



## Kommunfullmäktige

### Verksamhetsområde

Kommunfullmäktige är det högsta beslutande politiska organet i Tranås kommun, med det yttersta ansvaret för den kommunala verksamheten. Genom reglementen delegerar kommunfullmäktige beslutanderätt till kommunens nämnder.

Kommunfullmäktige väljs av invånarna vart fjärde år, samtidigt som riksdags- och regionval hålls. Fullmäktige fattar viktiga beslut i frågor som rör kommunens organisation, ekonomi, övergripande planer, val till nämnder samt vad dessa nämnder ska arbeta med. Alla är välkomna att lyssna på kommunfullmäktiges sammanträden. Plats, tid och aktuella ärenden annonseras alltid i förväg på kommunens hemsida.

Inom Kommunfullmäktiges budget hanteras även verksamheterna; valnämnd, partistöd, landsbygdsrådet, demokratikommittén.

Verksamheterna överförmynderi och kommun revision hanteras av utsedda ordförande som är ansvariga dessa två verksamhetsområden. (Mer information om dessa verksamheter kommer i slutet av dokumentet).

Ansvarig ordförande: Gunnel Lind  
Ansvarig förvaltningschef: Pär Thudeen

### Viktiga beslut och händelser under året

Första fullmäktige för året fick alla ledamöter en föredragning om klimatkommuner och hur Tranås kommun kan påverka klimatarbetet. Ett beslut har tagits att Tranås kommun ska införa en koldioxidbudget och syftet med en koldioxidbudget är att tydliggöra de utmaningar Tranås kommun står inför när det handlar om att uppnå Parisavtalet, och en koldioxidbudget beräknar en årlig utsläpps-minskningstakt samt konkretiserar hur mycket ett område som till exempel en kommun behöver minska sina koldioxidutsläpp, samt en koldioxidbudget beräknas utifrån vilka utsläpp som finns i kommunen i dag och hur mycket utsläppen måste minska. För Tranås kommun kan budgeten bli ett underlag som ökar kunskapen och handlingsförmågan som behövs för att fatta rätt beslut om förändringar.

Beslut om budget för 2022 tog i november 2021. Men ett förtydligande av beslutet angående beviljade medel gällande HRAMs satsningar för- Utökad SFI-undervisning - Satsning på ungdomsarbetslöshet (och därmed att HR- och arbetsmarknadsförvaltningen tar över det kommunala aktivitetsansvaret, KAA) - Koordinering för statsbidrag togs upp ytterligare. Beslutet innefattade att satsningarna ska genomföras, dels att satsningarna även ska gälla för åren 2023 och 2024.

Revisionen har informerat fullmäktige om två granskningsrapporterna från 2021 som genomförts angående styrning och ledning inom äldreomsorgen där den sammanfattande bedömningen är att socialnämnden till stora delar har säkerställt en ändamålsenlig styrning och ledning av äldreomsorgen under pandemin. Den andra granskningen var av kommunstyrelsens uppsiktsplikt över nämnder samt budgetföljsamhet där den sammanfattande bedömningen är att kommunstyrelsen till stor del har en tillräcklig uppsikt över nämndernas ekonomi.

Upplösning av fem stiftelser och fonder har beviljats av länsstyrelsen och beslut tog i fullmäktige, de medel som finns kvar ska fördelas ut enligt de stadgar som respektive stiftelse och fond har.

Barn och utbildningsnämnden återrapporterade sin ekonomiska ställning vilket var ett beslut från KF 2021-11-01. Nämnden redogjorde för uppfyllandet av förvaltningens målbild och budget i balans år 2022.

Kommunledningsförvaltningen ska två gånger årligen redovisa de motioner och medborgarförslag där handläggningstiden överstiger sex månader till KF och det fanns två motioner som inte var besvarade.

Under majmötet var den sista delen i en serie föredrag i kommunfullmäktige om trygghetsarbete, räddningschef Henrik Nilsson och säkerhetssamordnare Jenny Qvitslund beskrev Tranås kommuns trygghetsskapande arbete. Exempel på åtgärder är tillsättning av ny tjänst som brottsförebyggande



samordnare och dess uppdrag blir bland annat att implementera ”effektiv samordning för trygghet”, EST, en arbetsmetod som på ett systematiskt arbetssätt bygger på kunskapsbaserad brottsprevention. Målet är att minska och förebygga brott och otrygghet genom tidiga insatser när problem uppstår eller är på väg att kunna inträffa. Kartläggning och analys ingår med riktade insatser.

Mallen för arbetsmetoden är gemensam mellan kommunen och polisen, vilket gör att man kan jämföra kommuner emellan, ta ut statistik och det går att följa över tid.

Övriga åtgärder som är i fokus är att EPIC arbetar med ungdomsgård, ungdomsaktiviteter, föräldrautbildningar, samarbete med skolor i samband med skolavslutningar, Barn- och utbildningsförvaltningen arbetar med att skapa trygga skolor och Samhällsbyggnadsförvaltningen arbetar för tillgänglig och attraktiv platsmark, skalskydd för att hindra sabotage, kameror och stängsel.

## Målsättning för verksamhetens kvalitet

Kommunfullmäktige följer upp nämndernas och kommunstyrelsens arbete för inriktning mot tillväxt.

### Mål och indikationer

Målområde	Nämndmål	Indikator	Målvärde år 2022	Utfall 2022-05-31
God ekonomisk hushållning	Soliditeten ska uppgå till minst 25 procent inklusive ansvarsförbindelse som pensionskuld	Soliditet om minst 25 procent	25 procent 2021-12-31 = 33%	Mäts delår och helår
God ekonomisk hushållning	Vinst i procent av skatteintäkter och generella bidrag långsiktigt		2,5 procent	2,4 procent
God ekonomisk hushållning	Vid konflikt mål eller medel är det medel som gäller	Efterlevnad av budgetramar	Budget i balans	6 av 7 (85,7%)
Befolkningsökning: 25 000 invånare till år 2040	Antalet kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ska öka	Antalet kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ; 20201231 är antalet 4 266	Ökning	+13 (2021-12-31= 4 279)
Befolkningsökning: 25 000 invånare till år 2040	Arbetslösheten hos kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ska minska	Arbetslösheten hos kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år; 7 %	Minskning	2021-12-31=7,2 %



Befolkningsökning: 25 000 invånare till år 2040	Andelen kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år ska öka	Andelen kommuninvånare i åldersgruppen 30 - 50 år; 20201231 är det totalt 18 903 invånare vilket ger en andel på 22,6 %	Ökning	2021-12-31= 4 279/18 874= 22,7 %
---	--	---	--------	-------------------------------------

### **Förvaltningens styrning mot inriktning mot tillväxt**

Fullmäktige har beslutat om fyra fokusmål för att få positiva effekter för kommunens invånare genom exempelvis att få fler ungdomar att välja högre utbildning, minska arbetslösheten bland utrikesfödda, förbättra företagsklimat och utöka turtätheten med buss och tåg. Genom uppföljning från nämnderna följer fullmäktige utvecklingen av fokusmålen. Alla parametrar är för att öka tillväxten, trivseln, kreativiteten och därmed folkhälsan vilket ligger i linje med strategin inriktning mot tillväxt.

### **Driftsresultat**

Budget i balans för år 2022. En tillfällig utökning på 500 tkr har gjorts av budgetramen till valnämnden. Inom kommunfullmäktiges ram hanteras till exempel kostnader för arvoden, webb-tv och partistöd. Inför och i samband med de allmänna valen år 2022 kommer en översyn av den politiska organisationen och arbetsformer samt övergripande styrdokument att genomföras.

### **Personal**

Består av 41 politiska ledamöter.

### **Systematiskt kvalitetsarbete och innovation**

Kommunfullmäktige har fastställt ett reglemente för den interna kontrollen som kommunens nämnder arbetar utifrån med systematisk återrapportering till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

### **Framtida utmaningar**

Tranås kommun har de senaste dryga 10 åren vuxit med över 1 000 invånare och har nu knappt 19 000 invånare. Tillväxtmål, stadsvision, ledstjärna samt diverse satsningar i spåren av dessa har utgjort grunden för den tillväxten. Kommunen är nu inne i ett slags omgrupperingsfas, där flera av ovanstående dokument behöver en reviderande översyn och där kommunens tillväxtarbete behöver få ny kraft. En ny kommunvision har redan beslutats av kommunfullmäktige där tillväxtmålet 25 000 invånare år 2040 beskrivs och där det förpliktiggande begreppet "Tranås tar initiativet" framgår.

Nu är kommunen i ett läge där den har lyckats växa till och skapa ett Tranås kommun som vill framåt, som har ett starkt näringsliv, handel, kommunikationer, attraktiva bostadsområden etc. Väldigt mycket är positivt och lovar gott inför framtiden. Tranås kommun har dock en stor utmaning vad gäller socio-ekonomi och demografi. Strävan mot fler kommuninvånare ska fortsätta i enlighet med kommunvisionen, men kommunen behöver lägga särskild vikt vid att åstadkomma fler invånare i arbete. Inriktning och övergripande handlingsplaner för tillväxt kommer utgöra en viktig del i ett framtida arbete med en strategi för ekonomisk hållbarhet.

Kommunfullmäktige får efter valet förbereda sig inför en ny mandatperiod 2023-2026.



## Överförmyndarverksamhet Verksamhetsområden

Överförmyndaren skall rekrytera och granska ställföreträdare (SF) det vill säga gode män, förvaltare och förmyndare.

Verksamheten omfattar c:a 200 st ställföreträdare som agerar för och ger sitt stöd till c:a 300 st huvudmän/personer.

Överförmyndare: Jan Gustafsson

Ersättare: Håkan Joelsson

### Viktiga händelser under året

Överförmyndarverksamheten är enkelt uttryckt uppdelat i två perioder som präglar verksamhetsåret. De första 6–7 månaderna ligger större fokus på att genomföra kontrollen av SF:s arbete under föregående år. Kontrollen innebär en granskning av hur SF hanterat huvudmannens ekonomi och hur SF i övrigt har fullföljt sitt uppdrag till för-mån för huvudmannen.

Under denna period sker också utbetalning av arvoden till SF och debitering på de huvudmän som skall betala för erhållen tjänst

Under resterande delen av året behandlar man de frågeställningar som haft lägre prioritet under årets inledning och följer upp de frågeställningar som framkommit vid granskningen.

### Uppföljning av mål och inriktning

Myndigheten har såväl interna mål och som legala krav att förhålla sig till. Det innebär, som exempel, att inkommande ärenden skall handläggas inom en viss tid och att granskningen av föregående års SF-verksamhet skall vara slutförd i samband med halvårsskiftet.

Om myndigheten kan uppfylla de mål och de krav som ställs på den säkerställs att kommunens innevånare får den service och det stöd som man kan förvänta sig av en väl fungerande överförmyndarverksamhet.

### Driftresultat

Utfallet för året förväntas att vara likställt årets budget. En risk som kan försämra utfallet är några äldre osäkra kundfordringar som kan ändras till konstaterade kundförluster. Det kan leda till en liten negativ avvikelse.

### Personal

Myndigheten har två medarbetare. Sett över en årscykel är det en väl anpassad bemanning.

### Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Myndighetens verksamhet är till stor del lag-styrd. Det innebär att ramarna för vårt uppdrag sätts av våra huvudmän dvs JO och Länsstyrelsen. De senare gör även årliga kontroller av myndighetens verksamhet.

Uppgraderingen av myndighetens akthanteringssystem skedde under hösten 2021 och när systemet väl är intrimmat skall det leda till en effektivare administration.

### Framtid

Som tidigare informerats om så finns det nu-mera ett alternativ till kommunalt utsedda SF. Sedan år 2017 finns en lag om framtidsfullmakter och anhörigbehörighet. Den lagen innebär att alla har rätt att utse sin egen "SF"/fullmaktstagare utan inblandning av Överförmyndaren och därtill underlätta för närstående att utföra SF-liknande uppdrag till förmån för en anhörig eller vän. De sistnämnda förändringarna kommer på sikt att påverka myndighetens verksamhet. Då lagen kom till för bara fem år sedan lär vi få vänta fem till tio år innan vi kan börja se dess omfattning.



Den s.k. ställföreträdarutredningen presenterades i maj 2021. Den syftar bl.a. till att stärka huvudmannens ställning, införa nationell utbildning för alla ställföreträdare och i övrigt uppdatera gällande regler. Efter en remissrunda under 2021 skulle den därefter beslutas för att träda ikraft fr.o.m. 2023. Än idag finns inget datum bestämt för beslut av de förändringar utredningen föreslår. Den dag utredningens förändringar träder ikraft kommer den att påverka myndighetens bemanning och omfattning.

## Revision

Revisionens uppdrag från kommunfullmäktige är att ge en årlig analys av kommunens situation, av dess verksamhet, ekonomi, planering och ledning. Kommunfullmäktiges presidium kan även begära uppdrag om fördjupning inom funktioner såsom räkenskap, internkontroll, ändamålsenliga processer, projekt och övergripande funktioner, ledning med mera. Varje uppdrag dokumenteras och presenteras för kommunfullmäktige.

Kommunal revision ska säkerställa att skattemedel används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt samt ge trovärdighet för kommunal verksamhet. Kommunrevisionen granskar samtliga nämnder samt samordnar lekmannarevisionen av kommunens bolag och stiftelser.

Kommunfullmäktige väljer revisorer som ska granska att kommunens verksamheter drivs i enlighet med fullmäktiges beslut. Revisionen är demokratins sätt att kontrollera och främja kommunens verksamheter för fullmäktige och kommuninvånarna. Revisionen arbetar självständig och oberoende men i nära samarbete med Kommunfullmäktiges presidium

Ansvarig ordförande: Svanthe Hansson  
Ansvarig vice ordförande: Christina Gustafsson  
Kundansvarigt revisionsbolag: Ernst & Young

## Viktiga händelser under året

Under 2022 kommer minst en fördjupande granskning att genomföras och planeringen är att redovisa ett missiv före sommaren till aktuell nämnd om svar på granskningen. Grundläggande granskning av samtliga nämnder och bolag kommer att genomföras under hösten, som kommer att ligga till grund för risk- och väsentlighetsanalys för 2023. Revidering av årsbokslut 2021 i april samt delårsbokslut i september.

## Driftsresultat

Budgeterade kostnader är arvode och utbildningar samt kostnader för förvaltningsuppdraget som Ernst & Young ansvarar för. Tilldelas budget kommer att hålls under året.

## Personal

Kommunrevisionen är politiskt förtroendevalda revisorer som ansvarar för kommunal revision och får stöd av sakkunnig som biträder med sin kompetens. Revisionsgruppen består av minst sex förtroendevalda.

## Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Kommunrevisionen ska genom granskningar bidra till att uppmärksamma brister och driva på förbättringar och innovationer. Revisionen arbetar med att genomlysna olika verksamheter i kommunen och genom granskningarna bidra med att uppmärksamma brister, upptäcka förbättringsområden samt driva på förändringar och innovation-er. Resultaten från granskningarna och rapporter är en del i ställningstagandet vid de ansvarsprövningar som sker årligen i kommunfullmäktige.