



TRANÅS KOMMUN

# EKONOMISKA FÖRMÅNER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Mandatperioden 2023-2026

## Ekonomiska förmåner i Tranås kommun

Att vara ledamot i en nämnd eller styrelse är ett förtroendeuppdrag som kräver tid och engagemang. Det är en självklarhet att ingen ska förlora ekonomiskt på att ha ett politiskt uppdrag.

Den som är tjänstledig från sitt arbete får ersättning för förlorad arbetsinkomst och alla får ersättning för den tid som sätts av till sammanträde eller förrättning.

I detta dokument finns de regler som styr vem som får ersättning, vilken form av ersättning som delas ut och ersättningens storlek. Flertalet av ersättningarna är kopplade till inkomstbasbelopp och räknas om årligen. **För 2022 är beloppet fastställt till 71 000 kronor.**

### A. Allmänna bestämmelser

#### 1. Förtroendevald - definition

Följande bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § i kommunallagen. Bestämmelserna gäller även för närvarande icke tjänstgörande ersättare samt de som medgetts närvarorätt. Bestämmelserna gäller även när kommunfullmäktige, eller eventuellt annat politiskt organ, utser ledamöter och ersättare till kommunens bolag eller stiftelse (avser dock ej anställda).

#### 2. Ersättning vid sammanträde eller förrättning

Vid sammanträde eller förrättning med kommunfullmäktige, nämnd/styrelse, arbetsutskott, beredningsgrupp eller liknande, liksom revisorernas sammanträden, föreligger rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorade pensions- och semesterförmåner och kostnader, samt rätt till arvode förutsatt att formell kallelse skickats. För deltagande i utbildning och konferenser krävs att nämndbeslut föreligger. Vid verksamhetsbesök av större vikt och på eget initiativ krävs att nämndbeslut föreligger om förlorad arbetsinkomst ska utgå till ordförande, vice ordförande eller annan ledamot i nämnd. Inbjudan att delta i informationsmöten och liknande ger inte rätt till ersättningar.

Nämnd kan utse kontaktpolitiker och fastställa antalet timmar per år som dessa äger rätt till ersättningar. För utbetalning av ersättning krävs attest av behörig tjänsteperson alternativt ordföranden för varje sådant tillfälle. Ordförandeskap i tillfälliga arbetsgrupper arvoderas med fast arvode enligt särskilt beslut, samt sammanträdes- eller förrättningsarvode och förlorad arbetsinkomst, enligt dessa bestämmelser.

Förtroendevald som är anställd i Tranås kommun och som i egenskap av kommunalt förtroendevald deltar i sammanträde eller förrättning på sin ordinarie arbetstid, ska begära tjänstledighet från sin tjänst.

#### 3. Ersättning för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån och pension

För att erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst ska inkomstbortfallet styrkas med intyg från arbetsgivaren. Ersättning utbetalas per timme. Om intyget anger en årsinkomst omvandlas den till timlön genom att dividera med 1 980 (12x165). Den förtroendevalde anger själv antalet timmar hen fått vidkännas löneavdrag för varje sammanträde eller förrättning.

Förlorad arbetsinkomst betalas enligt principen krona för krona, dvs. ersättningen för förlorad arbetsförtjänst kan aldrig bli större än löneavdraget.

Ordförande och vice ordförande har rätt till förlorad arbetsinkomst för arbetsuppgifter som ingår i ordförandes arbetsuppgifter då hen tar ledigt från sitt ordinarie arbete och får vidkännas ett löneavdrag.

För styrkt förlorad semesterförmån utges full ersättning. Förlorad semesterdag omvandlas till ett belopp enligt kommunala kollektivavtal.

För styrkt förlorad tjänstepensionsförmån utges ersättning med 4,5 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Om den förtroendevalde omfattas av ett förmånsbestämt pensionsavtal får särskild utredning göras för att bestämma värdet på den förlorade förmånen. Belopp understigande 100 kronor utbetalas inte.

Förtroendevald som är egenföretagare får styrka inkomstbortfallet med intyg från revisor, deklARATION eller fastställd sjukpenningrundande inkomst. Det är här fråga om vad man som privatperson förlorar, inte vad ens företag förlorar. HR-avdelningen kan biträda med råd för att fastställa en så korrekt ersättningsnivå som möjligt. För styrkt förlorad tjänstepensionsförmån utges ersättning, i första hand med 4,5 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst, men annan ersättning kan efter särskilt beslut bli aktuell beroende på omständigheterna.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst är ersättning för just detta och inte ersättning för förlorad tid. För egenföretagare kan, utöver vad som sägs ovan, faktura eller verifikation av utbetald lön till personal som anlitas under tid den förtroendevalde fullgjort sitt politiska uppdrag utgöra underlag för utbetalning av ersättning.

För timavlönade personer kan ett tjänstgöringsschema utgöra grund för utbetalning av ersättning.

Den som uppbär ersättning från A-kassa och avstår denna ersättning vid fullgörandet av det politiska uppdraget har rätt till ersättning från kommunen.

Den som är sjukskriven bör inför varje sammanträde eller förrättning kontakta Försäkringskassan och klara ut om rätt till sjukpenning föreligger eller inte. Rätten till ersättning från kommunen är kopplad till Försäkringskassans ställningstagande. Detta gäller även rehabiliteringsersättning.

Föräldraledighet innebär vissa begränsningar. Om man bryter ledigheten för politiska uppdrag inträder en rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. I vilken mån man kan göra på detta sätt är en fråga mellan den förtroendevalde och dennes arbetsgivare.

#### 4. Traktamente och resekostnadsersättning

Vid sammanträde eller förrättning utom kommunen utgår traktamente och resekostnadsersättning enligt vid varje tidpunkt gällande kommunala kollektivavtal.

De förtroendevalda som har sin bostad på längre avstånd än 5 km från stadshuset eller annan möteslokal äger rätt till resekostnadsersättning vid sammanträde eller förrättning inom kommunen. Ersättning utgår för resa mellan bostaden och stadshuset eller annan möteslokal, samt mellan arbetet och möteslokalen om mötet medför en extra resa, enligt ovan nämnda avtal. Detta gäller även resa i samband med protokollsjustering. Den som använder cykel/elcykel ersätts som om bil använts. Restidsersättning utgår inte.

Ordförande äger rätt till resekostnadsersättning vid besök på förvaltningen om avståndet mellan bostaden och förvaltningen överstiger 5 km. Ordföranden redovisar själv antalet resor till förvaltningschefen.

Förtroendevald med funktionsnedsättning som förorsakas särskilda kostnader vid fullgörandet av sitt uppdrag erhåller ersättning för styrkta kostnader, dock högst med 3 000 kronor per dag.

Styrkta kostnader för barntillsyn ersätts. Ersättning utges inte för barn över 12 år eller om tillsynen utförs av egen familjemedlem.

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättningar för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas enligt styrkta kostnader dock högst 0,14 procent av gällande inkomstbasbelopp för varje påbörjad halvtimme.

Ersättning kan betalas med maximalt 2,24 procent av gällande inkomstbasbelopp per dag. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

## 5. Sammanträdes- och förrättningsarvoden, ersättningar och försäkringar

### Sammanträdes- och förrättningsarvode

Sammanträdes- och förrättningsarvode utges med 0,14 procent av gällande inkomstbasbelopp per påbörjad halvtimme, avrundat till närmaste högre krona. Sammanträdes- och förrättningsarvodet räknas upp årligen enligt innevarande års inkomstbasbelopp.

~~Ordföranden och vice ordförande har fasta arvoden. Utöver detta har ordförande och vice ordförande rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode, samt ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sådana tillfällen. Detta gäller inte de två kommunalråden.~~

Ordförande och vice ordförande har fasta arvoden. Utöver detta har ordförande rätt till förrättningsarvode, dock ej sammanträdesarvode, samt rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträden och förrättningar. Vice ordförande har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode, samt ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sådana tillfällen. Detta gäller inte de två kommunalråden.

Ersättning för arvode är maximalt åtta timmar per dag. Undantag gäller för fullmäktigeledamot som utöver heldagsarvode även kan få ersättning för fullmäktigesammanträde.

Vid sammanträde med kommunfullmäktige utges arvode med ~~400~~ 600 kronor per sammanträde. Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige ska vara närvarande hela sammanträdet för att erhålla ersättning.

Sammanträden med revisionen jämföras med nämndsammanträde.

### Ersättning vid särskild förrättning

Borgerlig vigselförrättning	600 kr per tillfälle
Namngivningsceremoni	600 kronor per ceremoni

### Försäkringar

Kommunens TFA-KL-försäkring för de anställda omfattar även förtroendevalda.

Kommunen tecknar grupplivförsäkring GL-F för hel- och deltidssysselsatta förtroendevalda vars uppdrag för kommunens räkning beräknas ha minst 20 procent sysselsättningsgrad om inte grupplivförsäkring finns tecknad i den förtroendevaldes anställning.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) regleras i särskilt kommunfullmäktigebeslut.

För förtroendevalda som omfattas av PBF gäller i § 10 mom 3 första stycket undantas två inkomstbasbelopp från samordningen mellan visstidspension och förvärvsinkomst.

Arvode överstigande 1 000 kronor per år ska, beträffande sjukförsäkring, inkomst- och premiepension anses som inkomst av anställning.

### **Begäran om kostnadsersättningar**

Övriga ersättningar utbetalas snarast efter det att begäran har gjorts. Sådan begäran görs till sekreteraren och ska vara styrkt.

Begäran om kostnadsersättningar och ersättning för förlorad arbetsinkomst ska ske inom sex månader från den dag då kostnaden eller förlusten uppkommer. Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån utbetalas en gång per år.

Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras inom två år från förluståret.

## **B. Fasta arvoden till ordförande och vice ordförande**

- i kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder, kommittéer och kommunala bolag

Ordförande och vice ordförande har fasta arvoden. Utöver detta har ordförande och vice ordförande rätt till ~~sammanträdes-~~ ~~eller förrättnings~~ arvode, för bokslutsberedning, budgetberedning, strategidagar och utbildningar som kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige kallar till. Detta gäller inte de två kommunalråden. De fasta arvodena räknas upp årligen enligt innevarande års inkomstbasbelopp.

Ordföranden och vice ordföranden samt överförmyndaren (exklusive kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd) som på grund av sjukdom eller av andra skäl är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad, ska det fasta månadsarvodet minska i motsvarande grad. Ansvar för att rapportera om reducerat arvode åligger den förtroendevalde. Det fasta arvodet fördelas mellan aktuella personer i förhållande till den tid då var och en av dem innehar uppdraget.

Överförmyndaren erhåller ett månatligt arvode med 10 procent av gällande inkomstbasbelopp, samt har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Samtliga fasta arvoden baserade på procentsatser avrundas uppåt till jämnt hundratal kronor.

### **Kommunalråd och oppositionsråd**

Tranås kommun har två kommunalråd som väljs av kommunfullmäktige. Kommunstyrelsens ordförande benämns *kommunalråd* och kommunstyrelsens 1:e vice ordförande benämns *oppositionsråd*. Uppdragen är på heltid.

Kommunstyrelsens ordförande erhåller arvode med 100 procent av inkomstbasbeloppet per månad.

Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande erhåller arvode med 80 procent av inkomstbasbeloppet per månad.

Rätt till ytterligare arvode för kommunala uppdrag föreligger inte de båda kommunalråden, med undantag för uppdrag i bolagsstyrelser.

För eventuellt avdrag för resor till och från arbetet följs Skatteverkets regler, vilket innebär att reseersättning inte utgår från Tranås kommun.

## Ordförande

Övriga ordförandeuppdrag arvoderas per månad med viss procentsats av aktuellt inkomstbasbelopp med avrundning uppåt till jämnt hundratal kronor enligt följande:

• Barn- och utbildningsnämnden	32 %
• Socialnämnden	32 %
• Tranås Energi AB	20 %
• AB Tranås bostäder	20 %
• Bygg- och miljönämnden	20 %
• Kultur- och fritidsnämnden	20 %
• Teknik- och griftegårdsnämnden	20 %
• Kommunrevisionen	15 %
• Kommunfullmäktige	12 %
• Demokratikommittén	6 %
• Landsbygdsrådet	4 %
• Valnämnden	
- De år då val sker till riksdag, kommun och landsting	3,36 %
- De år då val sker till Europaparlamentet	2,70 %

Arvodet till socialnämndens ordförande omfattar inte eventuell beredskapstjänstgöring. Om sådan blir aktuell bör ett särskilt arvodesbeslut om detta fattas.

Om nyval eller folkomröstning inträffar under mandatperioden får särskilt beslut om arvodet till valnämndens ordförande fattas av kommunstyrelsen.

## Vice ordförande

Till 2:e vice ordföranden i kommunstyrelsen utges arvode med **46** procent av inkomstbasbeloppet, samt vid tjänstgöring för kommunstyrelsens ordförande ersättning motsvarande sammanträdes- eller förrättningsarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Övriga vice ordförandeuppdrag arvoderas per månad med viss procentsats av ordförandens:

• Barn- och utbildningsnämnden	35 %
• Socialnämnden	35 %
• Tranås Energi AB	25 %
• AB Tranås bostäder	25 %
• Bygg- och miljönämnden	25 %
• Kultur- och fritidsnämnden	25 %
• Teknik- och griftegårdsnämnden	25 %
• Kommunrevisionen	25 %
• Kommunfullmäktige	25 %
• Demokratikommittén	25 %
• Landsbygdsrådet	25 %
• Valnämnden	25 %

## C. Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för ordförandearvodet

Förrättningar inom kommunen som ingår i ordförandens arbetsuppgifter och täcks av det fasta arvodet:

- leda nämndens sammanträden
- rutinmässigt följa förvaltningens arbete,
- kontinuerligt ha dialog med förvaltningschefen,
- genomgång och beredning av ärenden med förvaltningschef, sekreterare och föredragande inför sammanträden, besiktning, förrättning eller liknande,
- besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling,
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal och liknande,
- utövande av delegation,
- överläggning med företrädare för andra kommunala organ liksom icke kommunala organ, samt
- delta som officiell representant för nämnden/styrelsen/fullmäktige vid invigningar, uppvaktningar, informationsmöten, föreningsträffar och liknade.

För tillkommande uppdrag under mandatperioden som inte invägs i det fasta arvodet kan kommunstyrelsen besluta om rätt till fast arvode och sammanträde- eller förrättningsarvode.

I vice ordförandens uppdrag ingår och täcks av det fasta arvodet att:

- träda in i ordförandens ställe vid dennes frånvaro,
- kontinuerligt ha dialog med förvaltningschefen samt
- hålla sig informerad och fullgöra rollen som oppositionsledare i nämnden.

## D. Tillämpningsregler avseende ersättningar med mera till heltidsengagerade förtroendevalda

Kommunstyrelsens ordförande och 1:e vice ordförande är engagerade på heltid som förtroendevalda i kommunen. Det föreligger dock inte något anställningsförhållande och den allmänna arbetsrätten är inte tillämplig. Det finns inte heller någon facklig motpart utan kommunen fastställer ensidigt, inom de ramar kommunallagen ger, de regler som ska gälla.

Någon reglering av arbetstiden finns inte utöver att kommunalråden förutsätts arbeta varje vardag. Rätt till övertidsersättning föreligger inte, men efter egen bedömning kan efter omfattande kvälls- eller helgarbete ledighet tas ut del av dag eller hel dag utan reducering av arvodet.

Följande tillämpningsanvisningar reglerar hur arvodet ska beräknas vid olika typer av frånvaro.

1. I allmänna bestämmelser (AB) för kommunens anställda återfinns i kapitel 6 §§ 25-32 bestämmelser om ledighetsförmåner. Dessa ska med nedan angivna kommentarer tillämpas på de heltidsengagerade förtroendevalda.

1.1 Vid upp till 5 dagars sammanhängande sjukfrånvaro reduceras inte arvodet. Vid fortsatt sjukfrånvaro blir dag 6 karensdag och sjuklön utges för de därefter följande 13 dagarna. Från dag 20 utbetalas sjukpenning från Försäkringskassan och kompletterande sjuklön från kommunen.

1.2 För den händelse att heltidsengagerad förtroendevald blir förälder får frågan om ledighet och förmåner positivt prövas vid detta tillfälle.

1.3 Det åligger heltidsengagerad förtroendevald att anmäla sådana offentliga uppdrag som anses svårbedömda vad gäller tidsåtgång och arvode till kommunstyrelsen som har att, för varje enskilt fall, ta ställning till om det kommunala arvodet ska reduceras eller inte. Samma förfarande tillämpas beträffande bisysslor.

1.4 Oavsett ålder är antalet semesterdagar 32 per helt kalenderår. Ledigheten tas ut samma år och möjlighet att spara dagar föreligger inte. Vid årets slut är ej uttagna dagar förbrukade och ekonomisk kompensation utges inte. Ersättningen under semester är densamma som vid tjänstgöring. Det ankommer på den förtroendevalde att själv ansvara för att ledighet läggs ut och någon särskild rapportering krävs inte.

Heltidsengagerad förtroendevald omfattas fullt ut av de avtalsförsäkringar som gäller för för anställda, det vill säga AGS-KL, TFA-KL och GL-F.

## **E. Tolkning av arvodesreglerna**

Kommunstyrelsens arbetsutskott tolkar dessa bestämmelser samt meddelar tillämpningsanvisningar.

*Fastställd av kommunfullmäktige 2022-xx-xx  
Gäller för perioden 1 januari 2023 - 31 december 2026*