



Handlingsplan Inriktning för tillväxt

med kopplingar till strategi för social och ekologisk hållbarhet



TRANÅS
KOMMUN

Innehållsförteckning

Syfte	3
Mål	3
Övergripande styrning och styrdokument	3
Program och handlingsplan	3
Övergripande förutsättning	4
Handlingsplan utifrån attraktivitetspunkterna enligt -BO -LEVA -VERKA	4
Handlingsplan utifrån attraktivitetspunkterna	4
BO-LEVA-VERKA	5
BO	5
LEVA	6
VERKA	10

Beslutande

Datum och paragraf

Diarienummer

Beslutande organ

Klicka här för att ange datum., § 999

XXXÅÅÅÅ/X

Handlingsplan inriktning för tillväxt

Syfte

Detta övergripande styrdokument syftar till en gemensam och effektiv styrning med fokus på att nå kommunens tillväxtmål.

Mål

Målsättningen är att vara 25 000 invånare i Tranås kommun år 2040 med högre andel 30-50 åriga kommuninvånare i arbete.

Övergripande styrning och styrdokument

Tranås kommunfullmäktige antog 2019-05-27 styrdokumentet ”Kommunvision 2040”. Det dokumentet fastställer målsättningen 25 000 invånare år 2040.

2021-06-07 antog kommunfullmäktige styrdokumentet ”Inriktning för tillväxt”. Dokumentet fastställer att Tranås kommun ska växa genom fler och större andel 30-50-åriga kommuninvånare som också är i arbete. Inriktning för tillväxt gäller som Tranås kommuns strategi för ekonomisk hållbarhet och tar sikte på år 2035.

2022-11-07 antog kommunfullmäktige styrdokumenterna ”Strategi för social hållbarhet” respektive ”Strategi för ekologisk hållbarhet” med sikte på år 2035. Därmed finns kommunvision samt strategier för ekonomisk, social, ekologisk hållbarhet på plats och den långsiktiga strategiska styrningen är komplett ur ett hållbarhetsperspektiv. Vidare kommer mer kortsiktig styrning/målsättningar för respektive budget- och planperiod att antas och där behöver besluten i mycket hög utsträckning harmonisera med strategierna.

Därtill hanteras styrning och målsättningar för nämndernas och bolagens ”grunduppdrag” i respektive budget- och planperiod. Till grunduppdrag hör exempelvis sådant som styrs av lagstiftning, annan statlig styrning samt allmän och specifik politisk vilja i kommunen. För valda delar av grunduppdragen kommer även mer långsiktiga planer att arbetas fram av nämnder och bolag.

Nämndernas och bolagens grunduppdrag behöver styras så att verksamheten inom budgetram och med kostnadseffektivitet kan uppnå måluppfyllelse av såväl grunduppdrag som kommunvision och de tre hållbarhetsstrategierna. Uppnås detta kan verksamheten definieras som ändamålsenlig.

Program och handlingsplan

Tranås kommun är en stor organisation och grunduppdraget, inklusive att utveckla den geografiska kommunen, är stort och komplext. Därtill ska läggas den verksamhet som bedrivs i de kommunägda bolagen. En mängd handlingsplaner finns därför på olika nivåer i koncernen. Den aggregerade styrningen ”uppifrån” kan dock summeras i ovanstående.

För ”Inriktning för tillväxt” har ett program antagits av kommunfullmäktige 2022-06-13. Programmet innehåller 14 attraktivitetspunkter för 30-50-åriga kommuninvånare i arbete och är i den bemärkelsen också en övergripande handlingsplan. Det vill säga hur Tranås kommun ska lyckas med att bli fler och åstadkomma en större andel barnfamiljer och kommuninvånare i övrigt i arbetsför ålder, där samtidigt kommuninvånarna arbetar i större utsträckning än tidigare. Dessa attraktivitetspunkter kan sammanfattas under tre huvudrubriker BO-LEVA-VERKA.

Punkterna i handlingsplanen har tagits fram av förvaltningarna gemensamt och ska integreras i förvaltningarnas och bolagens verksamhetsplaner och i de budgetförslag som arbetas fram till nämnderna och bolagsstyrelserna. Enskilda punkter i handlingsplanen kan läggas till och tas bort, samt prioriteras olika men kommer likväl att fungera som en grund för uppföljning i förvaltningsorganisationen samt för löpande information och uppföljning i nämnder, kommunstyrelse och kommunfullmäktige. Handlingsplanen fastställs av kommundirektören genom beslut i koncernledningsgruppen. Oavsett om nämnd eller bolag omfattas av någon av de 14 attraktivitetspunkterna med handlingsplan så ligger ansvaret likafullt på alla nämnder och bolag att bidra till måluppfyllelse av kommunvision och de tre hållbarhetsstrategierna.

Övergripande förutsättning

Ett väl fungerande kommunikations- och marknadsföringsarbete är en förutsättning för måluppfyllelse. Det handlar då inte enbart om riktad marknadsföring gentemot målgruppen, utan också om samhällsinformation och dialog kommunal verksamhet – kommuninvånare, liksom andra viktiga kommunikations- och marknadsföringsbehov (t ex näringsliv-handel-turism). För i stort sett samtliga 14 attraktivitetspunkter är detta av helt avgörande betydelse. För att undvika upprepning framkommer detta därför inte nedan, mer än undantagsvis.

Handlingsplan utifrån attraktivitetspunkterna enligt -BO -LEVA -VERKA

För att tydligt kommunicera dokumentet med kommande processer och projekt har vi valt att dela in och kategorisera de 14 punkterna under rubrikerna:

-BO -LEVA -VERKA

Detta i syfte att lyfta fram helheten och attraktivitet 24 timmar om dygnet 7 dagar i veckan (24/7) där alla 14 punkter hittar rätt under respektive rubrik och där vi sammanställt fördjupad information kring varje punkt och process.

BO-LEVA-VERKA

BO

Inriktning villabestånd: Kraftig ökning av beståndet av villor i områden med olika beskaffenhet. Detta kan i andra hand också handla om villalikhande former
Upplåtelseform: Äganderätt alternativt i andra hand bostadsrätt

Inriktning lägenhetsbestånd upplåtelseform bostadsrätt, äganderätt:
Måttlig ökning av bestånd i syfte att stimulera flyttkedja samt som mindre komplement i nya bostadsområden för blandad upplåtelseform

Inriktning lägenhetsbestånd upplåtelseform hyresrätt: Bibehålla och förädla befintligt bestånd. Huvudprincip: nyproduktion i syfte att förädla befintligt bestånd eller som mindre komplement i nya bostadsområden för blandad upplåtelseform

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen, Styrelse AB Tranås bostäder

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via tillväxtchef
Kommundirektör via VD Tranås United
VD AB Tranås bostäder

Kommundirektör via tillväxtchef

1. Planera för ca 50 villor/radhustomter per år till försäljning fr o m 2024
2. Förvärva mark för framtida villa/grupphusbebyggelse
3. Skapa varierade bostadsområden med olika beskaffenhet
4. Planera och upplåt mark för bostadsrätter och hyresrätter som mindre del av nya bostadsområden
5. Uppmuntra boendeformer som tydligt leder till flyttkedja – ”frigjorda” villor/radhus
6. Ta fram en ”Stadsvision 2.0” som tydligt definierar hur staden är tänkt att utvecklas i syfte att informera, marknadsföra och delaktiggöra

Kommundirektör via VD Tranås United

1. Stärk dialogen med markägare, fastighetsägare, exploitörer
2. Uppmuntra omvandling av hyresrätter till bostadsrätter

VD AB Tranås bostäder

1. Producera villor/grupphus med upplåtelseform eget ägande alternativt bostadsrätt
2. Möjliggör övergångslösning upplåtelseform (först hyra-sedan köpa)
3. Standardhöj vid förvärv av hyresrätter
4. Planera för attraktiv boendeform för Tranås seniorer som genererar flyttkedja

Kommunicera ut budskapet om Tranås som bostadskommun och på så sätt tydligt få till stånd en inflyttning av avsedd målgrupp

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen, Styrelse AB Tranåsbostäder

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United
VD AB Tranåsbostäder

Kommundirektör via VD Tranås United

1. Ta fram platsvarumärke och aktivitetsplan till det
2. Bjud in och uppmuntra näringsliv, fastighetsägare, föreningar med flera till att dela och använda platsvarumärket
3. Bedriv uppsökande verksamhet gentemot näringsliv, fastighetsägare, föreningar i syfte att samarbeta kring kompetensförsörjning – bostadsförsörjning - medlemsförsörjning - nya invånare
4. Förstärk kommunikationsarbetet - förbättra strategisk och operativ kommunikation, höj kvalitet på befintliga kanaler och kommunikationssätt. Utveckla nya kanaler för att nå såväl målgrupp som befintliga kommuninvånare
5. Förstärk ambassadörskapet hos alla som bor, lever och verkar i Tranås kommun

VD AB Tranåsbostäder

1. Bibehåll och förstärk positionen som attraktiv hyresvärd och bidra på så sätt till att människor bor kvar i, och flyttar till, Tranås kommun
2. Bedriv såväl egen marknadsföring som delta i gemensam övergripande och uppsökande marknadsföring
3. Där så är lämpligt i den egna kommunikationen - marknadsför och använd platsvarumärket som därmed förstärks

LEVA

Fokus på trygghetsskapande

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen (samordnande),
Samtliga kommunens nämnder och bolag

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör
VD:ar och förvaltningschefer

Kommundirektör via räddningschef

1. Vidmakthåll och stärk EST-arbetet (effektiv samordning för ökad trygghet)
2. Implementera "Trygghetskartan" i Tranås kommun
3. Bedriv uppsökande arbete i Tranås kommun gällande brandsäkerhet
4. Bibehåll utryckningstid för räddningstjänsten
5. Skapa fler trygghetsskapande åtgärder i samarbete mellan skola, socialtjänst, polis och fritidsverksamhet
6. Bedriv aktiv styrning och uppföljning kopplat till medborgarlöfte polis-kommun
7. För trygghetsdialoger med olika delar av Tranås – *vad behövs för att du ska känna dig trygg?*
8. Ge snabb och säker information via kommunens kommunikationskanaler vid kris/händelse

VD: ar och förvaltningschefer

1. I dialog med näringsliv och fastighetsägare - stärk EST-arbetet (VD Tranås United)
2. Bedriv ett utökat vålds/suicidpreventivt arbete inom skolan
3. Skapa trygga och aktiva samlingsplatser vid tider när ungdomarna efterfrågar det, för alla åldrar
4. Verka för en närmare samverkan skola-fritidsgård
5. Arbeta för en lugn och trygg rastmiljö i kommunens skolor
6. Utred förbättrade trafiksituationer vid Tranås kommuns skolor

Handelsutbudet ska utvecklas för att utgöra en attraktivitetsfaktor i linje med kommunens inriktning för tillväxt

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen, Teknik- och griftegårdsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United,
Samhällsbyggnadschef

Kommundirektör via VD Tranås United

1. Genomför projekt för centrumutveckling med handelsutredning som grund tillsammans med aktörer inom handeln, fastighetsägare och övriga intressenter.
2. Arbeta för att bli årets stadskärna år 2030
3. Fokusera på etablering av kompletterande handelsetableringar
4. Förnya innehållet på de digitala infartsskyltarna dagligen för att väcka intresse för att besöka, handla, bo-leva-verka i Tranås
5. Arbeta med destinationsutveckling med fokus på turism för besöksnäring, handel, hotell, restauranger och café för att skapa attraktivitet med syfte att öka antalet besökare och presumtiva framtida invånare.

Samhällsbyggnadschef

1. Bygg ut parkeringar i enlighet med parkeringsstrategin
2. Skylta till parkeringar från infartsvägar
3. Planera och verka för elladdning vid parkeringar
4. Gå från prognosstyrd till målstyrd parkering genom t ex olika tidsbegränsningar för parkering, appmöjligheter
5. Arbeta för en mer inbjudande portal till Tranås centrum norrifrån genom ansiktslyftning norra viadukten
6. Arbeta för en mer inbjudande portal till Tranås centrum från stationen genom integrering Stationen-Falkgatan-Storgatan

Säkerställ mycket goda idrotts- tränings- fritids- friluftslivs- och kulturmöjligheter i kommunen

Ansvarig styrelse/nämnd: Kultur- och fritidsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Kultur- och fritidschef

Kultur- och fritidschef

1. Vidmakthåll och stärk bredden i fritidsutbudet
2. Säkerställ en tät och mycket välfungerande dialog mellan kultur- och fritidsförvaltningen-barn-och utbildningsförvaltningen-föreningarna
3. Arbeta för att fritidsgården blir ett viktigt verktyg för att uppnå ovan
4. Fånga kraften hos Tranås kommuns eldsjälur, hur utvecklar vi Tranås kommun tillsammans?
5. Inventera fritidsanläggningar/friluftsområden och grönstruktur utifrån behov
6. Verka för ett kulturutbud som efterfrågas brett och omfattande, som mervärde för kommuninvånare och besökare

Säkerställ att kvalitets/resultatnivåer inom förskola och grundskola över tid är minst över genomsnittet för kommunerna i Östergötlands och Jönköpings län

Ansvarig styrelse/nämnd: Barn- och utbildningsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Barn- och utbildningschef

Barn- och utbildningschef

1. Fokusera på ökad närvaro i skolan – minska problematisk närvaro samt förbättra attityder till skolgången
2. Fokusera på ökad läsförmåga, riktade insatser för dem som inte uppfyller förväntad kunskapsnivå
3. Samverka med socialtjänst och kultur- och fritid kring elever som inte får ut sin potential i skolan, i syfte att stärka såväl skolresultat som psykisk hälsa
4. Rikta individuellt förebyggande arbete utifrån elever med identifierade riskfaktorer i såväl förskola som grundskola
5. Säkerställ ändamålsenliga lokaler för ökad kunskapsnivå
6. Verka för högre andel behöriga lärare
7. Säkerställ en ändamålsenlig skolorganisation

Bibehåll och förstärk Holavedsgymnasiets attraktivitet i Tranåsregionen

Ansvarig styrelse/nämnd: Barn- och utbildningsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Barn- och utbildningschef

Barn- och utbildningschef

1. Öka närvaron i skolan – minska problematisk närvaro samt förbättra attityder till skolgången
2. Fokusera på gymnasiesamverkan Tranås-Aneby-Ödeshög-Ydre-Boxholm
3. Verka för en attraktiv kollektivtrafik till gymnasieskolan
4. Fortsätt samarbetet med såväl Tranås kommuns grundskolor som grannkommunernas grundskolor i syfte att förbättra gymnasiebehörigheten
5. Identifiera vad som är viktigt för ungdomarna vid gymnasievalet och stärk de faktorerna
6. Verka för attraktiva praktikplatser såväl i Tranås kommun som i hela gymnasiesamverkansområdet, i mycket god dialog med näringslivet
7. Kommunicera Holavedsgymnasiet i Tranås kommun och i de närliggande kommunerna

VERKA

Säkerställ och om möjligt förbättra pendlingsmöjligheter. I första hand avseende pendeltåg men också interregionala tåg samt bussförbindelser till/från närliggande kommuner

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör

Kommundirektör

1. Bedriv stärkande arbete för Tranås som en del också av Östergötlands infrastruktur och kommunikationer, genom fokus på aktiv dialog (möten, remisser etc)
2. Säkerställ tät kontakt med Tranås grannkommuner i syfte att bevara och förstärka kollektivtrafiken
3. Verka för mycket god dialog med Region Jönköpings län
4. Bevaka och arbeta för robusthet, kontinuitet och attraktivitet gällande kollektivtrafik till och från Tranås kommun
5. Verka specifikt för:
 - Ett tredje växel/uppställningsspår vid Tranås station
 - Säkerställd och utbyggd direktförbindelse med pendeltåg Tranås-Norrköping ToR
 - Förbättrade pendlingsförutsättningar mot Jönköping. En utbyggd stadstrafik/industrilinje
 - Fler direktavgångar/ankomster från Stockholm/Göteborg/Malmö
 - Ett så gynnsamt utfall som möjligt vid en eventuell nationell satsning på nya stambanor (stationsläge, förläggning spår, annat)
6. För en kontinuerlig dialog med Tranås geografiska kommun gällande kommunikationsbehov
7. Genomför specificerade mätningar av resandet till och från Tranås kommun
8. Verka för att få Trafikverket att genomföra trygghets- och trivselskapande åtgärder vid stationens gång- och cykelbanetunnel

Gemensamma utbildningssatsningar i Tranåsregionen för att möta geografiska kommunens kompetensförsörjningsbehov, i dialog med interna eller externa *utbildningsanordnare*.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen, Barn- och utbildningsnämnd*

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United
HR- och arbetsmarknadschef
Barn- och utbildningschef*

Kommundirektör via VD Tranås United

1. I dialog med skolan i såväl Tranås kommun som gymnasiesamverkande kommuner – marknadsför de yrken och utbildningar som kommunens och gymnasiesamverkande kommuners näringsliv efterfrågar
2. Bilda ett kompetensförsörjningsråd med uppgift att kartlägga arbetsmarknadens behov och hur behoven kan tillfredsställas
3. Stärk attraktionen hos Tranås kommuns arbetsgivare –var och en och tillsammans kan vi bli ännu mer attraktiva

HR- och arbetsmarknadschef

1. I dialog med näringslivet i Tranås kommun och gymnasiesamverkande kommuner och kommunerna själva - bedriv utbildningar som matchar kompetensförsörjningsbehovet
2. I dialog med näringslivet i Tranås kommun och gymnasiesamverkande kommuner och kommunerna själva - marknadsför de yrken och utbildningar som kommunens och gymnasiesamverkande kommuners näringsliv efterfrågar

Barn- och utbildningschef

1. Stärk elevers valkompetens inför gymnasieval genom ökad fokus på studie- och yrkesvägledares roll, rektorers roll och samtliga lärares roll, i att återspegla jobb- och studiemöjligheter för eleverna på ett ändamålsenligt sätt – ge framtidsbilden!
2. Förbättra och avdramatisera övergången mellan grundskola och gymnasieskola
3. Höj statusen ytterligare för yrkesprogrammen genom marknadsföring och studievägledning samt information om den höga graden av anställning hos utexaminerade gymnasieelever
4. Bjud in näringslivet till grundskolan i ett tidigare skede och i en högre omfattning än tidigare - som en del i marknadsföringen
5. Bjud in näringslivet till stöd och delaktighet i/kring utbildningen

*Ej utsedd som ansvarig nämnd eller tjänsteperson, av kommunfullmäktige i beslut 2021-06-07 om program för inriktning tillväxt

Samarbetsfrämjande arbete mellan såväl Tranåsföretag som mellan Tranåsföretag och Tranåsregionsföretag

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United

1. Efterfråga intresse hos näringslivet i Tranås och angränsande kommuner för denna typ av samarbete
2. För en kontinuerlig dialog med Tranås kommuns näringsliv och angränsande kommuner för att uppfatta möjligheter och behov av samarbete
3. Bidra till samarbete i Jönköpings län gällande kompetensförsörjning och kompetensinvandring
4. Bedriv gemensam destinationsutveckling som grund för samarbete över kommungräns

Kommunens näringslivsarbete inriktas i än högre grad på etablering av företag som förknippas med hållbarhet. Uppmuntra befintliga företag att arbeta med omställningsprocesser till hållbar verksamhet/produkter.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen, Bygg- och miljönämnd*

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via tillväxtchef,
Bygg- och miljöchef*
Kommundirektör via VD Tranås United

Kommundirektör via tillväxtchef/bygg- och miljöchef*

1. Arrangera utbildningar i hållbarhet, arrangera hållbarhetsvecka
2. Utred hållbarhetsvillkor eller subventioner gällande försäljning av industrimark
3. Utred intresse och förutsättningar för ett hållbarhetsnätverk inom geografiska Tranås kommun
4. Utred intresse och förutsättningar för projekt inom koldioxidbudget

Kommundirektör via VD Tranås United

1. Inventera hur kommunens företag arbetar med hållbarhetsfrågor
2. Integrera hållbarhet i kommunens marknadsföring/kommunikation

Ej utsedd som ansvarig nämnd eller tjänsteperson, av kommunfullmäktige i beslut 2021-06-07 om program för inriktning tillväxt

Presentera paketlösningar, såväl allmänna erbjudanden som skräddarsydda: Arbeta med möjligheter till distansarbete, boende och fritid till målgruppen. Riktat till såväl studenter som de inom målgruppen med större arbetslivserfarenhet/kompetens.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United

Kommundirektör via VD Tranås United

1. Bedriv riktad marknadsföringskampanj för målgruppen som innehåller dessa inslag. Skräddarsydda inflyttningserbjudanden utifrån kompetens, intresse, tycke och smak hos den presumtive Tranåsbon – ”Här har du ett erbjudande gällande ditt livsinnehåll – det goda livet i Tranås”
2. Som en del i ovan – Inrätta en ”Hittahem-konsult”, en typ av mäklartjänst
3. Ha en löpande och positiv direktkontakt med målgruppen
4. Genom samverkan mellan förvaltningar och bolag - skapa arrangemang som är attraktiva för målgruppen. Passa på att marknadsföra Bo-Leva-Verka i samband med företagsarrangemang, föreningsarrangemang, centrumarrangemang etc
5. Bibehåll och vidareutveckla attraktionspunkterna i Tranås kommun
6. Tillgängliggör Tranås kommuns kultur- och fritidsliv/aktiviteter