

Högländets samordningsförbund

Verksamhetsplan 2023

Budget 2023 – 2025

Innehåll

1. Samordningsförbundets uppdrag	3
2. Vision	3
3. Målgrupp	3
4. Jämställdhet	3
5. Organisation	3
6. Ekonomi.....	4
7. Samordningsförbundets finansierade verksamheter.....	4
7.1 Individpåverkande insatser	4
7.1.1 SE-Högländet (LIV).....	4
7.1.2 IT-spåret.....	5
7.2 Strukturpåverkande insatser/utbildning.....	6
7.2.1 Samverkanskoordinator – LIV	6
7.2.2 Psykiatriveckan	7
7.2.3 Inspirationsdag	8
7.2.4 Utbildningsdagar och medlemssamråd för styrelse och beredningsgrupp 2022	8
7.3 Nya verksamheter	8
8. Samordningsförbundets administration	9
8.1 Löne- och personaladministration	9
8.2 Arkiv.....	9
8.3 Nätverk mellan förbund	9
8.4 Nätverk mellan förbundschefer	9
8.5 Konferenser och utbildningar.....	9
8.6 Utbildningar.....	9
9. Ekonomiska förutsättningar	10

Verksamhetsplan 2023

1. Samordningsförbundets uppdrag

Samordningsförbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av huvudmännen och som hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta. Uppdraget regleras i *Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser*.

I samordningsförbundens uppdrag finns både individinriktade och strukturövergripande insatser. I samband med de årliga medlemssamråden har medlemmarna uttryckt att det är önskvärt med långsiktiga verksamheter som komplement till projekt. Styrelsen för Höglandets samordningsförbund har beslutat att införa detta förhållningssätt i en modell som kallas LIV (Långsiktig Integrerad Verksamhet).

Samordningsförbundet bildades 2011-04-01 och består av kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Jönköpings län.

2. Vision

Samverkan för allas delaktighet i samhället.

3. Målgrupp

Samordningsförbundets huvudsakliga målgrupp för den finansiella samordningen är personer mellan 18 och 64 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst 2 parter och som uppbär eller riskerar att få offentlig försörjning.

Syftet med den finansiella samordningen är att underlätta en effektiv användning av de gemensamma resurserna. Förbundets resurser ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete/studier.

Styrelsen har tagit beslut om att inrikta sitt arbete främst på unga personer mellan 18 och 29 år.

4. Jämställdhet

Samordningsförbundets parter har i uppdrag att arbeta för jämställdhet. Därmed är det även ett uppdrag för förbundet.

Ett övergripande mål för Höglandets samordningsförbund är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män i förbundets verksamheter. Jämställdhetsperspektivet ska finnas med i tjänsteutlåtanden, delårs- och årsrapporter samt i budget och inriktningsdokument. Statistik ska redovisas könsuppdelad med ambitionen att analysera statistiken ur ett jämställdhetsperspektiv.

Insatser finansierade av förbundet ska i redovisningar beskriva hur de har arbetat med jämställdhet.

Förbundet ska aktivt arbeta för att kunskapen sprids och tas tillvara hos förbundets ägarparter.

Handlingsplanen ska revideras på årets första styrelse-sammanträde.

5. Organisation

Samordningsförbundets leds av en styrelse bestående av nio ordinarie ledamöter med personliga ersättare. Förbundsordningen styr hur fördelningen av platser sker och när styrelsemedlemmarna byts.

Till sin hjälp har styrelsen en förbundschef som arbetar 100 %. Tjänster för ekonomi- och personaladministration köps från Region Jönköpings län.

En beredningsgrupp, som består av operativa chefer, med personliga ersättare, från samtliga medlemsparter, förbereder ärenden till styrelsen samt återför beslut till sin egen verksamhet. Beredningsgruppen identifierar behov av samverkansinsatser och tar fram förslag till verksamhet för samordningsförbundet.

6. Ekonomi

Samordningsförbundet ska bedriva verksamhet inom ramen för tilldelade ekonomiska medel. Samordningsförbundet ska hela tiden ha en sådan likviditet att det vid varje enskilt tillfälle kan finansiera utbetalningar i enlighet med beslut som tagits om finansiering av verksamhet. Förbundet får inte skuldsätta sig. Det får inte heller placera inestående medel på ett sådant sätt att medlen kan minska i värde. I enlighet med kommunallagen ska förbundet ha en budget i balans. Styrelsen följer upp budgeten regelbundet.

Förbundet har under 2023 en budget på totalt 8 054 000 SEK, exkl. sparade medel.

Kostnadsbudgeten för 2023 är 8 073 500 och fördelas enligt följande:

- 54,5 % individriktade insatser
- 24,3 % strukturövergripande insatser
- 14,4 % administration
- 6,8 % ny verksamhet

7. Samordningsförbundets finansierade verksamheter

7.1 Individpåverkande insatser

7.1.1 SE-Höglandet (LIV)

Bakgrund

I varje deltagande kommun finns en SE-grupp bestående av SE-coacher samt representanter för Försäkringskassa, Arbetsförmedling och psykiatriska kliniken i Region Jönköpings län. De träffas varje månad för att aktualisera och följa upp deltagare i verksamheten. SE-coacherna arbetar enligt metoden Supported Employment. Alla medlemsparter har möjlighet att via en blankett anmäla nya personer som kan bli aktuella för SE-Höglandet. Försäkringskassan föreslår till SE-gruppen de personer med aktivitetsersättning som de anser ska ingå i verksamheten. Urval av nya deltagare sker i samråd mellan medlemmarna i SE-gruppen.

I arbetet som SE-coach ingår att finna lämpliga arbetsplatser för personer som ingår i målgruppen och att sedan, tillsammans med arbetsgivare, arbetskamrater och myndigheter, ge det stöd som fordras för att den enskilde individen ska bli anställd. Stödet ges även till arbetsgivaren. Stödet ska även ges efter en anställning (efterstöd) till dess att personen och/eller hans arbetsgivare bedömer att ytterligare kontakt inte är nödvändig. Även om en individ skrivs ur verksamheten är hen alltid välkommen tillbaka om det skulle finnas behov.

Målgruppen omfattar personer som har svårigheter att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden på grund av:

- funktionshinder
- psykisk ohälsa
- missbruksproblematik

I första hand läggs fokus på unga (19 – 29 år) som har eller riskerar att få aktivitetsersättning. Varje kommun definierar hur de väljer att arbeta med personer som har en missbruksproblematik.

Beredningsgruppen har fördelat schabloniserade medel från Höglandets samordningsförbund enligt följande:

Aneby 75 %, Eksjö 150 %, Nässjö 180 %, Sävsjö 150 %, Tranås 100 %, Vetlanda 150 %.

För att mäta nöjdheten hos deltagarna används de nationella indikatorer som tagits fram via Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) och som sammanställs nationellt under november månad varje år.

Verksamhet 2023

Arbetet enligt verksamhetsbeskrivningen för SE-Höglandet fortsätter under 2023. Kommunal utveckling har anställt en metodstödare som arbetar länsövergripande med utbildnings- uppföljnings- och handledningsfrågor för Supported Employment.

SE-coacherna har ett nätverk tillsammans med förbundschefen och har regelbundna möten ca 4 gånger per termin för att utbyta erfarenheter och utveckla arbetet. Arbetet kring jämställdhet fortsätter.

Under 2023 ersätts redovisningssystemet SUS med uppföljning Finsam som drivs av Försäkringskassan. Alla coacher kommer att erbjudas utbildning och inloggning i uppföljningssystemet under 2023.

Deltagarna i *SE-Höglandet* deltar i en mätning av "nöjdhet" vid något eller några tillfällen under tiden de är inskrivna i verksamheten samt vid utskrivning.

Utbildningar för coacher kring metoden genomförs efter behov. Styrelsen föreslår i budget 2023 att kostnaden för utbildningar betalas av respektive arbetsgivare. Styrelsens förslag i budget 2023 är även att ersättningen till Tranås kommun utökas stegvis för att ge möjlighet till anställning av ytterligare SE-coach.

Mätning av måluppfyllelse

- Förbundschefen tar fram gemensam, könsuppdelad statistik för Höglandet vid halv- och helårsskifte. Inmatning av statistik i SUS sker av SE-coacher.
- Indikatorerna mäter hur nöjda deltagarna är med stödet och det redovisas med gemensam, könsuppdelad statistik för Höglandet under november varje år.
- Samtal kring jämställdhet i verksamheten förs både i de kommunbaserade SE-grupperna samt vid de gemensamma träffarna på Höglandet.
- Metodtroheten mäts en gång/år. Kommunal utveckling leder detta arbete, samt bjuder in till gemensamma träffar för coacherna. Mätningen används för utveckling och uppföljning av det interna arbetet i varje kommun. Ingen jämförelse sker mellan kommunområden.

7.1.2 IT-spåret

Bakgrund

IT-spåret startade som en individanpassad, yrkesinriktad IT-utbildning för den som har Aspergers syndrom/Autism Spectrum Disorder (ASD). Utbildningen finansierades av medel från Höglandets

Samordningsförbund, Finnvedens samordningsförbund, Samordningsförbundet Södra Vätterbygden och Region Jönköpings län. Utbildningen har bedrivits på Campus i12 i Eksjö kommun.

Huvudmålet med utbildningen har varit att de studerande ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens. På IT-spåret har personalgruppen bestått av en koordinator tillika arbetsterapeut, en lärare för gymnasiekurser och en lärare för fördjupningskurser.

Verksamhet 2023

Region Jönköpings län och de sex kommunerna på Högländet har tillsatt en gemensam arbetsgrupp som under 2022 har arbetat med frågan kring utbildningens finansiering och placering från 2023 samt individernas försörjningsmöjligheter under studietiden. Det planeras för en uppdragsutbildning på en folkhögskola i länet med finansiering från de tre samordningsförbunden och Region Jönköpings län. Ambitionen är utbildningsstart i januari 2023. Utbildningens mål och mätning av måluppfyllelse kan behöva ses över efter uppstarten.

Mätning av måluppfyllelse

- Antal studenter som får jobb eller går till annan utbildning.
- Antal kvinnor som studerar vid IT-spåret.
- Studenternas nöjdhet med utbildningen mäts dels genom Indikatorerna och dels genomför koordinatören kontinuerligt samtal med varje enskild student.

7.2 Strukturpåverkande insatser/utbildning

7.2.1 Samverkanskoordinator – LIV

Bakgrund

Pågående verksamhet

I samband med styrelsens och beredningsgruppens arbetsdag 2019-08-29 framkom önskemål om att förbundet även i fortsättningen ska vara med och finansiera samverkansuppdrag på Högländet. Arbetet har överförs till LIV (Långsiktig Integrerad Verksamhet) och ersättningen baseras på en mall som är lika för alla kommuner. Alla sex kommuner på Högländet inkluderas i verksamheten. Personen som innehar tjänsten ska arbeta 50 % med detta arbetsområde. I samverkanskoordinatorernas uppdrag ligger inga individärenden.

Uppdrag för Samverkanskoordinator inom LIV

Samverkanskoordinatorns uppdrag innehåller följande arbetsområden:

- Identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.
- Omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen
- Verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag.
- Jämställdhetsfrågor/diskussioner ska vara en självklar del i arbetet kring samverkan
- Identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Högländet – Samverk Högländet

Verksamhet 2023

Samverkanskoordinatorernas verksamhet fortsätter som tidigare och i gruppen förs samtal om olika verksamheter och insatser för att förbättra samverkan på Höglandet, exempelvis BAS-verksamheten i Jönköpings och Vaggeryds kommunområden och Samverkansteam Finnveden.

Målgrupp

Samverkanskoordinatorerna ska arbeta med strukturövergripande insatser i syfte att underlätta samverkan mellan parterna där stöd ges till individer mellan 16 – 64 år med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Målsättning

- att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Mätning av målluppfyllelse

Uppföljning sker genom skriftliga rapporter vid halv- och helårsskifte som bifogas Höglandets samordningsförbunds helårsredovisning.

7.2.2 Psykiatriveckan

Psykiatriveckan är en kompetensutvecklingsmöjlighet för personal som arbetar på Höglandet, men även anhöriga och övriga intresserade. Målet är att öka kunskapen och förståelsen för flera psykiatriska diagnoser och beteenden. Målgrupperna är patienter, anhöriga, vårdpersonal samt personal hos offentliga myndigheter och organisationer.

Styrelsen har beslutat att aktivt stödja Psykiatriveckan då den riktar sig till samordningsförbundets målgrupper. Veckan genomförs alltid under vecka 46 och samarbetet har utökats till att även gälla psykiatrikliniker inom Jönköpings och Värnamos sjukvårdsområden. De restriktioner som infördes i samband med Covid-19 pandemin har givit insikt i att även utan pandemirestriktioner kan en del samlingar ske digitalt för att utöka möjligheterna till fler föreläsningar och öka individens möjlighet att ta del av dem.

Verksamhet 2023

Det planeras för en psykiatrivecka även under 2023 och det finns en fungerande arbetsgrupp med utgångspunkt från psykiatriska kliniken i Eksjö. Jämställdhets och jämlikhetsperspektiv beaktas så att innehållet under veckan är relevant för alla.

Mätning av målluppfyllelse

- Antal besökare

7.2.3 Inspirationsdag

Verksamhet 2023

Inspirations- och utbildningsdagar är viktiga. De ger dessutom möjlighet till nätverksbyggande och förståelse för olika verksamheters behov. Styrelsen har fattat beslut om att Inspirationsdagar i framtiden ska genomföras i varje kommunområde. Samverkanskoordinatorerna är ansvariga för planering i respektive kommunområde. En del föreläsningar genomförs digitalt i samverkan mellan kommunområden.

Mätning av måluppfyllelse

- Antal besökare
- Efterenkät

7.2.4 Utbildningsdagar och medlemssamråd för styrelse och beredningsgrupp 2022

Styrelsen och beredningsgruppen genomförde en gemensam planerings- och inspirationsdag 2022-09-01 på Träcentrum i Nässjö.

Tillsammans med övriga samordningsförbund i länet genomfördes ett digitalt medlemssamråd 2022-02-25 med Gislaveds kommun som värd. Dessutom har det genomförts extra medlemssamråd med Region Jönköpings län som sammankallande angående IT-spåret.

Verksamhet 2023

En introduktionsutbildning för styrelsen planeras i samband med årets första styrelsemöte 26 januari 2023 kl. 11.00-12.30.

Medlemssamråd sker 24 februari 2023 kl. 09.00 – 13.00. Värd är Vaggeryds kommun.

En gemensam arbetsdag för styrelse och beredningsgrupp planeras i början av hösten 2023.

Mätning av måluppfyllelse

- Antal besökare

7.3 Nya verksamheter

- Tranås kommun önskar utökning av det ekonomiska stödet till SE-arbetet i Tranås kommunområde.
- Under 2023 ansluter Höglandets samordningsförbund till Insatskatalogen som är en nationell databas där det går att söka insatser som ger hjälp till personer som på olika sätt behöver stöd av samhällets välfärd. Insatserna kan vara aktiviteter som hjälper individen med hälsa, skola eller att hitta arbete, men det kan också vara råd och stöd. Kostnaden är 48 000 SEK per år och en särskild implementeringsplan med aktiviteter för såväl spridning som uppföljning är framtagen. Förbundschefen är redaktör och på sikt blir insatskatalogen en del av den större välfärdsguiden vars syfte är att hjälpa individer att hitta rätt i välfärdssystemet samt vara ett stöd för att underlätta vägen mot självständighet, egen försörjning, god hälsa och balans i livet.

8. Samordningsförbundets administration

8.1 Löne- och personaladministration

2022-08-31 gick nuvarande förbundschef i pension och 2022-08-15 anställdes en ny förbundschef som arbetar 100 %. Kansliet finns i Eksjö.

Förbundet har ett avtal med Höglandsförbundet kring dataskyddsbud och IT-tjänster.

Region Jönköpings län sköter ekonomi- samt personaladministration åt samordningsförbundet enligt tidigare tecknat avtal. Övriga samordningsförbund i länet har liknande avtal.

Digital signering sker via företaget Comfact.

8.2 Arkiv

Arkivering av handlingar enligt arkivbeskrivningen sköts, enligt förbundsordningen, av Tranås kommun.

8.3 Nätverk mellan förbund

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS). I nätverket genomförs arbete med frågor kring Valfärd i samverkan, Våld i nära relationer, BIP och Skapa, Insatskatalogen, Tjänstedesign och SIP. Förbundschefer, ordförande och/eller vice ordförande deltar vid olika samlingar som NNS bjuder in till under verksamhetsåret.

8.4 Nätverk mellan förbundschefer

Förbundschefer samarbetar kontinuerligt med förbundschefer för de två övriga förbunden i Jönköpings län samt i nätverket Kust-till-kust samt vid behov nationellt SUS-nätverk.

8.5 Konferenser och utbildningar

Finsamkonferensen 2022 genomfördes digitalt i april. Under hösten 2022 erbjuds förbundschefer dagar via Nationella rådet och dessa verksamheter planeras inför 2023 också. Förbundschefer deltar vid de samlingarna som genomförs och eventuellt deltar även någon från styrelse/beredningsgrupp vid den nationella konferensen.

8.6 Utbildningar

Tillsammans med övriga förbund i länet genomförs bland annat utbildning i metoden Supported Employment efter behov.

9. Ekonomiska förutsättningar

Förslag budget 2023 - 2025				
Intäkter	2022	2023	2024	2025
Aneby kommun	120 810	120 810	120 810	120 810
Eksjö kommun	302 025	302 025	302 025	302 025
Nässjö kommun	563 780	563 780	563 780	563 780
Sävsjö kommun	201 350	201 350	201 350	201 350
Tranås kommun	342 295	342 295	342 295	342 295
Vetlanda kommun	483 240	483 240	483 240	483 240
Region Jönköpings län	2 013 500	2 013 500	2 013 500	2 013 500
Staten (FK+AF)	4 027 000	4 027 000	4 027 000	4 027 000
Summa intäkter	8 054 000	8 054 000	8 054 000	8 054 000
Kostnader	Prognos 2022	2023	2024	2025
SE-Höglandet	3 800 000	3 860 000	3 860 000	3 860 000
IT-spåret	1 150 000	600 000	600 000	600 000
Inspirationsdag	100 000	100 000	100 000	100 000
Framtida projekt	0	420 000	420 000	420 000
Insatskatalogen	24 000	48 000	48 000	48 000
Samverkanskoordinator -LIV	1 750 000	1 800 000	1 800 000	1 800 000
Psykiatriveckan	30 000	30 000	30 000	30 000
Tjänsteperson	860 000	850 000	850 000	850 000
Styrelse	60 000	70 000	70 000	70 000
Kompetensutveckling styrelse/beredningsgrupp	16 000	30 000	30 000	30 000
Ekonomihantering	94 254	95 000	95 000	95 000
Revision	55 500	55 500	55 500	55 500
Övrig administration	90 000	95 500	95 500	95 500
Marknadsföring	0	0	0	0
Inköp material och varor	25 000	0	0	0
Summa kostnader	8 054 754	8 054 000	8 054 000	8 054 000
Resultat	-754	0	0	0
Akkumulerat resultat från 2021:	Prognos akkumulerat resultat 2022:	Prognos akkumulerat resultat 2023:	Prognos akkumulerat resultat 2024:	Prognos akkumulerat resultat 2025:
427 809	427 055	427 055	427 055	427 055