



TRANÅS
KOMMUN

Verksamhetsplan Överförmyndarmyndigheten

2024 - 2026

Beslutande

Datum och paragraf

Diarienummer

Överförmyndaren

2023-09-06

Klicka eller tryck här för att ange

Innehållsförteckning

1.	Myndighetens uppdrag enligt reglemente	3
1.1	Organisationsbeskrivning, uppdrag och ansvarsområden	3
2.	Verksamhetsåren 2024 – 2026	3
2.1	Strategier och prioriteringar	3
3.	Utmaningar och framtida utveckling	3
4.	Mål, ekonomi och övriga nyckeltal	4
4.1	Myndighetens kommunövergripande mål	4
4.2	Myndighetens ekonomi	4
4.2.1	Driftbudget 2024 samt plan 2025-2026	4
4.2.3	Investeringsbudget 2024 samt plan 2025-2026	4
5.	Medarbetare	4

1. Myndighetens uppdrag enligt reglemente

Överförmyndaren skall rekrytera och granska ställföreträdare (SF) det vill säga gode män, förvaltare och förmyndare. Dessa SF har i sin tur i uppdrag att på ett förväntat sätt bistå de huvudmän (HM) som enligt beslut beviljats nödvändig hjälp.

1.1 Organisationsbeskrivning, uppdrag och ansvarsområden

Organisationen består av två förtroendevalda personer, en överförmyndare och en ersättare, och två anställda handläggare.

Myndigheten har c:a 200 ställföreträdare som på ideell basis verkställer det/de uppdrag de åtagit sig och ger efterfrågat stöd till respektive HM.

2. Verksamhetsåren 2024 - 2026

Myndigheten fortsätter på den, sedan länge, inslagna vägen där de engagerade ställföreträdarna bistår de huvudmän som efterfrågat myndighetens hjälp.

2.1 Strategier och prioriteringar

Kan myndigheten uppfylla sina mål och de krav som ställs på den säkerställer myndigheten att kommunens innevånare får den service och det stöd som man kan förvänta sig av en väl fungerande överförmyndarverksamhet.

3. Utmaningar och framtida utveckling

Att rekrytera och utbilda lämpliga ställföreträdare är en av myndighetens främsta uppgifter. Då efterfrågan på myndighetens tjänster varierar över ett år är det nödvändigt att ha ett antal SF att tillgå när nya uppdrag skall påbörjas.

Under 2021 överlämnades en utredning, ställföreträdarutredningen, till dåvarande regering som syftade till att föreslå förändringar och förbättringar som i högre grad skyddar huvudmännen ("kunderna") inom överförmyndarverksamheten.

En orsak till detta är bl.a. att i ett antal fall så har såväl SF som Överförmyndare misskött sina uppdrag och huvudmännen har lidit skada, primärt av finansiell karaktär.

Förslagen till förbättringar i utredningen är många och förändringarna föreslogs då att införas stegvis under en fem-års-period.

Sedan utredningen presenterades har den inte initierats eller blivit "sjösatt". Det kan väl ske under denna plans tidsperiod.

4. Mål, ekonomi och övriga nyckeltal

Myndighetens viktigaste mål är att

- inkommande ärenden handlägges skyndsamt och utan dröjsmål
- granskningen av föregående års SF-verksamhet skall vara avslutad till efterföljande halvårsskifte
- de tillsatta ställföreträdarna utför sina uppdrag på ett förväntat sätt.

4.1 Myndighetens kommunövergripande mål

4.2 Myndighetens ekonomi

4.2.1 Driftbudget 2024 samt plan 2025-2026

Tilldelade driftramar beräknas hållas under budgetperioden.

<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>
2 712	2 744	2 809

4.2.3 Investeringsbudget 2024 samt plan 2025-2026

Överförmyndarmyndigheten hanterar inga investeringar.

5. Medarbetare

Myndigheten har två medarbetare. Sjukfrånvaron är och har varit försumbar. Med två medarbetare finns givetvis en viss sårbarhet.

Myndighetens arbetsuppgifter är, sett över en årscykel, likartade från år till år. Detta kan vara ett problem för att bibehålla en kontinuitet och en motivation över tid hos de anställda.