

Program för inriktning tillväxt

Disposition utifrån de rekommendationer för attraktivitet för 30 – 50-åriga kommuninvånare i arbete som angivits i rapport från Kairos Future. Utifrån programmet kommer handlingsplaner att arbetas fram av tjänsteorganisationen för respektive punkt. Programmet följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning.

- **Rekommendation: Dra nytta av Industrins revival med inriktning mot hållbarhet**

Förslag åtgärdsplan:

1. Kommunens näringslivsarbete inriktas i än högre grad på etablering av företag som förknippas med hållbarhet. Uppmuntra befintliga företag att arbeta med omställningsprocesser till hållbar verksamhet/produkter.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via tillväxtchef,
Kommundirektör via VD Tranås United

- **Rekommendation: Dra nytta av tillfället nu när målgruppen börjar kunna tänka sig att bosätta sig i kommuner som Tranås med fokus på att maximera inrikes flyttnetto i målgruppen.**

Förslag åtgärdsplan:

2. Kommunicera ut budskapet om Tranås som bostadskommun och på så sätt tydligt få till stånd en inflyttning av avsedd målgrupp

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen
Styrelse AB Tranås bostäder

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United
VD AB Tranås bostäder

3. Presentera paketlösningar, såväl allmänna erbjudanden som skraddarsydd: Arbete (också med möjligheter till distansarbete), boende, fritid till målgruppen. Riktat till såväl studenter som de inom målgruppen med större arbetslivserfarenhet/kompetens.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United

- **Rekommendation: Fortsätt med rollen som arbetskommun men utveckla potentialen vad gäller boendekommun. Gör allt för att integrera Tranås mot Linköping**

Förslag åtgärdsplan:

4. Säkerställ och om möjligt förbättra pendlingsmöjligheter. I första hand avseende pendeltåg men också interregionala tåg samt bussförbindelser till/från närliggande kommuner.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör

5. Handelsutbudet ska utvecklas för att utgöra en attraktivitetsfaktor i linje med kommunens inriktning för tillväxt.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen
Tekniks och griftegårdsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United
Samhällsbyggnadschef

- **Rekommendation: Samarbeta med den nära regionen (närliggande kommuner) kring omställning och kompetensförsörjning**

Förslag åtgärdsplan:

6. Bibehåll och förstärk Holavedsgymnasiets attraktivitet i Tranåsregionen.

Ansvarig styrelse/nämnd: Barn- och utbildningsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Barn- och utbildningschef

7. Gemensamma utbildningssatsningar i Tranåsregionen för att möta geografiska kommunens kompetensförsörjningsbehov, i dialog med interna eller externa utbildningsanordnare.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United
HR- och arbetsmarknadschef

8. Samarbetsfrämjande arbete mellan såväl Tranåsföretag som mellan Tranåsföretag och Tranåsregionsföretag.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United

- **Rekommendation: Genuin attraktivitet för målgruppen. Lägga fokus på att locka barnfamiljer genom drömmen om villan och det goda livet. Stärk funktionella konkurrensfördelar samt trygghet och grundläggande funktionalitet**

Förslag åtgärdsplan:

9. Inriktning villabestånd: Kraftig ökning av beståndet av villor i områden med olika beskaftenhet. Detta kan i andra hand också handla om villalikhande former typ radhus, parhus. Upplåtelseform: Äganderätt alternativt i andra hand bostadsrätt.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen
Styrelse AB Tranåsbostäder

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör
Kommundirektör via VD Tranås United
VD AB Tranåsbostäder

10. Inriktning lägenhetsbestånd upplåtelseform hyresrätt: Bibehålla och förädla befintligt bestånd. Huvudprincip: nyproduktion i syfte att förädla befintligt bestånd eller som mindre komplement i nya bostadsområden för blandad upplåtelseform.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen
Styrelse AB Tranåsbostäder

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör
Kommundirektör via VD Tranås United
VD AB Tranåsbostäder

11. Inriktning lägenhetsbestånd upplåtelseform bostadsrätt, äganderätt: Måttlig ökning av bestånd i syfte att stimulera flyttkedja samt som mindre komplement i nya bostadsområden för blandad upplåtelseform.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen
AB Tranåsbostäder

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör
Kommundirektör via VD Tranås United
VD AB Tranåsbostäder

12. Fokus på Trygghetsskapande

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen (samordnande)
Samtliga kommunens nämnder och bolag

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via säkerhetsamordnare
VD:ar och förvaltningschefer

13. Säkerställ att kvalitets/resultatnivåer inom förskola och grundskola över tid är minst över genomsnittet för kommunerna i Östergötlands och Jönköpings län.

Ansvarig styrelse/nämnd: Barn- och utbildningsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Barn- och utbildningschef

14. Säkerställ mycket goda idrotts- tränings- fritids- friluftslivsmöjligheter i kommunen. Därutöver ska kulturutbudet anpassas för att utgöra en attraktivitetsfaktor i linje med kommunens inriktning för tillväxt.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kultur- och fritidsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Kultur- och fritidschef