

Handläggare
Gustav Liljenström
HR- och arbetsmarknadschef
Hr och arbetsmarknadsförvaltningen

Mottagare
Kommunfullmäktige

gustav.liljenstrom@tranås.se

Granskning av kommunens arbetsmarknadsåtgärder

Förvaltningens förslag till beslut

- att** ställa sig bakom HR- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till svar på kommunrevisionens granskning,
- att** ge HR- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att kontinuerligt återrapportera effekter av kommunens arbetsmarknadsåtgärder till kommunstyrelsen,
- att** ge HR- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att säkerställa att kommunens arbetsmarknadsarbete återges i kommunens internkontrollarbete precis som övriga verksamheter.

Sammanfattning

Ernst & Young har på uppdrag av revisionen i Tranås kommun genomfört en granskning av kommunstyrelsens säkerställande av en ändamålsenlig styrning, uppföljning och kontroll av arbetet med arbetsmarknadsåtgärder.

Den sammanfattande bedömningen är att kommunstyrelsen delvis säkerställt en ändamålsenlig styrning, uppföljning och kontroll av arbetet med arbetsmarknadsåtgärder. Därför ger revisionen kommunstyrelsen i rekommendation att tillse en genomförd uppföljning och dokumentering av kommunens insatser på arbetsmarknaden. Förvaltningen har tagit fram ett förslag till svar.

Beskrivning av ärendet

Ett av de huvudsyften som grundlade omorganisationen och sedermera skapandet av HR- och arbetsmarknadsförvaltningen som en del av kommunstyrelsen var att *aktualisera* frågan om kommunens uppdrag i arbetsmarknadsfrågor på högsta nivå i kommunen. Detta för att frågan är en av de största frågor att finna svar på i ett samhälle som vill växa och nå välmående. Därför är det viktigt att frågan kring arbetsmarknad och socioekonomi är kontinuerligt återkommande i såväl vardaglig diskussion i organisationen så som i debatt i det politiska rummet.

Nu när revisionen påkallar uppmärksamhet på kommunstyrelsens styrning gällande åiterrapportering av kommunens egna arbetsmarknadsinsatser, kan det bara konstateras vikten av att ha vidtagit de åtgärder som genomförts i Tranås kommun sedan 2021 när HR- och arbetsmarknadsförvaltningens arbete startade. Det vill säga att historiskt sett så har inte frågan varit lyft till ytan och kan därmed anses som ointressant.

Att nu kommunstyrelsen får de rekommendationer som omnämns i revisionens missiv är därmed helt i enlighet med grundsyftet med att skapa HR- och arbetsmarknadsförvaltningen och därmed intensifieringen av arbetet med arbetsmarknadsinsatser i Tranås kommun. Det vill säga att arbetet med insatserna har pågått i årtionden utan att någon större politisk efterfrågad åiterrapportering har skett. Vilket i sin tur aldrig har krävt ett organiserat statistiskt arbete från verksamheterna. Det statistiska arbete som nu påbörjats sedan 2021 och som åiterrapporteras månadsvis i kommunstyrelsen, visar att förvaltningens arbete genererat i ett trendbrott då Tranås kommun gått från 8:e till 13:e placering på listan över de kommunerna med högst kostnader för försörjningsstöd.

Omvärldsanalys

I och med tillskapandet av HR- och arbetsmarknadsförvaltningen har Tranås kommun tagit initiativ till förändring och en kontroll över ett kontinuerlig växande negativ trend. Det här vittnar inte bara instanser som Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan med flera om, utan även den strida ström av kommuner som fått upp ögonen för Tranås kommuns sätt att hantera situationen på.

Ekonomi

Hanteringen av arbetsmarknadsuppdraget har genom en kontinuerlig åiterrapportering om ekonomins utveckling i förvaltningen (i synnerhet kostnaderna för försörjningsstöd som från start uttalats som förvaltningens gemensamma mått) gett kommunstyrelsen fullgod insyn in i arbetet med arbetsmarknaden och kommunens framfart i aktuella frågor.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande HR- och arbetsmarknadsförvaltningen 2023-01-16
Förslag till svar på revisionsrapporten
Missiv granskning arbetsmarknadsinsatser
Granskningsrapport arbetsmarknadsåtgärder
Kommunfullmäktige 2022-12-05 (2022-12-05 KF §202)

Beslutet skickas till

Gustav Liljenström, Förvaltningschef HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Ann Elofsson, Avdelningschef Arbetsmarknad och integration

Hr och arbetsmarknadsförvaltningen

Gustav Liljenström
Förvaltningschef
Hr och arbetsmarknadsförvaltningen