

Övergripande handlingsplan, inriktning för tillväxt

Disposition utifrån de rekommendationer för attraktivitet för 30 – 50-åriga kommuninvånare i arbete som angivits i rapport från Kairos Future. Åtgärdsplanerna följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning.

- **Rekommendation: Dra nytta av Industrins revival med inriktning mot hållbarhet**

Förslag åtgärdsplan:

1. Kommunens näringslivsarbete inriktas i än högre grad på etablering av företag som förknippas med hållbarhet. Uppmuntra befintliga företag att arbeta med omställningsprocesser till hållbar verksamhet/produkter.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via tillväxtchef,
Kommundirektör via VD Tranås United

- **Rekommendation: Dra nytta av tillfället nu när målgruppen börjar kunna tänka sig att bosätta sig i kommuner som Tranås med fokus på att maximera inrikes flyttnetto i målgruppen.**

Förslag åtgärdsplan:

2. Kommunera ut budskapet om Tranås som bostadskommun och på så sätt tydligt få till stånd en inflyttning av avsedd målgrupp

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen
Styrelse AB Tranås bostäder

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United
VD AB Tranås bostäder

3. Presentera paketlösningar, såväl allmänna erbjudanden som skraddarsydda: Arbete (också med möjligheter till distansarbete), boende, fritid till målgruppen. Riktat till såväl studenter som de inom målgruppen med större arbetslivserfarenhet/kompetens.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United

- **Rekommendation: Fortsätt med rollen som arbetskommun men utveckla potentialen vad gäller boendekommun. Gör allt för att integrera Tranås mot Linköping**

Förslag åtgärdsplan:

4. Säkerställ och om möjligt förbättra pendlingsmöjligheter. I första hand avseende pendeltåg men också interregionala tåg samt bussförbindelser till/från närliggande kommuner.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör

- **Rekommendation: Samarbeta med den nära regionen (närliggande kommuner) kring omställning och kompetensförsörjning**

Förslag åtgärdsplan:

5. Bibehåll och förstärk Holavedsgymnasiets attraktivitet i Tranåsregionen.

Ansvarig styrelse/nämnd: Barn- och utbildningsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Förvaltningschef barn och utbildning

6. Gemensamma utbildningssatsningar i Tranåsregionen för att möta geografiska kommunens kompetensförsörjningsbehov, i dialog med interna eller externa utbildningsanordnare.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United
Förvaltningschef HR- och arbetsmarknad

7. Samarbetsfrämjande arbete mellan såväl Tranåsföretag som mellan Tranåsföretag och Tranåsregionsföretag.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via VD Tranås United

- **Rekommendation: Genuin attraktivitet för målgruppen. Lagg krut på att locka barnfamiljer genom drömmen om villan och det goda livet. Stärk funktionella konkurrensfördelar samt trygghet och grundläggande funktionalitet**

Förslag åtgärdsplan:

8. Inriktning villabestånd: Kraftig ökning av beståndet av villor i områden med olika beskaffenhet. Detta kan i andra hand också handla om villalikhande former typ radhus, parhus. Upplåtelseform: Äganderätt alternativt i andra hand bostadsrätt.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen, Styrelse AB Tranåsbostäder

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör, VD AB Tranåsbostäder,
Kommundirektör via VD Tranås United

9. Inriktning lägenhetsbestånd upplåtelseform hyresrätt: Bibehålla och förädla befintligt bestånd. Huvudprincip: nyproduktion i syfte att förädla befintligt bestånd eller som mindre komplement i nya bostadsområden för blandad upplåtelseform.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen, Styrelse AB Tranåsbostäder

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör, VD AB Tranåsbostäder,
Kommundirektör via VD Tranås United

10. Inriktning lägenhetsbestånd upplåtelseform bostadsrätt, äganderätt: Måttlig ökning av bestånd i syfte att stimulera flyttkedja.

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen, AB Tranåsbostäder,

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör, VD AB Tranåsbostäder,
Kommundirektör via VD Tranås United

11. Fokus på Trygghetsskapande

Ansvarig styrelse/nämnd: Kommunstyrelsen (samordnande), samtliga kommunens nämnder och bolag

Ansvarig tjänsteperson: Kommundirektör via säkerhetssamordnare. VDär och förvaltningschefer.

12. Säkerställ att kvalitets/resultatnivåer inom förskola och grundskola över tid är minst över genomsnittet för kommunerna i Östergötlands och Jönköpings län.

Ansvarig styrelse/nämnd: Barn- och utbildningsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Förvaltningschef Barn och utbildning

13. Säkerställ mycket goda idrotts- tränings- fritids- friluftslivsmöjligheter i kommunen

Ansvarig styrelse/nämnd: Kultur- och fritidsnämnden

Ansvarig tjänsteperson: Förvaltningschef Kultur- och fritid