

**Handläggare**  
Sandra Eneroth  
HR-chef  
HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

**Mottagare**  
Kommunfullmäktige

sandra.eneroth@tranås.se

## Svar på motion om förebyggande arbete mot rasism

### Förvaltningens förslag till beslut

- att** avslå första att-satsen med hänvisning till att skollagen och läroplanen styr skolans arbete med begreppet rasism,
- att** anse andra att-satsen besvarad med hänvisning till att kommunen arbetar utifrån beslutat program för mångfaldsarbete samt gällande rutin för aktiva åtgärder för mångfaldsarbete.

### Sammanfattning

Martin Öhman, Vänsterpartiet, föreslår i en motion att Tranås kommun ska arbeta mer förebyggande för att motverka rasism i skolor och övrig kommunal verksamhet.

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen föreslår avslag på ena delen av motionen, med hänvisning till skollag och läroplan samt att den andra delen ska anses besvarad med hänvisning till det arbete som pågår.

### Beskrivning av ärendet

I motionen, inlämnad 2023-11-07, föreslår Vänsterpartiet

- att Tranås skolor minst en vecka per år arbetar specifikt med förebyggande arbete mot rasism, med hjälp av väl beprövade och forskningsbaserade metoder och material,
- att kommunens förvaltningar utbildas i antirasistiskt arbete, samt aktivt arbetar för att motverka och förhindra rasism.

Kommunfullmäktige har remitterat motionen till kommunstyrelsen.

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen har samrått med barn- och utbildningsnämnden som 2024-02-28 § 17 beslutade föreslå avslag på första att-satsen med hänvisning till att det är skollagen och läroplanen som styr skolans arbete med begreppet rasism.

Skolorna arbetar med att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande

behandling och styrdokumenterna trycker på att barn och elever behöver få utbildning i och om begreppet rasism för att aktivt kunna ta ställning mot begreppet. I läroplanens olika undervisningsämnen finns tydliga kopplingar till begreppet som ska komma in i den ordinarie undervisningen. Utöver den ordinarie undervisningen finns specifika och kontinuerliga insatser som gäller värdegrundsarbetet. Gemensamt för alla insatser är att eleverna ska utbildas i att respektera andra individer. Detta görs redan i dag och inte som en isolerad händelse utan ger kontinuerligt och utifrån skolan analys av värdegrundsarbetet.

### **HR- och arbetsmarknadsförvaltningens bedömning**

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen delar barn- och utbildningsnämndens bedömning att första att-satsen bör avslås med föreslagen motivering. När det gäller förslaget om att kommunens avdelningar ska utbildas i antirasistiskt arbete samt aktivt arbeta för att motverka och förhindra rasism föreslår förvaltningen att förslaget ska anses besvarat.

Tranås kommun arbetar efter det program för mångfaldsarbete som är beslutat av kommunfullmäktige 2022-06-13 § 101 där det framgår att mångfaldsarbete är en del i kommunens personalpolitik. Programmet beskriver kommunens mål för att främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. I programmet inryms jämställdhet i begreppet mångfald.

Tranås kommun tillämpar även arbetsmetoden aktiva åtgärder som är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter. I rutinen Aktiva åtgärder för mångfaldsarbete beskrivs hur Tranås kommun har valt att arbeta för att uppfylla programmet med dess vision och mål.

### **Samråd**

Samråd har skett med barn- och utbildningsnämnden.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande HR- och arbetsmarknadsförvaltningen 2024-03-07

Protokoll barn- och utbildningsnämnden 2024-02-28 § 17

Protokoll kommunfullmäktige 2023-11-13 § 231

Motion från Vänsterpartiet

### **Beslutet skickas till**

Diariet

Motionär

Barn- och utbildningsnämnden  
HR-chef

HR- och arbetsmarknadsförvaltningen

Gustav Liljenström  
Förvaltningschef

Sandra Eneroth  
HR-chef