

Handläggare
Eneroth Sandra
HR-chef
HR- och arbetsmarknadsförvaltningen
0140-681 21

Mottagare
Kommunstyrelsen

sandra.eneroth@tranås.se

Reviderad riktlinje för pension

Förvaltningens förslag till beslut

att upphäva riktlinje för pension antagen 2021-04-20,

att anta reviderad riktlinje för pension.

Sammanfattning

Kommunens nuvarande riktlinje för pension föreslås ersättas med en ny riktlinje utifrån att ett nytt pensionsavtal för Sveriges kommun- och regionssektor börjar gälla den 1 januari 2023.

Beskrivning av ärendet

Den 1 januari 2023 går Sveriges kommuner och regioner från ett förmånsbestämt till avgiftsbestämt pensionssystem. Pensionsavsättningarna höjs samtidigt som arbetsgivarna får ökade möjligheter att förutse uppkomna pensionskostnader.

Den totala pensionsavsättningen höjs från 4,5 procent till 6 procent, upp till en lön motsvarande 44 375 kronor i månaden (7,5 inkomstbasbelopp). För löner över denna gräns höjs avsättningen från 30 procent till 31,5 procent, upp till maxgränsen motsvarande 30 inkomstbasbelopp. 1,2 miljoner medarbetare i välfärden kommer att få en högre och tryggare pension.

Högre och tryggare pensioner gör kommuner och regioner till mer attraktiva arbetsgivare och bidrar därmed till att möta kompetensutmaningen.

Utifrån det nya avtalet och dess utformning så har riktlinjens innehåll uppdaterats och reviderats, med hjälp av Söderberg och Partners, för att stämma överens med kommande avtal avseende ovanstående avsättningshöjningar.

Andra revideringar i det nya pensionsavtalet är:

- Det nya pensionsavtalet heter numera AKAP-KR
- Man kan tidigast ta ut tjänstepensionen när du är 60 år
- Tjänstepensionen måste tas ut på minst på 10 år.

Samråd

Kommunledningsgruppen står bakom förslaget på ny reviderad riktlinje, KLG-sammanträde 17 november 2022.

Central samverkansgrupp 30 november 2022

Ekonomi

Riktlinjen är skriven efter de avtal kommunen har att förhålla sig till. Inga lokala avtal är antagna som skulle kunna generera extra kostnader utöver de kostnader som avtalets förändringar innebär.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande HR- och arbetsmarknadsförvaltningen 2022-11-23
Förslag till reviderad riktlinje

Beslutet skickas till

Diariet, även KS2021/143
HR-avdelningen

HR- och arbetsmarknadsförvaltning

Gustav Liljenström
Förvaltningschef

Sandra Eneroth
HR-chef