



Kommunfullmäktige

Verksamhetsområde

Kommunfullmäktige är det högsta beslutande politiska organet i Tranås kommun, med det yttersta ansvaret för den kommunala verksamheten. Genom reglementen delegerar kommunfullmäktige beslutanderätt till kommunens nämnder.

Kommunfullmäktige väljs av invånarna vart fjärde år, samtidigt som riksdags- och regionval hålls. Fullmäktige fattar viktiga beslut i frågor som rör kommunens organisation, ekonomi, övergripande planer, val till nämnder samt vad dessa nämnder ska arbeta med. Alla är välkomna att lyssna på kommunfullmäktiges sammanträden. Plats, tid och aktuella ärenden annonseras alltid i förväg på kommunens hemsida.

Inom kommunfullmäktiges budget hanteras även verksamheterna; valnämnd, partistöd, landsbygdsråd och demokratikommitté.

Verksamheterna överförmynderi och kommunrevision hanteras av utsedda ordförande som är ansvariga dessa två verksamhetsområden.

Viktiga beslut och händelser under året

Fullmäktige har beslutat att godkänna AB Tranåsbostäders förvärv av fastigheten där förskolan Nötskrikan inryms samt Kungsbacken 3:6 och Röhälla 5:29. På februarimötet fick ledamöterna information om Granelundsskolan, från projektstadiet till byggstart, samt att Tranåsbostäders investering av Granelundsskolan beslutades. Fullmäktige fick också information av Mattias Josefsson, vd för Europakorridoren, och Per Hellqvist från Regional Utveckling Jönköpings län om Sveriges behov av nya stambanor. En reviderad biblioteksplan för 2023 antogs. Enligt bibliotekslagen ska varje kommun ha en plan som beskriver kommunens samlade biblioteksverksamhet.

På fullmäktiges möte i mars informerade bygg- och miljöchef, park- och griftegårdschef, tf upphandlingschef samt avfallschef om kommunens klimatarbete. På mötet beslutades även om tilläggsbudget för innevarande år 2023.

På sammanträdet i maj godkände fullmäktige kommunkoncernens årsredovisning för verksamhetsåret 2022 och gav styrelser och nämnder ansvarsfrihet. Då antogs även en revidering av kommunstyrelsens och samtliga nämnders reglementen.

På kommunfullmäktiges sammanträde i augusti beslutades om en ny arbetsordning för mandatperioden 2022-2026.

Kommunfullmäktige beslutade på sammanträdet i september i enlighet med kommunstyrelsens förslag att införa en kommunal kommunikationsavdelning.

På kommunfullmäktiges sammanträde i september beslutade kommunfullmäktige enligt kommunstyrelsens förslag att införa en transferbuss med hänvisning till beslutad inriktning för tillväxt samt till strategin för ekologisk hållbarhet. Kommunstyrelsen ansvarar för och finansierar kommunal busslinje till industriområden.

Målsättning för verksamhetens kvalitet

Kommunfullmäktige följer upp nämndernas och kommunstyrelsens arbete för inriktning mot tillväxt.

**Mål och indikationer**

<i>Målområde</i>	<i>Nämndmål</i>	<i>Indikator</i>	<i>Målvärde år 2023</i>	<i>Utfall 2023-10-31</i>
God ekonomisk hushållning	Soliditeten ska uppgå till minst 20 procent inklusive ansvarsförbindelse som pensionsskuld	Soliditet om minst 20 procent	20 procent	39,7 procent
God ekonomisk hushållning	Årets resultat ska under en treårsperiod uppgå till minst 2% av skatteintäkter och generella bidrag	Resultat i % av skatteintäkter och generella bidrag i snitt på tre år (2021-2023)	2,0 procent	3,2 procent
God ekonomisk hushållning	Vid konflikt mål eller medel är det medel som gäller	Efterlevnad av budgetramar	Budget i balans	6 av 7 nämnders prognos är budget i balans
Befolkningsökning: 25 000 invånare till år 2040	Antalet kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ska öka	Antalet kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ; 20201231 är antalet 4 266	Ökning	2023-09-30 = 4 320 st (2022-12-31= 4 294)
Befolkningsökning: 25 000 invånare till år 2040	Arbetslösheten hos kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ska minska	Arbetslösheten hos kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år;	Minskning	2023-07-31=5,1 % (2022-12-31 = 6,0%, 2021-12-31 7,8%)
Befolkningsökning: 25 000 invånare till år 2040	Andelen kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ska öka	Andelen kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år; 20201231 är det totalt 18 903 invånare vilket ger en andel på 22,6 %	Ökning	2023-09-30= 18 806 2023-09-30= 4 320/18 806= 23,0% (2022-12-31= 4 294/18 804 = 22,8 %)

Förvaltningens styrning mot inriktning mot tillväxt

Fullmäktige har beslutat om fyra fokusmål för att få positiva effekter för kommunens invånare genom exempelvis att få fler ungdomar att välja högre utbildning, minska arbetslösheten bland utrikesfödda, förbättra företagsklimat och utöka turtätheten med buss och tåg. Genom uppföljning från nämnderna följer fullmäktige utvecklingen av fokusmålen. Alla parametrar är för att öka tillväxten, trivselen, kreativiteten och därmed folkhälsan vilket ligger i linje med strategin inriktning mot tillväxt.



Driftsresultat

Prognosen är budget i balans för år 2023.

Personal

Består av 41 politiska ledamöter.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Kommunfullmäktige har fastställt ett reglemente för den interna kontrollen som kommunens nämnder arbetar utifrån med systematisk åiterrapportering till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Framtida utmaningar

Tranås kommun har de senaste dryga 10 åren vuxit med över 1 000 invånare och har nu knappt 19 000 invånare. Tillväxtnål, stadsvision, ledstjärna samt diverse satsningar i spåren av dessa har utgjort grunden för den tillväxten. Kommunen är nu inne i ett slags omgrupperingsfas, där flera av ovanstående dokument behöver en reviderande översyn och där kommunens tillväxtarbete behöver få ny kraft. En ny kommunvision har redan beslutats av kommunfullmäktige där tillväxtnålet 25 000 invånare år 2040 beskrivs och där det förpliktiggande begreppet "Tranås tar initiativet" framgår.

Nu är kommunen i ett läge där den har lyckats växa till och skapa ett Tranås kommun som vill framåt, som har ett starkt näringsliv, handel, kommunikationer, attraktiva bostadsområden etc. Våldigt mycket är positivt och lovar gott inför framtiden. Tranås kommun har dock en stor utmaning vad gäller socio-ekonomi och demografi. Strävan mot fler kommuninvånare ska fortsätta i enlighet med kommunvisionen, men kommunen behöver lägga särskild vikt vid att åstadkomma fler invånare i arbete. Inriktning och övergripande handlingsplaner för tillväxt kommer utgöra en viktig del i ett framtida arbete med en strategi för ekonomisk hållbarhet.

Överförmyndarverksamhet

Verksamhetsområden

Överförmyndaren ska rekrytera och granska ställföreträdare (SF) det vill säga gode män, förvaltare och förmyndare. Verksamheten omfattar cirka 200 ställföreträdare som agerar för och ger sitt stöd till cirka 260 huvudmän/personer.

Viktiga händelser under året

Överförmyndarverksamheten är enkelt uttryckt uppdelat i två perioder som präglar verksamhetsåret.

De första 6–7 månaderna ligger större fokus på att genomföra kontrollen av SF:s arbete under föregående år. Kontrollen innebär en granskning av hur SF hanterat huvudmannens ekonomi och hur SF i övrigt har fullföljt sitt uppdrag till förmån för huvudmannen. Under denna period sker också utbetalning av arvoden till SF och debitering på de huvudmän som ska betala för erhållna tjänster.

Under resterande delen av året behandlar man de frågeställningar som haft lägre prioritet under årets inledning och följer upp de frågeställningar som framkommit vid granskningen.

Uppföljning av mål och inriktning



Myndigheten har såväl interna mål och som legala krav att förhålla sig till. Det innebär, som exempel, att inkommande ärenden ska handläggas inom en viss tid och att granskningen av föregående års SF-verksamhet ska vara slutförd i samband med halvårsskiftet.

Om myndigheten kan uppfylla de mål och de krav som ställs på den säkerställs att kommunens innevånare får den service och det stöd som man kan förvänta sig av en väl fungerande överförmyndarverksamhet.

Driftresultat

Sett över hela året förväntar myndigheten ingen resultatavvikelse jämfört med årets budget.

Investeringar

Myndigheten hanterar inga investeringar.

Personal

Myndigheten har två medarbetare. Sett över en årscykel är det en väl anpassad bemanning.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Myndighetens verksamhet är till stor del lagstyrd. Det innebär att ramarna för vårt uppdrag sätts av våra huvudmän d.v.s. JO och Länsstyrelsen. De senare gör även årliga kontroller av myndighetens verksamhet.

Uppgraderingen av myndighetens akthanteringssystem skedde under hösten 2021 och har inneburit effektivare administration.

Framtid

Som tidigare informerats om så finns det numera ett alternativ till kommunalt utsedda SF. Sedan år 2017 finns en lag om framtidsfullmakter och anhörigbehörighet. Den lagen innebär att alla har rätt att utse sin egen "SF"/fullmaktstagare utan inblandning av Överförmyndaren och därtill underlätta för närstående att utföra SF-liknande uppdrag till förmån för en anhörig eller vän. Ännu har detta inte fått någon effekt på verksamheten.

Den s.k. ställföreträdarutredningen presenterades i maj 2021. Den syftar bl.a. till att stärka huvudmannens ställning, införa nationell utbildning för alla ställföreträdare och i övrigt uppdatera gällande regler. Efter en remissrunda under 2021 skulle den därefter beslutas för att träda ikraft fr.o.m. 2023. Än idag finns inget datum bestämt för beslut av de förändringar utredningen föreslår. Den dag utredningens förändringar träder ikraft kommer den att påverka myndighetens bemanning och omfattning.

Revision

Verksamhetsområden

Revisionens uppdrag från kommunfullmäktige är att ge en årlig analys av kommunens situation, av dess verksamhet, ekonomi, planering och ledning.

Kommunal revision ska säkerställa att skattemedel används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt samt ge trovärdighet för kommunal verksamhet. Kommunrevisionen granskar samtliga nämnder och styrelser samt samordnar lekmanrevisionen av kommunens bolag och stiftelser.



Kommunfullmäktige väljer revisorer som ska granska att kommunens verksamheter drivs i enlighet med kommunfullmäktiges beslut. Revisionen är demokratins sätt att kontrollera och främja kommunens verksamheter för fullmäktige och kommuninvånarna.

Revisionen arbetar självständig och oberoende men i nära samarbete med kommunfullmäktiges presidium som även kan begära uppdrag om fördjupning inom funktioner såsom räkenskap, internkontroll, ändamålsenliga processer, projekt och övergripande funktioner, ledning med mera. Varje uppdrag dokumenteras och presenteras för fullmäktige.

Viktiga händelser under året

Under 2023 har revisionen beslutat att genomföra en fördjupad granskning av krisberedskapsarbetet i Tranås kommun.

Med anledning av införandet av ny standard för kommunal räkenskapsrevision (KISA) fr o m 2023-01-01 med ökad arbetsinsats som följd, har revisionen äskat att revisionens budget utökas med 140 tkr för innevarande år 2023 och med 140 tkr fr o m 2024 och framåt. Äskandet har avslagits.

Driftsresultat

Budgeterade kostnader är arvode och utbildningar samt kostnader för förvaltningsuppdraget som E&Y ansvarar för. Tilldelad budget kommer att hållas under året.

Personal

Kommunrevisionen är politiskt förtroendevalda revisorer som ansvarar för kommunal revision och får stöd av sakkunnig som biträder med sin kompetens. Revisionsgruppen består av sex förtroendevalda.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Kommunrevisionen arbetar med att genomlysa olika verksamheter i kommunen och bidrar genom granskningarna med att uppmärksamma brister, upptäcka förbättringsområden samt driva på förändringar och innovationer. Resultaten från granskningarna och rapporter är en del i ställningstagandet vid de ansvarsprövningar som sker årligen i kommunfullmäktige.