

**Handläggare**  
Charlotte Gårlin  
HR-specialist  
Hr - och arbetsmarknadsförvaltningen  
0140-685 87

**Mottagare**  
Kommunstyrelsen

charlotte.garlin@tranås.se

## Återrapportering löneöversyn 2022

### Förvaltningens förslag till beslut

**att** godkänna återrapportering av löneöversyn för år 2022.

### Sammanfattning

Hr-avdelningen presenterar återrapportering av genomförd löneöversyn för år 2022. Den totala löneökningen uppgick till 2,06 procent vilket är nästintill identiskt med den löneökning som kommunledningsgruppen beslutade om inför 2022 års löneöversyn på 2 procent.

### Beskrivning av ärendet

Processen kring löneöversynen har överlag fungerat bra men på grund av pandemin och för att ge cheferna de bästa förutsättningarna att hålla samtal så sköts processen fram en månad. Ny lön kunde fastställas och betalas ut i maj men lönen var gällande och betalades ut retroaktivt från april för alla utom Vårdförbundet. Förhandlingar gällande nytt avtal med Vårdförbundet avslutades 2022-04-01. Ny lön fastställdes i 2022-08-25.

### Utfall

Löneavtalen angav följande förutsättningar:

Kommunal: Avtalet utgjordes av ett utrymme om 380 kronor för varje medarbetare vars yrke hör till avtalsområdet för 2022. Avtalet innehåller också ett extra utrymme om 0,3 procent av det totala löneutrymmet att fördela vid lokala förhandlingar i syfte att öka lönespridningen, i första hand till grupper med yrkesutbildning.

De grupper som förhandlades fram var:

- Undersköterska hemtjänst
- Undersköterska särskilt boende
- Stödpedagog i gruppboende
- Stödassistent gruppboende
- Stödassistent dagligverksamhet
- Personlig assistent

- Barnskötare

Vision, Ledarna och Akademikerförbundet SSR: Ingen nivå för garanterat utfall.

Vårdförbundet: Ingen nivå för garanterat utfall.

Läraryrkesförbundet och Lärarnas riksförbunds Samverkansråd: Ingen nivå för garanterat utfall

### **Utfall satsningar**

Målsättningen för denna prioritering var att öka lönespridningen i dessa yrkesgrupper, framförallt löneläget i nittionde percentilen.

- Sjuksköterska
- Lärare F-3
- Lärare 4-6
- Lärare 7-9
- Lärare inriktning fritidshem

I flera av yrkesgrupperna har satsningen gett önskat resultat, men det är fortsatt viktigt att arbeta för en ökad lönespridning inom flera av våra yrkesgrupper i kommunen för att nå lönespridningsmålen enligt riktlinjen för lönebildning. Tranås kommun behöver också strategiskt arbeta för att nå konkurrenskraftiga lönenivåer i jämförelse med yrkesgrupper inom kommunen men även i förhållande till angränsande kommuner för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

### **Samråd**

Avstämning med samtliga fackförbund enligt HÖK för respektive avtalsområde.

### **Ekonomi**

-

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande från HR-avdelningen 2022-12-13

### **Beslutet skickas till**

Diariet

HR-chef Sandra Eneroth

HR-specialist Charlotte Gårlin

## **Hr - och arbetsmarknadsförvaltningen**

Pär Thudeen  
Kommundirektör

Gustav Liljenström  
Hr- och arbetsmarknadschef

Sandra Eneroth  
Hr-chef