



Kultur och fritidsnämnd

Verksamhetsområde

Kultur- och fritidsnämnden hanterar genom sitt ansvar ett brett och mångfacetterat utbud av olika verksamheter – som alla syftar till att göra Tranås till en bättre och rikare plats att leva på samt verka i.

Som kärnverksamheter inom verksamhetsområdet återfinns: Alla kommunala idrottsanläggningar, spår, leder, badplatser, en omfattande föreningservice, allmänkultur med konstarkiv, offentlig konst, utställningar, konserter, ungdomsverksamhet genom EPIC, bibliotek, Eriksbergsmuseet, kulturskolan, hälsocenter med mera.

Verksamhetsområdets omfattning ger nämnden en unik position tillika möjlighet att säkerställa Tranås roll som hållbar och attraktiv boendekommun.

Viktiga beslut och händelser under året

Nedan följer exempel på några av de händelser som hittills kommit att prägla KFN.

- Verksamheten EPIC har genomfört chefsbyte under sensommar. Därtill har verksamheten kommit att förändras – vad gäller organisation och arbetsmodell. Nya befattningar och arbetsbeskrivningar har tillkommit. Därtill har verksamheten utökat sina öppettider samt påbörjat ett mer offensivt arbete – med bland annat föreningsamverkan, samarbete med BU samt öppen idrottshall. Verksamheten bygger ny ingång (utifrån trygghetsaspekten)
- För biblioteket gäller fortsatt arbetet med att än tätare fläta samman allmänkulturen med bibliotekets verksamhet. Detta bedöms öka förvaltningens möjligheter att arbeta med samverkan bland annat kring programverksamheten. Därtill fortskrider arbetet med projektering kring bibliotekets ombyggnad. Verksamheten genomför per november en workshop med samtliga medarbetare under rubriken ”hur kan vi utveckla kulturen i Tranås”.
- Verksamheten Kulturskola har tillsammans med SFI kommit att erbjuda aktiviteter – såsom sång och dans. Detta har varit mycket uppskattat och ambitionen är att fortsätta utveckla detta samarbete. Kulturskolan har kommit att sätta ”Funkisfabriken” samt ”Dans för hälsa”.
- KFN fortsätter alltjämt att arbeta med att motverka ett för ensidigt och smalt ”stuprörstänk”. Genom ett tvärprofessionellt, tillika tvärfunktionellt arbetssätt är det KFN:s tydliga uppfattning att en högre samhällsnytta går att nå.
- Förvaltningen har återigen tagit plats i Tranås marknadsråd.

Målsättning för verksamhetens kvalitet

- Tätare samverkan internt – KoF:s olika verksamhetsdelar
- Tätare samverkan externt – KoF samverkar ex. med HRAM gällande SFI, men även med både Socialtjänsten samt Barn- och utbildning. Därtill sker på regelbunden basis samverkan med föreningar samt övriga civilsamhället i stort.
- Organisatoriska förutsättningar att:
 - a) Kunna erbjuda ett gott systematiskt kvalitetsarbete.
 - b) Förse KFN med adekvata, goda och genomarbetade underlag för beslut.



- c) Minska KoF:s sårbarhet. Dvs. arbeta fram färre men mer kända rutiner och dokument, samt låta uppdrag vila på fler personer och kompetenser.
- God och levande kontakt KoF – KFN. Detta innefattar en systematik gällande möten och övrig samverkan. Därtill genomför KFN verksamhetsbesök för att skapa sig en god insikt i verksamheternas unika särart.
 - Tät ekonomiuppföljning som resultat av ny ledningsstruktur KoF.
 - Genom att i verksamhetsplaner samt verksamhetsidéer säkerställa att identifierade målområden tas i beaktande – med utgångspunkt i de mål som är avsedda för perioden. (se nedan)

Nämnd/bolagsmål och nämnd/bolagsindikationer

| Målområde | Nämndmål | Indikator | Aktivitet |
|--|--|---|--|
| Innovativ integration och utbildningsnivå | Breddat och fördjupat arbete med innovativ integration och högre utbildningsnivå | Nya kundgrupper | Hälsocenter, EPIC, Hemma i Stoeryd med ev. uppföljning Kulturskolan, genom projekt hälsocenter |
| | | Utbud och information på fler språk | Biblioteket |
| | | Uppsökande verksamhet | EPIC |
| Barnkonventionen | Aktiviteter för barn och ungdomar ska utgå från hög delaktighet från barn och ungdomar själva Barns kulturutövande och idrottande upp till tonåren ska vara befriat från urval och utslagning Föreningsservice och bidrag ska utgå från Barnkonventionen, jämlikhet och jämställdhet | Flera forum för barn och ungdomsdialog inrättas | EPIC Projekt Junkaremålen samt Ängarydsskolan |
| | | Föreningsträffar och dialogmöten | Vid behov (särskild händelse) Vid bidragsutbetalning |
| Jämlikhet och Jämställdhet | | Dialogmöten och utveckling av bidragsregler | Planering av ex. istider I direktkontakt med föreningsutvecklare |
| Social hållbarhet | Implementering av hållbarhetsstrategi och för social hållbarhet ska prägla perioden | Utbildning på förvaltningsövergripande nivå | |
| | | Fortsatt utveckling Hälsocenter | -Utökning tjänst -Kulturskolan - Implementering styrgrupp samt arbetsgrupp |



| | | | |
|----------------------------------|---|---|--|
| Friluftsliv | Utveckling och synliggörande av förutsättningarna för ett utmärkande attraktivt friluftsliv | Nätverkande | Reservatskomiteer, interkommunal samverkan, myndighetssamverkan, föreningskontakter, medborgardialoger |
| | | Marknadsföringsinsatser | |
| Tillgänglighet | Kommunens kultur/ fritids/ friluftsanläggningar ska vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning | Kartläggning och utveckling av tillgängligheten | Anpassningar av Illernreservatet Inventering Kulturskola Meröppet biblioteket |
| Attraktivitet | Nöjda kunder (fler och nya kunder) | Inhämta synpunkter | Tät medborgar / föreningskontakt |
| | | Mäta kundnöjdhet | Dels genom kund/brukarundersökningar EPIC, Bibliotek som mentometer i simhall. |
| | | Räkna 'mediaträffar' | |
| God ekonomisk hushållning | Prognossäkerhet | Noggrann budgetuppföljning | Veckovis / månadsvis |

Förvaltningens styrning mot inriktning för tillväxt

KFN:s verksamheter är att betrakta som mervärdesfunktioner i samhället. Detta innebär att de uppgifter som är ålagda KFN har en tydlig attraktivitetsdimension. Detta innefattar allt från att möjliggöra ett rikt föreningsliv till att spela en aktiv roll i våra ungdomars livsvillkor. Addera därtill den rika variationen av kulturuttryck KFN erbjuder samt idrottsrörelsens samhällsfostrande roll. Alla dessa delar utgör tveklöst viktiga komponenter i strävan efter ett så attraktivt platsvarumärke som möjligt.

Därtill förväntas KFN genom KoF tillhandahålla kommuninvånarna ett rikt och tillgängligt utbud, både vad gäller anläggningar, spår och leder som kulturutbud.

Det är därtill en tydlig önskan från KFN att dels själva erbjuda Tranås en rad olika evenemang, dels att i samråd med ex. Tranås United hitta goda samverkansmöjligheter gällande just evenemang.

Driftsresultat

För året 2023 fick KFN en ramutökning motsvarande 2 mkr. Dessa medel avsåg täcka den ökade energikostnad som kommit att uppstå utifrån upprättat elavtal.



KFN prognostiserar att kunna hålla tilldelade ramar för året 2023, men **stor osäkerhet råder** som resultat av ökade omvärldspriser. Detta drabbar primärt anläggningssidan (läs Bredstorps idrottsplats) och berör ej övriga delar av KFN.

Åtgärder vidtas emellertid där återhållsamhet avseende inköp utgör ett nyckelord. Därtill kan eventuellt vissa rekryteringar komma att påverkas i händelse av att utvecklingen går i fel riktning.

Investeringar

KFN prognostiserar ej någon budgetavvikelse avseende investeringar.

Personal

Ny tjänst kommer att läggas ut på ungdomsverksamheten som, resultat av att en medarbetare slutar. Ny befattningsbeskrivning?

När det gäller simhallen har viss omorganisation genomförts vilket resulterat i en effektivisering/besparing. Detta har de facto förbättrat medarbetarnas arbetsituation – då förvaltningen köper in tjänst från extern. (lokalvård)

Biblioteket/allmänskulturen genomför en verksamhetsgenomlysning – se viktiga beslut under året.

Förvaltningen kommer från hösten att dela funktionen Hållbarhetsstrateg med KLF – vilket innebär en minskning i tjänstgöringsgrad på KoF.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

KFN befinner sig tillsammans med KoF i en orienteringsfas där mycket ny struktur och arbetsätt alltjämt implementeras. Som ett led i strategin för social hållbarhet likväl som en del av strategin för tillväxt har en Kultur- samt Idrottsplan kommit att implementeras. Detta är att betrakta som riktningsskildning. Övrigt kvalitetsarbete sker i linje med kommungemensamma riktlinjer och övervakas av förvaltningschef, verksamhetsutvecklare samt förvaltningssekreterare.

Framtida utmaningar

Omfattande chefsbyten tillika en ny organisatorisk viljeriktning skapar nya och unika förutsättningar samt möjligheter att vitalisera stora delar av förvaltningens och nämndens arbete.

Det finns en erkänd viljeriktning från både nämnd som förvaltning att fläta förvaltningens olika verksamhetsområden tätare varandra och öka förmågan kring samverkan såväl internt som externt.

Genom dels en förfinad samverkan såväl internt som externt samt genom en förändrad ungdomsverksamhet är KFN redo att göra ett än större avtryck i de goda samhällsbyggande processerna. Därtill är det KFN:s tydliga vilja att dra nytta av föreningslivets samhällsbyggande kraft. Genom att bevaka förvaltningens roll bland annat i SSPF samt i samverkan med andra förvaltningar och myndigheter, är det KFN:s tydliga vilja att bidra till Tranås bästa. I detta arbete kommer strategin för social hållbarhet samt strategin för tillväxt utgöra goda kompasser.