

Handläggare
Sandra Eneroth
HR-chef
HR- och arbetsmarknadsförvaltningen
0140-681 21

Mottagare
Kommunstyrelsen

sandra.eneroth@tranås.se

Mål och inriktning för löneöversyn 2024

Förvaltningens förslag till beslut

att anta mål och inriktning gällande löneöversyn 2024.

Sammanfattning

HR-avdelningen har tillsammans med kommunledningsgruppen arbetat fram ett förslag till mål och inriktning för löneöversyn 2024 i enlighet med bilaga.

Beskrivning av ärendet

I de grundläggande principerna för lönesättning anges det i samtliga kollektivavtal att arbetsgivaren har stort ansvar för lönebildningen.

Lönebildningen i Tranås kommun ska bidra till att stärka möjligheten att attrahera och rekrytera kompetenta medarbetare. Den ska också bidra till att medarbetare vill utveckla verksamheten och motiveras i sitt arbete så att kommunen kan behålla kompetenta, motiverade, stolta och handlingskraftiga medarbetare.

Inför 2024 års löneöversyn är avtalsläget oklart då majoriteten av kollektivavtalen ska omförhandlas. Förhandlingen sker på nationell nivå och när den är klar så vet vi som arbetsgivare mer om de specifika förutsättningarna. Historiskt har flertalet av avtalen varit sifferlösa, medan det har funnits angivna löneutrymmen i Kommunals avtal.

I samband med nya kollektivavtal (HÖK) kommer Tranås kommun anpassa styrningen av löneöversyn 2024 utifrån riktlinjerna i kollektivavtalen.

Avtalsområden under förhandling:

- Kommunal
- Vision, Ledarna och Akademikerförbundet SSR
- Sveriges Lärare
- Vårdförbundet

Avtalsområde med gällande avtal:

- HÖK T Akademiker Alliansen: Ingen nivå för garanterat utfall, tillsvidareavtal. Ny lön från 1 april

Omvärldsanalys

Lönekartläggning för 2023, SKR:s PKV (Prisindex för kommunal verksamhet, tas fram av Sveriges Kommuner och regioner) index samt lönestatistik från SKR har ingått som underlag.

Samråd

Överläggning respektive förhandling kommer att genomföras med fackliga parter inför löneöversyn 2024.

Ekonomi

Löneökningkostnader ska rymmas inom förvaltningarnas budget för 2024.

Lagstöd

Löneöversynen ska följa de centralt överenskomna avtal som tecknats för respektive fackförbund.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande HR- och arbetsmarknadsförvaltningen
Bilaga – löneöversyn år 2024

Beslutet skickas till

Diariet
HR-chef HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Gustav Liljenström
Förvaltningschef

Sandra Eneroth
HR-chef