



Kultur & Fritidsnämnden

Verksamhetsområde

Kultur- och fritid ansvarar för allt ifrån suicidprevention till glada festivaler! Annorlunda uttryckt; för det som upplevs meningsfull vardag som högtid för såväl invånare som besökare. Konkret handlar det om anläggningar; sim- och idrottshall, Bredstorps idrottsplats, spår, leder, badplatser, föreningsservice och utveckling, föreningsbidrag, allmänkultur med konstarkiv, offentlig konst, konserter, utställningar, föreläsningar i samverkan med civilsamhället, ungdomskultur med fokus på öppen ungdomsverksamhet; EPIC, biblioteket, mötesplats, litteratur- och läsfrämjande-, informations- och kunskapsbildande verksamhet samt strategisk folkhälsosamordning med fokus på social hållbarhet.

Viktiga beslut och händelser under året

Januari och februari 2022 har inneburit fortsatt anpassning till pandemiläget och därmed helt eller delvis digitala möten för nämndens och arbetsutskottets del. Diskussioner har förts om 2022 års snäva budgetläge där exempelvis beslut fattats om annat upplägg för Konstrakan, kulturveckan och regnbågsveckan, reducerat programutbud på biblioteket, färre möjligheter att ersätta frånvaro med timvikarier. Nämnden fattade mot bakgrund av detta beslut på januari-sammanträdet att i bokslutsberedningen begära att överskottet från 2021 å 182 tkr ska följa med in i 2022 års driftbudgetram och öronmärkas till förstärkt stöd till föreningar.

SmåLit kunde genomföras i början av februari och sportlovet innebar ett brett utbud av aktiviteter; från pyssel på museet, kurs på biblioteket, skapande på Epic till allehanda idrotts- och friluftslivsaktiviteter. Nulägesanalys och strategi för socialhållbarhet, brottsförebyggande arbete tillsammans med räddningstjänst. Samordning flyktingmottagning.

Under första halvåret har förvaltningschef avslutat sin anställning, bibliotekschef och administrativchef avslutade sina anställningar under augusti månad.

Målsättning för verksamhetens kvalitet

Förvaltning och nämnd fortsätter med inriktningarna innovativ integration och utbildningsnivå och erbjuder nya bildningsmöjligheter i vid mening över hela ansvarsområdet. Nya sätt för olika intressen att mötas med fokus på Barnkonventionen, Diskrimineringslagstiftningen och social hållbarhet prioriteras. Samtliga avdelningar erbjuder nya möjligheter till bildning, rörelse och jämlik hälsa i den mån pandemin tillåter. Uppföljningar och utvärderingar sker kontinuerligt i samtliga verksamheter.

Förvaltningens styrning mot inriktning mot tillväxt

Kultur- och fritidsnämnden tar initiativ och arbetar främjande och utvecklande utifrån reglemente och andra politiskt styrande dokument på en kommunövergripande nivå. Nämndens huvudsakliga inriktning 2022-2024 är att med grund i Diskrimineringslagens och Barnkonventionens intentioner fokusera på kvalitativt och attraktivt utbud och verksamheter utifrån sociala hållbarhetsperspektiv – såsom som delaktighet, tillgänglighet, jämställdhet, integration och folkhälsa.

Det är nämndens uppfattning att många människor i åldersgruppen 30-50 år är och vill bli aktiva invånare. Krav ställs därför på att kommunens utbud kännetecknas av såväl ett rikt som högkvalitativt utbud där allas olika preferenser och önskemål kan tillfredsställas i bästa möjliga mån.



Kairos-rapporten visar på målgruppens stora intresse av familj, träning, litteratur, musik och film. Sport- och idrottsaktiviteter har stor betydelse.

Driftsresultat

Det råder stor osäkerhet kring hur stor påverkan den ökade inflationen har på verksamheterna för helåret. Per oktober månad syns ökade driftkostnader på anläggningssidan och samtidigt minskat uthyrda timmar i idrottshallarna och besök till simhallen som påverkar intäkterna negativt. Positivt är att oktober månad är ett klart trendbrott i antal besök till simhallen som har ökat med 40% i jämförelse med årets snitt (9mån). Målet är att locka så många som möjligt tillbaka till utbudet och även öka mängden aktiviteter med betalande besökare. Förhoppningsvis kommer vi se att åtgärder kommer ge resultat under andra delen av året. Viss administrativ personal har sedan tidigare valt att gå ner i tjänstgöringsgrad och vakans som uppstått mellan avslut och tillsättning av chefstjänster påverkar lönekostnader i förvaltningen positivt. Förvaltningens prognos för året pekar mot en budgetavvikelse på +-0.

Investeringar

Investeringsbudgeten innehåller inte mindre än 17 olika poster. Spår och leder ska rustas upp och utvecklas, robotutrustning för linjering och gräsvård har uppdaterats, lekutrustning på Sommens badplats har ersatts och skateparken behöver belysning. Andra delar handlar om biblioteksutveckling, digital utrustning för att förenkla arbetet och säkerheten i personalgruppen, diverse utrustning och inventarier samt konstinköp och offentlig gestaltning. Några av investeringsprojekten råder osäkerhet kring om de hinner färdigställas under budgetår 2022, trots satsningarna kommer prognosen för helåret att hamna på en positiv budgetavvikelse på ca: 1,4 tkr.

Personal

Under första halvåret har förvaltningschef, administrativ chef och bibliotekschef valt att gå vidare till annat arbete. Ny förvaltningschef har rekryterats och startade sin anställning i början av augusti. Rekrytering och profil av övriga tjänster förväntas vara klar senare delen av 2022.

Kultur och fritidsförvaltningen eftersträvar en arbetsmiljö präglad av öppenhet och delaktighet. Förvaltningens bredd och verksamheternas unika särart ställer stora krav på en levande och medveten kommunikation, både internt som externt. Arbetsplatsträffar och andra samverkansformer blandas med respektive ansvarig chefs möjlighet till det fria och mer informella samtalet. I förvaltningens styrgrupp ingår därtill HR-funktioner, vilket ger ett gott stöd i alla de frågor förvaltningen ställs inför avseende personalrelaterade ärenden. Förvaltningen arbetar aktivt med berörda arbetstagarorganisationer och rådande uppfattning ger vid att en god samförståndsanda präglar dialogen.

Att rekrytera personal på anläggningssidan är framkomligt medan det på ungdoms/allmänskultursidan är mer komplicerat att hitta rätta kompetenser. Inom biblioteksverksamheten har det tidigare något kärva läget förbättrats en aning även om stora pensionsavgångar nationellt försvårar vår rekrytering.

Som statistiken vittnar om handlar en av förvaltningens identifierade utmaningar om att hantera en fortsatt hög sjukfrånvaro hos enskilda medarbetare. Det är inte förvaltningens bild att frånvaron primärt är arbetsrelaterad, men insatser görs kontinuerligt för att få till stånd en förbättring.



Förvaltningen har för avsikt att utveckla arbetet avseende kompetensförsörjning. Genom en inventering av såväl befintliga kompetenser som uppdragsbeskrivningar är det förvaltningens vilja att medvetet utforma strategier både avseende rekrytering som för kompetensutveckling

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Kultur- och fritidsnämnden ska kontinuerligt följa sin verksamhet så att den lever upp till uppsatta mål och att den bedrivs på ett tillfredsställande sätt. Av reglemente för interkontroll framgår det att nämnderna ska säkerställa att: -Verksamheten bedrivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt. -Tillförlitlig ekonomisk rapportering och information om verksamheten. - Efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer och instruktioner är tillfredsställande. Arbetet bygger också in medvetenhet om behovet att värna och vårda en stabil, rättssäker och öppen verksamhet. Inslagen av innovativa perspektiv och lösningar behöver under perioden förstärkas genom kompetenshöjande insatser.

Framtida utmaningar

Kultur och fritidsförvaltningen står i likhet med stora delar av det övriga samhället inför utmaningar, både demografiskt som ekonomiskt. Även ur en folkhälsoaspekt står vi inför ett flertal prövningar som tydligt knyter an våra levnadsvanor och livsstil. Trenden är tydlig - stillasittandet och psykisk ohälsa har ökat.

I ljuset av detta spelar Kultur och fritidsförvaltningen idag en central roll för invånarna i Tranås, på fler än ett sätt. De förenande krafter vi ser i ett rikt och levande föreningsliv är inte helt enkla att mäta, men bedömningen är att en känsla av delaktighet och tillhörighet motverkar utanförskap och otrygghet. Det är förvaltningens uppfattning att den samhällsbildande kraften inom såväl kultur som fritidssidan, är påtaglig.

Vidare är det förvaltningens övertygelse att ett rikt Kultur- och fritidsliv, med dess samhällsfrämjande innebörd, positivt påverkar exempelvis Barn- och utbildningsförvaltningen samt Socialförvaltningen i deras arbete.

Tranås har under tidigare år i jämförelse med andra kommuner i samma storlek i positiv bemärkelse stuckit ut som, Musikkommun, Friluftslivskommun, Idrottskommun, Ungdomskommun, Samtidskonstkommun, Litteratur - Poesi och residenskommun. Attraktionskraften i detta är ej att ta miste på och väl värt att bevaka.

Friluftslivet är en viktig resurs i folkhälsoarbetet och att vistas i naturen har flera positiva hälsoeffekter såväl fysiskt som psykiskt. Genom ett närvarande och aktivt friluftsliv ges möjlighet till fysisk aktivitet, avkoppling rekreation och återhämtning. Ur ett folkhälsoperspektiv är målsättningen dels att fler människor kan komma ut i naturen dels att öka förutsättningarna särskilt för de grupper som löper störst risk för ohälsa.

Som avslutning kan nämnas att forskning inom fritids- och civilsamhällesområdesfrågor visar att satsningar på kultur- och fritidsområdet betalar sig i ökad folkhälsa och välbefinnande, högre utbildningsnivå och en förbättrad integration.