

Tjänsteutlåtande

Förvaltning:
**HR- och
arbetsmarknadsförvaltningen**

Handläggare:
Hanna Säll

Datum:
2021-04-06

Till: **Kommunfullmäktige**

HR-specialist

Diarienummer:

Revidering av riktlinje för representation och gåvor

Förvaltningens förslag till beslut

att fastställa riktlinjen att gälla samtliga verksamheter i Tranås kommun,

att år 2021 blir sista året för utdelning av 10-årsgåvan.

Sammanfattning

HR- avdelningen har tagit fram ett förslag på reviderad riktlinje för representation och gåvor i syfte att skapa ökad enhetlighet och för att säkerställa att Tranås kommun är en modern arbetsgivare. Ett tillägg är gjort i delen *extern representation* gällande nätverksträffar.

Beskrivning av ärendet

Idag ser avslutningsprocessen väldigt olika ut på kommunens arbetsplatser. I förslaget till reviderad riktlinje föreslås att samtlig tillsvidareanställd personal får en välkomstblomma istället för en avslutningsblomma. På så sätt gör kommunen ett trevligt första intryck som arbetsgivare.

Nuvarande riktlinje beskriver att arbetsgivaren ska gratulera medarbetare som fyller 50 år med blommor där värdet uppgår till max 600 kr. Den nya riktlinjen tar inga födelsedagar i beaktande då alla medarbetare inte firar födelsedagar, samt att alla inte uppskattar uppvaktningen. Ett ytterligare argument är att chefer i verksamheterna inte kan förväntas ha koll på medarbetarnas födelsedagar.

Att medarbetare ska uppvaktas efter tio år i tjänsten beskrivs i nuvarande riktlinje. I den nya riktlinjen plockas det bort då det innebär mycket administration för löneenheten och serviceenheten som tillhandahåller detta. Arbetet att dela ut gåvor för 2021 är påbörjat, därför föreslås det fullföljas innan det försvinner.

Ändringar i riktlinjen

Delar som försvinner:

- När medarbetare uppnått tio års sammanhängande anställning utges förtjänstgåva som tillhandahålls av kommunledningsförvaltningen.
- Medarbetare som firar sin 50-årsdag uppvaktas med ett blomsterarrangemang motsvarande ett värde av högst 600 kr inklusive moms.
- Medarbetare som avslutar sin anställning i kommunen avtackas med blommor av närmaste chef, när den medarbetaren har varit anställd i tre år. Värdet för blombukett får uppgå till högst 300 kr inklusive moms.
- Om medarbetare med tio års sammanhängande anställning avslutar sin anställning med pension utges minnesgåva vars värde får uppgå till ett värde av högst 5 procent av aktuellt prisbasbelopp inklusive moms (2 325 kr för 2019). Minnesgåva delas inte ut postumt.

Dokumenttitel: **Revidering av riktlinje för representation och gåvor**

Datum: **2021-04-06**

Dnr:

Medarbetare som erbjuds minnesgåva bjuds in till gemensam middag. (Skrivelse om minnesgåva och gemensam middag återfinns i RUT-3790).

Läggs till i riktlinjen:

- Medarbetare som börjar en tillsvidareanställning välkomnas med en blomma av närmaste chef. Värdet för blombukett får uppgå till högst 250 kr inklusive moms.
- När medarbetare som har haft en tillsvidareanställning sammanhängande i 10 år, går i pension, gäller RUT-3790.
- När en medarbetare väljer att avsluta sin anställning väljer medarbetaren och arbetsgruppen själv hur och om avtackning ska ske. Arbetsgivaren står inte för kostnaden.
- När en medarbetare går i pension och inte har arbetat i tio år och därför inte omfattas av avtackningsmiddag och minnesgåva i RUT-3790, ska en blomma köpas med ett värde upp till 250 kr inklusive moms.

Omvärldsanalys

Analys har gjorts internt i kommunen och det framkommer att avslutningsprocessen ser olika ut beroende på vilken arbetsplats medarbetaren arbetar på.

Samråd

Central samverkansgrupp 2021-03-31.

Ekonomi

Inom befintlig ram.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande HR- och arbetsmarknadsförvaltningen 2021-04-06
Förslag på ny riktlinje.

För HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Gustav Liljenström
Förvaltningschef

Sandra Eneroth
HR-chef

Beslut skickas till

Diariet
HR-avdelningen
Serviceenheten