

Utfärdat av:
**HR- och
Arbetsmarknadsförvaltningen**
HR avdelning

Dokumenttyp:
Rutin

Godkänt av:
Sandra Eneroth

Dokument-ID:
04543

Publiceringsdatum:
2022-06-22

Författare:
Sofia Levander

Version:
1

Revideras:
2023-06-22

Aktiva åtgärder för mångfaldsarbete

Syfte

Syftet med rutinen är att visa hur Tranås kommun arbetar med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen. Lagen beskriver de aktiva åtgärderna som ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Rutinen och dess åtgärder bidrar till och kontrollerar uppfyllelsen av kommunens vision och mål för mångfaldsarbetet.

När finns risk för diskriminering

- Om det inte finns tydliga rutiner och tillvägagångssätt.
- Om rutinerna och tillvägagångssätten inte utformats för att vara icke-diskriminerande.
- Om chefer och medarbetare inte använder de rutiner och tillvägagångssätt som beslutats om.
- Om chefer och medarbetare inte har kunskap eller medvetenhet om vad som kan skapa diskriminering på arbetsplatsen och ojämlika villkor.
- Om den fysiska arbetsmiljön inte är utformad för att ge god tillgänglighet.

Ansvar och befogenheter

HR-avdelningen

Ansvarar för att ta fram, och följa, styrdokument som utformats för att vara icke-diskriminerande. Avdelningen är även ytterst ansvarig för att initiera de olika stegen i aktiva åtgärder samt att årligen ta fram en kommunövergripande slutrapport.

Chef

Ansvarar för att involvera medarbetarna i mångfaldsarbetet och för att, i samverkan, göra en egen analys av arbetsplatsens resultat och ta fram nödvändiga åtgärder som följs upp och utvärderas.

Medarbetare

Ska delta i de undersökningar som görs, medverka i mångfaldsarbetet och följa de åtgärder som tas fram.

Utförande

Aktiva åtgärder innebär att fortlöpande undersöka, analysera, åtgärda, följa upp och utvärdera mångfaldsarbetet inom följande områden:

- Arbetsförhållanden

- Löner och andra anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Föräldraskap och arbete

Det som ska undersökas är risken att diskriminera enligt de diskrimineringsgrunder som finns.

- Kön
- Könsidentitet eller könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Aktiva åtgärder i Tranås kommun

1 Undersöka

Vad	Hur	När
1.1 Brister i styrdokument	HR-avdelningen genomlyser	Vid revidering av respektive styrdokument
1.2 Arbetsförhållanden	Arbetsmiljödialogen (APT) Medarbetarenkät SAM-uppföljning Skyddsron HR sammanställer anmälda trakasserier och kränkningar	Årligen (Medarbetarenkät vartannat år)
1.3 Löner och anställningsvillkor	Arbetsmiljödialogen (APT) Medarbetarenkät SAM-uppföljning	Årligen (Medarbetarenkät vartannat år)
1.4 Rekrytering och befordran	Arbetsmiljödialogen (APT) Medarbetarenkät SAM-uppföljning	Årligen (Medarbetarenkät vartannat år)
1.5 Utbildning och kompetensutveckling	Arbetsmiljödialogen (APT) Medarbetarenkät SAM-uppföljning	Årligen (Medarbetarenkät vartannat år)
1.6 Arbete och föräldraskap	Arbetsmiljödialogen (APT) Medarbetarenkät SAM-uppföljning	Årligen (Medarbetarenkät vartannat år)

2. Analysera

Analys sker i samverkan med den centrala arbetsmiljögruppen eller därifrån utsedda representanter.

3. Åtgärda

Handlingsplan med åtgärder tas fram i samverkan med den centrala arbetsmiljögruppen eller därifrån utsedda representanter.

4. Följa upp och utvärdera

Görs i samverkan med den centrala arbetsmiljögruppen eller därifrån utsedda representanter.

Rapportinnehåll

- Aktiva åtgärder enligt ovan
- Åtgärder runt trakasserier och repressalier
- Lönekartläggning
- Utvärdering av förra årets åtgärder
- Hur samverkan har gått till

Rapporten tas fram av HR-avdelningen under första kvartalet under nästkommande år. Rapporten samverkas i centrala samverkansgruppen och rapporteras till kommunledningsgruppen och kommunfullmäktige.