



Socialnämnd

Verksamhetsområde

Socialnämnden ska tillhandahålla socialtjänst till Tranås kommuns medborgare genom följande verksamheter: Barn- och ungdomsvård, familjerätt och familjerådgivning, insatser till personer med funktionsnedsättning, tillstånd och tillsyn av alkohol- och tobaksförsäljning, vård för vuxna med missbruksproblem, vård och omsorg om äldre samt övriga insatser till vuxna. Socialnämnden är också ansvarig för att tillhandahålla hälso- och sjukvård i hemmet.

Viktiga beslut och händelser under året

- Covid-19-pandemin präglade de första två månaderna av 2022. Belastningen var extrem på socialnämndens hälso- och sjukvård, äldreomsorg och funktionshinderomsorg till följd av mycket hög sjukfrånvaro.
- Flytt av Bemanningseenheten från HR till SN
- Nytt LSS boende, Bryggan, påbörjar sin verksamhet i september.
- Verkställande av gruppbestadsbeslut genom individuell lösning, "Safiren", från april.
- Rekrytering av stabschef, tillträdde i maj.
- Ny IFO-chef tillträdde i september.
- Ny enhetschef för nattpatrullen/larmgruppen tillträdde i juni.

Målsättning för verksamhetens kvalitet

För socialförvaltningen och dess verksamheter gäller att:

- Brukarna bemöts professionellt och får rätt vård, stöd och/eller skydd.
- Medarbetarna känner arbetsglädje och har rätt kompetens.
- Ha ekonomisk kontroll över en kostnadseffektiv verksamhet.

Förvaltningens styrning mot inriktning mot tillväxt

Omfattningen på socialnämndens verksamhet och kostnader de kommande decennierna har ett samband med demografisk och socioekonomisk struktur i Tranås kommun. För socialnämnden är det viktigt att andelen människor i Tranås kommun som har arbete och därmed bidrar till kommunal verksamhet genom skattsedeln ökar.

Socialnämnden kommer att bidra till att fler människor kommer i arbete genom att säkerställa en kostnadseffektiv verksamhet. Att nyttja skattemedel så effektivt som möjligt skapar förtroende hos allmänheten för den kommunala verksamheten. Utifrån förtroende för samhällsfunktionerna kan en känsla av trygghet uppstå, vilket är en viktig faktor för människors och företags vilja att vara verksamma och bosatta på en ort.

Socialnämnden kommer också bidra till att fler människor kommer i arbete genom att prioritera kompetensförsörjning. Socialnämnden har inför 2022 upprättat riktlinjer för ett sådant arbete och gett förvaltningen i uppdrag att upprätta en plan och vidta adekvata åtgärder.

Driftsresultat

Socialnämnden prognostiserar ett överskott med 6,0 mkr. Den kommunala hälso- och sjukvården samt verksamheten som bedriver särskilt boende för äldre prognostiserar stora överskott. Överskotten beror delvis på riktade statsbidrag, delvis på vakanta tjänster och delvis på effektivt bedriven verksamhet. Funktionshinderomsorgen prognostiserar att nästan vara i balans, trots att behov av denna omsorg har ökat under året och trots en kostsam individuell



gruppbofastadslösning, ”Safiren”. Hemtjänsten prognostiserar ett underskott, men underskottet har mer än halverats sedan årets början. Förbättringen beror delvis på ökade beställningar av hemtjänst vilket ökat intäkterna för verksamheten och delvis på att verksamheten har effektiviserats som följd av en förbättrad styrning. Individ- och familjeomsorgen prognostiserar ett underskott, vilket beror dels på höga kostnader för placeringar, dels på konsultkostnader. Hög personalomsättning inom delar av myndighetsutövningen har lett till ett tillfälligt behov av konsulter i väntan på att nyrekryterad ordinarie personal är på plats. Efter augusti månad har flertal socionomer inom Individ- och familjeomsorgen avslutat sina anställningar inom sektionen.

Investeringar

Socialnämnden prognostiserar ett överskott på 0,7 miljoner kronor för investeringar. Det beror på att införande av läkemedelsrobotar samt införande av GPS-positionering inte kommer införas under 2022.

Personal

Under året har det blivit allt tydligare att den kanske största utmaningen för socialnämnden, både på kort och lång sikt, är att säkerställa personal- och kompetensförsörjning. Sommaren har varit en stor utmaning vad avser att hitta semestervikarier inom de flesta av socialnämndens verksamheter. Vid rekrytering av tillsvidareanställningar är underlaget av sökande relativt lågt till många tjänster. Länets övriga kommuner rapporterar liknande utmaning. Socialnämnden har påbörjat ett arbete för att säkerställa god kompetensförsörjning.

Parallellt med detta pågår ett arbete inom socialnämnden med att ställa om verksamheten i enlighet med Heltidsresan (alla medarbetare ska vara anställda på heltid och arbeta heltid) och med de nya LAS-reglerna. Både Heltidsresan och de nya LAS-reglerna innebär en mycket stor omställning i hur verksamheterna planerar sin bemanning.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Det pågår ett arbete inom socialnämnden både i att säkerställa verksamheternas följsamhet till Socialstyrelsens föreskrifter om systematiskt kvalitetsarbete och i att fastställa kvalitetsuppföljning. Arbetet är, på grund av resurser, nedprioriterat framför arbete med budget i balans, Heltidsresan, anpassning till LAS samt det övergripande kompetensförsörjningsarbetet.

Det bedrivs ingen ordnad innovationsprocess inom socialnämnden.

Framtida utmaningar

Behov av socialtjänst, framför allt äldreomsorg och individ- och familjeomsorg, prognostiseras att öka i hela landet. Krav från myndigheter, exempelvis genom förändrad lagstiftning, förväntas öka. Tillgång till personal och ekonomiska resurser beräknas att inte öka i samma takt.

Sammantaget är utmaningen för socialnämnden i Tranås kommun att räcka till, att kunna verkställa all socialtjänst till alla de som har behov av och rätt till det, inom ramen för kraven på kvalitet och arbetsmiljö samt inom ramen för socialnämndens budget och tillgång till personal.