

Handläggare
Pär Thudeen
kommundirektör
Kommunledningsförvaltningen
0140-68 116

Mottagare
Kommunstyrelsen

par.thudeen@tranås.se

Uppföljning av medarbetarenkäten 2023 för kommunledningsförvaltningen

Förvaltningens förslag till beslut

att godkänna redovisningen.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen presenterar en uppföljning av medarbetarenkäten för 2023 samt en handlingsplan för 2024.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Medarbetarna är förvaltningens viktigaste resurs. Genom medarbetarna skapar vi en god verksamhet inom kommunledningsförvaltningen vilket till stor del också innebär ett gott stöd till övriga förvaltningar. Det är av yttersta vikt att medarbetare trivs, har högt engagemang och en bra arbetsmiljö. Kommunen och förvaltningen vill vara en god och attraktiv arbetsgivare där medarbetare vill vara kvar och dit framtida medarbetare söker sig. På så sätt säkerställs såväl kvaliteten i verksamheten som framtida kompetensförsörjning.

Medarbetarenkäten 2023

Förvaltningens chefer arbetar med att bibehålla de goda resultaten och stärka upp där så behöver göras. Arbetet initieras och summeras i kommunledningsförvaltningens stab.

Sammanfattning och fortsatt arbete

Överlag är det starkt positiva svar rakt igenom. Särskilt positivt kan nämnas stolthet över att jobba på arbetsplatsen, att arbetsuppgifterna är meningsfulla och intressanta samt bra samarbete och relation med kollegor. Utvecklingspotential finns vad gäller tid för reflektion över hur man utfört ett arbete

Kommunledningsförvaltningen är en av nycklarna till att kommunen ska lyckas med den kommunövergripande styrningen samt stöd till övriga förvaltningar. Förvaltningen, och hela kommunen, kännetecknas av driv och fokus framåt. I det arbetet är reflektion, analys och andrum viktigt.

Uppföljning och ansvar

I relationen chef-medarbetare är uppdragsbeskrivningen samt formerna för uppföljning av den av central betydelse. Frågan är avstämmd i KLF stab och samtliga har uppdragsbeskrivningar och uppföljning av dessa.

Det ligger i varje chefs ansvar att följa upp de åtgärder som vidtas. Exempelvis att vid kompetensutveckling av medarbetare se till att kunskapen som inhämtas också sprids på ett organiserat sätt i resten av verksamheten. På det sättet främjas även det kollegiala lärandet.

Uppföljning sker även på förvaltningsnivå för att säkerställa att varje chef verkar för att respektive verksamhet har rätt kompetens, arbetar med uppdragsbeskrivningar och att förvaltningen genom dessa insatser grundlägger en bra arbetsmiljö.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen 2024-01-09

Beslutet skickas till

Diariet

Kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör