

Handläggare
Sandra Eneroth
HR-chef
HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Mottagare
Kommunstyrelsen

sandra.eneroth@tranås.se

Reviderad riktlinje hälso- och friskvård - avseende höjning av friskvårdsbidraget

Förvaltningens förslag till beslut

- att** anta reviderad riktlinje för hälsa- och friskvård och därmed godkänna den föreslagna höjningen av det individuella friskvårdsbidraget till 2 500 kronor per medarbetare och år – med start 2024,
- att** uppdra till kommundirektören att tillse att samtliga förvaltningar skapar utrymme för utökat friskvårdsbidrag inom tilldelad budgetram.

Sammanfattning

I arbetet för att Tranås kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare utgör förmåner en del. På dagens arbetsmarknad råder hård konkurrens om kompetenta medarbetare och därför är det viktigare än någonsin att vara en så attraktiv arbetsgivare som möjligt. Ett sätt att locka till sig kompetenta medarbetare och få dem att trivas och stanna kvar är att erbjuda goda förmåner.

Att som arbetsgivare erbjuda en förmån i form av ett friskvårdsbidrag bidrar inte enbart till att kommunen framstår som en attraktiv arbetsgivare.

Friskvårdsbidraget är minst lika viktigt utifrån medarbetarnas hälsa och välbefinnande. Tranås kommun vill vara en arbetsgivare som värnar om medarbetarnas hälsa och välbefinnande. Bidraget omfattar en rad olika friskvårdsaktiviteter, inte bara träning och sport, utan även återhämtning, stresshantering, kostrådgivning, rökavvänjning med mera.

Beskrivning av ärendet

På central samverkan våren 2022 lyftes en önskan från facklig organisation om att arbetsgivaren skulle göra en jämförelse med omkringliggande kommuner för att se hur Tranås kommuns friskvårdsbidrag står sig i relation till andra.

Det individuella friskvårdsbidraget infördes 2015 och medarbetaren kunde få upp till 1 200 kronor per år under förutsättning att man på egen hand betalade hälften. År 2020 (KS2020-516) beslutade kommunstyrelsen att medarbetaren inte längre behöver betala halva summan själv. Istället erhålls, mot uppvisade av

kvitto, hela beloppet upp till 1 200 kr för de aktiviteter som omfattas av Skatteverkets regler. Tranås kommun har inte reviderat beloppet sedan det infördes 2015.

Riktlinjen för hälso- och friskvård föreslås också revideras i skrivningen om administrationen av friskvårdsbidraget då detta numera hanteras digitalt. Dessutom görs ett förtydligande av den kollektiva trivselpengen.

Omvärldsanalys

Siffrorna nedan inhämtades i augusti 2022.

Kommun	2022 års friskvårdsbidrag
Aneby	750 kronor
Värnamo	1 000 kronor
Ödeshög	1 000 kronor
Nässjö	1 000 kronor
Eksjö	Har lagt förslag på 1 000 kronor inväntar beslut
Tranås	1 200 kronor
Finspång	1 200 kronor
Mullsjö	1 400 kronor
Söderköping	1 600 kronor
Habo	2 000 kronor
Jönköping	Har lagt förslag på 2 000 kronor inväntar beslut
Motala	2 000 kronor
Mjölby	2 500 kronor
Norrköping	2 500 kronor
Linköping	2 800 kronor
Valdemarsvik	3 000 kronor
Tranås Energi	3 000 kronor
Tranås Bostäder	4 000 kronor
Tranås United	1 200 kronor

Samråd

Kommunledningsgruppen står bakom förslaget att höja det individuella friskvårdsbidraget – KLG 2022-08-25

Central samverkan - informerats 2022-08-31

Ekonomi

Friskvårdsbidrag är en skattefri förmån. För att räknas som personalvårdsförmån ska förmånen vara av mindre värde, rikta sig till hela personalen och inte gå att byta mot kontanter.

Åren 2016-2022 har i genomsnitt 733 medarbetare per år använt sitt friskvårdsbidrag. Om samma antal medarbetare fortsätter att nyttja förmånen innebär detta förslag (ökning av 1 300 kr per medarbetare) att kostnaden ökar med 952 900 kronor per år. Det kan bli både fler eller färre medarbetare som väljer att använda friskvårdsbidraget framöver vilket gör det svårt att uppskatta vad den faktiska kostnaden blir.

Vid bifall hanteras ökningen av det individuella friskvårdsbidraget inom respektive förvaltnings befintliga budgetram. Av den anledningen behöver ärendet inte behandlas i kommunens budgetprocess.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande hr- och arbetsmarknadsförvaltningen 2023-02-19
Riktlinje hälso- och friskvård (RIK-04276)

Beslutet skickas till

Diariet
HR-chef
Tf ekonomichef

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör

Gustav Liljenström
HR- och arbetsmarknadschef