

Handläggare
Charlotte Gårlin
HR-specialist
HR- och arbetsmarknadsförvaltningen
0140-68 587

Mottagare
Kommunstyrelsen

Charlotte.garlin@tranas.se

Mål och inriktning löneöversyn 2023

Förvaltningens förslag till beslut

att anta mål och inriktning gällande översyn 2023.

Sammanfattning

HR-avdelningen har tillsammans med kommunledningsgruppen arbetat fram ett förslag till mål och inriktning för löneöversyn 2023 i enlighet med bilaga.

Beskrivning av ärendet

I de grundläggande principerna för lönesättning anges det i samtliga kollektivavtal att arbetsgivaren har stort ansvar för lönebildningen. Lönebildning i Tranås kommun ska bidra till att stärka möjligheten att attrahera och rekrytera kompetenta medarbetare. Den ska också bidra till att medarbetare vill utveckla verksamheten och motiveras i sitt arbete samt att kommunen kan behålla kompetenta, motiverade, stolta och handlingskraftiga medarbetare.

Löneutrymmet för Svenska Kommunalarbetsförbundet för 2023 fastställs av centrala parter utifrån det fastställda ”märket” för industrin. Här bevakar HR-avdelningen utvecklingen och det finns i dagsläget inget datum för när löneutrymmet ska vara fastställt.

Omvärldsanalys

Lönekartläggning för 2022, SKR:s PKV (Prisindex för kommunal verksamhet) tas fram av Sveriges kommuner och regioner) index samt lönestatistik från SKR har ingått som underlag

Samråd

Överläggning respektive förhandling kommer att genomföras med fackliga parter innan uppstart av löneöversyn 2023.

Ekonomi

Löneöversyn 2023 finansieras inom förvaltningarnas befintliga budgetramar för 2023.

Lagstöd

Löneöversyn skall följa de centralt överenskomna avtal som tecknats för respektive fackförbund.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande hr- och arbetsmarknadsförvaltningen inkl bilaga

Beslutet skickas till

Hr-avdelningen; Sandra Eneroth och Charlotte Gårlin

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Gustav Liljenström
Hr- och arbetsmarknadschef

Sandra Eneroth
Hr-chef