

§ 71 Revidering av Tranås kommuns program för mångfald

Diarienummer: KS2022/171

Kommunfullmäktige beslutar

att återremittera ärendet med motivering att förtydliga prioriteringsordning i avsnittet om rekrytering av befordran.

Sammanfattning

Tranås kommuns program för mångfald behöver uppdateras så att Tranås kommun följer diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder.

Föreslagna förändringar:

- Nytt arbets sätt utifrån aktiva åtgärder där HR-avdelningen har uppföljningsansvar och rapporterar till kommunfullmäktige i samband med återrapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Repressalier har lyfts in i enlighet med diskrimineringslagen.
- Målen inom målområdena har förändrats och/eller förtydligats. Största förändringarna finns inom följande områden:

Området arbetsförhållanden där punkt ett och tre har preciserats tydligare och punkt två gällande att kränkande särbehandling och diskriminering inte är accepterat är ny.

Inom området löner och anställningsvillkor har osakliga skillnader preciserats.

Inom området rekrytering och befordran har punkt ett och två omformulerats och punkt tre gällande att Tranås kommun i första hand inte använder sig av befordran är ny.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

att anta reviderat program för mångfald.

Yrkanden

Håkan Nyborg (SD), Mats Holmstedt (M), Anders Karlsson (S) och Emil Gustafsson (M) yrkar på återremiss med motivering att förtydliga prioriteringsordning i avsnittet om rekrytering av befordran.

Beslutsgång

Ordförande frågar fullmäktige om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras och finner att kommunfullmäktige beslutar att ärendet ska återremitteras med

motivering att förtydliga prioriteringsordning i avsnittet om rekrytering av befordran.

Beslutsunderlag

Protokoll kommunstyrelsen 2022-04-19 § 62

Protokoll kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-04-05 § 74

Tjänsteutlåtande 2022-03-09

Programmet för mångfald och rutinen för aktiva åtgärder

Beslutet skickas till

HR-avdelningen

Kommunstyrelsen

Diariet