



Svar på Interpellation – Om hårdare lönekrav för arbetskraftsinvandrare

Försörjningskravet för arbetskraftsinvandrare höjs

Regeringen har beslutat att höja försörjningskravet för arbetskraftsinvandrare. Det nya försörjningskravet innebär att en arbetskraftsinvandrare måste ha en lön som uppgår till minst 80 procent av medianlönen i Sverige. Beslutet bygger på en överenskommelse mellan Sverigedemokraterna, Moderaterna, Kristdemokraterna och Liberalerna. Både lag- och förordningsändringen har trätt i kraft den 1 november 2023.

Syftet är att minska den lågkvalificerade arbetskraftsinvandringen eftersom det i många fall handlar om arbete som i stället skulle kunna utföras av personer som redan bor i Sverige. Förslaget syftar också till att bekämpa fusk och missbruk kopplat till arbetskraftsinvandring.

Riksdagen biföll den 30 november 2022 propositionen Ett höjt försörjningskrav för arbetskraftsinvandrare (prop. 2021/22:284). Riksdagens bifall innebär att utlänningslagen ändras så att en arbetskraftsinvandrare genom sin anställning ska uppnå en god försörjning för att kunna beviljas ett arbetstillstånd. Den förordningsändring som regeringen har beslutat innebär att kravet på en god försörjning preciseras. Det innebär att en arbetskraftsinvandrare ska ha en lön som uppgår till minst 80 procent av den medianlön som Statistiska centralbyrån publicerar för Sverige.

Förslagen berör inte:

- Arbetskraftsinvandrare från EU.
- Säsongsanställda från tredje land som kommer hit enligt säsongsanställningsdirektivet.

Den som kommer från ett land utanför EU/EES och vill komma till Sverige för att arbeta eller stanna här för att arbeta behöver ett arbetstillstånd. Det är den som ansöker om arbetstillstånd som måste visa att alla krav för att få tillståndet är uppfyllda. Detta gäller även försörjningskravet, det vill säga att personen genom anställningen kan uppnå en god försörjning i Sverige. En grundläggande förutsättning för att få arbetstillstånd är att personen har ett jobberbjudande och ett påskrivet anställningsavtal i Sverige samt uppfyller övriga krav som finns i utlänningslagen.

Ser man från utifrån Tranås kommuns och vårt näringslivs perspektiv så har det en marginell påverkan i ett inledningsskede.

För det privata näringslivet så gäller generella uppgifter på Sverigenivå och man kan anta att Tranås har sin "andel" om än sannolikt mindre då detta troligen ligger tyngre i storstäder."

Det höjda försörjningskravet påverkar Tranås kommun som arbetsgivare. En ögonblicksbild visar att det rör sig om ca 15 personer varav majoriteten är timvikarier som påverkas av den nya försörjningsnivån. Alltså en förhållandevis liten del av organisationen som påverkas. Dock är det alltid brist på vikarier så viss påverkan sker ju för stunden.

Sammanfattningsvis är det i dagsläget många antaganden eftersom bestämmelserna kring det höjda försörjningskravet är så pass nytt. Därför tror vi inte att vi sett full effekt av hur det kan påverka kommunen i det bredare perspektivet. Exempelvis inom framtida rekrytering.

Sammanfattningsvis så måste det generella arbetet fortsätta i Sverige med en mer framgångsrik integration samt utnyttjande av den resurs som redan finns på plats och att en egenförsörjning alltid måste prioriteras framför en bidragsförsörjning. Att man dessutom vistas i Sverige under lagliga förhållanden, har ett permanent- eller tidsbegränsat uppehållstillstånd samt giltigt arbetstillstånd är ett grundläggande fundament.

Tranås 2023-11-30

Mats Holmstedt (M)
Kommunstyrelsens Ordförande