

Handläggare  
Sandra Eneroth  
HR-chef  
HR- och arbetsmarknadsförvaltningen  
0140-681 21  
[sandra.eneroth@tranås.se](mailto:sandra.eneroth@tranås.se)

Mottagare  
Kommunstyrelsen

## Svar på motion om friskvårdstimme till alla anställda

### Förvaltningens förslag till beslut

**att** avslå motionen med hänvisning till att kommunen saknar ekonomiska förutsättningar att införa friskvårdstimme för alla anställda.

### Sammanfattning

Socialdemokraterna har i kommunfullmäktige 2024-06-10 lagt fram en motion gällande införande av friskvårdstimme för Tranås kommuns anställda.

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att motionen avslås eftersom förmånen skulle medföra kostnader som förvaltningarna inte kan bära med befintliga budgetmedel.

### Beskrivning av ärendet

I en motion föreslår Socialdemokraterna Robert Jarl och Agnetha Lantz att Tranås kommun ska erbjuda en friskvårdstimme per vecka för samtliga anställda. De motiverar förslaget med att friskvårdstimmen skulle skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv där aktiv återhämtning och fysisk aktivitet är naturliga delar av en balanserad arbetsvecka och livsstil.

Kommunfullmäktige har remitterat motionen till kommunstyrelsen.

### HR- och arbetsmarknadsförvaltningens bedömning

Att erbjuda fysisk aktivitet på arbetstid kan bidra till att medarbetarnas välbefinnande ökar och att sjukfrånvaron minskar. En arbetsgivare som erbjuder sina anställda möjligheter till friskvård på arbetstid visar att man bryr sig om sina medarbetares hälsa och välbefinnande. Det är en attraktiv kommun i många ögon – vilket i sin tur kan leda till att fler väljer Tranås kommun som sin arbetsgivare. En förmån som denna är emellertid förenad med stora kostnader. Så trots den nytta en friskvårdstimme kan innebära kan kostnaden för förmånen inte bäras av förvaltningarna som redan har ekonomiska utmaningar. Som arbetsgivare kan Tranås kommun istället fortsätta att arbeta för att medarbetarna nyttjar de redan befintliga förmånerna som även de kan bidra till en ökad hälsa och välbefinnande.

## Omvärldsspaning

I motionen hänvisas till att många andra kommuner och privata arbetsgivare har friskvårdstimme. En undersökning av hur det ser ut i omkringliggande kommuner i Jönköpings och Östergötlands län visar att följande:

Vetlanda kommun har friskvårdstimme eller friskvårdsbidrag – inte båda. Dock kan förvaltningarna själva bestämma om det fungerar att ha friskvårdstimme eller inte. Till exempel har Vetlandas vård- och omsorgsförvaltning valt att inte ha friskvårdstimme.

Följande kommuner har inte friskvårdstimme: Aneby, Nässjö, Gnosjö, Finspång, Värnamo, Norrköping, Habo, Linköping, Söderköping, Mjölby, Boxholm, Ödeshög, Motala, Valdemarsvik, Ydre, Gislaved, Eksjö, Mullsjö.

## Ekonomi

HR- avdelningen har räknat på kostnaden för det produktionsbortfall som en timmes frånvaro per vecka och anställd innebär. Utifrån kommunens medellön inklusive PO-pålägg blir den genomsnittliga kostnaden per timme och tillsvidareanställd medarbetare 288 kr. Beräkningen 47 veckor per år (5 veckors semester undantaget) ger en kostnad på 13 536 kr per medarbetare och år. I september 2024 hade Tranås kommun 1662 tillsvidareanställda medarbetare. Den totala kostnaden för produktionsbortfallet för denna förmån skulle innebära ca 22,5 mkr.

Majoriteten av Tranås kommuns arbetsplatser skulle därtill behöva ersätta medarbetaren under nyttjandet av friskvårdstimme. I dessa verksamheter tillkommer därmed kostnader för vikarier. I dessa fall ersätts kostnaden för produktionsbortfallet med ekonomisk merkostnad.

## Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande HR- och arbetsmarknadsförvaltningen 2024-09-11  
Protokoll kommunfullmäktige 2024-06-10 § 113  
Motion 2024-06-07

## Beslutet skickas till

Diariet  
Motionärer  
HR-chef

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Gustav Liljenström  
Förvaltningschef

Sandra Eneroth  
HR-chef