

Årsredovisning 2023

Beslutad av styrelsen 2024-03-21

Ordförande har ordet

"Samverkan för allas delaktighet i samhället"

Högländets samordningsförbund bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda. Målet är en ökad samverkan mellan medlemmarna kring personer som är i behov av ett samordnat stöd för att komma i arbete eller studier. Förbundet finansierar både individ- och strukturinriktade verksamheter.



År 2023 har varit första året i en ny politisk mandatperiod vilket inneburit att en del "nya" personer fått uppdrag i styrelsen både som ledamöter och ersättare. Undertecknad omvaldes som ordförande till och med 2024-12-31 då uppdraget sedan är tänkt att gå vidare till representant från en annan medlemspart. Styrelsen har bra diskussioner om verksamheten men också ett stort engagemang och bra närvaro på styrelsemötena.

Redan under 2022 påbörjade medlemsparterna en dialog angående styrning och samverkan vilket fortsatte under 2023. En stor del i det arbetet resulterade i att samordningsförbunden i länet från och med 1 januari 2024 har nya, likalydande, förbundsordningar.

Gällande de verksamheter vi finansierar så har våra långsiktigt integrerade verksamheter, Uppdrag Samverkan och SE-höglandet, fortsatt bedrivas enligt verksamhetsplan och antagna uppdragsbeskrivningar. SE-höglandet har under året fått en reviderad uppdragsbeskrivning och vi har även köpt in profilkläder åt SE-coacherna vilket varit uppskattat.

IT-spåret, som förbundet numera medfinansierar tillsammans med regionen och de andra samordningsförbunden i länet, har under året startat upp på Ädelfors Folkhögskola. Styrelsen har under året även fattat beslut om att vara en samverkansaktör och medfinansiär i ESF+-projektet "Räkna med oss!" som omfattar kompetensutvecklingsinsatser.

Samordningsförbundet gör ett bra ekonomiskt resultat 2023 och har nu ett eget kapital på drygt 1,6 miljoner kronor. Styrelsen talar mycket, även tillsammans med beredningsgruppen, om hur vi kan använda dessa pengar på ett klokt sätt utifrån perspektivet att det är medlemmarnas pengar som är tänkta att omsättas i verksamhet.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack för det gångna året till de som arbetar inom de verksamheter som samordningsförbundet finansierar. Jag vill även tacka vår förbundschef, Kajsa Hallmans, för förtjänstfullt arbete under året.

Sebastian Hörlin
Ordförande

Innehållsförteckning sidor

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	5
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	8
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	17
1.7.	Förväntad utveckling	17
2.	RESULTATRÄKNING.....	17
3.	BALANSRÄKNING	18
4.	KASSAFLÖDEANALYS	18
5.	DRIFTREDOVISNING	18
6.	NOTER.....	20
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	22

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2023. Förvaltningsberättelsens struktur följer Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R15, med vissa anpassningar i förhållande till samordningsförbundens struktur. Till redovisningen hör två bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Finsamförbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel samt Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Höglandets samordningsförbund har antagit visionen "*Samverkan för allas delaktighet i samhället*". Förbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av förbundsmedlemmarna och hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta eller studera. Förbundet driver ingen egen verksamhet utan står för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	8 170	8 098	8 033	7 992	6 423
Verksamhetens kostnader	7 746	8 363	7 605	7 506	6 652
Årets resultat	424	-265	428	486	-229
Soliditet	73	60	77	61	55
Antal anställda	1	1	1	1	1

Årets resultat beror till stor del på vakanser i insatser finansierade av Höglandets samordningsförbund, hög avkastning på förbundets kapital samt utnyttjat budgetutrymme avsatt för ny verksamhet.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2023 byttes det nationella uppföljningssystemet som Försäkringskassan tillhandahåller från SUS till Uppföljning Finsam. I det nya systemet kan förbundet inte följa insatserna på samma detaljerade sätt som tidigare vilket påverkar möjligheten att leva upp till lagkrav samt utvärdera verksamhet. Dialog förs på nationell nivå genom nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) för att hitta en lösning på uppföljningen.

Under året har både SE-Höglandet och Uppdrag Samverkan haft vakanser vilket till viss del påverkar resultatet.

Inflationen under 2023 har haft stor påverkan för förbundets resultat och ekonomiska ställning. Redan i december 2022 betalades ränta ut för kapital på förbundets bankkonto. I samband med färdigställande av delårsrapporten 2023 upptäcktes en hög upplupen ränta på kontot. Summan stämde av med Swedbank i mitten av augusti och det bekräftades att den prognostiserade räntan för året blir drygt 120 000 kr. I slutet av december betalades 133 660,40 kronor sparränta in på förbundets konto.

Inflationen har också påverkat den kompletteringspremie som KPA räknar fram för den förmånsbestämda ålderspensionen i KAP-KL, som förbundschefen omfattas av. Årets engångspremie på 95 657 är baserad på indexering av intjänad förmånsbestämd ålderspensionen utifrån en ökning av prisbasbeloppet.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Byte av uppföljningssystem

Samordningsförbunden har utifrån förarbeten och lagstiftning ett tydligt uppdrag att följa upp och utvärdera sin verksamhet och insatser finansierade av förbunden. Under våren 2023 lanserade Försäkringskassan Uppföljning Finsam som är ett mycket förenklat system för uppföljning där enbart antalet nya deltagare uppdelat på juridiskt kön anges. Detta påverkar såväl den nationella som den lokala uppföljningen och möjligheten att redovisa omfattningen och resultatet för insatser finansierade av samordningsförbund.

I praktiken innebär det att samordningsförbunden saknar ett nationellt stöd för att följa upp deltagare i finansierade insatser samt hur stor andel av deltagarna som avslutas till arbete eller studier. Konsekvensen är att det inte längre är möjligt att följa lagstiftningens intentioner om att samordningsförbunden ska svara för uppföljning och utvärdering av den finansierade verksamheten.

Nationella rådet ser att konsekvenserna påverkar förutsättningarna att följa upp och utveckla verksamheten, därför förs dialoger internt såväl som med Regeringskansliet.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelse

Samordningsförbundets medlemsparter har 2023 haft följande representation i styrelsen.

		Ordinarie	Ersättare
Ordförande	Eksjö kommun	Sebastian Hörlin	Marie-Louise Gunnarsson
Vice ordförande	Aneby kommun	Arijana Jazic	Gudrun Andersson
Ledamot	Nässjö kommun	Lindha Hjälms <i>Fr.o.m. 230401</i> Sara Lindberg <i>T.o.m. 230331</i>	Kent Karlsson
Ledamot	Sävsjö kommun	Kerstin Hvirf	Bengt Swerlander
Ledamot	Tranås kommun	Mikael Stenquist	Mats Holmstedt
Ledamot	Vetlanda kommun	Carina Bardh	Andreas Elamsson
Ledamot	Försäkringskassan	Klas Rydell	Carina Åberg
Ledamot	Arbetsförmedlingen	Andreas Appelberg	Anna Svensson
Ledamot	Region Jönköpings län	Annelie Andersson	Gun-Ann Öholm Jansson

Styrelsen har haft åtta sammanträden under 2023, varav två har genomförts digitalt. I samband med första styrelsemötet i januari hölls en introduktionsutbildning för nya ledamöter och ersättare i förbundets styrelse utifrån att parterna valt nya representanter i och med ny mandatperiod. Nationella rådet har anordnat digitala utbildningstillfällen för nya styrelseledamöter och förbundschefer under våren. Förbundets styrelse har valt Sebastian Hörlin till ordförande för Höglandets samordningsförbund till och med 2024-12-31.

Styrelsen har följt verksamheten löpande under året. Förbundet har en internkontrollplan, diskrimineringspolicy och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp. Under våren har en informationshanteringsplan tagits fram. En delårsrapport kring förbundets verksamhet och budget har delgetts parterna och publicerats på förbundets hemsida. Förslag till budget för kommande år och plan för ytterligare två år tas fram gemensamt av styrelsen och beredningsgruppen vid strategidagen som 2023 genomfördes i slutet av augusti. Förslag till budget presenteras sedan i en verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd. Verksamhetsplan och budget för 2024 samt preliminär budget för 2024 – 2026 antogs vid styrelsens offentliga möte som genomfördes i Eksjö den 17 november.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppens roll är att identifiera och föreslå verksamhet för samordningsförbundet samt i gemensamma diskussioner föreslå hur verksamheten kan genomföras i berörda organisationer. Beredningsgruppen ska löpande följa de aktiviteter som styrelsen beslutat om och kunna aktualisera lämpliga åtgärder om aktiviteten avviker från uppgjord plan. Beredningsgruppen är styrgrupp för SE-Höglandet och Uppdrag samverkan. Förbundschefen är sammankallande för beredningsgruppen som har haft fem ordinarie möten under 2023. I juni sammankallades till ett extra beredningsgruppsmöte för att färdigställa en behovsanalys med målgruppskartläggning inför strategidagen i augusti. Beredningsgruppen har haft följande sammansättning under året.

Ordinarie

Ersättare

Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan
Region Jönköpings län

Aneby kommun
Eksjö kommun

Nässjö kommun
Sävsjö kommun
Tranås kommun
Vetlanda kommun

Tommy Sjögren
Emmeli Gidius Persson
Astrid Nordvall Persson
Annica Lindström
Ragnhild Sjöström
Cecilia Clausson

Anneli Öhlin
Lillemor Hultqvist
Ann Elofsson
Malin Cederholm
Fr.o.m. 230918
Pernilla Friberg
T.o.m. 230406

Vakant
Emma Eriksson
Ann-Britt Ekvall
Joacim Hägglöf
Eva Hertzman
Sofie Järpenby
Fr.o.m. 230807
Annasofia Westin
T.o.m. 230430
Magdalena Persson
Petra Lindemann
Pernilla Conradsson Ström
Annika Synnes Lindberg

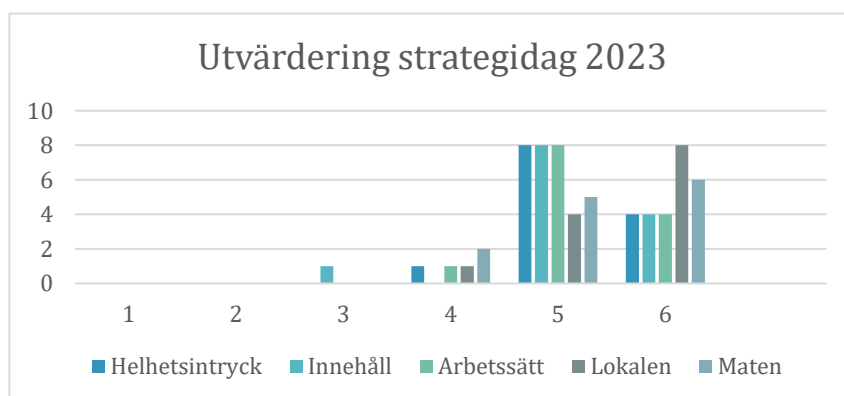
Medlemssamråd, konferenser och strategidag

24 februari 2023 hölls ett gemensamt medlemssamråd för samtliga tre förbund i länet med Vaggeryds kommun som värd. På medlemssamrådet presenterades förslag till revidering av förbundsordning för länets tre samordningsförbund. Förslag till reviderad förbundsordning skickades till parterna för samråd och då samtliga parter godkände förslaget träder ny förbundsordning i kraft från 1 januari 2024.

I april genomfördes Finsamkonferens 2023 som arrangeras av Nationella rådet. Från Höglandets samordningsförbund deltog förbundschef och en ersättare från styrelsen. Förbundschefsdagarna genomfördes i Stockholm i oktober, men ordförandedagen ställdes in. 8 maj anordnades en gemensam vårkonferens med länets tre samordningsförbund. Förbundens styrelser, beredningsgrupper och kansli deltog, från Höglandets samordningsförbund medverkade även samverkanskoordinatorerna. Förutom information om förbundens verksamhet hölls en föreläsning om BIP samt en presentation av den offentliga försörjningens omfattning i länet.

I augusti genomförde Höglandets samordningsförbund en gemensam strategidag för styrelse, beredningsgrupp och samverkanskoordinatorer på Träcentrum i Nässjö med fokus på förbundets verksamhet samt den behovsanalys som beredningsgruppen färdigställde under våren som underlag till beslut om nya insatser finansierade av Höglandets samordningsförbund.

Totalt deltog 24 personer från samtliga medlemsparter och baserat på utvärdering av dagen var de flesta nöjda med både innehåll och arbetssätt där information varvades med gruppdiskussioner.



Förbundschef har informerat om förbundets verksamhet och resultat för regionstyrelsen, för kommunstyrelsen i Aneby och Nässjö kommuner samt för kommunfullmäktige i Sävsjö kommun. I kommunerna har respektive samverkanskoordinator också medverkat vid informationstillfället. Övriga parter har erbjudits att boka tid för information men inte hunnit med under året.

Under året har närvaro vid beredningsgruppens och styrelsens möten följts upp för att synliggöra förutsättningar för parternas representanter att delta i samverkan. Styrelsen har hög närvaro (75-100%) medan det i beredningsgruppen varierar från full närvaro till 17%, motsvarande 1 av 6 möten. Om parternas representanter inte har rätt förutsättningar att delta i förbundets arbete påverkar det möjligheterna att samverka i gemensamma frågor.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

Förbundet har under 2023 haft en budget på totalt 8 036 000 SEK, exklusive eget kapital. Eget kapital uppgick vid ingången av 2023 till 1 215 581 SEK vilket motsvarar 15 procent av årets medlemsbidrag¹. Kostnadsbudgeten för 2023 var 8 054 000 och fördelades enligt följande.

- 54,9 % individinriktade insatser
- 24,6 % strukturövergripande insatser
- 15,0 % administration
- 5,5 % ny verksamhet

Sammanfattningsvis har förbundet en god ekonomisk hushållning.

I årsredovisning 2022 framgick att förbundets underskott för året uppgick till - 265 tkr och att förbundet avser att återställa underskottet under kommande räkenskapsår (s.18). Årsresultat påverkades negativt av en engångspremie kopplad till förmånsbestämd ålderspension. Revisorerna menade att förbundets eget kapital gör balanskravet irrelevant, eftersom rekommendationerna från Nationella Rådet kring storleken på eget kapital ska eftersträvas. Styrelsen måste fatta ett särskilt beslut om att inte återställa underskottet vilket gjordes vid styrelsemötet 31 augusti 2023.

Målgrupper

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. Förbundets arbete riktas främst till unga personer mellan 18 och 29 år.

Individinriktade insatser 2023

IT-spåret

Syftet med utbildningen är att ge unga vuxna med ett särskilt IT-intresse, möjlighet att få ett arbete eller annan passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens och därmed bli en tillgång på arbetsmarknaden. Insatsen syftar också till att minska bidragsberoende och risken för utanförskap samt försämrat välbefinnande. Målgruppen är unga vuxna, från 19 år, med

¹ Nationella rådet för finansiell samordning lämnar i sin modell en rekommendation om att eget kapital skall uppgå till maximalt 20 % av årets medlemsbidrag vid en medlemstilldelning på upp till 7 miljoner kronor. På tilldelade medel mellan 7 och 15 miljoner kronor får 15 % ingå i eget kapital och på belopp överstigande 15 miljoner kronor 10 %

Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) och som bor i Jönköpings län.

Insatsens mål är

- att minst 90 % av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg
- att alla (100%) deltagare i modul 2 och modul 3 ska få pröva på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar
- att 50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.

IT-spåret är en individanpassad utbildning där de studerande arbetar utifrån sina behov och färdigheter. Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler och det finns vid behov möjlighet till fortsatt stöd under en period vid anställning. 9 januari 2023 startade IT-spåret upp på Ädelfors folkhögskola i Holsbybrunn. Region Jönköpings län har upphandlat utbildningen som delfinansieras av länets tre samordningsförbund och regionen som betalar en fjärdedel vardera under en treårsperiod. IT-spåret har totalt 15 deltagarplatser och i teamet arbetar en socionom som koordinator och en lärare.

SE-Höglandet

Supported employment (SE) är en metod för att ge ett personligt utformat stöd till arbete för personer med funktionsnedsättning eller andra svårigheter på arbetsmarknaden. Syftet med metoden är att deltagare ska återfå eller höja sin arbetsförmåga för att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden. Insatsen är individinriktad och genomförs genom regelbundna träffar mellan coach, deltagare och vid behov andra aktörer som arbetsgivare, hälso- och sjukvården eller handläggare på Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen utifrån en individuell plan.

Om det uppstår kö till verksamheten läggs i första hand fokus på unga individer (18 – 29 år). Målgrupp är personer i arbetsför ålder som är motiverade, har behov av insatser hos minst två av förbundets parter och har en vilja att nå arbete men som har aktivitetsbegränsning på grund av

- Funktionsnedsättning
- Psykisk ohälsa
- Tidigare missbruksproblematik.

Insatsens mål är

- att 35 % av deltagarna ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut
- att minst 70% av deltagarna ska svara ofta, för det mesta eller alltid på frågorna i nationella indikatorenkäten.

Statistiken i SE-Höglandet följs på nationell nivå i Uppföljning Finsam samt i coachernas hel- och delårsrapporter till förbundet. Deltagarnas bedömning av insatsens följs upp med nationella indikatorenkäter för deltagare i pågående insats som genomförs anonymt i oktober varje år. I SE-Höglandet finns ekonomiskt utrymme för cirka åtta heltidstjänster fördelat mellan kommunerna. Enligt metoden kan en SE-coach arbeta med cirka 20 individer på heltid, vilket innebär att det finns utrymme för cirka 160 personer i verksamheten.

Strukturövergripande insatser 2023

Uppdrag Samverkan

Genom strukturövergripande insatser ska samverkan mellan parterna underlättas i arbetet med stöd till individer mellan 16 och 64 år med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Uppdrag Samverkan följer en gemensam verksamhetsbeskrivning men anpassas utifrån varje kommunområdes förutsättningar och följs med hjälp av en handlingsplan. Målsättning för uppdrag samverkan är

- att samarbetet mellan parterna inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Ansvariga för Uppdrag Samverkan är samverkanskoordinator i respektive kommunområde. Samverkanskoordinatorerna är placerad i respektive kommun på Höglandet, men arbetar för alla fyra parter. Samverkanskoordinatorerna har ansvar för gemensamma samverkansfrågor på Höglandet och är sammankallande för en lokal styrgrupp och en arbetsgrupp. Grupperna består av 8–11 personer med representanter från kommunen, regionen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Styrgruppen, med representanter på chefsnivå, träffas minst två gånger per år och arbetsgrupperna, med representanter på handläggarnivå oftare.

Samverkanskoordinatorn bidrar med information kring samverkan vid nyanställningar, på olika arbetsplatsträffar och vid behov. Det är också deras uppgift att ha en samordnande funktion för kontakter mellan kommunen och övriga samverkansparter. Samverkanskoordinatorns uppdrag innehåller följande arbetsområden

- att identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- att omvärldsbevaka samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen
- att verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag.
- att bevaka att jämställdhetsfrågor och -diskussioner är en självklar del i arbetet kring samverkan
- att identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Höglandet – Samverk Höglandet.

Inspirationsdag

Inspirations- och utbildningsdagar är viktiga både som kompetensutveckling och som en möjlighet till nätverksbyggande och förståelse för olika verksamheters behov. Målgrupp är parternas medarbetare.

Psykiatriveckan

Psykiatriveckan är en gemensam kompetensutveckling i Jönköpings län, med målsättning att öka kunskapen och förståelsen för psykiatriska diagnoser och tillstånd. Målgrupperna är patienter, anhöriga, vårdpersonal samt personal hos offentliga myndigheter och organisationer. Psykiatriveckan genomförs digitalt under vecka 46 med möjlighet att se flera av föreläsningarna i efterhand.

Välfärdsguiden

Välfärdsguiden är en nationell databas med syfte att hjälpa individer att hitta rätt i välfärdssystemet. På hemsidan kan personer i målgruppen, anhöriga eller aktörer i välfärden söka information om olika insatser, läsa livsberättelser och få svar på vanliga frågor om välfärdssystemet. Som stöd för att hitta rätt i databasen finns en sökmotor där olika data som bland annat kön, ålder, bostadsort och sysselsättning fylls i för att ge användaren ett anpassat innehåll. Välfärdsguiden ska vara ett stöd för att underlätta vägen mot självständighet, egen försörjning, god hälsa och balans i livet. Förbundschefen är lokal redaktör för Välfärdsguiden och samlar information om olika insatser inom samordningsförbundets område.

Indikatorer för finansiell samverkan

Höglandets samordningsförbund använder nationella indikatorenkäter för finansiell samordning för att följa deltagarnas upplevelse i pågående insatser. Deltagande i enkäten är frivilligt, anonymt och kräver att deltagaren har grundläggande kunskap och erfarenhet av insatsen för att kunna delta. 2023 ombads även styrelseledamöter samt parternas representanter i beredningsgruppen svara på enkäten med frågor om samverkan och upplevd effekt av samordningsförbundets arbete. Resultaten sammanställs av NNS i en nationell rapport varje år.

Rätt stöd rätt försörjning

I länet finns en gemensam arbetsgrupp som, utifrån en viljeinriktning från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och SKR 2016, ska hitta samverkansformer för att personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom ges möjligheter till rehabilitering. I arbetsgruppen finns representanter från medlemsparter i länets tre samordningsförbund.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

IT-spåret

Den 9 januari 2023 startade IT-spåret som en uppdragsutbildning på Ädelfors Folkhögskola i Holsbybrunn. Utbildningen är fördelad i tre moduler där deltagarna läser en kurs i taget inom arbetsmarknadsanpassade IT-kurser inom nätverk och programmering. Kurserna ges på gymnasienivå (modul 1), programmeringskurser på fördjupningsnivå (modul 2), samt praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden (modul 3). En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Under 2023 har tre kvinnor och fjorton män varit inskrivna. Fyra deltagare kom från Södra Vätterbygden, tolv deltagare från kommuner på Höglandet samt en deltagare från Finnveden. Tre deltagare har avslutat utbildningen 2023, varav två deltagare har fått anställning efter fullföljd utbildning. Den tredje deltagare som avslutade utbildningen i förtid får fortsatt stöd av en arbetsmarknadskonsulent i hemkommunen.

Verksamhetens möjlighet att påverka eller mäta uppnåendet av målsättningarna om minskat bidragsberoende och utanförskap hos målgruppen, att ungdomar med kompetens inom olika

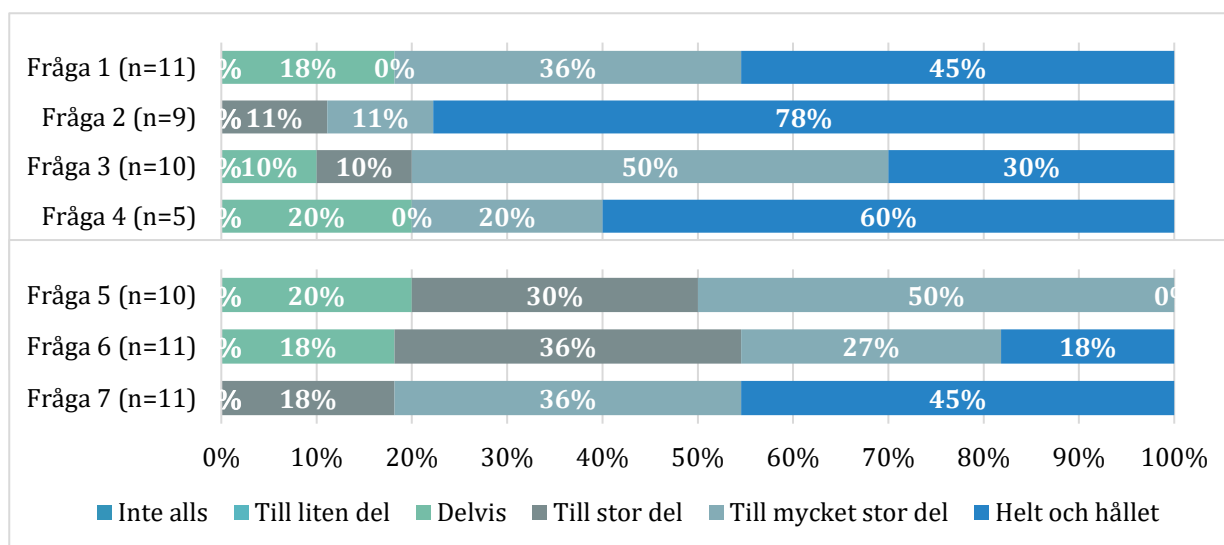
IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden samt att ungdomar ska gå från sysslöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många.

- Möjligheten att studera med studiemedel bidrar till minskat bidragsberoende för deltagare på IT-spåret.
- Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora svårigheter att klara vanlig skolgång. De deltagare som fullföljer studierna på IT-spåret stärker sitt självförtroende, får kunskap om arbetsmarknadens krav, får specifika yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara av ett arbete och därmed minska utanförskap.
- Samtliga deltagare (2 personer) i modul tre har haft praktik på företag.
- De deltagare som har avslutat utbildningen har fått godkänt på de kurser de har läst.
- De deltagare som har avslutat efter fullföljd utbildning har fått anställning.

Målen är uppfyllda.

11 deltagare (73%) på IT-spåret har svarat på den nationella indikatorenkäten för deltagare i pågående insats. Svaren är övervägande positiva. På frågan om vilken skillnad stödet hen får gör, svarar en deltagare att "med mer flexibla tider får jag chansen att vila när jag behöver det och jobba när jag är som mest aktiv. Jag blir effektivare. Stödet gör att jag känner mig respekterad och kan jobba bättre."

- Fråga 1 Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
 Fråga 2 Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?
 Fråga 3 Får stödet ta den tid du behöver?
 Fråga 4 Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården?
 Fråga 5 Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
 Fråga 6 Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?
 Fråga 7 Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



SE-Höglandet

Under 2023 var, enligt coachernas årsrapporter, 201 deltagare inskrivna i SE-Höglandet, varav 95 kvinnor och 106 män. 61 nya deltagare har registrerats in under året och 62 deltagare har avslutats under perioden, varav 30 män och 32 kvinnor. Det nya uppföljningssystemet för samordningsförbund, Uppföljning Finsam, ger inte samma möjligheter att utvärdera insatsen som tidigare. Det går exempelvis inte att se antal unika deltagare, tid i insats, ålder, försörjningskälla före och efter insats eller avslutsorsak.

Coacherna har i sina årsrapporter redovisat att de märker av inflation och lågkonjunktur i verksamheten genom att det är svårare att hitta praktikplatser för deltagare i SE-Höglandet.

- 35 % av deltagarna i SE-Höglandet ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut. 28 (45%) av de avslutade deltagarna har gått till arbete eller studier.
- minst 70% av deltagarna har svarat ofta, för det mesta eller alltid på frågorna i nationella indikatorenkäten.

Målen är uppfyllda.



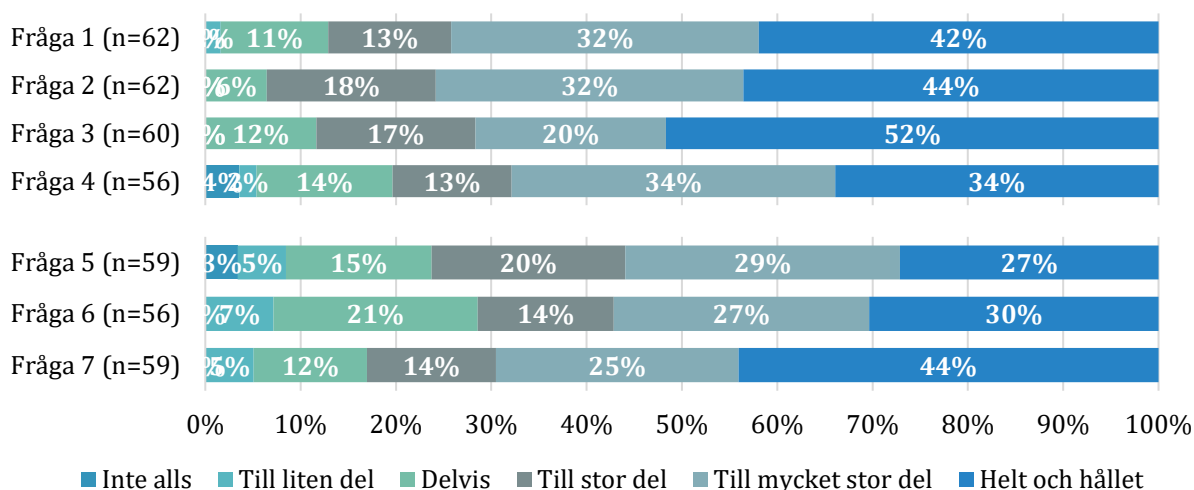
En vakans i Aneby kommun på tjänsten som SE-coach har påverkat det ekonomiska utfallet, liksom att Tranås kommun inte lyckades tillsätta utökningen som de beviljats förrän i oktober.

Under året har verksamhetsbeskrivningen för SE-Höglandet reviderats för att tydliggöra processer och ansvarsfördelning i insatsen. En arbetsgrupp tillsattes för att ta fram ett material som ska underlätta implementeringen av den reviderade verksamhetsbeskrivningen.

På den nationella indikatorenkäten svarade 62 deltagare i pågående insats (39% av alla deltagare). Enkäten är anonym och frivillig att besvara. Deltagare som varit inskrivna i insatsen under en kortare period bedöms ha otillräckliga kunskaper för att besvara frågorna.

- Fråga 1 Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
Fråga 2 Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?
Fråga 3 Får stödet ta den tid du behöver?
Fråga 4 Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården?
Fråga 5 Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
Fråga 6 Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?

Fråga 7 Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Socioekonomiska effekter

Höglandets samordningsförbund använder en modell framtagen av Samordningsförbundet Göteborg Centrum för att redovisa socioekonomiska effekter av insatser finansierade av förbundet. Modellen finns beskriven på förbundens gemensamma hemsida, www.finsamjonkopingslan.se. I korthet går modellen ut på att effekterna beräknas utifrån vissa schabloner

- genomsnittlig ersättning för offentlig försörjning per person och månad är ca 10 000 kr
- genomsnittlig administrativ kostnad för besök hos socialtjänst, läkare och andra samt andra ersättningar, exempelvis bostadsbidrag, är 500 kr per person och månad
- samhället får ny inkomst från varje deltagare som börjar arbeta med cirka 5 700 kr per månad, baserat på heltidsarbete med grundlön 19 000 kr.

Varje person som går från offentlig till egen försörjning innebär en minskad kostnad på 10 500 kr samt ökade samhällsintäkter på 5 700 kr. Total ekonomisk effekt är 16 200 kr per person och månad eller 194 400 kronor per år. Dessutom finns det positiva effekter för individens eget välbefinnande och känsla av delaktighet i samhället när individen förvärvsarbetar och därmed bidrar till samhället. Många argument kan ställas mot denna typ av schablonisering. Det finns flera positiva effekter som inte mäts, till exempel effekter för alla som inte når ända fram till anställning under mätperioden, samtidigt som det finns faktorer som anställningsstöd, fortsatt behov av till exempel sjukersättning på deltid och annat som begränsar vinsten för samhället. Det finns dock anledning att tro att de positiva och negativa effekterna till stor del tar ut varandra.

Under 2023 avslutades 28 deltagare i SE-Höglandet till arbete eller studier. Jämfört med fortsatt offentlig försörjning ger samordningsförbundets finansierade insats en ekonomisk effekt på totalt 5 443 200 kronor per år. Den ekonomiska effekten jämförs med insatta medel till samordningsförbundet eller respektive verksamhet.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Uppdrag Samverkan

Höglandets samordningsförbund har under året finansierat en halvtidstjänst samverkanskoordinator i de sex kommunområdena. En vakans som samverkanskoordinator i Eksjö kommunområde har påverkat utfall i budget. Samverkanskoordinatorerna har under året kallat till och genomfört möten med styr- och arbetsgrupp inom Uppdrag Samverkan i respektive kommunområde.

Samverk Högländet är forum för samverkanskoordinatorernas uppdrag gällande gemensamma frågor och utvecklingsområden, men är också ett forum för att inhämta inspiration, sprida goda exempel, diskutera dilemman samt dela tankar och idéer med varandra. Samverk Högländet utgör också ett stöd för nyanställda samverkanskoordinatorer. I augusti började ny samverkanskoordinator i Eksjö kommunområde.

Vid planeringsdagen i januari togs ett förslag till handlingsplan för Samverk Högländet fram, vilken också antogs av styrgruppen 25 april och av styrelsen 31 augusti. Handlingsplanen ligger till grund för Samverk Högländets hel- och delårsrapport. Dokumentation kring arbetet inom Uppdrag Samverkan i respektive kommunområde, samt gemensamt arbete i Samverk Högländet finns på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se samt i bifogade rapporter i bilaga 2.

Att utvärdera måluppfyllelsen för strukturövergripande insatser är svårare eftersom målen i verksamhetsbeskrivningen inte är mätbara och att god samverkan påverkas av många olika faktorer. Baserat på de handlingsplaner som upprättats inom Uppdrag Samverkan görs bedömningen att planerade aktiviteter med syfte att identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan, omvärldsbevaka, sprida kunskap samt bevaka jämställdhetsfrågor, utförs i hög utsträckning och att målen för verksamheten därmed är uppfyllda.

Samverk Högländet har träffats regelbundet under året vid gemensamma nätverksträffar för samverkanskoordinatorer och förbundschef. Träffarna har genomförts på plats i Eksjö en gång i månaden samt kompletterats med en kortare digital avstämning där emellan. Under våren har fokus varit att förtydliga verksamhetsbeskrivning samt ansvarsfördelning för Samverk, både gemensamt på Högländet samt i styr- och arbetsgrupper i respektive kommunområde. Till nätverksträffarna bjuds relevanta samverkansparter in och under året har Samverk Högländet haft dialog med regionen (primärvård och psykiatri), coach på hälsocenter, Länsstyrelsens forum för social hållbarhet samt grannförbunden. Samverk Högländet har fortsatt jobba med länsövergripande förbättringsarbeten gällande rätt stöd rätt försörjning och utvecklandet av processen runt och användandet av samordnad individuell plan (SIP).

Under våren togs en rutin för avvikelshantering i samverkan fram och presenterades för beredningsgrupp och styrelse på strategidagen i augusti. Rutinen har publicerats på hemsidan och följs upp i Samverk, dels i respektive kommunområde dels gemensamt i Samverk Högländet. Samverk Högländet ser också över gemensamt innehåll på hemsidan och uppdaterar information till såväl interna som externa målgrupper utifrån förbundets kommunikationsplan..

Rätt stöd rätt försörjning

Arbetsgruppen har träffats vid fem tillfällen under 2023 och har arbetat fram ett förslag på samverkansmodell för att möta målgruppens behov. Arbetsgruppens material presenterades i nätverket för länets chefer inom ekonomiskt bistånd onsdag 21 juni och i läsnätverket för chefer på arbetsmarknadsenheter (AMA/AME) fredag 27 oktober. Modellen har även presenterats för chefer och rehabkoordinatorer på länets vårdcentraler. Arbetsgruppen har tagit fram ett gemensamt presentationsmaterial som finns publicerat, tillsammans med samverkansmodellen, på samordningsförbundens gemensamma hemsida. Den nationella referensgrupp som SKR jobbat med under året har tittat på att ta fram ett stödmaterial att publicera på sin hemsida och arbetsgruppen i länet fortsätter följa det nationella arbetet.

Inspirationsdag

Samverk Högländet utgör, tillsammans med representanter från parterna, planeringsgrupp för gemensam inspirationsdag. Dagen genomfördes i Olsbergs arena, Eksjö, tisdag 3 oktober. Cirka 140 personer deltog på inspirationsdagen som hade fokus på tidiga och förebyggande insatser, samverkan och tillitsfulla organisationer. Deltagarna kom bland annat från socialtjänst, elevhälsa, fritidsverksamhet, polis, psykiatriska kliniken, vårdcentraler och arbetsförmedlingen. På förmiddagen föreläste Märta Wallinius om samverkan för tidig prevention av kriminalitet. Deltagarna fick diskutera i multidisciplinära grupper utifrån lokala förutsättningar, befintliga samverkansforum samt identifierade behov och förbättringsområden. Efter lunch höll Louise Bringselius en digital föreläsning om tillit som nyckeln till framgångsrika organisationer. På den digitala föreläsningen deltog ytterligare cirka 30 personer.

Psykiatriveckan

Psykiatriveckan genomfördes digitalt även 2023 och arrangeras av alla tre psykiatrikliniker inom Region Jönköpings län. Det digitala formatet upplevs fungera väl och alla inspelningar var tillgängliga digitalt två veckor efter första sändningstillfället. Formatet innebar att psykiatriveckan genomfördes till en lägre kostnad för Högländets samordningsförbund än budgeterat.

Välfärdsguiden

Förbundschef är lokal redaktör för Välfärdsguiden och samverkanskoordinatorerna har varit behjälpliga i att samla information lokalt samt sprida information i samverkansforum i respektive kommunområde. Högländets samordningsförbund var ett av åtta förbund att först lansera Välfärdsguiden i början av maj 2023. Inför lanseringen togs gemensamt profilmaterial fram av förbunden i länet och under året har pennor, tablettaskar och nyckelband delats ut i samband med information om Välfärdsguiden. Totalt har förbundet publicerat 90 texter i Välfärdsguiden under året. I december 2023 genomfördes en enkät för att följa upp lansering och spridning av information om Välfärdsguiden bland parternas medlemmar. Totalt svarade 139 personer på enkäten. 90 personer (64,7%) uppgav att de känner till Välfärdsguiden, men bara 13,3% av de som känner till Välfärdsguiden använder den i sitt arbete. Några av anledningarna som uppges för att inte använda guiden är att medarbetarna inte haft behov eller kunskap, samt att Välfärdsguiden inte är känd på arbetsplatsen. Resultatet visar att Högländets samordningsförbund behöver fortsätta jobba med att informera om Välfärdsguiden, samt publicera fler texter så att innehållet känns relevant för användarna.

Balanskravsresultat

= Årets resultat enligt resultaträkningen	423 889 kr
= Balanskravsresultat	423 889 kr

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har under året haft totalt 1,0 årsarbetande tjänsteperson. Tjänster för ekonomi- och lönehantering köps från Region Jönköpings län. Från Höglandsförbundet köps IT-stöd och tjänster inklusive dataskyddsbud.

1.7. Förväntad utveckling

Förbundsordning

Då alla parter har godkänt förslag till ny förbundsordning träder det reviderade dokumentet i kraft från 1 januari 2024. Det innebär förändringar för styrelsen vars nuvarande mandatperiod förlängs med 3 månader till och med 31 mars 2027. Den nya förbundsordningen förtydligar även beslutsprocessen i samordningsförbundet.

IT-spåret

Under 2024 kommer en utvärdering av IT-spåret i nuvarande form och organisation genomföras. Utvärderingen ska vara en del i underlaget till förbundets styrelse vid eventuell framtida ansökan om medel för medfinansiering av utbildningen.

Inflationen

Den höga inflationen påverkar förbundets ekonomi dels genom hög sparränta på förbundets kapital, dels genom ökning av prisbasbeloppet som ger en högre kompletteringspremie på den förmånsbestämda ålderspensionen för anställd tjänsteperson.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.

	Not	Budget 2023	2023-12-31	2022-12-31
Verksamhetens intäkter	2	8 036 000	8 035 996	8 070 552
Verksamhetens kostnader	3	-8 054 000	-7 745 914	-8 363 466
Resultat			290 082	-292 914
Finansiella intäkter			133 807	27 888
Finansiella kostnader			0	0
Resultat efter finansiella poster			423 889	-265 027
Årets resultat			423 889	-265 027

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	47 489	66 990
Kassa och bank		2 186 551	1 973 291
Summa omsättningstillgångar		2 234 040	2 040 281
Summa tillgångar		2 234 040	2 040 281
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		423 889	-265 027
Övrigt Eget kapital		1 215 582	1 480 609
Summa utgående Eget kapital		1 639 471	1 215 582
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	594 569	824 699
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 234 040	2 040 281

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2023-12-31	2022-12-31
Årets resultat	423 889	-265 027
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	19 501	1 208
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	-230 130	392 209
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde	213 260	128 390
Likvida medel vid årets början	1 973 291	1 844 901
Likvida medel vid årets slut	2 186 551	1 973 291

Inflationen

Den höga inflationen påverkar förbundets ekonomi genom hög sparränta på förbundets kapital, dels genom ökning av prisbasbeloppet som ger en högre kompletteringspremie på den förmånsbestämda ålderspensionen för anställd tjänsteperson.

5. Driftredovisning

Avvikelsen i nettokostnad för 2023 beror till stor del på vakanser i insatser finansierade av Höglandets samordningsförbund, samt utnyttjat budgetutrymme avsatt för ny verksamhet. Avvikelse i intäkter beror på avkastning på förbundets kapital.

Belopp i kr	Utfall helår 2023	Budget 2023	Avvikelse utfall-budget	Bokslut helår 2022
Nettokostnad	7 745 914	8 054 000	308 086	8 363 466
Intäkt	8 169 803	8 036 000	133 803	8 098 439
Resultat	423 889	-18 000	441 889	-265 027
Utgående eget kapital	1 639 471			1 215 582
Likvida medel	2 186 551			1 973 291

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Driftbidrag från Försäkringskassan	4 018 000	4 027 000
Driftbidrag från Region Jönköpings Län	2 009 000	2 013 500
Aneby Kommun	119 465	120 810
Nässjö Kommun	557 750	563 780
Sävsjö Kommun	205 585	201 350
Eksjö Kommun	312 845	302 025
Tranås Kommun	329 330	342 295
Vetlanda Kommun	484 025	483 240
Övriga ersättningar och intäkter	0	16 558
Ränta	133 807	27 888
Öres och kronutjämning	- 4	- 7
Summa	8 169 803	8 098 439

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2023-12-31	2022-12-31
Projekt		
SE-Projekt	3 760 701	3 768 453
Projekt IT-Spåret	562 500	1 042 500
Inspirationsdag	57 160	76 941
Välfärdsguiden	51 000	16 000
Uppdrag Samverkan	1 735 511	1 765 308
Psykiatriveckan	20 000	0
Administration		
Styrelse	54 959	34 475
Tjänstemän	1 184 685	1 353 800
Övrig administration	133 260	145 177
Revision	50 451	47 500
Ekonomihantering	104 541	96 632
Utbildning styrelse och beredningsgrupp	31 148	16 679
Totalt	7 745 914	8 363 466

Not 4 Fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	0	0
Skattekonto	2 755	5 948
Fordran Moms	28 628	47 823
Förutbetalda hyror	6 274	0
Övriga interimsfordringar	9 832	13 219
Summa	47 489	66 990

Not 5. Kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Leverantörsskulder	361 463	169 865
Skatteskulder	180 313	121 373
Personalskatt	15 520	17 129
Avräkning lagstadgade sociala avgifter	17 198	17 961
Upplupna semesterlöner	14 510	19 876
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	4 559	6 245
Övriga Interimsskulder	1 006	472 250
Summa	594 569	824 699

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Mars 2024

Digital signatur
Sebastian Hörlin
Ordförande

Digital signatur
Arijana Jazic
Vice ordförande

Digital signatur
Andreas Appelberg
Ledamot

Digital signatur
Klas Rydell
Ledamot

Digital signatur
Lindha Hjälms
Ledamot

Digital signatur
Annelie Andersson
Ledamot

Digital signatur
Kerstin Hvirf
Ledamot

Digital signatur
Mikael Stenquist
Ledamot

Digital signatur
Carina Bardh
Ledamot

Bilagor

Bilaga 1 – Tabell måluppfyllelse finansierad verksamhet

Bilaga 2 – Helårsrapporter verksamheter

Bilaga 3 – Årsrapport kansli

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Nils Andreas Appelberg
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2024-03-22 08:51:01 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _067dd22232a1597d8870a63175a4372181



NAMN: Sven Mikael Stenquist
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2024-03-22 09:05:59 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08401562bb769e858e3c7c0341ad6fcd09



NAMN: ARIJANA JAZIC
TITEL, ORGANISATION: Vice ordförande, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2024-03-22 09:21:22 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0514425df9698d9f5b33448a5838d8dee1



NAMN: SEBASTIAN HÖRLIN
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Höglandets samordningsförbund
TID: 2024-03-22 10:25:51 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0895dbc2d7ebf596e9b705e2227b94c1c4



NAMN: KERSTIN HVIRF
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2024-03-22 11:23:27 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _087a255dda30b6a3751a6ae3d1beed6841



NAMN: Klas Rydell
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2024-03-22 12:56:27 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _05507de4c134f3adc992172e0f3d3151ec



NAMN: CARINA BARDH
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2024-03-24 11:53:54 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07803409f29965cfcb37c5fe8c3f0dd247



NAMN: LINDA HJÄLM
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2024-03-27 11:21:05 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08e800d26b33b837d602e6d8489d6576c0



NAMN: ANNELIE ANDERSSON
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2024-03-27 12:46:28 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _097898dd5d0669ce42a4acde9c91b48df1



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-03-27 12:46:34 +01:00
Ref: 120702SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Måluppfyllelse IT-spåret		Resultat
Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen	Delvis uppfyllt	Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. För deltagare på IT-spåret minskar bidragsberoende och utanförskap.
Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden	Delvis uppfyllt	Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. Deltagare på IT-spåret blir en tillgång på arbetsmarknaden.
Minst 90 % av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.	Uppfyllt	Tre deltagare har avslutat utbildningen med godkända betyg på de kurser de har läst.
Alla deltagare ska i modul 2 och 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.	Uppfyllt	Samtliga deltagare i modul 3 har haft praktik på företag.
50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.	Uppfyllt	3 avslutade 2 till anställning 1 till annan insats
Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.	Delvis uppfyllt	Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. Deltagare på IT-spåret som får avlönat arbete eller adekvat sysselsättning efter avslutad utbildning bidrar till samhällsnyttan.
Statistik IT-spåret		
Antal deltagare 2023	17 deltagare	14 män
	12 från Höglandet	3 kvinnor
Utskrivna till arbete	2 deltagare	
Utskrivna av annat skäl	1 deltagare	

Bilaga 1 – Tabell måluppfyllelse 2023

Måluppfyllelse SE-Höglandet		Resultat
35 % av deltagarna i SE-Höglandet ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut.	Uppfyllt	62 avslutade (30 kvinnor, 32 män) 37 till arbete eller studier (60%) 20 aktivt arbetssökande (32%)
Minst 70% av deltagarna ska svara ofta, för det mesta eller alltid på frågorna i enkäten.	Uppfyllt	71-94%
Statistik SE-Höglandet		
Antal deltagare 2023	201 deltagare	95 kvinnor 106 män
Utskrivna till arbete med eller utan lönebidrag	14 deltagare	5 kvinnor 9 män
Utskrivna till studier	14 deltagare	8 kvinnor 6 män
Utskrivna av annat skäl	34 deltagare	19 kvinnor 15 män
Antal personer i strukturerat efterstöd	28 deltagare	10 kvinnor 18 män

Bilaga 1 – Tabell måluppfyllelse 2023

Måluppfyllelse Uppdrag Samverkan		Aktiviteter
Samarbetet mellan parterna inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.		Samverk, styr- och arbetsgrupp Samordnad individuell plan (SIP) Rätt stöd, rätt försörjning i Jönköpings län
Rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.		Omvärldsbevakning Gemensam inspirationsdag Samordnad individuell plan (SIP) Rätt stöd, rätt försörjning i Jönköpings län Välfärdsguiden
Underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar.		Samverk, styr- och arbetsgrupp Samordnad individuell plan (SIP) Rätt stöd, rätt försörjning i Jönköpings län
Personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.		Frukostmöten Information och utbildning

IT- spåret, helårsrapport 2023

Ansvar och period

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet hade gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare var Campus i12, Eksjö. Under 2021 enade sig regionen och länets kommuner om att verksamheten skulle drivas vidare i liknande form, men upphandlas från folkhögskola. Regionen sökte fortsatta medel från förbunden och har beviljats detta för perioden 2023-2025. Nu bedrivs It-spåret vid Ädelfors Folkhögskola i Holsbybrunn, Vetlanda.

Målgrupp

Unga vuxna, fyllda 19 år, med Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) som har ett stort IT-intresse och är boende i Jönköpings län.

Bemanning

I teamet arbetar en socionom som koordinator/projektledare, en lärare inom gymnasiekurser och fördjupningskurser samt en lärarassistent. Det finns även elevassistenter knutna till utbildningen.

Metod och aktiviteter

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens. Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden.

En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora svårigheter att klara vanlig skolgång, på grund av skolans krav och begränsade möjligheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara av ett arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudering.

De gemensamma lektionerna hålls mellan kl 10-15, 3-4 dagar i veckan. 1 dag i veckan arbetar deltagarna med självstudier men läraren finns tillgänglig vid behov.

Under VT 2023 har deltagarna byggt sina egna datorer, vi har gått igenom grunderna i Photoshop samt haft temaveckor kring E-handel. Under våren, utöver hela kurser, har vi behandlad moment i

kurserna Dator teknik, Programmering 1, Programmering 2, Webbserverprogrammering på olika nivåer men också helt slutfört de eftergymnasiala kurserna Databasteknik och Databasadministration.

Under HT 2023 har de nya deltagarna byggt sina egna datorer, vi har gått igenom grunderna i Photoshop samt haft temaveckor kring E-handel. De nya deltagarna har läst programmering 1 och de som började tidigare har läst webbserverprogrammering.

Under året 2023, har 3 deltagare avslutat utbildningen. Två av dessa avslutade efter fullgjord praktik vilken ledde till anställning på olika företag. Den tredje deltagaren avslutade på grund av att dennes beslut om aktivitetsersättning löpte ut samt att innehållet i utbildningen inte riktigt motsvarade det som deltagaren faktiskt hade intresse av.

Under året har totalt sett 17 deltagare varit inskrivna på It-spåret. Av dessa har 14 varit män och 3 kvinnor. 1 av dem kommer ifrån Finnveden, 4 av dem kommer från Södra Vätterbygden och 12 från kommuner på Höglandet.

- Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av dessa målsättningar är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. Då utbildningen sedan i januari bedrivs på en folkhögskola, öppnades möjligheten till att studera med studiemedel, upp. Detta bidrar till att bidragsberoendet minskar.

- Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden
- Alla deltagare ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.
 - De deltagare som varit i modul 3 har haft praktik på företag. **Målet är uppfyllt.**
- 50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.
- Ungdomar ska gå från sysslöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.
 - De deltagare som har genomgått utbildningen fullt ut har fått anställning på företag efter avslutad utbildning. **Målet är uppfyllt.**

Önskvärt är att 5 deltagare från varje förbundsområde ska vara inskrivna samtidigt på utbildningen. Under andra halvåret har både Höglandet, Södra Vätterbygden och Finnveden haft deltagare inskrivna på It-spåret. Finnveden och Södra vätterbygden har dock varit underrepresenterade medan Höglandet överrepresenterat. Det har varit 16 av 15 möjliga deltagare, inskrivna på utbildningen under höstterminen. Detta med anledning av att en deltagare varit sjukskriven under hela hösten. Till våren 2024 har vi tagit in en ny deltagare, vilket innebär att det kommer att vara 15 deltagare inskrivna på IT-spåret.

- Minst 70% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.
 - Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt på de kurser de läst. **Målet är uppfyllt**

Helårsrapport, SE-Höglandet

Antal deltagare 2023	Antal män:	106
	Antal kvinnor:	95
	Sammanlagt:	201

Helårsresultat under 2023		
Utskrivna till arbete – med eller utan lönebidrag	Antal män:	9
	Antal kvinnor:	5
	Sammanlagt:	14

Utskrivna till studier	Antal män:	6
	Antal kvinnor:	8
	Sammanlagt:	14

Utskrivna av annat skäl	Antal män:	15
	Antal kvinnor:	19
	Sammanlagt:	34

Antal personer i strukturerat efterstöd	Antal män:	18
	Antal kvinnor:	10
	Sammanlagt:	28

Helårsrapport, SE-Höglandet Aneby

Aktuell kommun	Aneby
Coachers namn	Sara Edmark
Coachers arbetsprocent	75%

SE-grupp	
Representant från AF	Ann-Sofie Nilsson
Representant från FK	Marianne Dahlström
Representant från vården	Emma Ekegren

Antal träffar/år i SE-gruppen	Ca 6-7?
--------------------------------------	---------

Övrigt som hänt under 2023, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Jag började som ny SE-coach under 2023.
---	---

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Blandat, en del är mycket tillmötesgående och nyfikna på SE. Dock upplever jag det mycket svårt att komma intill och få i gång ett samarbete, det verkar vara mycket som händer i företagen just nu på olika sätt och många upplever det på grund av detta svårt att ta emot någon just nu (åtminstone uppger de det som skäl) alternativt att man är en liten firma med för få anställda för att kunna tillgodose behov av handledning.
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Så svårt att säga så här tidigt in i arbetet, men en god relation mellan coach och deltagare är så klart en avgörande faktor. Att lyckas matcha deltagare med rätt arbetsgivare/arbetsplats likaså (Nu säger jag nog bara självklarheter...). En positiv upplevelse hos arbetsgivare kan säkerligen ge ringar på vattnet i kommunens näringsliv som kan öppna upp för att fler vågar ta emot någon från SE.
---	---

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Har tagit del av studier gällande SE och skillnader i hur "man" arbetar med och bemöter kvinnor resp. män samt de förväntningar som ställs. Viktigt att granska sig själv i arbetet för att notera om ett sådant mönster framträder, vara vaksam kring om normativa könsroller eller förväntningar utifrån kön påverkar hur jag bemöter och arbetar med individer t.ex.
--	---

Övrigt	
---------------	--

Helårsrapport, SE-Höglandet Eksjö

Aktuell kommun	Eksjö
Coachers namn	Patrick Gustavsson, Katarina Hagström
Coachers arbetsprocent	à 75% på varje tjänst

SE-grupp	
Representant från AF	Arvid Falk Lissel
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från vården	Helen Forssell, Emma Ekegren
Representant kommunen	Johanna Löf

Antal träffar/år i SE-gruppen	10
--------------------------------------	----

Övrigt som hänt under 2023, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Ny enhetschef tillträdde i september-23 för AME. Tillsatt kommunrepresentant i SENätverket.
---	--

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Kontakten fungerar bra, dock svårt att utifrån konjunkturen att få fram praktikplatser då företagen inte hinner ta emot.
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Nära relation till deltagarna och företagen. Långsiktig kontakt.
---	--

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Inga urval görs, deltagare kommer in i mån av plats i turordning. Föreläsning har varit i HBTQI för öka kunskapen att se till alla deltagares behov.
--	---

Övrigt	
---------------	--

Helårsrapport, SE-Höglandet Nässjö

Aktuell kommun	Nässjö
Coachers namn	Timmy Persson, Carla Habib
Coachers arbetsprocent	100/80

Remittentgrupp	
Representant från AF	Christina Sejnehed
Representant från FK	Marianne Dahlström
Representant från regionen	Lena Petersson/ Malin Hylleblad
Representant från kommunen	Sanna Viding

Antal träffar/år i remittentgruppen	5
--	---

Övrigt som hänt under 2023, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Personalomsättning. Marie G, arbetsterapeut har slutat. Marie var under våren -23 behjälplig med SE arbetet, i huvudsak fördjupad kartläggning av deltagare. I övrigt ingen förändring. Remittentgruppen har utökats med en representant från Socialförvaltningen.
---	--

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	God. Flertalet nya kontakter med företag som har möjlighet att ta större volym av deltagare.
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	<p>Sammansättning av SE-coacherna, kunskapen inom olika utbud och tjänster för målgruppen och stark omvärldsbevakningen.</p> <p>Remittentgruppens effektiva samverkan samt ansvarsfördelning. Proaktivt arbete med befintliga och nyetablerade arbetsgivare innebär att vi är lika delar stöd till arbetsgivare som deltagare.</p> <p>God samverkan med Arbetsförmedlingen och NNAB (Nässjö Näringsliv AB) är andra viktiga faktorer i vårt arbete.</p> <p>Under året etablerat samverkan med större arbetsgivare, främst aktör inom tillverkningsindustri samt lager & logistik. Dessa samarbeten har lett till att vi kan erbjuda fler deltagare arbetsträning och på så vis arbeta med större volymer hos en och samma arbetsgivare.</p> <p>Nytt för 2023 har vi skapat en möjlighet till placering på intern enhet, Lövhult vårt s.k. Ungdomsspår. Syftet med detta har varit att kunna stärka individer och erbjuda en preparerande insats inför arbetsträning externt. Konkreta arbetsuppgifter på ungdomsspåret är främst skötsel av grönområden och snickeri men även visst mått av utbildning i</p>
---	--

	form av arbetsmarknadskunskap samt feelgood-aktiviteter som skall stärka individs empowerment.
Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Vi arbetar med medvetenhet om detta. Dom senaste åren har vi haft en ökad andel jämlikhet över könen och i skrivande stund är det 50/50. Föregående år positivt på så vis att större andel kvinnor nådde anställning.
Övrigt	<p>Vi märker av inflation och lågkonjunktur, främst inom tillverkningsindustrin i kommunen.</p> <p>Läget inom handel och lager/logistik oförändrat och i viss del utökning av efterfrågan. För att kunna möta behovet har vi via en privat stiftelse kunnat finansiera truckutbildningar för berörda deltagare.</p> <p>Vi upplever fortsatt hög belastning sett till antalet deltagare som remitteras in och delvis under året haft kö.</p> <p>Under 2023 har som mest 53 deltagare florerat i SE-Nässjö. I samband med denna helårsrapport kommer flertalet som under året haft efterstöd att registreras ut och vi kommer på så vis kunna inleda 2024 med aktualisering av nya deltagare.</p>

Helårsrapport, SE-Höglandet Sävsjö

Aktuell kommun	Sävsjö Kommun
Coachers namn	Carina Wennerstam, Henrietta Blomqvist
Coachers arbetsprocent	Carina 100%, Henrietta 50%

SE-grupp	
Representant från AF	Eva Wenngren
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från vården	Ann-Kristin Karlsson

Antal träffar/år i SE-gruppen	10 st
--------------------------------------	-------

Övrigt som hänt under 2023, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Finanskris, träföretagen i Sävsjö kommun går dåligt.
---	--

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Både och. Vi har haft en del som varit på sommarjobb men som ej fått förlängt under hösten. Fortsatt kontakt med dessa.
---	---

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Flexibilitet, hålla fast, tålamod
---	-----------------------------------

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Vi brukar alltid ha en jämn fördelning på män och kvinnor
--	---

Övrigt	Superjobb av dig Kajsa!
---------------	-------------------------

Helårsrapport, SE-Höglandet Tranås

Aktuell kommun	Tranås
Coachers namn	Bo Doverhag
Coachers arbetsprocent	100%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Ann-Sofi Nilsson
Representant från FK	Mats Alldén
Representant från regionen	Charlotta Alexandersson
Representant från kommunen	Ida Afvander

Antal träffar/år i remittentgruppen	10 (ej i juli och augusti)
--	----------------------------

Övrigt som hänt under 2023, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Arbetscentrum lades ner under sommaren 2023. Vilket innebär svårare att hitta bra testmöjlighet för klienter.
---	---

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Fortsatt mycket bra samarbete med företagen.
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Företagskontakterna.
---	----------------------

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Frågan tas upp i Remittentgruppen vid olika tillfällen.
--	---

Övrigt	
---------------	--

Helårsrapport, SE-Höglandet Vetlanda

Aktuell kommun	Vetlanda
Coachers namn	Hanna Evertsson Nathalie Lilja Sörman Magdalena Svennung
Coachers arbetsprocent	150%

SE-grupp	
Representant från AF	Eva Wenngren
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från vården	Ann-Kristin Karlsson

Antal träffar/år i SE-gruppen	10
--------------------------------------	----

Övrigt som hänt under 2023, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Chefsbyte 2 gånger. Sjukskrivning hos coacher. Ärendefördelning mellan personal, på grund av sjukskrivning.
---	---

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Där man väl kommer intill fungerar samarbetet och kontakten bra. I det stora hela har vi inget tydligt arbetssätt med hur vi arbetar med företagskontakterna. Detta kommer att utvecklas inom en snar framtid.
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Motiverade deltagare, fungerande samverkan, coachens tro på deltagarens resurser.
---	---

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Alla remisser tas in på lika villkor oavsett person.
--	--

Övrigt	Önskvärt är ett förtydligande under rubriken "andra skäl", detta för att veta vad de är utskrivna till. Efterstöd – vi arbetar med deltagarna med strukturellt efterstöd enligt SE-metoden. Vi har dem inskrivna i SE-höglandet tills vi känner att läget är långsiktigt hållbart för individen. Därav ingen statistik på detta. Vi arbetar vidare med att effektivisera de möten som hålls i remitentgruppen. Möten ska hållas enligt den mötesrutin som tagits fram tidigare.
---------------	---

Uppdrag samverkan

Handlingsplan för Samverk Högländet

Mål med verksamheten, Uppdrag Samverkan

- att samarbetet mellan myndigheterna tillsammans med hälso- och sjukvården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Verksamhetsbeskrivning Uppdrag Samverkan

- identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen
- verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag
- jämställdhetsfrågor/diskussioner ska vara en självklar del i arbetet kring samverkan
- identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Högländet – Samverk Högländet.

Mål	Verksamhet	Aktivitet	Tidsplan	Status
att samarbetet mellan myndigheterna tillsammans med hälso- och sjukvården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo	Rätt stöd rätt försörjning	Deltagande i arbetsgrupp i länet Representant i SKR referensgrupp 2023 Uppdatera och dela information på hemsidan	Kontinuerligt	<i>Pågående Arbetsmodell publicerad och presenterad</i>
	Samordnad individuell plan (SIP)	Möjlighet till deltagande i SKR nätverk Deltagande i nätverksmöten med regionen Uppdatera och dela information på hemsidan	Kontinuerligt	<i>Pågående</i>
att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda	Omvärldsbevakning	<i>Konferenser och utbildningar – särskild kompetensutvecklingsplan</i>	Kontinuerligt	Ej påbörjad
		Bevaka arbetet med lokala överenskommelser (LÖK) för målgruppen	Kontinuerligt	<i>Pågående</i>
	Utveckla samverkan	Deltagande i regelbundna nätverksmöten för Samverkanskoordinatorerna	Kontinuerligt	<i>Pågående</i>
		Genomföra planeringsdag i Samverk Högländet en gång per år (samverkanskoordinatorerna)	Januari	Genomförd 16 januari 2023
		Planera och genomföra samverkansdialog med regionen kring gemensamma frågor	Februari, september samt vid behov	Genomförd februari, september och december.
		Deltagande i gemensam arbetsdag med styrelse och beredningsgrupp	Augusti/september	Genomförd 31 augusti 2023
	Utvärdering av samverkan	Översyn av användandet av nationella indikatorenkäter/Gemensam utvärdering	Augusti/september	Ej påbörjad
att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.	Information	Bidra med och se över innehåll på hemsidan, se kommunikationsplan	Kontinuerligt	<i>Pågående</i>
		Insamling av vägval, kontakt med aktörer samt spridning och information om Valfärdsguiden	Maj 2023 Kontinuerligt	Lansering 3 maj 2023 <i>Pågående</i>
	BIP, Skapa	Bevaka utveckling och implementering samt informera vid behov	Kontinuerligt	<i>Pågående</i>
	Inspirationsdag	Planera och genomföra gemensaminspirationsdag	Oktober	Genomförd 3 oktober 2023.

Årsrapport 2023

Vid planeringsdagen i januari togs ett förslag till handlingsplan för Samverk Högländet fram, vilken också antogs av styrgruppen 25 april och av styrelsen 31 augusti. Handlingsplanen ligger till grund för Samverk Högländets hel- och delårsrapport.

Samverk Högländet har träffats regelbundet under året vid gemensamma nätverksträffar för samverkanskoordinatorer och förbundschef. Träffarna har genomförts på plats i Eksjö en gång i månaden samt kompletterats med en kortare digital avstämning där emellan. Under våren har fokus varit att förtydliga verksamhetsbeskrivning samt ansvarsfördelning för Samverk, både gemensamt på Högländet samt i styr- och arbetsgrupper i respektive kommunområde. Till nätverksträffarna bjuds relevanta samverkansparter in och under året har Samverk Högländet haft dialog med regionen (primärvård och psykiatri), coach på hälsocenter, Länsstyrelsens forum för social hållbarhet samt grannförbunden.

Samverk Högländet har fortsatt jobba med länsövergripande förbättringsarbeten gällande rätt stöd rätt försörjning och utvecklandet av processen runt och användandet av samordnad individuell plan (SIP). Arbetsgruppens material från rätt stöd rätt försörjning presenterades i nätverket för länets chefer inom ekonomiskt bistånd onsdag 21 juni och i länsnätverket för chefer på arbetsmarknadsenheter (AMA/AME) fredag 27 oktober. Materialet har även presenterats för chefer och rehabkoordinatorer på länets vårdcentraler. Arbetsgruppen har tagit fram ett gemensamt presentationsmaterial som finns publicerat på samordningsförbundets gemensamma hemsida.

Under våren togs en rutin för avvikelshantering i samverkan fram och presenterades för beredningsgrupp och styrelse på strategidagen i augusti. Rutinen har publicerats på hemsidan och följs upp i Samverk, dels i respektive kommunområde dels gemensamt i Samverk Högländet.

Förbundschef är lokal redaktör för Valfärdsguiden och samverkanskoordinatorerna har varit behjälpliga i att samla ihop information lokalt samt sprida information i befintliga samverkansforum i respektive kommunområde. Totalt har samordningsförbundet publicerat 90 texter i Valfärdsguiden under året.

Samverk Högländet ser också över gemensamt innehåll på hemsidan och uppdaterar information till såväl interna som externa målgrupper utifrån förbundets kommunikationsplan.

Samverk Högländet utgör, tillsammans med representanter från parterna, planeringsgrupp för gemensam inspirationsdag. Dagen genomfördes i Olsbergs arena, Eksjö, tisdag 3 oktober. Cirka 140 personer deltog på inspirationsdagen som hade fokus på tidiga och förebyggande insatser, samverkan och tillitsfulla organisationer. Deltagarna kom bland annat från socialtjänst, Arbetsförmedlingen, elevhälsa, fritidsverksamhet, polis, psykiatriska kliniken och vårdcentraler. På förmiddagen föreläste Märta Wallinius om samverkan för tidig prevention av kriminalitet. Deltagarna fick diskutera i multidisciplinära grupper utifrån lokala förutsättningar, befintliga samverkansforum samt identifierade behov och förbättringsområden. Efter lunch höll Louise Bringselius en digital föreläsning om tillit som nyckeln till framgångsrika organisationer. På den digitala föreläsningen deltog ytterligare cirka 30 personer.

En kompetensutvecklingsplan för Samverk Högländet önskas arbetas fram som en del i uppdraget att omvärldsbevaka. Samverk Högländet kommer också jobba vidare med gemensam utvärdering av samverkan samt översyn av förbundets användande av nationella indikatorenkäter under 2024.



Försäkringskassan



ANEBY
KOMMUN

Årsrapport SAMVERK Aneby 2023

EVA HERTZMAN, SAMVERKANSKOORDINATOR KOMMUNOMRÅDE ANEBY

Mål	Aktivitet	Hur	Ansvar	När	Resultat
1. Personal ska ha god kännedom hur samverkan fungerar och vilka systemsamverkan bygger på samt ha god kunskap och kännedom om varandras verksamheter	Lokal samverkansdag	Arbetsgruppen planerar och inbjuder till lokal samverkansdag för kommunområdet	Arbetsgruppen	2 ggr per år	Genomfört
	Samtliga aktörer ansvarar för att den egna organisationen har kännedom om samverkansarbetet	Styrgrupp och arbetsgrupp sprider information vidare inom sin organisation.	Samtliga aktörer	Kontinuerligt	Genomfört
	Sammanställa vilka samverkans forum som finns idag inom kommunområdet.	Representanter i arbetsgruppen lämnar in underlag till samverkans-koordinator för sammanställning.	Arbetsgruppen och samverkans-koordinator.	Uppdateras 2 ggr per år.	Ej genomfört
	Information på hemsida/intranät	Information om SAMVERK Anebys arbete och aktuella dokument läggs ut på kommunens hemsida/intranät samt hemsidan för Höglandets samordnings-förbund.	Samverkans-koordinator	Uppdateras 2 ggr per år.	Genomfört
		Chefer, medarbetare från alla aktörer ges möjlighet att delta	Chefer inom alla verksamheter som	Årligen.	Genomfört

	Höglandets Samordningsförbunds Inspirationsdag	vid Höglandets Samordningsförbunds Inspirationsdag som arrangeras en gång per år.	arbetar med målgruppen.		
2. Stabila samverkanssystem skapas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations- och/eller personalförändringar.	Styrgruppen, bestående av representanter på ledningsnivå från respektive aktör, arbetar på lednings- och stuktornivå.	Alla aktörer deltar i styrgruppens arbete. Aneby kommun sammankallar till möte.	Alla aktörer.	3–4 ggr/år	Genomfört
	Arbetsgruppen arbetar med planering av aktiviteter och arbete med övriga samverkansfrågor på grupp och struktornivå.	Alla aktörer utser representant/er med ersättare till en arbetsgrupp.	Styrgruppens medlemmar.	2 ggr per termin	Genomfört
	I SAMVERK SAMSA träffas medarbetare från Aneby kommun och Arbetsförmedlingen för att diskutera och planlägga insatser för gemensamma ärenden där målet är arbete.	Medarbetare från kommunen och Arbetsförmedlingen deltar. Övriga parter kan delta vid behov. Samverkanskoordinator sammankallar till möte.	Styrgruppens medlemmar.	4-5 ggr per termin.	Genomfört
	I SAMVERK Rehab träffas medarbetare från Aneby kommun, Arbetsförmedlingen, Aneby	Medarbetare från Aneby kommun, Arbetsförmedlingen, Aneby vårdcentral och Psykiatrimottagningen deltar.	Styrgruppens medlemmar.	4-5 ggr per termin.	Genomfört

	vårdcentral och Psykiatrimottagningen för att diskutera och planlägga insatser för gemensamma ärenden där målet inte behöver vara arbete.	Medarbetare från övriga aktörer kan delta vid behov. Samverkanskoordinator kallar till möte.			
3. Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.		Följa upp och bevaka att insatser och prioriteringar inom SAMVERK Aneby är förenliga med ett jämställdhetsperspektiv.	Alla grupper inom SAMVERK Aneby	Kontinuerligt.	Genomfört
4. Fokusområde 2023	Rätt stöd – rätt försörjning	Samordningsförbunden och kommunerna i länet har tillsammans med Regionen tagit fram ett arbetssätt för personer utan S.G.I. Rätt stöd Rätt försörjning. Metoden är inte implementerad i Aneby. Under 2023 ska SAMVERK Aneby implementera arbetssättet samt delta i det regionala utvecklingsarbetet av arbetsmodellen. Fortsätta det påbörjade utvecklingsarbetet ang. SIP, Samordnad Individuell Plan, i syfte att öka kvaliteten och huvudpersonens medinflytande i processen.	Styrgrupp och arbetsgrupp	Redovisas senast december 2023	Genomfört

	Ungdomar (18–24 år) som riskerar arbetslöshet och/eller ohälsa.	Målgruppen diskuteras vid alla gruppers möten i syfte att tillsammans finna insatser som möter målgruppens behov.	Alla grupper inom SAMVERK Aneby.	Redovisas senast december 2023	Genomfört
--	---	---	----------------------------------	--------------------------------	-----------

Kommentarer

Lokala samverkandagar

Den 28 april arrangerades vårens lokala samverkansdag i Blåljushuset i Aneby. 27 deltagare fick lyssna på information från parternas verksamheter samt information om Högländet samordningsförbund. Aneby vårdcentral hade inte möjlighet att delta.

Den 5 april arrangerades höstens lokala samverkansdag i Blåljushuset i Aneby. 20 personer deltog på plats och tre digitalt. Temat för dagen var Ungdomar i riskzon och deltagarna fick ta del av information om KAA (Kommunens aktivitetsansvar) och SSPF (Samverkan skola, socialtjänst polis och fritid). Deltagarna arbetade sedan med tre fall enligt dagens tema.

Uppdatera dokument Samverkansforum

Arbetsgruppen har inte arbetat med dokumentet under året. Efter diskussion i styrgruppen om dokumentets syfte och nytta beslutades att dokumentet inte kommer finnas med i handlingsplanen för 2024.

Inspirationsdag 2023

Inspirationsdagen 2023 arrangerades den 3 oktober i Olsbergs arena i Eksjö. 140 personer från socialtjänst, elevhälsa, fritidsverksamhet, polis, psykiatriska kliniken, vårdcentraler och arbetsförmedlingen deltog på plats.

Under förmiddagen föreläste Märta Wallenius om tidig prevention av kriminalitet. Deltagarna delades in i grupper utifrån kommunområde för diskussion utifrån lokala förutsättningar, befintliga samverkansforum samt identifierade behov och förbättringsområden.

På eftermiddagen tillkom 30 deltagare som deltog digitalt. Louise Bringselius föreläste digitalt om tillit och nyckeln till framgångsrika organisationer.

Stabila samverkanssystem

Under våren har enhetschefen för Öppenvård och Boendestöd, Aneby kommun, anslutit till styrgruppens arbete samt SAMVERK Rehab.

Styrgrupp och arbetsgrupp har under året träffats fyra gånger och SAMVERK SAMSA tio gånger. SAMVERK Rehab har träffats nio gånger under året.

I september träffades styr- och arbetsgrupp kompletterat med SE coach och representant från KAA för en gemensam halvdag. Kajsa Hallmans från Höglandets samordningsförbund föredrog den behovsanalys som tagits fram under året. Sedan följde gruppdiskussioner utifrån behovsanalysen och handlingsplan 2024.

Rätt stöd Rätt försörjning

Arbetet i den regionala arbetsgruppen för "Rätt stöd Rätt försörjning" är avslutat. Arbetsgruppens material har presenterats i samordningsförbundens tre beredningsgrupper samt i chefsnätverket för ekonomiskt bistånd, Kommunal utveckling. Under hösten har dokumentet föredragits i styrgrupp och arbetsgrupp för SAMVERK Aneby samt för Myndighetsenhetens vuxen – och biståndsgrupp.

Styrgruppen i SAMVERK Aneby har uppdragit till arbetsgruppen att arbeta vidare utifrån dokumentet för att utifrån kommunområdets förutsättningar hitta ett hållbart, strukturerat arbetssätt.

Utveckling av SIP processen i kommunområdet

Under två halvdagar, den 7 och den 14 november, arrangerade SAMVERK Aneby och Nässjö en fördjupad SIP utbildning för nyckelpersoner. Utbildningen arrangerades i samverkan med Samordningsförbundet Västra Östergötland och hölls av Christian Nyenger och Anna Booth. 7 personer från kommunområde Aneby deltog i utbildningen.

Ungdomar (18-24 år) som riskerar arbetslöshet och/ eller ohälsa

I september startade arbetsförmedlingens verksamhet Samstart i samverkan med kommunerna där övergången mellan skola och arbetsliv står i fokus.

Övrigt

Smartläggning

Under 2022 upparbetades ett mycket framgångsrikt samarbete med arbetsförmedlingen för utredning av elever med misstänkta inlärningssvårigheter. Ca 15 personer har på detta sätt fått arbete med lönestöd. Inför våren 2023 beviljades Aneby Vuxenutbildning 168 tkr från SPSM, specialpedagogiska skolmyndigheten, för att utveckla arbetet att kartlägga nya elever som studerar svenska. Från och med 1 januari ska alla nya elever inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning genomgå en kartläggning efter framtagna mall. Inom Aneby lärcenter samverkar vuxenutbildning och socialtjänst. För att ta fram ett kartläggningsmaterial som upptäcker dolda funktionshinder och rehabiliteringsbehov som kan försvåra studier och arbete har Aneby lärcenter bildat en arbetsgrupp "Smartläggning". I gruppen ingår lärare från sfi och sva samt syv och arbetsmarknadscoach. Gruppen leds av samverkanskoordinator. Gruppen har studerat kartläggnings och utredningsmaterial från olika verksamheter och sedan mars har man börjat testa det nya

kartläggningmaterialet på utvalda elever. Arbetet avslutades under juni. Om vi tidigt kan ge rätt stöd och få möjlighet att utreda inlärningsvårigheter kan vägen till arbete och fortsatta studier förkortas.

Lansering av Valfärdsguiden

Den 5 april lanserades Valfärdsguiden på Småländska höglandet. Information har spridits i SAMVERK Anebys grupper samt via kommunens hemsida, intranät och via kommunens reception. Reklamartiklar som broschyrer, pennor, nyckelband och godis har delats ut.

Övriga informationsinsatser

- Information om SAMVERK Aneby i samband med att blivande ST läkare gjorde ett studiebesök hos Myndighetsenheten, Aneby kommun.
- Information om SAMVERK Aneby på Psykiatriska mottagningens apt.
- Information om SAMVERK Aneby på Aneby vårdcentralers apt.
- Information om SAMVERK Aneby på sociala utskottet, Aneby kommun.
- Information om Höglandets samordningsförbund och SAMVERK Aneby på Kommunstyrelsen, Aneby kommun.

Representation

Samverkanskoordinator ingår i styrgruppen för Aneby Hälsocenter och styrgruppen för den lokala överenskommelsen mellan kommun och arbetsförmedling.

Årsrapport 2023 baserad på handlingsplanen för Samverk Eksjö 2022

MÅL	AKTVITET	HUR	ANSVARIG	NÄR
1. Personal ska ha god kännedom hur samverkan fungerar och vilka system samverkan bygger på samt ha god kunskap och kännedom om varandras verksamheter.	a. Lokal samverkansdag	a. Arbetsgruppen planerar och inbjuder till lokal samverkansdag för kommunområdet.	a. Arbetsgruppen	a. 1-2 ggr per år.
	b. Samtliga aktörer ansvarar för att den egna organisationen har kännedom om samverkansarbetet.	b. Styrgrupp och arbetsgrupp sprider information vidare inom sin organisation.	b. Samtliga aktörer	b. Kontinuerligt Sker kontinuerligt
	c. Sammanställning av samverkansforum i kommunområdet samt vilka begrepp som är centrala i de olika verksamheterna.	c. Representanter i arbetsgruppen lämnar in underlag till samverkanskoordinator för sammanställning.	c. Arbetsgruppen och samverkanskoordinator.	c. Uppdateras två ggr per år. Gjordes i början av 2023.
	d. Information på hemsida/intranät.	d. Information om Samverk Eksjös arbete och aktuella dokument läggs ut på kommunens hemsida/intranät samt hemsidan för Högländets samordningsförbund.	d. Samverkanskoordinator	d. Uppdateras två ggr per år. Har skett kontinuerligt.
	e. Samordningsförbundets inspirationsdag	e. Chefer, medarbetare från alla aktörer ges möjlighet att delta vid Samordningsförbundets	e. Chefer inom alla verksamheter som arbetar med målgruppen.	e. Årligen.

		inspirationsdag som arrangeras en gång per år.		
2. Rutiner - informationskanaler – struktur	a. Utarbeta en skriftlig rutin för Samverk arbetsgrupp/individ som innefattar mål, syfte och mötesordning.	a. I Samverk arbetsgrupp sammanställs rutiner för Samverk arbetsgrupp och Samverk individ.	a. Arbetsgruppen och samverkanskoordinator	a. Uppdateras årligen Inte genomfört.
3. Stabila samverkanssystem skapas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations och/eller personalförändringar.	a. Styrgruppen, bestående av representanter på ledningsnivå från respektive aktör, arbetar på lednings- och stuktturnivå.	a. Alla aktörer deltar i styrgruppens arbete. Eksjö kommun sammankallar till möte.	a. Alla aktörer.	a. Fyra ggr/år
	b. Arbetsgruppen arbetar med planering av aktiviteter och arbete med övriga samverkansfrågor på grupp- och struktturnivå.	b. Alla aktörer utser representant/er till en arbetsgrupp.	b. Styrgruppens medlemmar.	b. Fyra ggr per år.
	c. Samverkan runt individärenden finns sedan tidigare mellan kommunen, Regionen och Arbetsförmedlingen.	c. Medarbetare från resp. organisation träffas för att diskutera och planlägga insatser för gemensamma individärenden.	c. Berörda representanter i gruppen och samverkanskoordinator	c. En gång i månaden. Gruppen för Samverk Individ har träffats regelbundet under 2023.
4. SIP	a. Checklista för SIP och gemensam utbildningsplan.	a. Arbetsgruppen kartlägger hur kunskapen om och användandet av SIP kan utvecklas utifrån samverkan. Detta ska sedan ligga till grund för en checklista/rutin	a. Arbetsgruppen och samverkanskoordinator	a. Uppföljning en gång/år. Påbörjat.

		för hur SIP ska användas i kommunområdet och om gemensamma utbildningar ska hållas.		
5. Kompetensutveckling suicidprevention	a. Framtagande av Kommunövergripande handlingsplan pågår där det ska framgå hur samverkan sker med externa aktörer i kommunområdet	a. I arbetsgruppen kartlägga det suicidpreventiva arbetet i de olika verksamheterna.	a. Arbetsgruppen och samverkanskoordinator	a. Uppföljning i samband med revidering av handlingsplanen.
6. VINR – våld i nära relation	a. Sammanställning finns kring rutiner i de olika verksamheterna. Fortsatt kartlägga hur arbetet kring fungerar i realiteten och vad som saknas med syfte att skapa samsyn.	a. I arbetsgruppen arbeta med följande frågor: Hur fungerar samverkan utifrån VINR? Hur ser kunskapen ut kring våld i de olika verksamheterna? Finns behov av fortbildning?	a. Arbetsgruppen och samverkanskoordinator	a. Uppföljning en gång/år. Påbörjat.

Kommentar

Samverkanskoordinators i Eksjö kommunområde avslutade sin tjänst i april och från 1 maj var rollen vakant. Ny samverkanskoordinator tillträdde i början av augusti och hade ingen möjlighet till överlämning av det påbörjade arbetet i Samverk Eksjö, utan det har blivit en nystart i verksamheten.

I slutet av mars arbetade styr- och arbetsgrupp gemensamt med att komma fram till ett gemensamt fokus för 2023 som sedan skulle ligga till grund för det fortsatta arbetet och handlingsplanen för 2023. När samverkanskoordinators slutade följdes inte arbetet upp.

En samverkansdag hade planerats att genomföras i maj, men ställdes in med anledning av att tjänsten som samverkanskoordinator var vakant.



Handlingsplan 2023 Samverk Nässjö

Uppdrag Samverkans mål:

- att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på

Uppdrag till arbetsgruppen från styrgruppen:

- att träffas en gång/månad för kunskapsutbyte kring gemensamma frågor samt diskutera möjliga insatser för gemensamma individärenden
- att skapa ett arbetssätt där individärenden anmäls till samverkanskoordinatoren ett visst antal dagar före varje möte
- att identifiera såväl framgångsfaktorer som hinder mellan verksamheterna samt informera styrgruppen om dessa
- att informera på respektive arbetsplats om de frågor och lösningar som arbetsgruppen lyft
- att planera informationstillfällen för att öka kunskapen om varandras verksamheter kring den aktuella målgruppen
- att ta fram och uppdatera handlingsplan för ovanstående

MÅL Uppdrag Samverkan, HSF	UPPDRAG Från Styrgruppen	HUR	TIDPLAN	STATUS
Att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.		Behov uppmärksammas vid styrgruppens och arbetsgruppens träffar.	Kontinuerligt	
		Undersöka möjlighet till utökad samverkan/samarbete mellan KAA-BUP-Psykiatri	Första möte i början av 2023	Genomfört 2023-03-27 *1
		Undersöka behovet av kontinuerlig samverkan mellan Samverkan Psyk + Ek.bistånd (+Missbruk?)	2023	Pågår
		Informera om ekonomiskt bistånd på vårdcentralerna för att öka kunskapen hos läkare och rehabpersonal.	2023	Ek bistånd väntar på inbjudan från vården.
		Rätt stöd – Rätt försörjning Samverkan och samsyn mellan regionen och kommunerna gällande gemensamma individer i behov av rehabilitering. Samverkanskoordinator deltar i specifik arbetsgrupp och förmedlar information till Samverk Nässjö	Kontinuerligt	Dokument för metod och arbetssätt finns fantaget.
		Gemensam träff med arbetsgrupp och styrgrupp en gång per år	Förslagsvis november 2023	Genomfört 2023-11-09 *2

Bilaga 2 – årsrapport verksamhet

Att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.	att träffas en gång/månad för kunskapsutbyte kring gemensamma frågor samt diskutera möjliga insatser för gemensamma individärenden	Arbetsgruppen träffas varannan gång fysiskt och varannan gång digitalt.	Kontinuerligt	Tre fysiska träffar och sex digitala har genomförts
		Använda Samordnad Individuell Plan (SIP) och vid behov förstärka kompetensen kring SIP-processen	Workshop för handläggare ek bistånd bokad 2023-02-08.	Genomfört *3
Att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar	att skapa ett arbetssätt där individärenden anmäls till samverkanskoordinatören ett visst antal dagar före varje möte	Efterfrågas i samband med kallelsen till mötet.		*4
	att identifiera såväl framgångsfaktorer som hinder mellan verksamheterna samt informera styrgruppen om dessa	Uppmärksammas vid styrgruppens och arbetsgruppens träffar.		*5
att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på	att planera informationstillfällen för att öka kunskapen om varandras verksamheter kring den aktuella målgruppen	Fysiskt möte planeras 7 mars då förslaget från arbetsgruppen är att flera olika verksamheter presenterar sig och sitt uppdrag	2022-03-07	Genomfört. *6
		Digitala informationsträffar via Teams	Vid behov	Ej varit aktuellt
	att informera på respektive arbetsplats om de frågor och lösningar som arbetsgruppen lyft.	Förslagsvis som en punkt på arbetsplatsträffar.	Kontinuerligt	*7
	Ta fram och uppdatera handlingsplan		Januari och december 2023	

- *1) Möte hölls mellan Kommunala aktivitetsansvaret samt barn- och ungdomspsykiatrin. Informativt och klargörande. Kontaktvägar skapades.
- *2) Gemensamt möte med Styr- och arbetsgrupp hölls 2023-11-09 med fokus på ungdomar. Det blev en uppföljning från förra årets möte och var även relevant efter Inspirationsdagens tema om samverkan för tidig prevention av kriminalitet samt tillit. Förmiddagen gav tillfälle att uppdatera och lära nytt om varandras verksamheter, uppdrag och insatser som är på gång.
- *3) Under november månad hölls en SIP-utbildning i två delar, tillsammans med kommunområde Aneby. SIP-samordnare från Västra Östergötlands samordningsförbund höll i utbildningen. Inbjudna var representanter från kommunområdets verksamheter som kan kalla eller bli kallade att delta i SIP:ar med fokus på rehabilitering. Uppslutningen var god med många representanter från främst kommunen men även ett par vårdcentraler samt psykiatrin var med. Planen är nu att sprida vidare denna fördjupade kunskap om SIP ut i våra verksamheter.
- *4) Arbetsgruppen har träffats kontinuerligt enligt plan. Vid i stort sett alla träffar har det kommit upp frågor kring ärenden, verksamheter och/eller våra olika uppdrag. Kunskapsutbyte har skett vid samtliga träffar och många frågor har vi kunnat lösa tillsammans.
- *5) Framgångsfaktorer och hinder lyfts vid våra träffar. Många hinder kan överbryggas med kunskap. Under den gemensamma förmiddagen med styr- och arbetsgrupp lyftes många av de förebyggande insatserna som görs för kommunens yngre medborgare. Någon som upplevs mycket positivt.
- *6) Informationsdagen på Pigalle 2023-03-07 hade ca 50 närvarande från i stort sett alla parter/verksamheter. Enligt arbetsgruppens deltagare var dagen uppskattad.
- *7) Vid avstämning med arbetsgruppen 2023-12-05 framkom att nästan alla verksamheter har upparbetade rutiner för detta, mer eller mindre strukturerade. En verksamhet som varit dåligt representerad tidigare kommer att införa informationspunkt på arbetsplatsträffar framöver.

2023-12-19

Magdalena Persson
Samverkanskoordinator, kommunområde Nässjö

HANDLINGSPLAN FÖR SAMVERK SÄVSJÖ 2023

Mål	Aktivitet	Hur	Ansvarig	Status
Se till att beslutade samverkansstrukturer är aktiva	Styrgruppsmöten Genomföra och medverka i styrgruppsmöten 3 ggr/år	Sävsjö kommun kallar till mötena. Representanter från alla parter deltar.	Alla parter	Genomförd
	Arbetsgruppsmöten Genomföra och medverka i arbetsgruppsmöten, minst 4 ggr/år. Gruppen arbetar på uppdrag från styrgruppen.	Samverkanskoordinatorn kallar till mötena. Representanter från alla parter deltar. Gruppen rapporterar till styrgruppen.	Alla parter	Genomförd
Ha god kännedom och kunskap om verksamheterna i Samverk Sävsjö	Sprida kunskap och information om Samverk Sävsjö hos alla parter	Samtliga parter ansvarar för att information om Samverk Sävsjö och dess innehåll löpande sprids ut i de egna organisationerna.	Representanter i styrgruppen och arbetsgruppen	Pågående
	Förenklade kontaktvägar genom kontaktlista till representanter från samtliga parter i Samverk Sävsjö	Samverkanskoordinatorn ser till att kontaktlistan är uppdaterad och skickar ut den till representanterna i arbetsgruppen som sedan ansvarar för att kontaktlistan sprids inom respektive organisation.	Representanterna i arbetsgruppen	Genomförd

Utbyta kunskap	<p>Anordna samverkansträffar för personal inom Samverk Sävsjö med kunskapsutbyte om varandras verksamheter</p>	<p>Två samverkansträffar per år, en gång på våren och en gång på hösten. En av träffarna ska handla om information om verksamheterna inom Samverk Sävsjö och en av träffarna ska handla om ett tema som arbetsgruppen tar fram.</p>	Arbetsgruppen	Delvis uppnådd
	<p>Använda Rehabiliteringstrappan för att tydliggöra vilken målgrupp som våra olika insatser och verksamheter inom Samverk Sävsjö är till för och när de kan bli aktuella för olika insatser.</p>	<p>Rehabiliteringstrappan används som utgångspunkt vid den samverkansträff som handlar om information av verksamheterna inom Samverk Sävsjö</p>	Arbetsgruppen	Ej uppnådd
Utveckla samverkan inom Samverk Sävsjö	<p>Lyfta samverkansbehov. Både inom styr- och arbetsgrupp men även via Högländets Samordningsförbund.</p>	<p>Styr- och arbetsgrupp tar upp behov av samverkan när det framkommer. Samverkanskoordinatörn följer samverkansarbetet inom Högländets Samordningsförbund och lyfter i styr- och arbetsgrupp.</p>	Styrgruppen, arbetsgruppen och samverkanskoordinatörn	Pågående

Årsrapport januari-december 2023

Arbetsgruppen har träffats under fem tillfällen, träffarna har skett via hybrid (fysisk/digital närvaro) möten för att möjliggöra att alla parter har kunnat närvara. Under året har man bland annat identifierat behov kring förtydligande vad det innebära att vara representant inom SAMVERK Sävsjö, utifrån framtagna verksamhetsbeskrivning Uppdrag Samverkan. Kajsa Hallmans, förbunds chef Höglandet Samordningsförbund har under våren besökt arbetsgruppen och gett information om FINSAM lagen och Höglandets Samordningsförbund. Arbetsgruppen har inte genomfört och planerat samverkansträffar kring ”information om varandras verksamheter”. Detta utifrån att det saknats representation från parterna och det därmed blivit svårt att ge information om varandras verksamheter om inte samtliga parter funnits representerade. I dialog mellan styr och arbetsgrupp har man reviderat handlingsplanen för 2024 där informationsträffarna kommer att erbjudas digitalt fortsättningsvis för att möjliggöra att alla kan delta. Under året har Samverkanskoordinatören efter önskemål planerat och genomfört två informationstillfällen i samverkan med Arbetsförmedlingen, där Arbetsförmedlingen gett information om det förstärkta samarbetet med kriminalvården och tjänsten Steg till arbete. Under dessa tillfällen har parter från kommunen och regionen deltagit.

SAMVERK Sävsjö har tillsammans med SAMVERK Vetlanda genomfört och planerat två utbildningstillfällen för nyckelperson kring SIP (Samordnad individuell plan) processen i syfte att få mer kunskap och kunna vara ett stöd i sin verksamhet. Utbildningens syfte var också utifrån ett lokalt perspektiv få möjlighet att diskutera lokala förutsättningar och samverkan. Totalt deltog 10 personer från SAMVERK Sävsjö. Efter genomförd utbildning har man skapat ett SIP-nätverk för att fortsätta utveckla kunskap, samverkan och få möjlighet att dela erfarenheter. SIP-nätverket är under utveckling och kommer att fortgå under 2024.

Gemensam inspirationsdag på Höglandet genomfördes 3 oktober med tema; *Samverkan för tidig prevention av kriminalitet och tillit - nyckeln till framgångsrika organisationer*. Totalt deltog 20 representanter från kommunområde Sävsjö. Samverkanskoordinatören har tillsammans med parterna, samverkanskoordinatorerna på höglandet och förbunds chef planerat och genomfört inspirationsdagen.

Styrgruppen har träffats vid tre tillfällen via hybrid möten för att möjliggöra att alla har kunnat närvara. Under dessa träffar har man gett varandra information om varandras verksamheter och följt hur sjukpenningtalet och arbetslösheten sett ut i Sävsjö kommun. Samverkanskoordinatören har gett information om arbetet som sker i arbetsgruppen men också vad som skett och varit på gång inom Samverk Höglandet.

Styr- och arbetsgrupp har kontinuerligt diskuterat samverkansbehov i de träffar som har genomförts under året.

Styr – och arbetsgruppen har haft en gemensam workshop 2 juni där samtliga representanter deltog (16). Workshopen planerades av arbetsgruppen och de workshoprelaterade frågorna utgick från ” Verksamhetsbeskrivning uppdrag samverkan”. Ett flertal åtgärder identifierades varav två av dessa valdes ut att arbeta vidare med under hösten. De två åtgärderna som valdes ut var enhetligt informationsmaterial kring SAMVERK Sävsjö till nyanställda och förslag om gemensam träff med styr och arbetsgrupp i samband med revidering av handlingsplan. Arbetsgruppen har under hösten arbetat fram ett skriftligt informationsmaterial kring SAMVERK Sävsjö som ett led i att kunna ge enhetlig information till nyanställda i respektive verksamhet. Informationsmaterialet kommer att presenteras för styrgruppen i februari 2024. Under 2024 har man lagt in gemensam träff med styr och arbetsgrupp i samband med revidering av handlingsplan enligt förslag som framkom i workshopen.

Nya representanter har tillkommit i både styr- och arbetsgrupp där samverkanskoordinatören har informerat om SAMVERK Sävsjö. Kontaktlistan har uppdaterats kontinuerligt när ny representant tillkommit och därefter skickats ut till samtliga.

UPDRAG SAMVERKAN

HELÅRS RAPPORT 2023

KOMMUNOMRÅDE TRANÅS

Helårsuppföljning Uppdrag Samverkan Kommunområde Tranås 230106-231231

Verksamhetsbeskrivningen: Mål med Uppdrag Samverkan

- att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Uppföljning av Handlingsplan Uppdrag Samverkan Kommunområde Tranås – 23

Under 2023 har vi i kommunområde Tranås genomfört planerade aktiviteter i syfte att nå uppsatta mål samt visioner utifrån Handlingsplanen och Överenskommelsen för myndighetssamverkan i enlighet med Finsam lagen.

Vi har under året -23 haft fyra träffar vardera med Lokala Samverkans Gruppen (LSG) och Arbetsgruppen Samverk Tranås.

Under året har vi genomfört fem digitala frukostmöten. Det är Arbetsförmedlingen, Tranås Vårdcentral, Daglig Verksamhet/Sysselsättning Stöd och Omsorg/Tranås kommun, Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA) samt VILJA, kommunens öppenvårdsverksamhet för ungdomar, som har fått möjligheten att under ca 30 minuter presentera sina verksamheter och insatser för målgruppen aktuell inom FINSAM. Det har varit ett högt deltagande på frukostmöten med bra respons. Det planeras för ytterligare frukostmöten under 2024. Infon på frukostmöten har hittills ffa haft ett lokalt fokus. I de fall infon är till nytta även för övriga kommunområde på Högländet alt Jönköpings län kommer inbjudan skickas ut till fler kommunområden.

Våren -23 hade vi en utbildnings- inspirationsdag i kommunområde Tranås där vi fortsatte på temat samverkan kring ungdomar med komplex problematik. Bra deltagande och engagemang från samtliga aktörer även här.

Hösten -23 anordnades en större utbildnings- och inspirationsdag i Eksjö gällande samverkan för samtliga Högländskommuner. Även bra respons efter detta tillfälle och med önskan om att den lokala samverkansdagen i vår ska ”haka på” de lokala utvecklingsområden som identifierades i höstas.

Våren -22 startade vi i kommunområde Tranås ett utvecklingsarbete gällande Samordnad Individuell Plan (SIP). Under våren-23 genomfördes två utbildningstillfällen i SIP processen, ett samarbete med Västra Östergötlands Samordningsförbund. 16 nyckelpersoner från olika verksamheter inom kommunen samt hos Regionen utbildades i SIP processen. Ett SIP-nätverk bildades. Nätverket ska tillsammans med samverkanskoordinatören, som är



sammankallande, bedriva utvecklings- och implementeringsarbete av SIP som metod och process. I funktionen som samverkanskoordinator ingår också kunskapsspridning av SIP processen inom kommunområde Tranås, vilket genomfört -23 genom medverkan vid APT:n inom olika verksamheter. Infotillfällena har genererat i utökad antal deltagare i SIP Nätverket. LSG fungera som styrgrupp till SIP Nätverket. Stående punkt på LSG; "Info från samverkanskoordinator-SIP Nätverk". Planer finns på fortbildning i SIP processen för SIP Nätverket under -24.

Aktiviteten Informationstillfälle , dvs aktör har möjlighet att kontakta samverkanskoordinator för information om Samverkan i Tranås, har ej efterfrågats under våren. Insatsen har påmint om till LSG och Arbetsgrupp vid de sista mötena för året dec-23.

Lokalt utvecklingsarbete i kommunområde Tranås; samverkan vårdcentral, psykitrimottagning, Stöd/försörjningsenheten och Arbetsmarknads- och Integrationsenheten (AMIE) har fortsatt under hösten -23. Dialogmöten med fokus på målgruppen med ekonomiskt bistånd som beskriver sjukdom/ohälsa som försörjningshinder och som saknar SGI dvs samma målgrupp som Rätt Stöd- Rätt Försörjning. Dialog uppstartad med samverkansansvarig på Försäkringskassan gällande samverkan kring ungdomar som har/ kommer att ansöka om aktivitetsersättning. Nästa dialogmöte inbokad i januari med FK, kommunen samt vårdgivare.

Överenskommelse och Handlingsplan följdes upp och reviderades på sista LSG och Arbetsgruppsmötet december-23. Utvärdering av samverkansarbete i genomfördes utifrån frågeställning i Handlingsplanen (se nedan) med bra resultat.

1) Har alla parter deltagit vid LSG/arbetsgrupp? 2) Har samverkanspunkten "Ex på goda samverkans exempel" fyllts på varje möte? 3) Är upplevelsen från deltagande parter att mötestiden varit fylld och effektiv? 4) Är upplevelsen att utökad samverkan har skett? 5) Genomför vi formella forum ; Samverk Tranås och SIP ? (Fråga 5 genomförs enbart med Arbetsgruppen)

Utvärderingen avslutades med reflektioner gällande samverkan. Referensram; B. Danemarks forskning om faktorer som främjar samverkan. Vi konstaterar förekomst av främjande faktorer i samverkansarbetet i kommunområde Tranås.

Närvaro av följande faktorer främjar samverkan och frånvaro av dem hindrar (B. Danermark 2000 Samverkan – himmel eller helvete?)

En ledning som prioriterar samverkan

Kunskap om och respekt för varandra

En tydlig arbetsstruktur med ansvarsfördelning, kontaktvägar och rutiner

Gemensamma målgrupper och mål

Gemensamma forum och rutiner för beslut

Fokus på varje individs behov

Stabila organisationer

Kunskap om samverkan hos varje organisation som deltar

Mål	Verksamhet	Aktivitet	Status	Tidsplan
<p>Ha en god kännedom och kunskap om varandras verksamheter och möjliga insatser för vår gemensamma målgrupp.</p> <p>Bibehålla och utveckla fungerande formella samverkansstrukturer mellan samtliga aktörer.</p> <p>Bibehålla och utveckla gemensam värdegrund och inställning till samverkan.</p> <p>Ge individer ökade förutsättningar för aktivitet/delaktig, att nå egen försörjning och uppleva självständighet samt ökad upplevelse av hälsa</p>	<p><i>Samtliga verksamheter kan kopplas till samtliga mål</i></p> <p>Lokal samverkans Grupp (LSG) / Styrgrupp.</p> <p>Arbetsgrupp Samverk Tranås. Medarbetargrupp som träffas två ggr/termin med representanter från samtliga fyra parter.</p>	<p><i>Samtliga aktiviteter kan kopplas till samtliga mål</i></p> <p>Lokala Samverkans Gruppen (LSG) Chefsgrupp med representanter från samtliga fyra parter. Träffas fyra ggr/år. Styrgrupp till Arbetsgruppen Samverk Tranås samt till SIP Nätverket Tranås.</p> <p>Utvärdering/uppföljning. LSG och samverkanskoordinatören utvärderar Samverk Tranås samt följer upp och reviderar Lokal Överenskommelse samt Handlingsplan för Samverk Tranås.</p> <p>Medarbetargrupp som träffas två ggr/termin med representanter från samtliga fyra parter tillhörande FINSAM. Arbetsgruppens representanter ansvarar för att information om samverkan når ut till medarbetare hos respektive aktör.</p>	<p>Genomfört fyra LSG -23 Bra representation hos samtliga fyra parter.</p> <p>Genomfört utvärdering Samverk Tranås -23; bra resultat . Genomfört uppföljning av Överenskommelse och Handlingsplan dec- 23.</p> <p>Genomfört fyra Arbetsgruppsmöten -23 med bra representation hos samtliga fyra parter.</p>	<p>Fyra LSG -24 varav ett tillsammans med Arbetsgruppen Samverk Tranås inplanerade .</p> <p>Överenskommelse och Handlingsplan för-24 ska revideras. Finns därefter på HSF:s hemsida. LSG dec- 24; uppföljning/utvärdering</p> <p>Fyra möten med arbetsgruppen planerade -24 varav ett tillsammans med LSG.</p>

	<p>Gemensamma utbildnings- inspirationstillfällen i Samverkan</p>	<p>Arbetsgrupp och samverkanskoordinator fastställer Handlingsplan för Samverk Tranås samt ansvarar för planering och genomförande av aktiviteter i Handlingsplanen.</p> <p>Informationstillfällen gällande Samverkan i Tranås för personal hos aktörerna. Respektive aktör kontaktar samverkanskoordinator vid behov. Förslagsvis obligatoriskt moment vid introduktion av nyanställd.</p> <p>Digitala frukostmöten där verksamheter ges möjlighet att informera om insatser för den gemensamma målgruppen i FINSAM.</p> <p>Introduktionsutbildning och fortsättningsutbildning i samverkanskunskap via samverkanskoordinator</p>	<p>Genomfört uppföljning av Överenskommelse och Handlingsplan.</p> <p>Genomfört fastställande av Handlingsplan Samverk Tranås -24.</p> <p>Genomfört informationstillfälle gällande SIP processen under hösten -23 vid APT hos olika verksamheter.</p> <p>Genomfört fem digitala frukostmöten -23. AF, Primärvård samt verksamheter hos kommunen har informerat om insatser. Bra respons önskan om fortsättning.</p> <p>Ej genomförts då denna insats ej har efterfrågats hos samverkansaktörer. .</p>	<p>Reviderade dokument ska skrivas under, därefter läggs på HSF:s hemsida.</p> <p>Arbetsgrupp dec- 24; uppföljning/utvärdering</p> <p>Fortsatt möjlig insats under -24. Respektive vh kontaktar samverkanskoordinator vid behov.</p> <p>Planerar för minst fyra digitala frukostmöten under -24.</p> <p>Kan komma att erbjudas som frukostföreläsning under – 24</p>
--	--	--	---	--

SIP-Nätverk Samverk Tranås	Lokal utbildnings- och inspirationsförmiddag Samverk Tranås	Genomfört lokal utbildnings- inspirationsdag våren -23 inom Samverk Tranås Fokus; samverkan unga med komplex problematik.	Ny lokal utbildnings- inspirationsdag planeras tillsammans med Arbetsgrupp Samverk Tranås våren -24
	Utbildning- och inspirationsdag Samverk Höglandet	Genomfört utbildnings- och inspirationsdag Samverk Höglandet hösten -23.	Ny utbildnings- inspirationsdag Samverk Höglandet planeras hösten -24.
	Utbildning i SIP som metod och process för nyckelpersoner inom Samverk Tranås.	Genomfört utbildning i SIP våren -23 - bra deltagande och positiv respons.	Pågående. Kommer under -24 planera och genomföra fortsättningsutbildning i SIP som process och metod.
	SIP-Nätverk inom Samverk Tranås. LSG är styrgrupp till SIP Nätverket. Process karta; SIP processen Samverk Tranås	Genomfört bildande av SIP Nätverk Tranås; arbetsgrupp som på uppdrag av LSG fortsätter med utvecklings- och implementerings arbete av SIP. Genomfört framtagande av SIP process Tranås.	Inbokade digitala träffar med SIP –Nätverket Tranås -24. Återkoppling till LSG under -24

	<p>Samverk Höglandet (se separat dokument "Utvärdering Handlingsplan Samverk Höglandet")</p>	<p>Kontinuerlig infoöverföring till LSG och Arbetsgrupp; utvecklingsarbetet bedrivs inom Samverk Höglandet. Under 2023 fokus SIP- processen, Rätt Stöd Rätt Försörjning, Valfärdsguiden samt i början av -23 även BIP "Samverkanskoordinatorn informerar"; stående punkt på dagordningen i LSG samt Arbetsgrupp.</p>	<p>Genomfört kontinuerlig infoöverföring Samverk Höglandet till LSG och Arbetsgrupp; SIP, Rätt Stöd- Rätt Försörjning, Valfärdsguiden och BIP. "Samverkanskoordinatorn informerar" i LSG samt Arbetsgrupp. Bra respons och intresse i båda grupperna.</p>	<p>Pågående- fortsatt info under hösten</p>
	<p>Dialogmöte – lokalt utvecklingsarbete Samverk Tranås. Strukturell och organisatorisk samverkan Målgrupp: Rätt Stöd- Rätt Försörjning</p>	<p>Dialogmöte fokus samverkan på strukturell- och organisatorisk nivå mellan vårdcentral, psykiatrimottagning, Stöd- och försörjningsenhet samt Arbetsmarknadsenhet.</p>	<p>Uppmärksamats behov av ökad samverkan för målgrupp som saknar SGI uppger sjukdom/ohälsa som försörjningshinder. Genomfört dialogmöte med chefer; kommunen samt Regionen. Fokus; samverkan på strukturell- och organisatorisk nivå gällande målgrupp med sjukdom/ohälsa som hinder för arbete. Ökad kunskap och förståelse - möjliga insatser för gemensam målgrupp</p>	<p>Pågående. Inbokade möten våren -24. Då målgruppen för dialogmöten även innefatta ungdomar som har/ kommer att ansöka om aktivitetsersättning har även representant från FK bjudits in till möte under 2024.</p>



Årsrapport Uppdrag Samverkan 2023

Handlingsplan för Samverk Vetlanda 2022 – 2024,

Denna handlingsplan är styrande för arbetet inom Samverk Vetlanda. Handlingsplanen beslutas för en period på 3 år, och revideras årligen under första kvartal. Den är framtagen och beslutad av arbetsgrupp och styrgrupp inom Samverk Vetlanda, av och för parterna: **Vetlanda Kommun** Socialförvaltningen (SO), Vård- och omsorgsförvaltningen (VO), Barn- och utbildningsförvaltningen (BU), **Region Jönköpings Län** (RJL); Vårdcentralerna Bra Liv Vetlanda och Landsbro, Vårdcentralen Aroma, Vitala vårdcentral, Psykiatriska mottagningen Vetlanda, **Arbetsförmedlingen** (AF) och **Försäkringskassan** (FK).

Mål – vad vill vi uppnå?	Aktivitet – vad ska vi göra?	Hur	Ansvarig	Status
1.Vi har aktiva och hållbara strukturer och för samverkan.	1a) Vi har en styrgrupp med chefer från varje part som träffas 3 gånger per år.	Cheferna deltar i styrgruppsmöten, som är ett forum för samverkan mellan parterna. Cheferna prioriterar samverkansfrågor och skapar förutsättningar för samverkansarbetet inom sin verksamhet.	Chefer i styrgrupp.	3 möten 2023
	1b) Vi har en arbetsgrupp med medarbetare från varje part som träffas minst 4 gånger per år.	Medarbetare deltar i arbetsgruppsmöten, som är ett forum för utbyte av information mellan parterna. Som medlem i arbetsgruppen representerar man sin arbetsplats, är ambassadör för samverkansarbetet och erbjuder stöd till kollegor gällande samverkan.	Medarbetare i arbetsgrupp.	5 möten 2023

	1c) Uppföljning av det lokala arbetet med målgruppen som inte har sjukpenninggrundande inkomst, SGI, görs inom styrgruppen för Samverk Vetlanda.	Information om och frågor kring samverkan i löpande arbetet med målgruppen avhandlas inom styrgruppen i Samverk Vetlanda.	Styrgruppen Samverkanskoordinator bjuder in representant minst 1g/år.	Arb.terap. redoviste arbetet 23- 10-18
	1d) Uppföljning av det lokala arbetet med "skola-arbetsliv" görs inom styrgruppen för Samverk Vetlanda.	Information om och frågor kring arbetet med skola-arbetsliv avhandlas inom styrgruppen i Samverk Vetlanda.	Styrgruppen, samverkanskoordinator och rektor för gymnasieskolan.	23-05-02
2. Personal hos alla parter har god kännedom och kunskap om Samverk Vetlanda och arbetet med vår gemensamma målgrupp.	2a) Samverkansträffar arrangeras 2 gånger per år. Tema kan variera efter behov, identifieras och beslutas av arbetsgrupp och styrgrupp.	Arbetsgruppen arrangerar samverkansträffar 2 gånger per år. En av träffarna är HSF inspirationsdag. Träffarna erbjuder information om aktuellt tema samt är en arena för medarbetare från olika parter att träffas. Chefer ger medarbetare från alla parter möjlighet att delta.	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	23-03-29 23-10-03
	2b) Information om samverkansarbetet och Samverk Vetlanda.	Information om Samverk Vetlandas arbete och aktuella dokument finns på Högländets Samordningsförbund hemsida. Kännedom om denna ska ges till alla ny personal hos alla parter; Samverk Vetlanda - Samordningsförbunden Jönköping län (finsamjonkopingslan.se)	Chefer ansvarar för att sprida informationen till sina (ny-)anställda. Samverkanskoordinator håller sidan uppdaterad.	Gett info vid 6 olika tillfällen.
3. Fokus på vår gemensamma målgrupp.	3a) Vi ger vår gemensamma målgrupp stöd enligt 5R-principen = rätt person ska få rätt insats i rätt tid av rätt aktör till rätt kostnad.	Med individen i fokus fångar vi tillsammans upp när någon ur målgruppen inte får det stöd den behöver. Vi lyfter frågeställningar i samverkans forumen och hittar gemensamt lösningar utifrån dom verktyglådor, regelverk och samarbetsstrukturer vi har.	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	Pågående
	3b) Vi har alla som mål att ha ett nära och fungerande samarbete kring individer med	-Vi använder Samordnad Individuell plan (SIP) som verktyg för att säkerställa processen för samarbete.	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	Pågående, även inom

	rehabiliteringsbehov som har kontakt med flera av parterna.	-Alla medverkande parter tar ett stort ansvar i både överlämningar och samarbete. -Samverkanskoordinator omvärlds bevakar framgångsrika metoder för att jobba fokuserat med samverkansutmaningar mellan vissa enheter/parter.		Samverk Höglandet
	3c) Säkerställa individperspektivet.	Arbetsgruppen uppmärksammar och arbetar aktivt med att säkerställa att individperspektivet beaktas. Bjuda med deltagare/klient till minst 1 möte under året. Använda till exempel "levande bibliotek".	Arbetsgruppen	Magasinet 23-03-29 Peer Support 23-09-01 23-10-13
4. Utveckling av samverkan inom Samverk Vetlanda.	4a) Kontinuerliga uppdateringar.	På styr- och arbetsgruppsmötena uppdaterar man varandra på relevanta nyheter hos parterna. Alla parter lyfter in samverkansfrågor på strukturell-, grupp- och individnivå (avidentifierat), som rör målgruppen.	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	Görs
	4b) Identifiering av utvecklingsområden.	På styr- och arbetsgruppsmöten identifieras utvecklingsområden. Styrgruppen har mandat att besluta om utvecklingsarbete och ge arbetsgruppen i uppdrag att utföra arbetet.	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	Pågående löpande
5. Samverkan mellan samverkanskoordinatorer på Höglandet. Egen handlingsplan för Samverk Höglandet finns som bilaga.	5a) Arbetet med Samordnad Individuell plan, SIP	Arbetet med att sprida kunskap om SIP pågår i alla Höglands-kommunerna och även Regionen. Vi följer, sprider och samarbetar kring SIP-arbetet.	Samverkanskoordinator	Löpande, samt lokal SIP-utbildning okt – 2023
	5b) Omvärldsbevaka och följa arbetet inom samverkansområdet. Extra fokus på Lokala överenskommelser med AF-Kommun, BIP-forskningen, Målgruppen utan SGI	Ta del av information inom Höglandets Samordningsförbund, Kommunal Utveckling och andra kommuner gällande hur dom arbetar vidare med och tar vara på BIP-forskningens resultat.	Samverkanskoordinator	Pågår löpande

	5c) Kommunikation och uppföljning	Hemsidan till HSF Välfärdsguiden Gemensam utvärdering, nationella indikatorenkäter Samverkan kring gemensamma frågor	Samverkanskoordinator	Pågående
--	-----------------------------------	--	-----------------------	----------

Budget/kostnad/resurser:

Samverkansträffar: lokal – går att hyra gratis inom Vetlanda kommun. Fika/frukost till en budget på ca. 1500 – 2000 sek. per samvekansträff.

Samverkanskoordinator: tjänst finansierad av Höglandets Samordningsförbund på 50 %.

Övrigt: Alla parter bidrar med personalresurser till att delta i styr- och arbetsgrupp, samt internt arbete med samverkansfrågor.

Höglandet Samordningsförbund inspirationsdag: Samverkanskoordinatorer sitter med i planeringsgrupp kring den årliga Inspirationsdagen.

BIP: Besköftigelse Indikator projektet [BIP - Samordningsförbunden Jönköping län \(finsamjonkopingslan.se\)](http://finsamjonkopingslan.se)

Samplanering: Grupperna Samverk Vetlanda och Samarbetsgrupp gällande missbruk/riskbruk/beroende, ska samarbeta och samplanera kring mötestider och andra beröringspunkter (t.ex. aktiviteter i handlingsplaner) i den mån det går.

Årsrapport för Samverk Vetlanda gällande 2023:

Handlingsplanen är senast reviderad 23-02-28

1. a) och b)

- Styr- och arbetsgruppen i Samverk Vetlanda har träffats kontinuerlig och enligt plan under våren. Det har över lag varit bra deltagande på mötena.

- Vetlanda psykiatrimottagning har varit utan chef och haft en pressad verksamhet under våren vilket gjort det svårt att delta i styrgruppen, men har deltagit vid höstens möte.

- Barn och utbildningsförvaltningen har inte deltagit på styrgruppsmötena, men haft full närvaro vid arbetsgruppsmötena, efter dialog kring detta har nu Barn och utbildningsförvaltningens representant i styrgruppen ändrats, vilket möjliggör deltagande på möten.

c) Målgrupp SIG 0; utvecklingsarbete gällande målgruppen som inte har någon sjukpenninggrundande inkomst jobbas vidare med inom en länsövergripande arbetsgrupp. Samverkanskoordinator sitter med som representant i gruppen och återskriver till Samverk Vetlanda.

Det lokala arbetet med målgruppen har fortsatt och vid styrgruppsmötet i oktober deltog arbetsterapeut Nathalie Lilja Sörman och rapporterade senaste resultat från arbetet. Rutinerna lokalt synkas med riktlinjerna som jobbas fram inom det regionala arbetet.

d) Skola – arbetsliv; Under våren har Samverkanskoordinator tagit del av information om Arbetsförmedlingens ESF-projekt gällande "SamSTART" som tangerar detta arbete. Vetlanda kommun har gått med i ESF-projektet SamSTART, där kommunen nu har två samordnarfunktioner kopplade till AFs arbete. Samverkanskoordinator följer arbetet och rapporterar in i Samverk Vetlanda.

2. a) Samverkansträff arrangerades i Vetlanda den 29/3, fokus för träffen var "kunskap om våra verksamheter". 52 medarbetare från alla parter deltog i Hörsalen. Informationen bestod av korta presentationer med info om parterna, och nerslag i vissa verksamheter;

Mottagningsenheten kring orosanmälningar, AFs nya insats "Steg till arbete", FK om sjuk- och aktivitetsersättning, Hälsocenter om insatser och vägen in. Utvärderingen visade följande; 28 "tummen upp" och 7 "mitt emellan" samt många positiva kommentarer om bland annat att det är nyttigt att ses, få höra om andra verksamheter, ett uppskattat inslag som bör vara återkommande.

Höstens träff blev Höglandets Samordningsförbund inspirationsdag, där det anordnades grupparbeten med lokal anknytning, detta var mycket uppskattat.

b) Info om Samverk Vetlanda har getts till nyanställda inom Socialförvaltningen, till Funktionshinderomsorgens ledningsgrupp samt löpande till nya representanter i styr- och arbetsgrupp.

3. a) Identifierade samverkansbehov lyfts på styr- och arbetsgruppsmötena.
4. c) På Samverkansträffen beställdes fika från Magasinets Dagliga verksamhet, två deltagare därifrån var med på scen och berättade vad dom bakat åt oss, och önskade välkommen till fikat, mycket uppskattat inslag.
Peer Support, anställd vid psykiatriska mottagningen, har deltagit vid höstens arbetsgruppsmöten.
5. a) Punkten ”laget runt” finns med på varje styr- och arbetsgruppsmöte där alla får ordet och har möjlighet att delge lägesbild från sin organisation samt lyfta in samverkansfrågor, utmaningar och positiva exempel.
b) Utvecklingsområden som uppmärksammats extra under första halvåret är;
 - unga vuxna som inte arbetar eller studerar; en växande målgrupp som man ser hos flera av parterna.
 - Samsjuklighet; extra utmanande att hitta bra stöd för individer med missbruksproblematik i kombination med ohälsa/funktionsnedsättningar.
 - Hälsocenter; en mycket bra insats, men hur kan det nå ut till fler? Behovet är stort, och större tillgänglighet borde finnas för målgrupperna inom försörjningsstöd, personer med bristande svenskkunskaper och personer med funktionsnedsättningar.
 - En rutin för avvikelshantering är framarbetad inom HSF. Under hösten 2023 har vi inom Samverk Vetlanda använt oss av den i avvikelse mellan parterna. Det har lett till konstruktiva dialoger mellan parterna. Exempel kommer lyftas på styr- och arbetsgruppsmöten under 2024.
6. **Denna punkt görs i samarbete med Samverk Högländet, se även egen handlingsplan och halvårsrapport.**
 - a) SIP-utbildning är anordnad lokalt tillsammans med Samverk Sävsjö vid två tillfällen 10/10 och 17/10. Ett uppföljande nätverk hölls digitalt den 15/12.
 - b) Samverkanskoordinator tar in, och skickar vidare relevant information till styr- och arbetsgrupp samt berörda medarbetare för spridning av information och föreläsningar inom aktuella områden.
 - c) Ett ständigt pågående arbete att lyfta och sprida information om beslutade områden där det är lämpligt. Exempelvis har det varit mycket fokus på Valfärdsguiden inom Vetlanda kommuns organisation, hur synliggöra för våra brukare? Var ska information delges på hemsidan? Detta är frågor samverkanskoordinator arbetar med internt i Vetlanda kommun. Självklart lyfts även frågorna i styr- och arbetsgrupp för Samverk Vetlanda.

//Annika Synnes Lindberg
Samverkanskoordinator Vetlanda

2023-12-22

Årsrapport 2023

Kansli

Tjänsteperson

Förbundschef Kajsa Hallmans, heltidstjänst 100%

Kontaktuppgifter

Höglandets samordningsförbund, Kaserngatan 16, 575 35 Eksjö

076-723 31 17

hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

www.finsamjonkopingslan.se är gemensam hemsida för länets tre samordningsförbund.

Löne- och personaladministration

Samordningsförbundet har ett avtal med Region Jönköpings län om köp av viss administration från regionens kansli. Regionen sköter ekonomi- och personaladministration åt samordningsförbundet.

Nätverk mellan förbund

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS). NNS bjuder in till digitala månadsträffar med förbundschefer. Inför NNS styrelsemöten bjuds förbundsordförande in till digitala samråd med respektive kontaktperson och NNS ordförande skickar sammanfattande nyhetsbrev till medlemmarna för att göra styrelsearbetet mer transparent och öka dialogen med medlemmarna. NNS har under året tagit fram 5 prioriterade områden i det intressepolitiska påverkansarbetet.

Nationella rådet har under 2023 erbjudit en digital utbildning för nya styrelseledamöter och förbundschefer. I mitten av oktober anordnade nationella rådet förbundschefsdagar i Stockholm som tjänsteperson från Höglandets samordningsförbund deltog på. Under året har det varit stort fokus på Uppföljning Finsam.

Förbundschefen samarbetar med tjänstepersoner i andra samordningsförbund, dels genom regionala nätverksträffar, dels utifrån specifika frågor som Välfärdsguiden, Nationella indikatorer, Uppföljning Finsam. Samarbete med tjänstepersoner i Samordningsförbundet Södra Vätterbygden och Finnvedens samordningsförbund sker kontinuerligt vid behov.

Konferenser

Finsamkonferensen genomfördes i Halmstad under två dagar i april 2023. Förbundschef och en ersättare i styrelsen deltog för förbundets räkning.

8 maj anordnades en gemensam vårkonferens med länets tre samordningsförbund. Förbundens styrelser, beredningsgrupper och kansli deltog, från Höglandets samordningsförbund medverkade även samverkanskoordinatorerna. Förutom information om förbundens verksamhet hölls en föreläsning om BIP samt en presentation av den offentliga försörjningens omfattning i länet.

Ordförandekonferensen ställdes in.

Inspirations- och utbildningsdagar

3 oktober anordnades en gemensam inspirationsdag i Olsbergs arena med 140 deltagare.

Informationshantering

Arkiv

Samordningsförbundets slutarkiv finns i Tranås kommun som även är förbundets säteskommun enligt förbundsordningen. Förbundschef är arkivansvarig och Tranås kommun är tillsynsansvarig för arkivet. Arkivarie i Tranås kommun utgör ett stöd i förbundets arbete med och upprättande av informationshanteringsplan, diarium och arkivplan.

E-post

Höglandets IT sköter samordningsförbundets e-postsystem vad gäller uppdatering och service.

Hemsida

IT-enheten inom Jönköpings kommun hanterar driften av förbundets hemsida enligt avtal. På hemsidan presenteras bland annat protokoll och minnesanteckningar från styrelse respektive beredningsgrupp. Där finns också dokumentation om insatser som förbundet finansierar. Hemsidan är gemensam för alla tre förbunden i Jönköpings län. Styrelse och beredningsgrupp har möjlighet att logga in på webbplatsen för att nå arbetsmaterial och dokument till möten.

Digital anslagstavla

På hemsidan har Höglandets samordningsförbund en digital anslagstavla där protokoll och andra kungörelser publiceras.

Dataskyddsombud

Höglandets samordningsförbund har avtal med Höglandsförbundet om dataskyddsombud. Erik Selander är dataskyddsombud för samordningsförbundet.