

Tjänsteutlåtande

Förvaltning:
**HR och
Arbetsmarknadsförvaltningen**

Handläggare:
Gustav Liljenström

Datum:
2021-11-25

Till:
Kommunstyrelsen

HR och arbetsmarknadschef

Diarienummer:

Upphävande av kommunstyrelsens beslut om nyinrättade tjänster

Förvaltningens förslag till beslut

att kommunstyrelsen upphäver beslut från 2018-09-25 om att nyinrättade tjänster ska beslutas i kommunstyrelsen.

Sammanfattning

I uppdrag av den dåvarande kommundirektören, lade hr-avdelningen fram ett förslag som gör gällande att samtliga nyinrättade tjänster som innebar en kostnadsutökning, skulle beslutas om i kommunstyrelsen. Beslutet togs 2018-09-25 och gäller tillsvidare. Förslaget är att det upphävs.

Beskrivning av ärendet

2018 påbörjades ett arbete med att komma till rätta med en skenande ekonomi. För att motverka kraftigare åtgärder såsom anställningsstopp, gav den dåvarande kommundirektören hr-avdelningen i uppdrag att lägga fram ett förslag om att *samtliga nyinrättade tjänster som innebär en kostnadsutökning* skulle genomföras först efter beslut i kommunstyrelsen.

Det här beslutet har gällt och efterlevts i organisationen sedan beslutet togs 2018-09-25. Idag 2022 är organisationen i ett helt annat läge. Chefsleden har en helt annan förståelse och kunskap kring ekonomin och den ekonomiska styrningen. Det tillitsbaserade ledarskapet genomsyrar organisationen vilket bidrar till att alla led tar sitt ansvar för att kommunen ska hålla en sund och välmående utveckling av kostnadseffektiva verksamheter. Det innebär ansvar för att eventuella utökningar inom vissa områden behöver kunna finansieras inom tilldelad budgetram.

Det finns mycket kvar för organisationen att arbeta med i dessa avseenden. Men ordningen anses vara återställd genom en stabil uppställning chefer och medarbetare som hanterar den dagliga driften av Tranås kommuns många tjänster.

Det tidigare beslutet om att nyinrättade tjänster ska beslutas i kommunstyrelsen har därmed gjort sitt och beslutsrätten om dessa tjänster bör gå tillbaka till organisationens chefer. Det skulle vara ytterligare en förstärkning i arbetet med en tillitsskapande miljö.

Omvärldsanalys

Den tillitsbaserade styrningen är ett modernt och välanvänt begrepp i dagens kommunorganisationer. Begreppet gör gällande att lika portioner mandat och beslutanderätt som ansvar, förtydligas ute i verksamheterna och förs ut uppifrån och ner i den hierarkiska strukturen. Detta till skillnad från den tidigare ledarskapsmodellen *new public management* som präglas mer av toppstyrning.

Dokumenttitel: **Kommunstyrelsens mål och budget samt verksamhetsplan 2022-2024**

Datum: **2021-06-08**
Dnr:

Samråd

Ekonomi

Ett beslut om att återföra mandatet om att varje verksamhet kan nyinrätta tjänster innebär inte på något sätt en okontrollerad och ofinansierad rekrytering. Varje förvaltningschef har det yttersta ansvaret att se till att inte tänjs på några ramar. Densamme bör därför föra en dialog med rekryterande chef om på vilket sätt den ekonomiska grunden ska läggas för att kunna genomföra en eventuell nyinrättad tjänst och också på vilka grunder den nyinrättade tjänsten ska leda till utveckling av verksamheten.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande hr- och arbetsmarknadsförvaltningen 2022-01-13
Sammanträdesprotokoll ST 548/18 2018-09-25

För Hr och Arbetsmarknadsförvaltningen

Gustav Liljenström
Förvaltningschef, Hr och arbetsmarknadsförvaltningen

Beslut skickas till

Förvaltningschef, Hr och arbetsmarknadsförvaltningen

Hr-chef

Kommundirektör

Diariet