

2022-09-13

Till politiker i Kommunfullmäktige, Kommunstyrelsen och Socialnämnden

Dnr	Postlista
JN 2022/183	

Nu har Vårdpersonalen på Råsvägen fått nog !!!

I fyra års tid har Ansvar & Omsorg drivit Råsvägen, en tid som vi vårdpersonal jobbat i stark motvind med ständiga löften om förbättring, att vi ska ta en dag i taget och att allt kommer ordna sig till det bättre.

Ord som inte har någon mening och löften som aldrig blir till verklighet.

Nu orkar vi inte längre och läget är ohållbart.

Under åren som gått har ledningsgruppen i huset svajat rejält. Sjuksköterskor som kommit och gått. Chefer som slutat. Den enda ordinarie ssk vi har idag är för tillfället sjukskriven pga den höga belastning som hon haft som **ensam** ssk under längre tid i huset. Hon har även tillsammans med samordnaren fått ta rollen som chef under större delen av våren när chefen i sin tur var sjukskriven.

Idag står vi återigen utan chef i huset.

En ny ssk började sin tjänst i samband med att vår ordinaire blev sjukskriven och eftersom vår chef sa upp sig då oxå så blev ju den nyanställda lämnad. Ingen ordentlig introduktion, inget stöd av någon chef. Ssk fick ta hjälp av andra ssk i Kommunen och även Mas för att lösa vissa bitar. Detta var inget som Ansvar & Omsorg hjälpte till med.

Vi har anmält till Ivo och gått ut till tidningen för att någon ska ta oss på allvar.

Vi behöver nu er hjälp för att vi ska kunna utföra ett jobb som vi kan känna oss stolta över, ett jobb som innebär att se till att våra boende får en fin, trygg och värdig vård som de förtjänar och behöver. I dagsläget kan vi inte göra det och vi står handfallna, maktlösa och vet inte alls hur vi ska kunna rädda upp den här situationen längre då vi personal inte orkar mer och inte får någon hjälp. Vi vill ha en trygg arbetsgivare som ger oss det stöd vi förtjänar.

Under de här fyra åren har Ansvar och Omsorg AB gjort miljonvinster och delat ut tvåsiffriga miljontal i aktieutdelning samtidigt som skandaler figurerat i media. En snabb googling renderar träffar som handlar om höga dödstal och missnöjd personal. Det är inga överraskningar för oss i personalen och borde heller inte vara det för er i kommunpolitiken, vi har ju berättat för er!? Ändå upphandlas ytterligare en period med Ansvar och Omsorg, trots att kommunens eget anbud var lägre. Varför? Betyder våra vittnesmål om missförhållanden så lite?

Konsekvenserna av de gångna åren är omfattande, för våra boende och för personalen. Aktiviteter som ska ordnas i samlingsalen för de boende uteblir då ledningen i huset inte är komplett, och då samordnare och sjuksköterska tvingas täcka för de luckorna i ledningsgruppen hinner de helt enkelt inte. APT och ombudsmöten ställs in för det finns ingen som håller i dem. Brister i livskvalite för de boende och i arbetsmiljö för personalen blir följderna. Ännu allvarligare är att det skett alldeles för många vårdmissar, läkemedel som inte ges och vårdtagare som hamnar mellan stolarna och inte får den vård dom behöver.

Det finns ont om vikarier i huset och ordinarie personal förväntas hela tiden ställa upp, även under semestertider. Vi går kort på avdelningarna både nu och då och många har fått jobba ensamma på kvällarna på avdelningarna. Underbemanning och trött personal ökar givetvis risken för för misstag, vilket stressar oss. Stress tröttar ut och läget hamnar i en nedåtgående spiral, som ni säkert kan förstå.

Vi har haft mkt duktig personal som valt och lämna och även vikarier som börjat men inte stannat kvar.

Råsvägen, de som bor här och vi i personalen förtjänar bättre.

Det är ett fantastiskt fint hus att jobba i, jättefina lokaler med ett härligt ljus. Eget kök med jättefin mat. Härlig utomhusmiljö.

Vi är ett gäng undersköterskor med mångårig kompetens som fortfarande är kvar, som lever på hoppet att allt kan bli till det bättre med en annan arbetsgivare.

Råsvägen har blivit en dålig följetong som invånarna i Tranås kan sitta och läsa om till sitt morgonkaffe. Det känns otroligt ledsamt när det istället faktiskt kan vara ett av dom finaste boendena i stan.

Vi vill nu ha svar, snabba och tydliga svar!

Kommer ni att bryta avtalet med A&O AB?

Om inte, hur planerar ni då att säkerställa att vårdtagare och personal klarar den rådande situationen?

Hur kommer kommunen, som ytterst ansvariga, att stötta Råsvägens boende och personal under tiden fram tills avtalet bryts?

När kommer vi att få svar på våra frågor?

Hur kommer vi att få svar på våra frågor

Personalen på Råsvägen