 lagt fram en motion om en årlig arbetsmiljörapport som redovisas för kommunfullmäktige och på kommunens hemsida samt halvårsvisa uppföljningar av arbetsmiljön som redovisas i kommunstyrelsen och till kommunens arbetsmiljökommitté.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att motionen avslås med motiveringen att det redan sker återkoppling av arbetsmiljön till politiken.

### Beskrivning av ärendet

Socialdemokraterna Jenny Ström och Robert Jarl föreslår:

- att kommunen årligen sammanställer en arbetsmiljörapport som redovisas till fullmäktige och görs lättillgänglig för allmänheten via kommunen hemsida, samt
- att kommunen genomför halvårsvisa uppföljningar av arbetsmiljön som redovisas till kommunens arbetsmiljökommitté och kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige har remitterat motionen till kommunstyrelsen.

### Kommunledningsförvaltningens bedömning

Varje år genomförs SAM-uppföljningen som följer upp Tranås kommuns arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det är en undersökning vars syfte är att säkerställa att kommunens arbetsmiljöarbete bedrivs enligt föreskrifterna systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1).

HR-avdelningen genomför och sammanställer årligen en kommunövergripande rapport. Varje förvaltning är sedan ansvarig för sin egen SAM-uppföljning med tillhörande åtgärder som redovisas i respektive nämnd. Som underlag till

uppföljningen genomförs en enkät som bygger på paragraferna i Arbetsmiljöverkets föreskrift om det systematiska arbetsmiljöarbetet, samt kommunens styrdokument inom arbetsmiljöområdet. Enkäten besvaras av chef och skyddsombud. Rapporten kompletteras även med information om skador och tillbud på arbetsplatsen och åtgärder presenteras sedan på kommunnivå i rapporten. Den kommunövergripande rapporten presenteras årligen för bland annat kommunledning, central samverkansgrupp och kommunstyrelse.

*I huvudreglemente för kommunstyrelse och nämnder i Tranås kommun framgår att kommunstyrelsen är anställande myndighet för den personal som arbetar inom samtliga nämnder. Kommunstyrelsen och nämnderna har hand om personalfrågor inklusive arbetsmiljöfrågor inom sitt respektive verksamhetsområde. Därför anses den befintliga återrapporteringen till kommunstyrelse och nämnder vara tillräcklig.*

I AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöansvar framgår det att arbetsgivaren varje år ska göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Utifrån den AFS:en så lever Tranås kommun upp till det kravet.

Skulle det uppkomma behov av att undersöka arbetsmiljön i en specifik arbetsgrupp kan det göras utöver den kommunövergripande uppföljningen.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen 2024-09-11

Protokoll kommunfullmäktige 2024-08-19

Motion 2024-07-11

## **Beslutet skickas till**

Diariet

Motionärer

HR-chef

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Gustav Liljenström  
Förvaltningschef

Sandra Eneroth  
HR-chef