

**Handläggare**  
Sofia Levander  
HR-specialist  
Hr- och arbetsmarknadsförvaltningen  
0140-683 20

**Mottagare**  
Kommunstyrelsen

sofia.levander@tranas.se

## Revidering av Tranås kommuns program för mångfald

### Förvaltningens förslag till beslut

**att** anta reviderat program för mångfald.

### Sammanfattning

Tranås kommuns program för mångfald behöver uppdateras så att Tranås kommun följer diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder.

Föreslagna förändringar:

- Nytt arbetssätt utifrån aktiva åtgärder där hr-avdelningen har uppföljningsansvar och rapporterar till kommunfullmäktige i samband med återrapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Repressalier har lyfts in i enlighet med diskrimineringslagen.
- Målen inom målområdena har förändrats och/eller förtydligats. Största förändringarna finns inom följande områden:  
Området arbetsförhållanden där punkt ett och tre har preciserats tydligare och punkt två gällande att kränkande särbehandling och diskriminering inte är accepterat är ny.  
Inom området löner och anställningsvillkor har osakliga skillnader preciserats.  
Inom området rekrytering och befordran har punkt ett och två omformulerats och punkt tre gällande att Tranås kommun i första hand inte använder sig av befordran är ny.

### Samråd

Programmet med medföljande styrdokument har samverkats i Centrala samverkansgruppen.

### Lagstöd

Diskrimineringslagen 3 kap.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande 2022-03-09

Programmet för mångfald och rutinen för aktiva åtgärder.

## **Beslutet skickas till**

HR-avdelningen

Gustav Liljenström  
Hr- och arbetsmarknadschef

Sandra Eneroth  
Operativ hr-chef