

**Handläggare**  
Linn Holmberg  
Avdelningschef stöd och försörjning  
HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

**Mottagare**  
Kommunstyrelsen

linn.holmberg@tranas.se

## Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning för HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

### Förvaltningens förslag till beslut

**att** anta reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen avseende HR- och arbetsmarknadsförvaltningen gällande avsnitt 9. *Ekonomiskt bistånd*, ärenden; 9.2, 9.3, 9.4, 9.8, 9.9, 9.10, 9.11 och 9.12

### Sammanfattning

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen föreslår en revidering av kommunstyrelsens delegationsordning för förvaltningen. Revideringen gäller för avsnitt 9. Ekonomiskt bistånd följande ärenden: 9.2, 9.3, 9.4, 9.8, 9.9, 9.10, 9.11 och 9.12, se bilagd delegationsordning.

### Beskrivning av ärendet

Bakgrunden till förslaget om revidering är att skapa tydlighet i beslutanderätten för handläggare respektive arbetsledning.

Revideringen gäller enligt följande (ändring i kursivt):

9.2 Beslut om att vid *misstanke om bidragsbrott* inleda utredning/ inte inleda utredning eller att inledd utredning ska läggas ner.

**Beskrivning av ändring:** Nuvarande formulering ger möjlighet till tolkning risk för otydlighet angående begrepp. Revideringen ger en tydlighet i vad det är för beslut som ska fattas.

9.3 c *Att erhålla ekonomiskt bistånd under studietid och annars skall tillgodoses genom studiestödssystemet eller föräldrars försörjningsansvar. – Förvaltningschef*

**Beskrivning av ändring:** En individuell bedömning bör göras i varje enskilt fall och bör ligga på förvaltningschefsnivå i organisation då beslutet gör avsteg från norm och riktlinjer. Att erhålla ekonomiskt bistånd under studier frångår kravet att stå till arbetsmarknadens förfogande enligt förarbetet SoL ( prop. 2015/16:136.s21) En gymnasieungdom skall enligt föräldrabalken bli försörd av

sina föräldrar.

9.4 Beslut om försörjningsstöd gällande *enskilt* ärende i livsföring i övrigt.

**Beskrivning av ändring:** Nuvarande formulering ger möjlighet till tolkning och skapar otydlighet om vilket mandat enskild handläggare har i sitt beslutsfattande. Revideringen ger handläggare självständighet i sin myndighetsutövning och skapar kortare beslutsvägar samt möjlighet att avlasta nämnden med annars rutinmässiga beslut.

9.8 Ekonomiskt bistånd till hyresskulder – *Förslag om att strykas*

**Beskrivning av ändring:** Förslaget innefattar att ärende 9.8 tas bort helt då hyresskulder är till "livsföring i övrigt". Samt att skulder enligt föreslag om ärenden 9.9. skall ligga på arbetsledningsnivå.

9.9 a Ekonomiskt bistånd för skulder: - upp till 20 procent av basbeloppet/ mån. –*strykas*.

**Beskrivning av ändring:** Enligt rutin skall dessa beslut fattas med stor restriktivitet samt att det är stora summor som förekommer och därav föreslås att alla beslut gällande skulder skall hanteras på arbetsledande nivå istället för nuvarande handläggarnivå i organisationen.

9.10 Beslut om ekonomiskt bistånd till begravningskostnader och utgifter i omedelbar anslutning till dödsfall, *enligt riktlinjer*

**Beskrivning av ändring:** Förtydligande och hänvisning till riktlinjer. Samma formulering som vi har i t. ex. 9.3.

9.12. *Beslut om att återkräva ekonomiskt bistånd enligt 4 kap 2 §SoL – Strykas*

**Beskrivning av ändring:** Flyttat upp till 9.11 då de berör samma punkter. Samt lagt till anmärkningar ifrån 9.12 till 9.11.

## Omvärldsanalys

I kontakten med närliggande kommuner framkommer det att varje kommun har sin egen delegationsordning med olika ärenden formade till lokalt perspektiv, vilket gör att det är svårt att ta hänsyn till detta i framtagandet av revideringen av berörd delegationsordning.

## Ekonomi

Revideringen förtydligar på ärendenivå vilka kostnader som enskild handläggare har delegation att fatta beslut kring. Detta bygger på fortsatt tillit till enskild medarbetares yrkesskicklighet. Det finns en risk med större frihet till större utbetalningar för enskilda handläggare. För att motverka otydlighet förstärks

processen med rutin och intern kontroll av enskilda ärenden. Detta för att främja ett lärande och att stärka yrkesutövningen.

Att fördela hela ansvaret beträffande skulder i delegationsärende 9.9 till arbetsledningens befogenhet grundar sig i att det är stora belopp och att det ansvaret bör ligga en nivå över handläggare. Dels för att stärka kontrollen av utbetalningar av ekonomiskt bistånd, dels för att stärka säkerheten för handläggarens yrkesroll.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande HR- och arbetsmarknadsförvaltningen 2023-10-24  
Förslag till revidering av delegationsordning

### **Beslutet skickas till**

Linn Holmberg, Avdelningschef för Stöd och försörjning  
Gustav Liljenström, Förvaltningschef Hr och arbetsmarknadsförvaltningen  
Diariet

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Gustav Liljenström  
HR- och arbetsmarknadschef

Linn Holmberg  
Avdelningschef stöd och försörjning