



Kommunstyrelsen/Hr- och arbetsmarknadsförvaltningen

Verksamhetsområde

Hr- och arbetsmarknadsförvaltningen består av

- Hr-avdelningen
- VUX Tranås
- Arbetsmarknad och Integration
- Stöd och försörjning

Tillsammans organiseras verksamheterna med det gemensamma målet att få fler personer i arbete/sysselsättning och därmed fler personer i egenförsörjning.

Viktiga beslut och händelser under året

2022 års arbete gav ett resultat med rekordmånga individer som gick in från bidrag till arbete. Det tack vare ett effektiviserat arbete med insatser på arbetsmarknaden samt ett nyupptaget arbete med bedömningsprocessen för försörjningsstöd. Resultatet blev att nettoandelen individer som av en eller annan anledning lämnade försörjning genom kommunen var ett 40-tal individer och att kostnaderna för försörjningsstöd sjönk med 3,4 mkr.

2023 kunde därför starta lika starkt som 2022 avslutades. Månaderna jan-mars 2023 är statistiska toppnoteringar där det bland annat kan nämnas att mars månad, som historiskt bidrar till ekonomiska toppar, låg 1 mkr under resultatet för motsvarande månad 2021. Arbetet med att sänka kostnaderna för försörjningsstöd fortsätter därmed att vara framgångsrikt. Perioden Januari – Maj 2023 ligger 24% under kostnaderna för samma period 2021 då Hr och arbetsmarknadsförvaltningen startade.

Arbetsmarknadsinsatserna bidrar en hel del men det kan också observeras en hel del resultat tack vare ett idag bättre och aktivt arbete med Socialtjänstlagen. Som den myndighet som verksamheten för försörjningsstöd utgör så är det en skyldighet att också följa lagens gränser vid bedömning om rätten till stöd.

2021 inleddes med ett underskott på 14,4 mkr. Nu när första kvartalet för 2023 inleds kan det i jämförelse med 2022 ses som ett svårare år att komma ner i kostnader än föregående år. Det främst för att det klientel som verksamheterna idag fortsatt arbetar med står betydligt längre från arbetsmarknaden. Nu snart 3 år efter förvaltningens start så kan det konstateras att anledningen till förvaltningens envist fasthållande underskott delvis handlar om underfinansierad verksamhet. Därigenom har det också under våren 2023 genomförts en större effektivisering främst inom Arbetsmarknadsenheten. Effektiviseringen ger en sänkning av underskottet med 7 mkr. Trots detta så riskerar förvaltningen att ändå hamna i ett underskott även under 2024. Detta på grund av uppräknningar av dels riksnormen (som beräknas inom ekonomiskt bistånd av Socialstyrelsen), hyror samt lönesatser. Därför är ytterligare åtgärder att vänta för att nå en budget i balans.

Målsättning för verksamhetens kvalitet

Nämndens och förvaltningens mål är att möjligheterna för individer boendes i Tranås kommun ska öka i att leva ett självständigt liv och delta aktivt i samhället.

Nämndmål och nämndindikationer

Målområde	Nämndmål	Målvärde år 2023	Målvärde år 2024	Målvärde år 2025	Målvärde år 2026
Fler individer i självständighet och egenförsörjning. Höjd utbildningsnivå	Fler individer i egenförsörjning Minskad arbetslöshet Fler individer i studier	Målprognos -6,0 mkr	Målprognos 0	Målprognos 0	Budget i balans genom fortsatt arbete med att sänka kostnader för försörjningsstöd, effektiviserande



					av verksamheten samt genom att fler individer hamnar i egenförsörjning.
--	--	--	--	--	---

Förvaltningens styrning mot inriktning mot tillväxt

För att nämnden ska uppnå målet om fler till 30-5 åringar i arbete så kommer förvaltningen bland annat att genomföra och/eller skapa förutsättningar för:

- Genomlysning av målgruppen 25-50 år som har försörjningsstöd: *Vilka kan gå direkt i arbete, vilka behöver utökat stöd, vilka når arbete via studier?*
- Kompetensförsörjning i kommunen (inklusive kommunens egen)
- Effektivisera vägar till studier som leder till arbete.
- Effektiva insatser för ökad kunskap om arbetsmarknaden.
- Utökad SFI-undervisning (2022-2024): Insatser om praktik, arbetsmarknadsåtgärder etc som snabbt leder till arbete.

Driftsresultat

Kostnaderna för försörjningsstöd fortsätter att minska. I mars observeras ett historiskt lågt resultat och detsamma i antalet ekonomiska ärenden som startar och avslutas. Hr och arbetsmarknadsförvaltningens sammanställda kostnader efter uppföljningen i maj vilken ger en ögonblicksbild på -6 mkr. Målprognosen är alltså en budget i balans för 2023.

Investeringar

De investeringar som planeras är ursprungligen helt inom det digitala området och planeras inom ramen.

Personal

Medarbetare och chefer i Hr och arbetsmarknadsförvaltningen är välmående, professionell och har en stark vilja att utveckla och utvecklas. Det är en livsnödvändig förutsättning för att lyckas producera en så god kvalitet på arbetet som möjligt.

Förvaltningens uppdrag som arbetsgivare är att skapa så bra förutsättningar som möjligt för medarbetarna till att kunna bibehålla välmående, professionalism och vilja att utveckla organisationens effektivitet och kvalitet. Detta sker genom ömsesidig tillit, kommunikation, information och tydlighet i gemensamma mål.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Förvaltningens mål är att kontinuerligt arbeta med förändringsprocessen som en utveckling innebär. Systematiskt kvalitetsarbete kräver ett ledarskap som tydligt visar tydligt vart förvaltningen befinner sig i processen och vart utvecklingen är på väg. Förvaltningen har skapat ett ledband vilka tillsammans bildar en tydlighet om vad förvaltningens grund ligger samt om värderingar och arbetssätt.

Innovation

En del av målet kring *från bidrag till arbete* handlar om att genom ett innovativt tankesätt, skapa processer som är effektiva för den enskilde individen att komma i arbete eller studier. Innovation för en personalgrupp kräver stort utrymme i att kunna agera själv och att kunna vara drivande i olika processer. Därför utgår förvaltningen från det *tillitsbaserade ledarskapet* som en katalysator för att skapa de bästa förutsättningarna för innovation. Det tillitsbaserade ledarskapet släpper fram enskilda medarbetare som experter på förvaltningens olika områden och skapar därmed en arena att hantera utvecklingen på.

Framtida utmaningar

Det som kan bromsa den positiva utveckling som förvaltningen gått in i är effekter i form av arbetslöshet på grund av en pandemi eller de oroligheter som blossat upp i Europa vilket skulle kunna leda till nya flyktingströmmar.

Tranås kommun har en historik av att ligga högt på listan av de kommuner som har högst kostnader för försörjningsstöd. Den trenden måste brytas och är delvis på väg att brytas. Förvaltningens tillskapande



TRANÅS KOMMUN

har fått hela kommunen att reagera, diskutera och analysera kring frågor om utanförskap och socioekonomi. Tranås kommun har slagit sig in på en utvecklande och positiv bana. Men för att behålla den riktningen och nå nya framgångar, så det krävs det fortsatt ett engagemang från hela samhället Tranås kommun för att nå utveckling i rätt riktning.