



Kommunfullmäktige

Verksamhetsområde

Kommunfullmäktige är det högsta beslutande politiska organet i Tranås kommun med det yttersta ansvaret för den kommunala verksamheten. Genom reglementen delegerar kommunfullmäktige beslutanderätt till kommunens nämnder.

Kommunfullmäktige väljs av invånarna vart fjärde år, samtidigt som riksdags- och regionval hålls. Fullmäktige fattar viktiga beslut i frågor som rör kommunens organisation, ekonomi, övergripande planer, val till nämnder samt vad dessa nämnder ska arbeta med. Alla är välkomna att lyssna på kommunfullmäktiges sammanträden. Plats, tid och aktuella ärenden annonseras alltid i förväg på kommunens hemsida.

Inom Kommunfullmäktiges budget hanteras även verksamheterna; valnämnd, partistöd, landsbygdsrådet, demokratikommittén.

Verksamheterna överförmynderi och kommunrevision hanteras av utsedda ordförande som är ansvariga för dessa två verksamhetsområden. Mer information finns nedan.

Viktiga beslut och händelser under året

Vid första fullmäktige för året fick alla ledamöter en föredragning om klimatkommuner och hur Tranås kommun kan påverka klimatarbetet. Ett beslut har tagits att Tranås kommun ska införa en koldioxidbudget och syftet med den är att tydliggöra de utmaningar Tranås kommun står inför när det handlar om att uppnå Parisavtalet. En koldioxidbudget beräknar en årlig utsläppsminskningstakt samt konkretiserar hur mycket ett område som till exempel en kommun behöver minska sina koldioxidutsläpp samt att en koldioxidbudget beräknas utifrån vilka utsläpp som finns i kommunen i dag och hur mycket utsläppen måste minska. För Tranås kommun kan budgeten bli ett underlag som ökar kunskapen och handlingsförmågan som behövs för att fatta rätt beslut om förändringar.

Beslut om budget för 2022 tog i november 2021. Men ett förtydligande av beslutet angående beviljade medel gällande HRAMs satsningar för - Utökad SFI-undervisning - Satsning på ungdomsarbetslöshet (och därmed att HR- och arbetsmarknadsförvaltningen tar över det kommunala aktivitetsansvaret, KAA) - Koordinering för statsbidrag togs upp ytterligare. Beslutet innefattade att satsningarna ska genomföras samt att satsningarna även ska gälla för åren 2023 och 2024.

Revisionen har informerat fullmäktige om två granskningsrapporter från 2021 som genomförts angående styrning och ledning inom äldreomsorgen. Den sammanfattande bedömningen är att socialnämnden till stora delar har säkerställt en ändamålsenlig styrning och ledning av äldreomsorgen under pandemin. Den andra granskningen var av kommunstyrelsens uppsiktsplikt över nämnder samt budgetföljsamhet. Den sammanfattande bedömningen är att kommunstyrelsen till stor del har en tillräcklig uppsikt över nämndernas ekonomi.

Upplösning av fem stiftelser och fonder har beviljats av länsstyrelsen och beslut togs i fullmäktige. De medel som finns kvar har fördelas ut enligt de stadgar som respektive stiftelse och fond har till verksamheterna.

Barn- och utbildningsnämnden återrapporterade sin ekonomiska ställning vilket var ett beslut från KF 2021-11-01. Nämnden redogjorde för uppfyllandet av förvaltningens målbild och budget i balans år 2022.



Under majmötet var den sista delen i en serie föredrag i kommunfullmäktige om trygghetsarbete. Räddningschef och säkerhetssamordnare beskrev Tranås kommuns trygghetsskapande arbete. Exempel på åtgärder är tillsättning av ny tjänst som brottsförebyggande samordnare och dess uppdrag blir bland annat att implementera ”effektiv samordning för trygghet”, EST, en arbetsmetod som på ett systematiskt arbetssätt bygger på kunskapsbaserad brottsprevention. Målet är att minska och förebygga brott och otrygghet genom tidiga insatser när problem uppstår eller är på väg att kunna inträffa. Kartläggning och analys ingår med riktade insatser. Mallen för arbetsmetoden är gemensam mellan kommunen och polisen, vilket gör att man kan jämföra kommuner emellan, ta ut statistik och det går att följa över tid.

Övriga åtgärder i fokus är att EPIC arbetar med ungdomsgård, ungdomsaktiviteter, föräldrautbildningar, samarbete med skolor i samband med skolavslutning. Barn- och utbildningsförvaltningen arbetar med att skapa trygga skolor och Samhällsbyggnadsförvaltningen arbetar för tillgänglig och attraktiv platsmark, skalskydd för att hindra sabotage, kameror och stängsel.

En ny översiktsplan har beslutats och den redovisar en långsiktig strategi för att Tranås kommun fram till 2040 ska kunna växa med ca 6 000 invånare. Detta innebär upp till 3 000 nya bostäder beroende på boendeform och hushållstyp med motsvarande verksamhetsområden, infrastruktur och service. En sådan utveckling förutsätter att ett stationsläge för höghastighetståg etableras i ett centralt till perifert läge. Utan stationsläge förväntas en betydligt lugnare tillväxttakt.

Kommunfullmäktige tog beslut 2021-06-07 § 86 om kommunens inriktning för tillväxt. För att stärka arbetet har även ett program med en handlingsplan för inriktning mot tillväxt antagits i juni. I programmet finns områden som anses särskilt viktiga att arbeta med och följa upp.

Beslut om ny parkeringsstrategi och parkeringsnorm antogs på mötet i augusti. Parkeringsstrategin beskriver hur kommunen på ett övergripande plan ska arbeta med parkering. Parkeringsnormen är framtagen utifrån parkeringsstrategin och utgår från en zonindelning där kommunen är indelad i tre zoner: Tranås centrum, Tranås tätort samt övriga orter och landsbygd.

Beslut om inköspolicy har antagits. Policyn anger vad, dvs förhållningssätt och principer i Tranås kommun, medan riktlinjen behandlar inköps- och upphandlingsprocessen, ansvarsfördelning, lagar och regler samt anvisningar för kommunens inköps- och upphandlingsarbete. Syftet med att införa en inköspolicy är att säkra en god ekonomisk hushållning, få maximalt värde för skattepengarna och uppnå kommunala mål samt att säkerställa att upphandlingar och inköp sker i enlighet med lagstiftningen och kommunens riktlinjer.

Målsättning för verksamhetens kvalitet

Kommunfullmäktige följer upp nämndernas och kommunstyrelsens arbete för inriktning mot tillväxt.

Mål och indikationer

<i>Målområde</i>	<i>Nämndmål</i>	<i>Indikator</i>	<i>Målvärde år 2022</i>	<i>Utfall 2022-08- 31</i>



God ekonomisk hushållning	Soliditeten ska uppgå till minst 25 procent inklusive ansvarsförbindelse som pensionsskuld	Soliditet om minst 25 procent	25 procent 2021-12-31 = 33%	Mäts vid bokslut
God ekonomisk hushållning	Vinst i procent av skatteintäkter och generella bidrag långsiktigt		2,5 procent	Helårsprognos 3,7 procent
God ekonomisk hushållning	Vid konflikt mål eller medel är det medel som gäller	Efterlevnad av budgetramar	Budget i balans	6 av 7 (85,7%)
Befolkningsökning: 25 000 invånare till år 2040	Antalet kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ska öka	Antalet kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ; 20201231 är antalet 4 266	Ökning	+39 (2021-12-31= 4 279 2022-08-31=4 318)
Befolkningsökning: 25 000 invånare till år 2040	Arbetslösheten hos kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ska minska	Arbetslösheten hos kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år; 7 %	Minskning	2022-07-31=6,8 %
Befolkningsökning: 25 000 invånare till år 2040	Andelen kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ska öka	Andelen kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år; 20201231 är det totalt 18 903 invånare vilket ger en andel på 22,6 %	Ökning	2022-08-31= 4 318/18 896= 22,9 %

Förvaltningens styrning mot inriktning mot tillväxt

Fullmäktige beslutade inför mandatperioden 2019-2022 (gällde 2020-2023) enligt ledningsmodellen om en utvecklingsstrategi som innefattade fyra fokusmål. Fokusmålen ska ge positiva effekter för kommunens invånare genom exempelvis att få fler ungdomar att välja högre utbildning, minska arbetslösheten bland utrikesfödda, förbättra företagsklimatet och utöka turtätheten med buss och tåg. Genom uppföljning från nämnderna följer fullmäktige utvecklingen av fokusmålen. Alla parametrar är för att öka tillväxten, trivselen, kreativiteten och därmed folkhälsan vilket ligger i linje med strategin inriktning mot tillväxt. Kommunfullmäktige



har gett kommundirektören uppdraget att påbörja en översyn av kommunens ledningsmodell (beslutad 2019-01-28 §) som ska gälla från år 2024. Befintlig utvecklingsstrategi med fokusmålen kommer att följas upp även under 2023 eller tills ny ledningsmodell är antagen.

Driftsresultat

Inom kommunfullmäktiges ram hanteras kostnader för arvoden, webb-tv och partistöd. En tillfällig utökning av budgetramen för 2022 på 500 tkr har gjorts till valnämnden för att hantera kostnader i samband med valet i september. Nämnden prognostiserar ett överskott på 400 tkr vid årets slut. Överskottet består av mindre kostnader än budget för webb-tv, licenskostnader och arvode.

Personal

Består av 41 politiska ledamöter. Den 11 september var det val och de nyvalda politiska ledamöterna sitter på kommunfullmäktiges möte första gången den 7 november. Val gör av ledamöter till nämnder och bytet av politiska ledamöterna görs till januari.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Kommunfullmäktige har fastställt ett reglemente för den interna kontrollen som kommunens nämnder arbetar utifrån med systematisk återrapportering till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Framtida utmaningar

Tranås kommun har de senaste dryga 10 åren vuxit med över 1 000 invånare och har nu knappt 19 000 invånare. Tillväxtmål, stadsvision, ledstjärna samt diverse satsningar i spåren av dessa har utgjort grunden för den tillväxten. Kommunen är nu inne i ett slags omgrupperingsfas, där flera av ovanstående dokument behöver en reviderande översyn och där kommunens tillväxtarbete behöver få ny kraft. En ny kommunvision har redan beslutats av kommunfullmäktige där tillväxtmålet 25 000 invånare år 2040 beskrivs och där det förpliktigande begreppet "Tranås tar initiativet" framgår.

Nu är kommunen i ett läge där den har lyckats växa till och skapa ett Tranås kommun som vill framåt, som har ett starkt näringsliv, handel, kommunikationer, attraktiva bostadsområden etc. Våldigt mycket är positivt och lovar gott inför framtiden. Tranås kommun har dock en stor utmaning vad gäller socio-ekonomi och demografi. Strävan mot fler kommuninvånare ska fortsätta i enlighet med kommunvisionen, men kommunen behöver lägga särskild vikt vid att åstadkomma fler invånare i arbete. Inriktning och övergripande handlingsplaner för tillväxt kommer utgöra en viktig del i ett framtida arbete med en strategi för ekonomisk hållbarhet.

Kommunfullmäktige får efter valet förbereda sig inför en ny mandatperiod 2023-2026.

Överförmyndarverksamhet

Verksamhetsområde

Överförmyndaren ska rekrytera, utbilda och granska ställföreträdare (SF) det vill säga gode män, förvaltare och förmyndare.

Verksamheten omfattar ca 200 stycken ställföreträdare som agerar för och ger sitt stöd till ca 300 st huvudmän/personer.

Viktiga händelser under året



Överförmyndaverksamheten genomföra kontrollen av ställföreträdarens arbete. Kontrollen innebär en granskning av hur ställföreträdaren hanterat huvudmannens ekonomi och hur de i övrigt har fullföljt sitt uppdrag till förmån för huvudmannen.

Den löpande verksamheten innebär också att behandla de frågeställningar som framkommer vid granskningen.

Uppgradering av det verksamhetssystem som används inom verksamheten gjordes under slutet av 2021 och gick i drift i början på året. Systemet kommer att underlätta hanteringen framöver.

Uppföljning av mål och inriktning

Myndigheten har både interna mål och lagkrav att förhålla sig till. Det innebär, som exempel, att inkommande ärenden ska handläggas inom en viss tid och att granskningen av föregående års SF-verksamhet ska vara slutförd i samband med halvårsskiftet.

Om myndigheten kan uppfylla de mål och krav som ställs säkerställs att kommunens innevånare får den service och det stöd som man kan förvänta sig av en väl fungerande överförmyndarverksamhet.

Driftresultat

Utfallet för året förväntas vara likställt årets budget. En risk som kan försämra utfallet är några äldre osäkra kundfordringar som kan ändras till konstaterade kundförluster. Det kan leda till en liten negativ avvikelse.

Personal

Myndigheten har två medarbetare.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Myndighetens verksamhet är till stor del lagstyrd. Det innebär att ramarna för vårt uppdrag sätts av våra huvudmän dvs JO och Länsstyrelsen. De senare gör även årliga kontroller av myndighetens verksamhet.

Uppgraderingen av myndighetens akthanteringssystem skedde under hösten 2021 och när systemet väl är intrimmat ska det leda till en effektivare administration.

Framtid

Som tidigare informerats om finns det numera ett alternativ till kommunalt utsedda SF. Sedan år 2017 finns en lag om framtidsfullmakter och anhörigbehörighet. Den lagen innebär att alla har rätt att utse sin egen "SF"/fullmaktstagare utan inblandning av Överförmyndaren och därtill underlätta för närstående att utföra SF-liknande uppdrag till förmån för en anhörig eller vän. De sistnämnda förändringarna kommer på sikt att påverka myndighetens verksamhet. Då lagen kom till för bara fem år sedan lär vi få vänta fem till tio år innan vi kan börja se dess omfattning.

Den s.k. ställföreträdarutredningen presenterades i maj 2021. Den syftar bl.a. till att stärka huvudmannens ställning, införa nationell utbildning för alla ställföreträdare och i övrigt uppdatera gällande regler. Efter en remissrunda under 2021 skulle den därefter beslutas för att träda ikraft fr.o.m. 2023. Än idag finns inget datum bestämt för beslut av de förändringar utredningen föreslår. Den dag utredningens förändringar träder ikraft kommer den att påverka myndighetens bemanning och omfattning.

Revision

Verksamhetsområde



Revisionens uppdrag från kommunfullmäktige är att ge en årlig analys av kommunens situation, av dess verksamhet, ekonomi, planering och ledning. Kommunfullmäktiges presidium kan även begära uppdrag om fördjupning inom funktioner såsom räkenskap, internkontroll, ändamålsenliga processer, projekt och övergripande funktioner, ledning med mera. Varje uppdrag dokumenteras och presenteras för kommunfullmäktige.

Kommunal revision ska säkerställa att skattemedel används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt samt ge trovärdighet för kommunal verksamhet. Kommunrevisionen granskar samtliga nämnder samt samordnar lekmanrevisionen av kommunens bolag och stiftelser.

Kommunfullmäktige väljer revisorer som ska granska att kommunens verksamheter drivs i enlighet med fullmäktiges beslut. Revisionen är demokratins sätt att kontrollera och främja kommunens verksamheter för fullmäktige och kommuninvånarna. Revisionen arbetar självständig och oberoende men i nära samarbete med kommunfullmäktiges presidium

Viktiga händelser under året

Under 2022 kommer minst en fördjupande granskning att genomföras och planeringen är att redovisa ett missiv före sommaren till aktuell nämnd om svar på granskningen. Grundläggande granskning av samtliga nämnder och bolag kommer att genomföras under hösten, som kommer att ligga till grund för risk- och väsentlighetsanalys för 2023. Revidering av årsbokslut 2021 i april samt delårsbokslut i september.

Driftsresultat

Budgeterade kostnader är arvode och utbildningar samt kostnader för förvaltningsuppdraget som Ernst & Young ansvarar för. Tilldelad budget kommer att hålls under året.

Personal

Kommunrevisionen är politiskt förtroendevalda revisorer som ansvarar för kommunal revision och får stöd av sakkunnig som biträder med sin kompetens. Revisionsgruppen består av minst sex förtroendevalda.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Kommunrevisionen ska genom granskningar bidra till att uppmärksamma brister och driva på förbättringar och innovationer. Revisionen arbetar med att genomlysna olika verksamheter i kommunen och genom granskningarna bidra med att uppmärksamma brister, upptäcka förbättringsområden samt driva på förändringar och innovationer. Resultaten från granskningarna och rapporter är en del i ställningstagandet vid de ansvarsprövningar som sker årligen i kommunfullmäktige.