



## Kommunstyrelsen/Hr och Arbetsmarknadsförvaltningen

### Verksamhetsområde

Hr och Arbetsmarknadsförvaltningen består av:

- Hr-avdelningen
- VUX Tranås
- Arbetsmarknad och Integration
- Stöd och försörjning

Tillsammans organiseras verksamheterna med det gemensamma målet att få fler personer i arbete/sysselsättning och därmed fler personer i egenförsörjning.

### Viktiga beslut och händelser under året

2022 års arbete gav ett resultat med rekordmånga individer som gick in från bidrag till arbete. Det tack vare ett effektiviserat arbete med insatser på arbetsmarknaden samt ett nyupptaget arbete med bedömningsprocessen för försörjningsstöd. Resultatet blev att nettoandelen individer som av en eller annan anledning lämnade försörjning genom kommunen var ett 40-tal individer och att kostnaderna för försörjningsstöd sjönk med 3,4 mkr.

2023 kunde därför starta lika starkt som 2022 avslutades och har förutom några enstaka månader fram till och med augusti, handlat om fortsatt kraftig sänkning av kostnaderna för ekonomiskt bistånd. Under 2021 var målet att få så många månader som möjligt med en kostnad *under* 3 mkr. Det året genererade 4 månader under 3 mkr. 2022 var det enbart 1 månad som tangerade *över* 3 mkr och under 2023 har det hittills varit 6 månader av 8 där kostnaderna legat under 2,5 mkr. Sedan juli så har 4 månader tangerat under 2 mkr. Det innebär att i oktober ligger medeltalet på förbättringen månadsvis sedan 2022, på 579 tkr per månad.

Precis som vid starten av Hr och arbetsmarknadsförvaltningen i januari 2021, så är det två huvudspår som förvaltningens arbete grundas i;

- Innovativa insatser på arbetsmarknaden som skapar effektivitet i individens väg från bidrag till arbete.
- Ett effektiviserat och rättssäkert arbetssätt i bedömningen av bistånd och som utgår från *rätten till* bistånd snarare än *behovet av* bistånd.

2021 inleddes med ett underskott på 14,4 mkr. Nu när sista kvartalet för 2023 är inlett, kan det i jämförelse med 2022 ses som ett svårare år att komma ner i kostnader än föregående år. Det främst för att det klientel som verksamheterna idag fortsatt arbetar med står betydligt längre från arbetsmarknaden. Dock har arbetet för en effektiviserad och rättssäker bedömningsprocess fått stå i fokus under 2023. Det har ökat takten mot målet om ytterligare sänkta kostnader för ekonomiskt bistånd. Men trots detta riskerar förvaltningen att ändå hamna i ett underskott även under 2024. Förvaltningens samtliga 4 verksamheter arbetar intensivt med att hålla ekonomin inom tilldelade ramar och under våren 2023 har det genomförts en större effektivisering främst inom Arbetsmarknadsenheten. Effektiviseringen ger en sänkning av underskottet med 7 mkr. Utöver ekonomiskt bistånd så saknas uppräknings av dels riksnormen (som beräknas inom ekonomiskt bistånd av Socialstyrelsen), hyror samt lönesatningar för 2023.



## Målsättning för verksamhetens kvalitet

Nämndens och förvaltningens mål är att möjligheterna för individer boendes i Tranås kommun ska öka i att leva ett självständigt liv och delta aktivt i samhället.

## Nämnd/bolagsmål och nämnd/bolagsindikationer

Målområde	Nämndmål	Målvärde år 2023	Målvärde år 2024	Målvärde år 2025	Målvärde år 2026
Fler individer i självständighet och egenförsörjning. Höjd utbildningsnivå	Fler individer i egenförsörjning Minskad arbetslöshet Fler individer i studier	Målprognos -3,5 mkr	Målprognos 0	Målprognos 0	Budget i balans genom fortsatt arbete med att sänka kostnader för försörjningsstöd, effektiviserande av verksamheten samt genom att fler individer hamnar i egenförsörjning.

## Förvaltningens styrning mot inriktning mot tillväxt

För att nämnden ska uppnå målet om fler 30-50 åringar i arbete kommer förvaltningen bland annat att genomföra och/eller skapa förutsättningar för:

- Genomlysning av målgruppen 25-50 år som har försörjningsstöd:
  - *Vilka kan gå direkt i arbete, vilka behöver utökad stöd, vilka når arbete via studier?*
- Kompetensförsörjning i kommunen (inklusive kommunens egen)
- Effektivisera vägar till studier som leder till arbete.
- Effektiva insatser för ökad kunskap om arbetsmarknaden.
- Utökad SFI-undervisning (2022-2024): Insatser om praktik, arbetsmarknadsåtgärder etc som snabbt leder till arbete.

## Driftsresultat

Kostnaderna för försörjningsstöd fortsätter att minska. Under 2023 observeras flera historiskt låga resultat och detsamma i antalet ekonomiska ärenden som startas upp. Härtill ska tilläggas att de positiva ekonomiska effekter som förväntas 2024 på grund av den effektivisering inom Arbetsmarknadsavdelningen som gjordes under våren, redan påvisas under hösten 2023. Vidare visar både HR-avdelningen och VUX Tranås upp en förbättrad prognos för 2023 på grund av statsbidrag och en tillfälligt lägre bemanning (vakanta tjänster, föräldradigheter etc) än väntat.

Hr och arbetsmarknadsförvaltningens sammanställda kostnader efter uppföljningen i oktober ger en ögonblicksbild på -3,5 mkr. Målprognosen är alltså en budget i balans för 2023.



### **Investeringar**

De investeringar som planeras är ursprungligen helt inom det digitala området och planeras inom ramen.

### **Personal**

Medarbetare och chefer i Hr och arbetsmarknadsförvaltningen är välmående, professionell och har en stark vilja att utveckla och utvecklas. Det är en livsnödvändig förutsättning för att lyckas producera en så god kvalitet på arbetet som möjligt.

Förvaltningens uppdrag som arbetsgivare är att skapa så bra förutsättningar som möjligt för medarbetarna till att kunna bibehålla välmående, professionalism och vilja att utveckla organisationens effektivitet och kvalitet. Detta sker genom ömsesidig tillit, kommunikation, information och tydlighet i gemensamma mål.

### **Systematiskt kvalitetsarbete och innovation**

Förvaltningens mål är att kontinuerligt arbeta med förändringsprocessen som en utveckling ینهبأر. Systematiskt kvalitetsarbete kräver ett ledarskap som tydligt visar vart förvaltningen befinner sig i processen och vart utvecklingen är på väg. Förvaltningen har skapat ett ledband vilka tillsammans bildar en tydlighet om vad förvaltningens grund ligger samt om värderingar och arbetssätt.

#### *Innovation*

En del av målet kring *från bidrag till arbete* handlar om att genom ett innovativt tankesätt, skapa processer som är effektiva för den enskilde individen att komma i arbete eller studier. Innovation för en personalgrupp kräver stort utrymme i att kunna agera själv och att kunna vara drivande i olika processer. Därför utgår förvaltningen från det *tillitsbaserade ledarskapet* som en katalysator för att skapa de bästa förutsättningarna för innovation. Det tillitsbaserade ledarskapet släpper fram enskilda medarbetare som experter på förvaltningens olika områden och skapar därmed en arena att hantera utvecklingen på.

### **Framtida utmaningar**

Det som kan bromsa den positiva utveckling som förvaltningen gått in i är att effekter i form av arbetslöshet på grund av en pandemi eller de oroligheter som blossat upp i Europa vilket skulle kunna leda till nya flyktingströmmar.

Tranås kommun har en historik av att ligga högt på listan av de kommuner som har högst kostnader för försörjningsstöd. Den trenden har brutits och det trendbrottet är på väg att stabiliseras. Förvaltningens tillskapande har fått hela kommunen att reagera, diskutera och analysera kring frågor om arbetsmarknad, utanförskap och socioekonomi. Tranås kommun har slagit sig in på en utvecklande och positiv bana. Men för att behålla den riktningen och nå nya framgångar krävs det ett fortsatt engagemang från hela samhället Tranås kommun för att nå utveckling i rätt riktning.