
Årsredovisning 2022

Beslutad av styrelsen 2023-03-16

Ordförande har ordet

”Samverkan för allas delaktighet i samhället”

Höglandets samordningsförbund bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda. Målet är en ökad samverkan mellan medlemmarna kring personer som är i behov av ett samordnat stöd för att komma i arbete eller studier. Förbundet finansierar både individ- och strukturinriktade verksamheter.



År 2022 har varit ett år där vi kommit tillbaka till en ”vardag” jämfört med 2020 och 2021 som till stora delar präglades av pandemin och restriktioner i samhället.

Samordningsförbundets långsiktigt integrerade verksamheter, Uppdrag Samverkan och SE-höglandet, har fortsatt bedrivas enligt verksamhetsplan och de uppdragsbeskrivningar som finns för respektive verksamhet.

En stor fråga utifrån verksamhet har varit IT-spårets framtid. Detta har varit en fråga som diskuterats i många år och som landade under hösten. Från och med 2023 kommer IT-spåret bedrivas av region Jönköpings län via en upphandlad aktör. Finansieringen av verksamheten kommer att delas lika mellan regionen och länets tre samordningsförbund.

En annan fråga av större karaktär för samordningsförbundet har varit byte av förbundschef. Britt-Marie Vidhall, förbundschef sedan 2017, meddelade i början av året att hon ville gå i pension under året och avslutade sin tjänst den 31/8. Efter en rekryteringsprocess stod det klart att vår nya förbundschef är Kajsa Hallmans som påbörjade sitt uppdrag den 15/8.

Bytet av förbundschef innebar också att styrelsen valde att genomföra en satsning där förbundschefen numera är heltidsanställd (tidigare 75 %). Den andra delen är att vi från och med hösten 2022 har flyttat in på ett kontor på I12-området i Eksjö (Kaserngatan 16).

Samordningsförbundet har under året tecknat samverkansavtal med Höglandsförbundet avseende IT-tjänster och Dataskyddsbud. Det innebär att förbundet numera använder sig av samma lösning gällande dessa två frågor som majoriteten av våra medlemsparter.

Under året har medlemsparterna diskuterat många frågor kopplade till styrning och samverkan mellan parterna och länets samordningsförbund. Diskussionerna pågår fortfarande och kommer att fortsätta under 2023.

Jag vill rikta ett stort tack till de som arbetar inom de verksamheter vi finansierar. Ni har, precis som tidigare år, visat ett stort engagemang för era uppdrag med målet att hjälpa fler människor att komma i arbete eller studier. Jag vill även rikta ett stort tack till vår tidigare förbundschef, Britt-Marie Vidhall, för många års förtjänstfullt arbete samt önska henne en fin tid som pensionär med många års glädje. Avslutningsvis vill jag tacka vår förbundschef Kajsa Hallmans som kommit in bra i arbetet under det första halvåret och jag ser med tillförsikt på framtiden med henne vid ”rodret”.

Sebastian Hörlin
Ordförande

Innehållsförteckning sidor

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	7
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	8
1.6. Väsentliga personalförhållanden.....	19
1.7. Förväntad utveckling	19
2. RESULTATRÄKNING.....	21
3. BALANSRÄKNING	21
4. KASSAFLÖDESANALYS	22
5. DRIFTSREDOVISNING.....	22
6. NOTER.....	23
7. STYRELSENS UNDERSKRIFTER	25

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2022. Förvaltningsberättelsens struktur följer Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R15, med vissa anpassningar i förhållande till samordningsförbundens struktur.

Till redovisningen hör två bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt samt Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Samordningsförbundet finansieras av staten via Försäkringskassan med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel samt Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner gemensamt med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Högländets Samordningsförbund har antagit visionen "Samverkan för allas delaktighet i samhället". Förbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av förbundsmedlemmarna och hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta eller studera. Förbundet driver ingen egen verksamhet utan står för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	8 098	8 033	7 992	6 423	6 444
Verksamhetens kostnader	8 363	7 605	7 506	6 652	7 002
Årets resultat	-265	428	486	-229	-558
Soliditet	60	77	61	55	43
Antal anställda	1	1	1	1	1

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under två veckor, 15 till 30 augusti 2022, hade Höglandets Samordningsförbund 1,75 tjänsteperson i tjänst under en överlämningsperiod mellan tillträdande och avgående förbundschef. Sedan 1 september 2022 har förbundet 1 tjänsteperson anställd på heltid.

I februari 2022 inkom Region Jönköpings län med en medelsansökan till samtliga tre Samordningsförbund i Jönköpings län om medfinansiering av IT-spåret 2023-2025. Ansökan bygger på den utredning som utförts av en länsgemensam arbetsgrupp utsedd av Kommunalt Forum och region Jönköpings län 2021. Regionen har under året genomfört en upphandling för IT-spåret och från och med 2023 bedrivs utbildningen på Ädelfors folkhögskola som en uppdragsutbildning. Under hösten togs inga nya deltagare emot och verksamheten på Campus i12 har avvecklats.

Inspirationsdagen, som var planerad att genomföras i mars 2022, planeras om och genomfördes lokalt i respektive kommunområde i stället. Samverkanskoordinatorerna har planerat, bokat och genomfört inspirationsdagarna samt även möjliggjort för övriga kommunområden att delta digitalt eller på plats. Vetlanda, Nässjö och Eksjö gjorde en gemensam satsning, Aneby, Tranås och Sävsjö har haft egna lokala arrangemang. Förändringen innebar en halvering i kostnadsbudgeten för inspirationsdagen.

Arbetet inom SE-Höglandet har fungerat väl under året. Coacherna upplever att de har goda relationer med arbetsgivare, och att det ger möjligheter för individer att få praktik eller arbete på den öppna arbetsmarknaden. Det har varit personalbyte i några kommuner vilket har medfört förändringar i vilka som arbetar som coacher inom SE-Höglandet. Under hösten har Höglandets Samordningsförbund delfinansierat grundutbildningen i metoden supported employment för sju nya coacher. Ingen handledning för SE-coacher har genomförts under 2022 vilket påverkar årets utfall.

Höglandets Samordningsförbund är medlem i Nationella nätverket för Samordningsförbund, NNS. Under året har NNS styrelse gjort en genomlysning av sitt arbete och ekonomi med ambition att skapa bättre kommunikation och ökad transparens gentemot medlemmarna. Bland annat har digitala månadsträffar med förbundscheferna startat upp under hösten för erfarenhetsutbyte och arbete med gemensamma frågor. NNS har haft dialog med nationella rådet, utskott och politiker gällande frågan om uppföljning Finsam. Nationella indikatorenkäter kring deltagarnas nöjdhet har genomförts i SE-Höglandet under oktober 2022. Enkäterna har sitt ursprung i ett samarbete inom NNS.

Förbundschef har deltagit vid olika samlingar för att informera om förbundet och vilka verksamheter som finns. Under 2022 har möten genomförts både fysiskt och digitalt vilket gör att kostnader för resor och konferenser blivit något lägre än budgeterat. Kostnaden för tjänsteperson har justerats under året utifrån nyrekrytering, utökning av tjänstegrad samt timanställning efter pensionsavgång för tidigare tjänsteperson.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

I februari 2022 inleddes rekrytering av ny förbundschef i samband med pensionsavgång. Styrelsen beslutade att utöka tjänstgöringsgraden för förbundets tjänsteperson till heltid i samband med nyrekrytering. Beslut fattades även att avgående förbundschef erbjöds timanställning för att kunna ge stöd under ny tjänstepersons första anställningsår. I december 2022 erhöll förbundet en faktura för engångspremie förmånstavgiftad tjänstepension utifrån KAP-KL på 362 168 Sek. Avgiften genererar även en löneskatt på 87 862 Sek (24,26%). Totalt 450 030 Sek som inte funnits med i budget, men förklarar avvikelserna för tjänsteperson i utfallet för 2022.

Under Försäkringskassans arbete med framtagandet av nytt uppföljningssystem, Uppföljning Finsam som skulle ersätta SUS (System för Uppföljning av Samverkan) under andra halvåret 2022, genomfördes en översyn av de rättsliga förutsättningarna. Översynen visade att det finns ett antal brister för administration och uppföljning av insatserna. Det har inte gjorts någon lagändring, utan bristerna i fråga har behövt tas i beaktande vid framtagandet av Uppföljning Finsam och har därför påverkat utformningen av systemet. Det bristande lagstödet innebär att användandet av SUS förlängdes till och med årsskiftet 22/23 samt att Uppföljning Finsam blir ett system utan personuppgifter för deltagare. Det innebär att det inte längre kommer att vara möjligt att följa deltagare på personnivå. För samordningsförbunden innebär det bland annat konsekvenser gällande lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser

- svara för uppföljning och utvärdering av insatser (7 § 5 p.)
- beskriva resultat av insatser i årsredovisning (7 § 6 p.)
- bristande underlag för revisorernas granskning av räkenskaper, förvaltning och årsredovisning (25 §)
- styrelsens insyn i verksamheten (10 § 2 st och 24 §).

Nationella rådet ser att konsekvenserna påverkar förutsättningarna att följa upp och utveckla verksamheten. Därför förs dialoger internt såväl som med regeringskansliet. Nationella rådet kommer att informera samordningsförbunden löpande om förändringar sker i denna fråga.

I oktober 2022 tecknade förbundet hyresavtal med Eksjö kommunfastigheter för en kontorslokal som medför en månadskostnad för förbundet. Kontorslokalen medför också följdkostnader för lokalvård.

17 november höll styrelsen ett offentligt möte med beslut om verksamhetsplan 2023 och budget 2023-2025. Dagen efter mötet kom besked om fastställd medelstilleddelningen från Försäkringskassan, vilken innebär en lägre tilldelning jämfört med det preliminära beskedet. Differensen från staten är 9 000 kr vilket innebär en totalt lägre intäkt motsvarande 18 000 kr för Högländets samordningsförbund. Styrelsen kallade till ett extra offentligt styrelsemöte 30 november 2022 för nytt beslut om budget där justering för intäkter i budgeten gjordes, men kostnaderna lämnades oförändrade vilket ger ett minusresultat i budget 2023-2025 som får justeras under kommande verksamhetsår.

Efter det offentliga styrelsemötet 17 november, när beslut om verksamhetsplan och budget var taget av styrelsen, upptäcktes att förbundets ackumulerade resultat från 2021 var felaktigt. Den felaktiga uppgiften påverkar förbundets eget kapital och uppgiften rättades till den reviderade budgeten som beslutades vid det extrainsatta styrelsemötet 30 november.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelse

Samordningsförbundets medlemsparter har 2022 haft följande representation i styrelsen.

		Ordinarie	Ersättare
Ordförande	Eksjö kommun	Sebastian Hörlin	Birgitta Liljerås Larm
Vice ordförande	Sävsjö kommun	Kerstin Hvirf	Anette Gustafsson
Ledamot	Aneby kommun	Anna Ekström	Birgitta Svensson
Ledamot	Nässjö kommun	Anders Karlsson	Margareta Andersson
Ledamot	Tranås kommun	Mikael Stenquist	Mats Holmstedt
Ledamot	Vetlanda kommun	Carina Bardh	Lennart Löow
Ledamot	Försäkringskassan	Klas Rydell	Carina Åberg
Ledamot	Arbetsförmedlingen	Andreas Appelberg <i>Fr.o.m. 220509</i> Maria Engberg <i>T.o.m. 220508</i>	Anna Svensson
Ledamot	Region Jönköpings län	Carina Linderfalk	Birgit Andersson

Styrelsen har haft sex sammanträden under 2022, varav två skedde fysiskt. Sammanträdet 2022-11-17 var offentligt och genomfördes i Eksjö. 2022-11-30 sammankallades till ytterligare ett offentligt sammanträde som också genomfördes i Eksjö. Efter samråd med medlemsparterna antogs budget och verksamhetsplan för 2023 samt preliminär budget för 2023 – 2025 vid det sammanträdet.

Styrelsen följer verksamheten löpande under året. En delårsrapport kring förbundets verksamhet och budget togs fram vid halvårsskiftet och lämnades till parterna och publicerades även på hemsidan. Förslag till budget för kommande år och plan för ytterligare två år tas fram gemensamt av styrelsen och beredningsgruppen vid arbetsdagen som 2022 genomfördes i början av september. Förslag till budget presenteras sedan i en verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd innan styrelsen fastställer planen på sitt offentliga styrelsemöte i november. Förbundet har en internkontrollplan, handlingsplan för jämställdhet och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppens roll är att identifiera och föreslå verksamhet för samordningsförbundet samt i gemensamma diskussioner föreslå hur verksamheten kan genomföras i de berörda organisationerna. Beredningsgruppen ska löpande följa de aktiviteter som styrelsen beslutat om och kunna aktualisera lämpliga åtgärder om aktiviteten avviker från uppgjord plan. Beredningsgruppen är styrgrupp för SE-Höglandet och Uppdrag samverkan. Förbundschefen är sammankallande för beredningsgruppen som har haft fem ordinarie möten under 2022, samt två extramöten under våren. Beredningsgruppen har haft följande sammansättning.

	Ordinarie	Ersättare
Arbetsförmedlingen	Tommy Sjögren	<i>Vakant</i>
Försäkringskassan	Emmeli Gidius Persson	Emma Eriksson
Region Jönköpings län	Astrid Nordvall Persson	Ann-Britt Ekvall
	Mia Hillström	Joacim Hägglöf
Aneby kommun	Ragnhild Sjöström	Eva Hertzman
Eksjö kommun	Carina Andersson	Annasofia Westin
	<i>Vakant fr.o.m. 220901</i>	
Nässjö kommun	Anneli Öhlin	Magdalena Persson
Sävsjö kommun	Lillemor Hultqvist	Petra Lindemann
Tranås kommun	Ann Elofsson	Pernilla Conradsson Ström
Vetlanda kommun	Pernilla Friberg	Annika Synnes Lindberg

Medlemssamråd, arbetsdag och Finsamkonferens

I februari 2022 hölls ett gemensamt medlemssamråd för samtliga tre förbund i länet med Gislaveds kommun som värd.

I september genomfördes en gemensam arbetsdag för styrelse och beredningsgrupp på Träcentrum i Nässjö.

Nationella rådet genomförde på grund av pandemin Finsamkonferens 2022 digitalt under två halvdagar i april. Förbundschefsdagarna genomfördes på plats i Stockholm i november.

Ordförandedagen ställdes in helt.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet har under 2022 haft en budget på totalt 8 054 000 SEK, exklusive eget kapital. Eget kapital uppgick vid ingången av 2022 till 1 480 609 SEK vilket motsvarar 19 procent av årets medlemsbidrag¹. Kostnadsbudgeten för 2022 var 8 302 500 och fördelades enligt följande.

- 60 % individinriktade insatser
- 24 % strukturövergripande insatser
- 13 % administration
- 3 % ny verksamhet

Sammanfattningsvis har förbundet en god ekonomisk hushållning.

¹Nationella rådet för finansiell samordning lämnar i sin modell en *rekommendation* om att eget kapital skall uppgå till maximalt 20 % av årets medlemsbidrag vid en medlemstilldelning på upp till 7 miljoner kronor. På tilldelade medel mellan 7 och 15 miljoner kronor får 15 % ingå i eget kapital och på belopp överstigande 15 miljoner kronor 10 %.

Uppföljning av verksamheten

Målgrupper

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Styrelsen har tagit beslut om att inrikta förbundets arbete främst på unga personer mellan 18 och 29 år.

Insatser

I samordningsförbundens uppdrag finns både individinriktade och strukturövergripande insatser. I samband med de årliga medlemsråden har medlemmarna uttryckt att det är önskvärt med långsiktiga verksamheter som komplement till projekt. Styrelsen för Högländets samordningsförbund har beslutat att införa en modell för långsiktig integrerad verksamhet (LIV).

Individinriktade insatser 2022

IT-spåret

Syftet med utbildningen är att ge unga vuxna med ett särskilt IT-intresse, möjligheten att få ett arbete eller annan passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens och därmed bli en tillgång på arbetsmarknaden. Insatsen syftar också till att minska bidragsberoende och risken för utanförskap samt försämrat välbefinnande. Målgruppen är unga vuxna, från 19 år, med Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) och som bor i Jönköpings län.

Insatsens mål är

- att minst 90 % av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg
- att alla (100%) deltagare i modul 2 och modul 3 ska få pröva på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar
- att 50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.

IT-spåret är en individanpassad utbildning där de studerande arbetar utifrån sina behov och färdigheter. Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler och det finns vid behov möjlighet till fortsatt stöd under en period vid anställning. Utförare till 31 december 2022 var Campus i12 i Eksjö. I teamet arbetade en arbetsterapeut som koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Under året har Campus i12 haft i uppdrag att aktivt arbeta för att öka antalet kvinnliga deltagare på utbildningen.

SE-Höglandet

Supported employment (SE) är en metod för att ge ett personligt utformat stöd till arbete för personer med funktionsnedsättning eller andra svårigheter på arbetsmarknaden. Syftet med metoden är att deltagare ska återfå eller höja sin arbetsförmåga för att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden. Insatsen är individinriktad och genomförs genom regelbundna träffar mellan coach, deltagare och vid behov andra aktörer som arbetsgivare, hälso- och sjukvården eller handläggare på Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen utifrån en individuell plan.

Om det uppstår kö till verksamheten läggs i första hand fokus på unga individer (18 – 29 år).

Målgrupp är personer i arbetsför ålder som är motiverade, har behov av insatser hos minst två av förbundets parter och har en vilja att nå arbete men som har aktivitetsbegränsning på grund av

- Funktionsnedsättning
- Psykisk ohälsa
- Tidigare missbruksproblematik

Målsättningen är att 35 % av deltagarna i SE-Höglandet ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut. Statistiken för SE-Höglandet mäts på nationell nivå i SUS och följs upp med nationella indikatorsenkäter för deltagare i pågående insats i oktober varje år. Minst 70% av deltagarna ska svara *ofta, för det mesta* eller *alltid* på frågorna i enkäten. I SE-Höglandet finns ekonomiskt utrymme för cirka åtta heltidstjänster fördelat mellan kommunerna. Enligt metoden kan en SE-coach arbeta med cirka 20 individer på heltid, vilket innebär att det finns utrymme för cirka 160 personer i verksamheten.

Strukturövergripande insatser 2022

Uppdrag samverkan

Genom strukturövergripande insatser ska samverkan mellan parterna underlättas i arbetet med stöd till individer mellan 16 och 64 år med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Uppdrag samverkan följer en gemensam verksamhetsbeskrivning men anpassas utifrån varje kommunområdes förutsättningar och följs med hjälp av en handlingsplan. Målsättning för uppdrag samverkan är

- att samarbetet mellan parterna inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Ansvariga för uppdrag samverkan är samverkanskoordinator i respektive kommunområde. Samverkanskoordinatorerna är placerad i respektive kommun på Höglandet, men arbetar för alla fyra parter. Samverkanskoordinatorerna har ansvar för gemensamma samverkansfrågor på Höglandet och är sammankallande för en lokal styrgrupp och en arbetsgrupp. Grupperna består av 8–11 personer med representanter från kommunen, hälso- och sjukvården, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Styrgruppen, med representanter på chefsnivå, träffas minst två gånger per år och arbetsgrupperna, med representanter på handläggarnivå oftare.

Samverkanskoordinatorn bidrar med information kring samverkan vid nyanställningar, på olika arbetsplatsträffar och som telefonkonsult. Det är också deras uppgift att ha en samordnande funktion för kontakter mellan kommunen och övriga samverkansparter.

Samverkanskoordinatorns uppdrag innehåller följande arbetsområden

- att identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo

- omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen
- att verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag.
- Att bevaka att jämställdhetsfrågor och -diskussioner är en självklar del i arbetet kring samverkan
- identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Höglandet – Samverk Höglandet.

Inspirationsdag

Inspirations- och utbildningsdagar är viktiga både som kompetensutveckling och som en möjlighet till nätverksbyggande och förståelse för olika verksamheters behov. Styrelsen har fattat beslut om att Inspirationsdagar ska genomföras i varje kommunområde och samverkanskoordinatorerna har fått ansvar för planering och genomförande. En del föreläsningar genomförs digitalt i samverkan mellan kommunområden.

Psykiatriveckan

Psykiatriveckan är en gemensam kompetensutveckling i Jönköpings län, med målsättning att öka kunskapen och förståelsen för psykiatriska diagnoser och tillstånd. Målgrupperna är patienter, anhöriga, vårdpersonal samt personal hos offentliga myndigheter och organisationer.

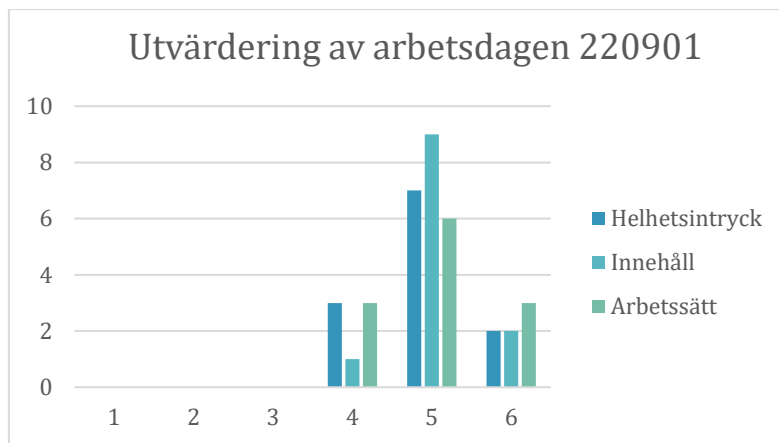
Styrelsen har beslutat att aktivt stödja Psykiatriveckan då den riktar sig till samordningsförbundets målgrupper. Veckan genomförs alltid under vecka 46 och genomförs i allt större utsträckning digitalt för att utöka möjligheterna till fler föreläsningar och öka individers möjlighet att ta del av dem.

Välfärdsguiden

Höglandets samordningsförbund har anslutit till Välfärdsguiden som är en nationell databas med syfte att hjälpa individer att hitta rätt i välfärdssystemet. På hemsidan kan personer i målgruppen, anhöriga eller aktörer i välfärden söka information om olika insatser, läsa livsberättelser och få svar på vanliga frågor om välfärdssystemet. Som stöd för att hitta rätt i databasen finns en sökmotor där olika data som bland annat kön, ålder, bostadsort och sysselsättning fylls i för att ge användaren ett anpassat innehåll. Välfärdsguiden ska vara ett stöd för att underlätta vägen mot självständighet, egen försörjning, god hälsa och balans i livet. Förbundschefen är lokal redaktör för Välfärdsguiden och samlar information om olika insatser inom samordningsförbundets område.

Utbildningsdagar och medlemssamråd för styrelse och beredningsgrupp 2022

Styrelsen, beredningsgruppen och samverkanskoordinatorerna genomförde en gemensam planerings- och inspirationsdag 2022-09-01 på Träcentrum i Nässjö. Totalt deltog 22 personer från samtliga medlemsparter och baserat på utvärdering av dagen var de flesta nöjda med både innehåll och arbetssätt där information varvades med gruppdiskussioner.



Tillsammans med övriga samordningsförbund i länet genomfördes ett digitalt medlemsråd 2022-02-25 med Gislaveds kommun som värd. Dessutom har det genomförts extra medlemsråd med Region Jönköpings län som sammankallande angående IT-spåret.

Indikatorer för finansiell samverkan

Höglandets samordningsförbund använder den nationella uppföljningsenkäten Indikatorer för finansiell samordning för att följa deltagarnas upplevelse i pågående insatser. Deltagande i enkäten är frivilligt, anonymt och kräver att deltagaren har grundläggande kunskap och erfarenhet av insatsen för att kunna delta. Resultaten sammanställs av NNS i en nationell rapport varje år.

Rätt stöd rätt försörjning

I länet finns en gemensam arbetsgrupp som, utifrån en viljeinriktning från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och SKR 2016, ska hitta samverkansformer för att personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom ges möjligheter till rehabilitering. I arbetsgrupper finns representanter från medlemsparter i länets tre samordningsförbund.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

IT-spåret

2021 utsåg Kommunalt Forum och region Jönköpings län en gemensam arbetsgrupp som fick i uppdrag att se över möjligheterna att skapa bättre förutsättningar för att nå fler i målgruppen i samtliga länsdelar, dels utveckla IT-spåret till en CSN-berättigad utbildning. 2022 genomfördes en upphandling av IT-spåret som en uppdragsutbildning för folkhögskolor i Jönköpings län som kan erbjuda inackorderingsmöjligheter för deltagare.

Under 2022 har en kvinna och nitton män varit inskrivna. Sju deltagare kom från Södra Vätterbygden, tolv deltagare från kommuner på Höglandet samt en deltagare från Finnveden. Sex deltagare har avslutats eller fullföljt utbildningen under 2022. Fem olika gymnasiekurser och fyra fördjupningskurser har slutförts under 2022. På grund av upphandling, flytt och förändringar av verksamheten har IT-spåret inte haft någon nyintagning under hösten 2022. Förändringarna och bristande information om processen till deltagarna har också skapat oro och frustration i verksamheten. Några deltagare har valt att avsluta utbildningen på grund av förändringen.

Verksamhetens möjlighet att påverka eller mäta uppnåendet av målsättningarna om minskat bidragsberoende och utanförskap hos målgruppen, att ungdomar med kompetens inom olika

IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden samt att ungdomar ska gå från sysslöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. Bedömningen är att bidragsberoende och utanförskap för deltagare på IT-spåret har minskat. Många deltagare har fått sysselsättning, blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar därmed till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret. Målen är uppfyllda.

- Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.

Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt i något ämne. Målet är uppfyllt.

- Alla deltagare ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.

En av deltagarna har haft praktikuppdrag som inneburit att göra hemsidor åt en förening.

Några deltagare har gått vidare till praktikplatser efter avslutad utbildning, då det har varit ett krav för att kunna få stöd via Arbetsförmedlingen. Målet är inte uppfyllt.

- 50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.

Av de sex deltagare som avslutades efter fullföljd utbildning 2022 fick fyra arbete och två gick över till kontakt med SIUS på AF. Målet är uppfyllt.

- Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.

Språk och bilder i broschyr och på hemsidan har reviderats. En kurs i webbutveckling, som kan intressera fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen gäller både kvinnor och män. Målet är uppfyllt.

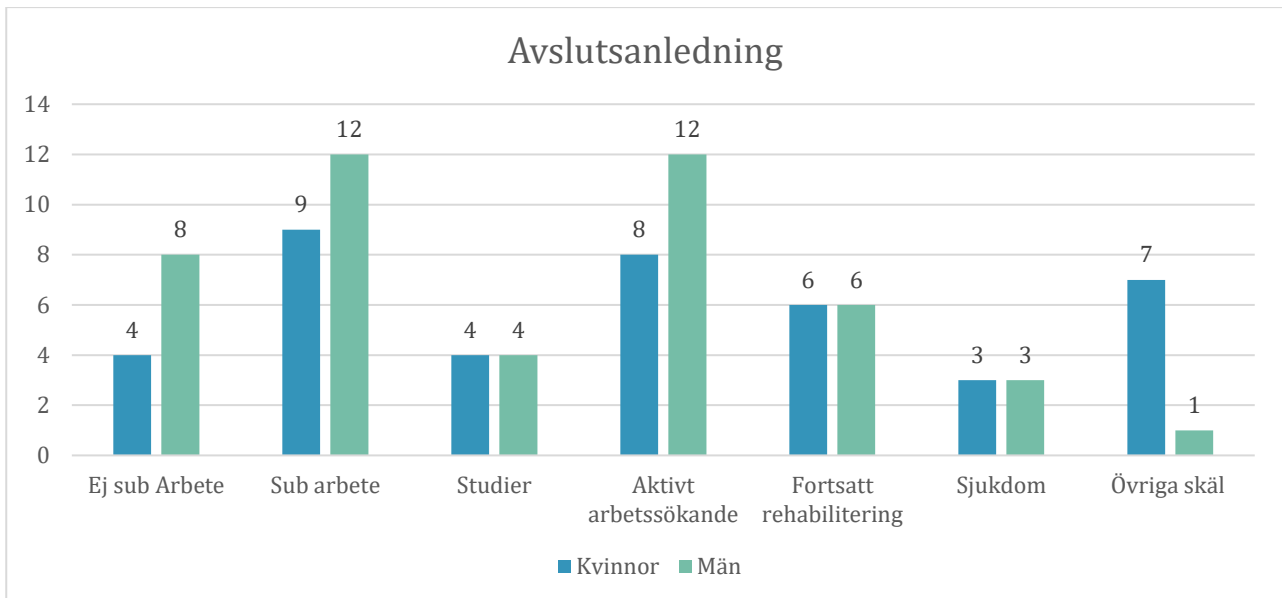
SE-Höglandet

Under 2022 var, enligt SUS-rapporten, 175 unika deltagare inskrivna i SE-Höglandet, varav 84 kvinnor och 91 män. 72 nya deltagare har registrerats in under året och 62 deltagare har avslutats under perioden, varav 32 män och 30 kvinnor. Det finns en viss diskrepans mellan statistiken i SUS och coachernas helårsrapporter beroende på att några kommuner inte har behörighet att registrera deltagare i volyminsats i SUS under perioden för efterstöd. Deltagarna hanteras då som aktiva i insatsen. I underlaget från SE-coacherna finns inga uppgifter om unika deltagare vilket innebär att antalet redovisade deltagare blir fler.

Målsättningen med SE-Höglandet är att

35 % av deltagarna i SE-Höglandet ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut.

37 (60%) av de avslutade deltagarna har gått till arbete eller studier och 20 (32%) av de avslutade deltagarna är aktivt arbetssökande. Målet är uppfyllt. Resultatet är mycket positivt med tanke på att deltagarna befinner sig mycket långt från arbetsmarknaden när de skrivs in i SE-Höglandet. Övriga skäl till avslut kan vara att deltagaren flyttar eller är föräldraledig.

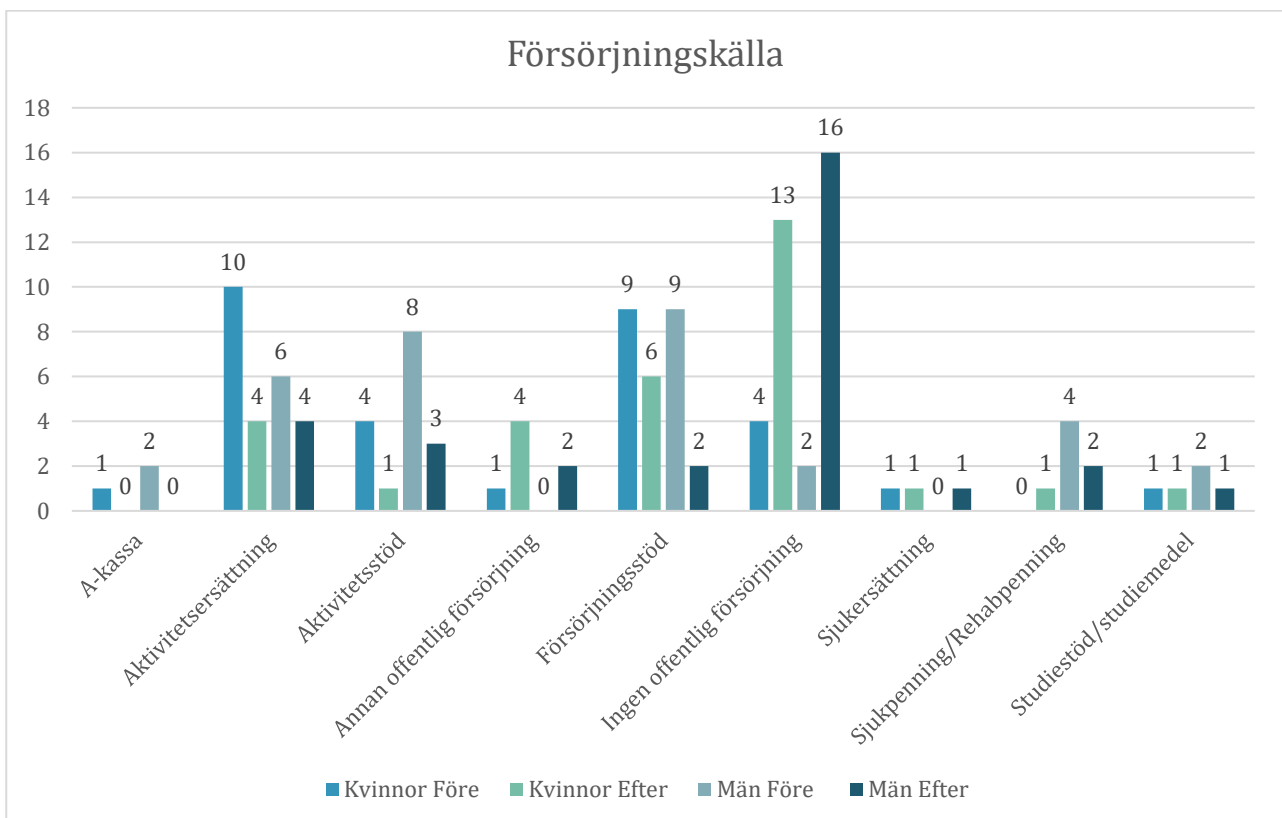


Efterstöd

En viktig del av arbetet inom verksamheten är efterstöd till arbetsgivare och arbetstagare även efter anställning. Det finns alltid möjlighet för alla parter att direkt höra av sig till SE-coachen om det skulle finnas behov av stöd. 29 individer har, enligt statistiken i SUS, varit inskrivna i efterstödet under 2022.

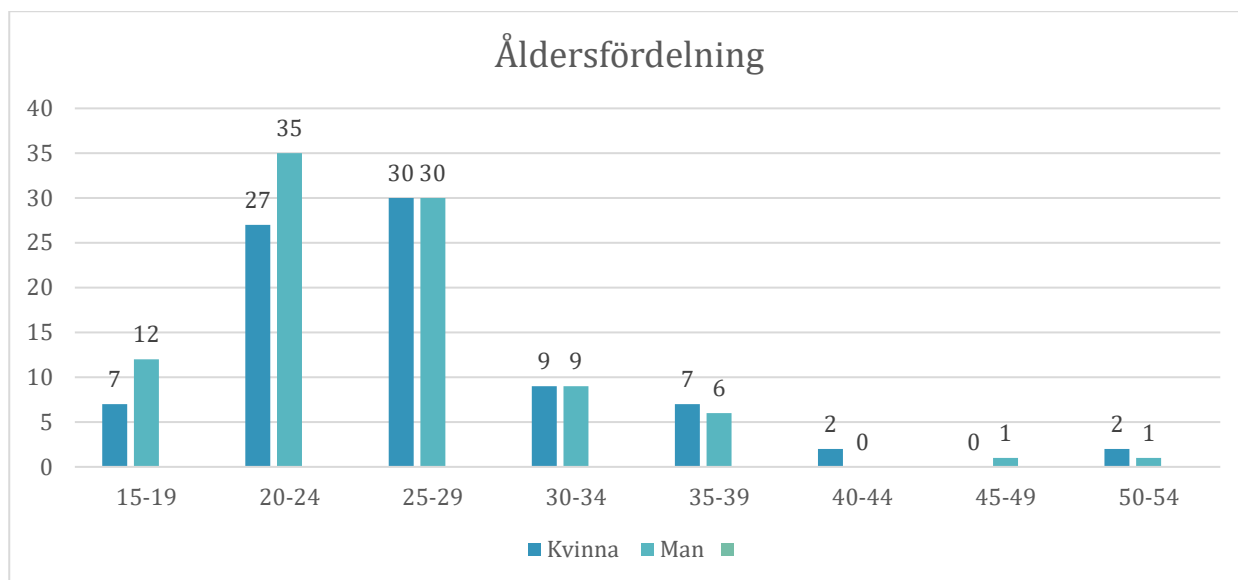
Försörjning

Observera att deltagare kan ha mer än en typ av ersättning samtidigt. Andelen deltagare som har försörjningsstöd efter insatsen har minskat och andelen utan offentlig försörjning har ökat vilket får tolkas som något mycket positivt



Åldersfördelning

SE-Höglandet har målgrupp mellan 16 – 64 år men med fokus på deltagare i åldern 18 – 29 år, vilket syns på nedanstående diagram kring åldersfördelningen. Totalt antal deltagare (ej anonyma) som deltagit i verksamheten under 2022 är 178 varav 175 unika deltagare.

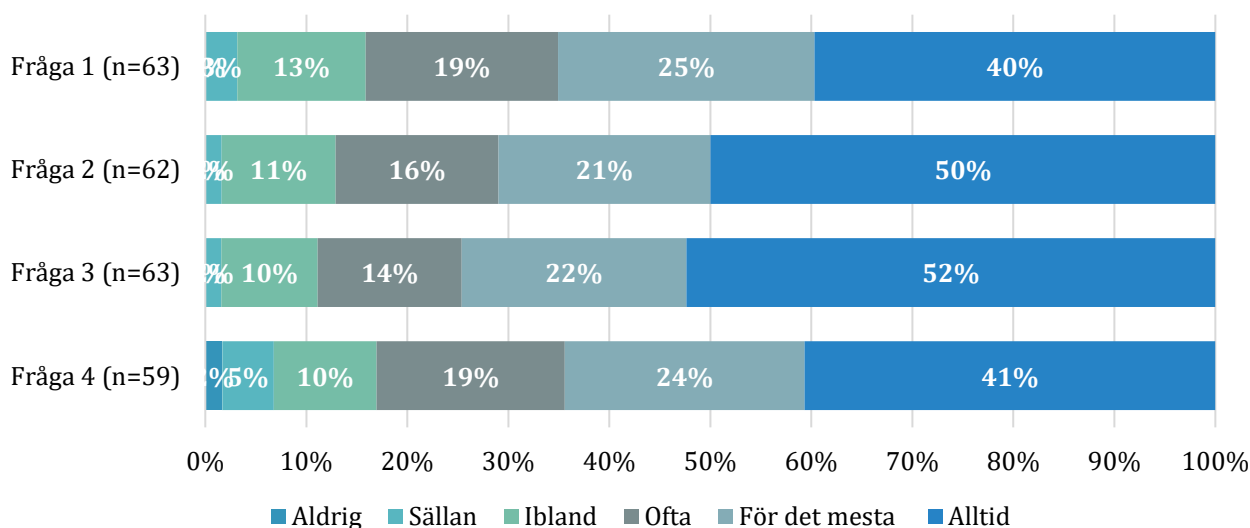


Indikatorer för finansiell samordning

Det är 63 personer som har besvarat enkäten 2022. Resultatet är övervägande positivt och 74 % av deltagarna uppger att de känner sig mer redo att arbeta eller studera än innan deltagande i SE-Höglandet.

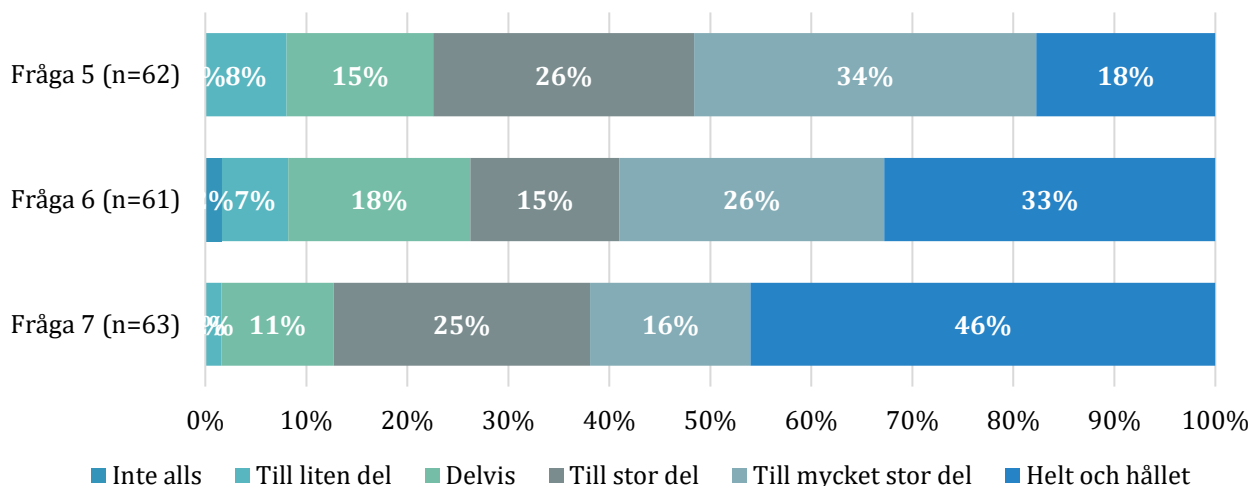
Majoriteten (84-87%) av respondenterna har en positiv upplevelse (ofta, för det mesta eller alltid) av att

- Deltagaren upplever att hen får stöd på ett sätt som är till stor nytta (fråga 1)
- deltagaren är med och bestämmer vilket stöd hen ska få (fråga 2)
- stödet får ta den tid deltagaren behöver (fråga 3)
- insatsen stödjer deltagaren i kontakterna med myndigheterna och vården (fråga 4)



Majoriteten (78-87%) av respondenterna har en positiv upplevelse (till stor del, till mycket stor del eller helt och hållet) av att

- stödet deltagaren fått har hjälpt individen att utveckla sätt att hantera sin situation (fråga 5)
- deltagaren känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan kontakt med SE-Högländet (fråga 6)
- personalen tar tillvara individens erfarenheter, kunskaper och synpunkter (fråga 7)



2022 fanns även tre frågor med möjlighet till svar i fritext.

- vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera (fråga 8)
 - återkommande svar från deltagarna är struktur, tydlighet, rutiner, variation, trivsel (god arbetsmiljö), förståelse samt fortsatt stöd och anpassningar
- hur gör stödet du får skillnad för dig (fråga 9)
 - återkommande svar från deltagarna är att SE-coachen skapar goda förutsättningar, motiverar, lyssnar, ger stöd och anpassar, ger förståelse och empowerment. Stödet underlättar vid kontakt med myndigheter och sjukvård
- vad kan göras annorlunda (fråga 10)
 - återkommande svar från deltagarna är att coachen lyssnar och tar deltagarna på allvar, ger tydlig information och har tät kontakt samt erbjuder individuella anpassningar.

Även fritextsvaren visar på hög nöjdhet med stödet hos deltagarna i verksamheten.

Socioekonomiska effekter

Högländets samordningsförbund använder en modell framtagen av Samordningsförbundet Göteborg Centrum för att redovisa socioekonomiska effekter av insatser finansierade av förbundet. Modellen finns beskriven på förbundens gemensamma hemsida, www.finsamjonkopingslan.se.

I korthet går modellen ut på att effekterna beräknas utifrån vissa schabloner

- genomsnittlig ersättning för offentlig försörjning per person och månad är ca 10 000 kr
- genomsnittlig administrativ kostnad för besök hos socialtjänst, läkare och andra samt andra ersättningar, exempelvis bostadsbidrag, är 500 kr per person och månad
- samhället får ny inkomst från varje deltagare som börjar arbeta med cirka 5 700 kr per månad, baserat på heltidsarbete med grundlön 19 000 kr.

Varje person som går från offentlig till egen försörjning innebär en minskad kostnad på 10 500 kr samt ökade samhällsintäkter på 5 700 kr. Total ekonomisk effekt är 16 200 kr per

person och månad eller 194 400 kronor per år. Dessutom finns det positiva effekter för individens eget välbefinnande och känsla av innanförskap i samhället när individen förvärvsarbetar och därmed bidrar till samhället.

Många argument kan ställas mot denna typ av schablonisering. Det finns flera positiva effekter som inte mäts, till exempel effekter för alla som inte når ända fram till anställning under mätperioden, samtidigt som det finns faktorer som anställningsstöd, fortsatt behov av till exempel sjukersättning på deltid och annat som begränsar vinsten för samhället. Det finns dock anledning att tro att de positiva och negativa effekterna till stor del tar ut varandra.

Under 2022 avslutades 37 deltagare i SE-Höglandet till arbete eller studier. Jämfört med fortsatt offentlig försörjning ger samordningsförbundets finansierade insats en ekonomisk effekt på totalt 7 192 800 kronor per år. Den ekonomiska effekten jämförs med insatta medel till samordningsförbundet eller respektive verksamhet.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Uppdrag samverkan

Höglandets samordningsförbund har under året finansierat en halvtidstjänst samverkanskoordinator i de sex kommunområdena. Samverkanskoordinatorerna har under året kallat till och genomfört möten med styr- och arbetsgrupp inom uppdrag samverkan i respektive kommunområde. Under 2022 har träffarna återigen genomförts fysiskt men med möjlighet till digital medverkan. Samverkanskoordinatorerna har också bjudit in till frukostmöten om aktuella samverkansfrågor samt erbjudit introduktion till nyanställda om samordningsförbundet och uppdrag samverkan. Dokumentation kring arbetet inom uppdrag samverkan och gemensamt i samverk Höglandet finns på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se samt i bifogade rapporter i bilaga 1. Målsättning för uppdrag samverkan är

- att samarbetet mellan parterna inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Samverkanskoordinatorerna har regelbundna nätverksträffar tillsammans med förbundschefen. Gruppen har träffats vid åtta tillfällen under 2022. Nätverket är grunden för samverkanskoordinatorernas gemensamma uppdrag inom samverk Höglandet, men är också ett forum för att inhämta inspiration, sprida goda exempel, diskutera dilemman samt dela tankar och idéer med varandra. I juni började ny samverkanskoordinator i Sävsjö kommunområde och nätverket ska också utgöra ett stöd för nyanställda samverkanskoordinatorer.

Alla samverkanskoordinatorer deltog på den gemensamma arbetsdagen första september och har under hösten 2022 även genomfört en handledningsdag med Kinga Hernborg utifrån förra årets utbildning på temat "Att leda andra utan att vara chef". Det var en uppskattad dag som bekostades av respektive arbetsgivare.

Inspirationsdag

Samverkanskoordinatorerna är kommunernas representanter i arbetet med Inspirationsdagen och under hösten har fyra inspirationstillfällen genomförts. I Vetlanda föreläste Hani Hattar om kulturella aspekter på smärta. Föreläsningen spelades in och sändes även digitalt. Nässjö och Eksjö kommunområden deltog digitalt men samlades lokalt för gemensamt diskussionsforum. I Aneby föreläste Susanne Jessen från Utbildningscenter Autism AB med fokus på att öka möjligheterna för personer med funktionsvariationer att få lyckas i arbetslivet. Samir Sabri föreläste i Sävsjö om ungas kriminalitet och vägen tillbaka till samhället. Till föreläsningen var fler kommunområden inbjudna. Till samtliga inspirationsdagar var samtliga kommunområden inbjudna och ungefär femtio personer från de fyra medlemsparterna deltog vid respektive tillfälle. Utvärderingarna visar på hög nöjdhet hos deltagarna.

Psykiatriveckan

Psykiatriveckan genomfördes även 2022 helt digitalt och tillsammans med alla tre psykiatrikliniker inom Region Jönköpings län. Samordningsförbundet bidrog med två föreläsningar om Valfärdsguiden och samordnad individuell planering (SIP). Det digitala formatet upplevs fungera väl och alla inspelningar var tillgängliga digitalt två veckor efter första sändningstillfället. Psykiatriveckan hade totalt 6 000 unika besökare som i genomsnitt såg 2,5 föreläsning var. Hur många individer som faktiskt tog del av föreläsningarna är svårt att säga eftersom en visning kan vara för en hel grupp eller ett arbetslag. Formatet innebar att psykiatriveckan genomfördes utan kostnad för Höglandets samordningsförbund.

Rätt stöd rätt försörjning

Arbetsgruppen har träffats vid fem tillfällen under 2022 och har arbetat fram ett förslag på samverkan för att möta målgruppens behov. Parallellt har SKR satt samman en nationell referensgrupp som under våren 2023 ska mötas med fokus på att öka kunskapen om roller och ansvar för målgruppen hos kommuner och regioner genom att förtydliga information och kommunikation i olika kanaler, undersöka om någon form av nationellt medicinskt intyg eller underlag kan vara hjälpsamt och även i så fall påbörja ett sådant arbete samt samla exempel och erfarenheter som vi kan lära oss av och presentera för andra. Samverkanskoordinator från Tranås deltar i referensgruppen och arbetet som görs genom SKR kan komplettera och underlätta arbetsgruppen för rätt stöd rätt försörjning i länet.

Balanskravsresultat

Balanskravsresultatet beräknas enligt följande:

= Årets resultat enligt resultaträkningen

- Samtliga realisationsvinster	-265 027 kr
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
= Balanskravsresultat	-265 027 kr

Förbundet uppfyller inte balanskravsresultatet med beaktning av 2022 års negativa resultat. Detta underskott avser förbundet att återställa under kommande räkenskapsår. Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna under ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Det kan dock poängteras att i de fall förbund har för stort eget kapital så blir balanskravet intetsägande, eftersom rekommendationerna från Nationella Rådet kring storleken på eget kapital ska eftersträvas.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har under året haft totalt 0,875 årsarbetande tjänsteperson. Januari-juli 0,75, augusti 1,25, september-december 1,0.

Tjänster för ekonomi- och lönehantering köps från Region Jönköpings län. Från Höglandsförbundet köps IT-stöd och tjänster inklusive dataskyddsombud.

1.7. Förväntad utveckling

En introduktionsutbildning för styrelsen planeras i samband med årets första styrelsemöte 26 januari 2023. Introduktionen är ett komplement till den utbildning nationella rådet tar fram för nya styrelsemedlemmar och kommer fokusera på styrelsearbete, lokala förutsättningar och insatser finansierade av Höglandets samordningsförbund.

Medlemssamråd sker 24 februari 2023 med Vaggeryds kommun som värd. En gemensam arbetsdag för styrelse, beredningsgrupp och samverkanskoordinatorer planeras i början av hösten 2023.

Under 2023 planeras verksamheterna Uppdrag samverkan och Psykiatriveckan fortsätta sitt arbete som tidigare. För SE-Höglandet planeras ett omtag utifrån reviderad verksamhetsbeskrivning för att ge målgruppen likvärdiga förutsättningar oavsett kommunområde samt säkerställa rättssäkerheten för verksamheten. Avvecklandet av SUS och införandet av Uppföljning Finsam påverkar också verksamheten men kan även skapa förutsättningar till mer likvärdig uppföljning och utvärdering av verksamheten i respektive kommunområde. Med tanke på ökad inflation och sämre ekonomiska förutsättningar i samhället, finns en risk för ökad arbetslöshet och flera företag som SE-coacherna samarbetar med på Höglandet har varslat personal vilket kan påverka möjligheten till praktik och anställning för deltagare. IT-spårets verksamhet gör en nystart som uppdragsutbildning på Ädelfors folkhögskola och arbetet med rutiner för styrgrupp och uppföljning kommer pågå under 2023. Till kursstart 9 januari är 7 av utbildningens 15 platser tillsatta och ett arbete med marknadsföring behöver göras för att rekrytera nya deltagare.

Höglandets samordningsförbund blir ett av åtta förbund som först lanserar Valfärdsguiden i mars 2023. Valfärdsguiden ersätter Insatskatalogen och har som mål att bli ett 1177 för välfärden. Totalt kommer det finnas ett 20-tal enskilda insatser per kommunområde, dessutom finns det nationella och regionala vägval som kompletterar de lokala. Det redaktionella arbetet med att skriva nya texter, fylla på med vägval från externa aktörer samt hålla databasen aktuell kommer fortsätta även efter lansering. Höglandets samordningsförbund planerar för att uppmärksamma lanseringen i verksamheterna genom Uppdrag samverkan och informationsträffar med politiker i regionen och respektive kommun. Trycksaker i form av tablettaskar, pennor och nyckelband har tagits fram tillsammans med övriga två förbund i länet. Redaktionen för Valfärdsguiden hos samordningsförbundet centrala Östergötland tar fram gemensamt informationsmaterial till lanseringsarbetet.

Beredningsgruppen har i uppdrag att göra en behovsanalys och prioritera ny verksamhet för målgruppen för att på effektivaste sätt använda förbundets egna kapital till samordnade rehabiliteringsinsatser på Höglandet.

Arbetsgruppen rätt stöd rätt försörjning fortsätter sitt arbete under 2023 med fokus på att definiera vad som görs, av vem och när för att undvika att individen riskerar att ramla mellan stolarna, eller bollas till fel instans vid fel tillfälle. Gruppen ska också ta fram en

implementeringsplan för att sprida förslaget till samtliga parter i länet. Resultat från SKRs referensgruppsarbete följs under våren.

SUS ersätts 2023 av Uppföljning Finsam med begränsade funktioner för uppföljning och utvärdering av samordningsförbundens verksamhet. Försäkringskassan fortsätter sitt arbete med utveckling av systemet utifrån rådande omständigheter och Nationella rådet informerar samordningsförbunden löpande om förändringar i frågan utifrån dialoger internt såväl som med regeringskansliet.

Under 2023 fortsätter förbundet att hålla sig uppdaterade kring det som händer nationellt när det gäller BIP (Baeskeftigelseindikator - Dansk forskningssprojekt kring vilka faktorer som leder till arbete) och SKAPA (ett verktyg för mätning av progression mot arbete eller studier) samt grannförbundens erfarenheter av implementeringsarbetet.

Den arbetsgrupp som under 2022 har arbetat med upphandling av IT-spåret som uppdragsutbildning förlagd på folkhögskola, kommer under 2023 fortsätta arbeta med översyn av förbundsordning som Nationella rådet har publicerat en ny mall för.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Budget 2022	2022-12-31	2021-12-31
Verksamhetens intäkter	2	8 054 000	8 070 552	8 033 293
Verksamhetens kostnader	3	-8 302 500	-8 363 466	-7 605 484
Resultat			-292 914	427 809
Finansiella intäkter			27 888	0
Finansiella kostnader			0	0
Resultat efter finansiella poster			-265 027	427 809
Årets resultat			-265 027	427 809

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	66 990	68 198
Kassa och bank		1 973 291	1 844 900
Summa omsättningstillgångar		2 040 281	1 913 098
Summa tillgångar		2 040 281	1 913 098
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		-265 027	427 809
Övrigt Eget kapital		1 480 609	1 052 799
Summa utgående Eget kapital		1 215 582	1 480 608
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	824 699	432 490
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 040 281	1 913 098

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2022-12-31	2021-12-31
Årets resultat	-265 027	427 809
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	1 208	-23 836
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	392 209	-248 185
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde	128 390	155 788
Likvida medel vid årets början	1 844 901	1 689 112
Likvida medel vid årets slut	1 973 291	1 844 900

5. Driftsredovisning

Belopp i kr.	Utfall jan-dec 2022	Aktuell budget jan-dec 2022	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2021
Nettokostnad	8 363 466	8 302 500	-60 966	7 605 484
Medlemsavgift/Intäkt	8 098 439	8 054 000	44 439	8 033 293
Resultat	-265 027			427 809
Utgående eget kapital	1 215 582			1 480 608
Likvida medel	1 973 291			1 844 900

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Driftbidrag från Försäkringskassan	4 027 000	3 996 000
Driftbidrag från Region Jönköpings Län	2 013 500	1 998 000
Aneby Kommun	120 810	119 880
Nässjö Kommun	563 780	559 440
Sävsjö Kommun	201 350	199 800
Eksjö Kommun	302 025	299 700
Tranås Kommun	342 295	339 660
Vetlanda Kommun	483 240	479 520
Övriga ersättningar och intäkter	16 558	41 300
Ränta	27 888	0
Öres och kronutjämning	-7	-7
Summa	8 098 439	8 033 293

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2022-12-31	2021-12-31
Projekt		
SE-Projekt	3 768 453	3 718 548
Projekt IT-Spåret	1 042 500	1 100 360
KUR-dag	76 941	20 000
Välfärdsguiden	16 000	0
Uppdrag Samverkan	1 765 308	1 837 114
Psykiatriveckan	0	0
Administration		
Styrelse	34 475	33 120
Tjänsteperson *	1 353 800	706 091
Övrig administration	145 177	55 107
Revision	47 500	52 500
Ekonomihantering	96 632	77 281
Utbildning styrelse och beredningsgrupp	16 679	5 363
Totalt	8 363 466	7 605 484

* I 2022 års kostnad ingår en engångspremie om 367 tkr avseende en kostnad för förmånsbestämd ålderspension.

Not 4 Fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	0	46 056
Skattekonto	5 948	14 269
Fordran Moms	47 823	7 873
Övriga interimfordringar	13 219	0
Summa	66 990	68 198

Not 5. Kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Leverantörsskulder	169 865	292 603
Skatteskulder	121 373	13 581
Personalskatt	17 129	11 015
Avräkning lagstadgade sociala avgifter	17 961	12 436
Upplupna semesterlöner	19 876	78 264
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	6 245	24 591
Övriga Interimsskulder	472 250	0
Summa	824 699	432 490

7. Styrelsens underskrifter

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Årsredovisningen 2022 signeras digitalt.

Datum:.....

.....
Sebastian Hörlin
Ordförande

.....
Arijana Jazic
Vice ordförande

.....
Sara Lindberg
Ledamot

.....
Andreas Appelberg
Ledamot

.....
Kerstin Whirf
Ledamot

.....
Carina Bardh
Ledamot

.....
Annelie Andersson
Ledamot

.....
Klas Rydell
Ledamot

.....
Mikael Stenquist
Ledamot

Bilagor

Bilaga 1 – Helårsrapporter verksamheter

Bilaga 2 – Årsrapport kansli

IT-spåret i Eksjö

Ansvar och period

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet hade gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare var Campus i12, Eksjö. Under 2021 enade sig regionen och länets kommuner om att verksamheten skulle drivas vidare i liknande form, men upphandlas från folkhögskola. Regionen sökte fortsatta medel från förbunden och har beviljats detta för perioden 2023-2025.

Målgrupp

Unga vuxna, fyllda 19 år, med Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) som har ett stort IT-intresse och är boende i Jönköpings län.

Bemanning

I teamet arbetar en arbetsterapeut som koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser.

Metod och aktiviteter

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora svårigheter att klara vanlig skolgång, på grund av skolans krav och begränsade möjligheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudering.

De gemensamma lektionerna hålls efter lunch två-tre dagar i veckan. Det gör att deltagarna lättare kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till deltagarnas dygnsrytm.

Under 2022 slutfördes 5 olika gymnasiekurser: Nätverkssäkerhet, Webbutveckling, Programmering 1, Programmering 2 samt Nätverksadministration inom Linux. 4 fördjupningskurser slutfördes: Webbprogrammering 1 MVC, Objektorienterad programmering 1, Databasteknik samt Webb App development med Next JS. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

Måluppfyllelse

Sedan starten 2012 har 9 kvinnor och 87 män avslutats från IT-spåret. Av de 96 har 47 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Andelen deltagare som fullföljt utbildningen ökade de senaste åren. Mellan åren 2012 och 2017 var det 46 % som fullföljde utbildningen. Mellan 2018 och 2021 har andelen som fullföljt ökat till 64 %.

Trenden ändrades under 2022, då andelen som fullföljde sjönk till 58 %. En stor anledning till minskningen var att ett flertal hoppade av studierna på grund av den planerade nedläggningen av IT-spåret i Eksjö. Flera uttryckte en känsla av meningslöshet inför att fortsätta sina studier eftersom det under långt in på hösten fortfarande var oklart vad som skulle hända med IT-spåret.

Under 2022 har 1 kvinna och 19 män varit inskrivna. 7 av dem kom från Södra Vätterbygden, 12 från kommuner på Höglandet samt 1 från Finnveden.

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av dessa målsättningar är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. En film om f d deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Många deltagare har blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret. Målen är uppfyllda.

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt i något ämne. Målet är uppfyllt.

- *Alla deltagare ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

En av deltagarna har haft praktikuppdrag som inneburit att göra hemsidor åt en förening. Några deltagare har gått vidare till praktikplatser efter avslutad utbildning, då det har varit ett krav för att kunna få stöd via Arbetsförmedlingen. Målet är inte uppfyllt.

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 49 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten 2012 har 21 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 24 har gått vidare till fortsatt arbetslivsriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de 6 som avslutades efter fullföljd utbildning 2022 fick 4 arbete och 2 gick över till kontakt med SIUS på AF.

Målet är uppfyllt.

- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Språk och bilder i broschyr och på hemsidan har reviderats. En kurs i webbutveckling, som kan intressera fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen gäller både kvinnor och män. **Målet är uppfyllt.**

Helårsrapport, SE-Höglandet Aneby

Aktuell kommun	Aneby
Coachers namn	Julius Källner
Coachers arbetsprocent	75%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Ann-Sofie Nilsson
Representant från FK	Marianne Dahlström
Representant från vården	Emma Ekegren
Antal träffar/år i gruppen	

Antal deltagare i verksamheten under 2022	Antal män:	9
	Antal kvinnor:	5
	Sammanlagt:	14

Helårsresultat under 2022		
Utskrivna till arbete – med eller utan lönebidrag	Antal män:	3
	Antal kvinnor:	0
	Sammanlagt:	
Utskrivna till studier	Antal män:	2
	Antal kvinnor:	1
	Sammanlagt:	3
Utskrivna av annat skäl	Antal män:	1
	Antal kvinnor:	2
	Sammanlagt:	3
Antal personer i strukturerat efterstöd	Antal män:	5
	Antal kvinnor:	1
	Sammanlagt:	6

Övrigt som hänt under 2022, t.ex. personalbyte, lokalförändring, chefsbyte.	Ingenting speciellt vad jag kan komma på.
Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun?	Lite knepigare på grund av varsel på många ställen och svårare för deltagarna att konkurrera om arbeten. Men med tanke på det ändå relativt god kontakt ändå.
Vad bedömer ni vara framgångsfaktor i arbetet?	Öppen kommunikation med deltagare såväl arbetsgivare i huvudsak.
Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Jag arbetar likadant oberoende, en slump att det varit fler män detta år.
Övrigt	Jag är inte 100% säker på att det stämmer helt i SUS nu pga att jag inte kan registrera personer i efterstöd. Därför har jag skrivit in de deltagarna som har efterstöd som aktiva igen. Just nu har jag 10 aktiva deltagare och SUS visar samma.

Helårsrapport, SE-Höglandet Eksjö

Aktuell kommun	Eksjö
Coachers namn	Katarina Hagström Patrick Gustavsson
Coachers arbetsprocent	75% 75%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Ann-Sofie Nilsson
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från vården	Helen Forsell
Antal träffar/år i gruppen	10

Antal deltagare i verksamheten under 2022	Antal män:	19
	Antal kvinnor:	10
	Sammanlagt:	29

Helårsresultat under 2022		
Utskrivna till arbete – med eller utan lönebidrag	Antal män:	4
	Antal kvinnor:	2
	Sammanlagt:	6
Utskrivna till studier	Antal män:	0
	Antal kvinnor:	1
	Sammanlagt:	1
Utskrivna av annat skäl	Antal män:	3
	Antal kvinnor:	0
	Sammanlagt:	3
Antal personer i strukturerat efterstöd	Antal män:	4
	Antal kvinnor:	3
	Sammanlagt:	7

Övrigt som hänt under 2022, t.ex. personalbyte, lokalförändring, chefsbyte.	Vikarien Mattias SEcoach slutade i maj 2022 och ny Patrick SEcoach började i augusti 2022.
Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun?	Vi har ny kontakt med näringslivschef som tillträdde september 2022. Den redan upparbetade kontakten med företag består. I övrigt märks att arbetsmarknaden kräver mer "jobbready" personer och det är upplevs svårare att få ut deltagare i praktik och arbete.
Vad bedömer ni vara framgångsfaktor i arbetet?	Nära samarbete med alla involverade i deltagarens liv så som fk, af, vårdkontakt och anhöriga. Personlig kontakt viktig med deltagaren och företaget. Individuella planeringar utifrån deltagarens behov.
Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Inget urval görs utifrån kön. Deltagare tas in allt eftersom de kommer in.
Övrigt	

Helårsrapport, SE-Höglandet Nässjö

Aktuell kommun	Nässjö kommun
Coachers namn	Timmy Persson, Carla Habib, Marie Gärdeborg
Coachers arbetsprocent	100/80/ ca 50

Remittentgrupp	
Representant från AF	Karin Nilsson
Representant från FK	Marianne Dahlström
Representant från vården	Lena Pettersson, Malin Hylleblad
Antal träffar i gruppen	10 ggr perioden januari-december2022

Antal deltagare i verksamheten under januari – december 2022	Antal män:	20
	Antal kvinnor:	25
	Sammanlagt:	45 (inkl. deltagare i volyminsats SUS)

Helårsresultat under 2022		
Utskrivna till arbete – med eller utan lönebidrag	Antal män:	3
	Antal kvinnor:	9
	Sammanlagt:	12 (ev + 1 i december)
Utskrivna till studier	Antal män:	-
	Antal kvinnor:	1
	Sammanlagt:	
Utskrivna av annat skäl	Antal män:	2
	Antal kvinnor:	5
	Sammanlagt:	7
Antal personer i strukturerat efterstöd	Antal män:	2
	Antal kvinnor:	10
	Sammanlagt:	Ca 12 (siffran ca pga vissa efterstödsperioder kommer att gå ut under året/början av -23)

Övrigt som hänt under januari – december 2022, t. ex. personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Från september har vi haft hjälp inom SE av kollega på Arbetsmarknadsenheten Marie Gärdeborg, arbetsterapeut. I övrigt oförändrat.
Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun?	God. Flertalet nyetablerade kontakter med arbetsgivare under året, arbetsgivare som kunnat ta emot fler än 1 enskild deltagare åt gången. Resultatet i främst praktik/arbetsträning och i några fall anställning, inväntar under december ytterligare 1 ev anställning men oklart om denna hinner bli klar innan december är över.
Vad bedömer ni vara framgångsfaktor i arbetet?	Sammansättning av SE-coacherna, kunskapen inom olika utbud och tjänster för målgruppen och stark omvärldsbevakningen. Remittentgruppens effektiva samverkan samt ansvarsfördelning.

	<p>Proaktivt arbete med befintliga och nyetablerade arbetsgivare innebär att vi är lika delar stöd till arbetsgivare som deltagare.</p> <p>God samverkan med Arbetsförmedlingen och NNAB (Nässjö Näringsliv AB) är andra viktiga faktorer i vårt arbete.</p> <p>Under året etablerat samverkan med större arbetsgivare, främst aktör inom lager & logistik som haft möjlighet att ta emot fler än 1 enskild deltagare åt gången. Mycket Positivt!</p>
<p>Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?</p>	<p>Svårt att säga, har nu för tredje året i rad haft mer inskrivna tjejer än killar. Oklart exakt vad detta beror på.</p>
<p>Övrigt</p>	<p>Vi märker av inflation och stundande lågkonjunktur, främst inom tillverkningsindustrin i kommunen. Läget inom handel och lager/logistik oförändrat.</p> <p>Vi upplever fortsatt hög belastning sett till antalet deltagare som remitteras in och delvis under året haft kö. Vi hoppas att insatsen och den hjälp som Marie G har varit behjälplig med kommer att göra att vi kommer mer i fas.</p> <p>Just nu är det av 45 inskrivna en hög andel som befinner sig i efterstödsarbete (De som fått anställning; se volyminsats i SUS). Detta kommer ju av förklarliga själ att lätta på under 2023 och bereda plats för nya deltagare.</p>

Helårsrapport, SE-Höglandet Sävsjö

Aktuell kommun	Sävsjö kommun
Coachers namn	Carina Wennerstam, Henrietta Blomqvist
Coachers arbetsprocent	Carina 100 %, Henrietta 50%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Eva Wenngren
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från vården	Ann-Kristin Karlsson
Antal träffar/år i gruppen	10 st

Antal deltagare i verksamheten under 2022	Antal män:	10
	Antal kvinnor:	13
	Sammanlagt:	23

Helårsresultat under 2022		
Utskrivna till arbete – med eller utan lönebidrag	Antal män:	3
	Antal kvinnor:	1
	Sammanlagt:	4
Utskrivna till studier	Antal män:	1
	Antal kvinnor:	1
	Sammanlagt:	2
Utskrivna av annat skäl	Antal män:	1
	Antal kvinnor:	-
	Sammanlagt:	1
Antal personer i strukturerat efterstöd	Antal män:	2
	Antal kvinnor:	1
	Sammanlagt:	3

Övrigt som hänt under 2022, t.ex. personalbyte, lokalförändring, chefsbyte.	Personalbyte i SE, Ny förbundschef Kajsa,
Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun?	Extremt svårt i nuläget med varsel på företagen i kommunen.
Vad bedömer ni vara framgångsfaktor i arbetet?	Finna, få, behålla. Ge inte upp, allt tar TID
Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Vi arbetar med alla, och funderar ej på detta. Rätt person på rätt plats.
Övrigt	

Helårsrapport, SE-Höglandet Tranås

Aktuell kommun	Tranås
Coachers namn	Bo Doverhag
Coachers arbetsprocent	100

Remittentgrupp	Magnus Andersson (från ekonomiskt bistånd)
Representant från AF	Ann-Sofi Nilsson
Representant från FK	Mats Alldén
Representant från vården	Christin Sparväng
Antal träffar/år gruppen	10 (5) Totalt och siffror i parantes är för våren 2022

Antal deltagare i verksamheten under 2022	Antal män:	27 (17)
	Antal kvinnor:	20 (13)
	Sammanlagt:	47 (30)

Helårsresultat för 2022		
Utskrivna till arbete – med eller utan lönebidrag	Antal män:	6 (2)
	Antal kvinnor:	1 (1)
	Sammanlagt:	7 (3)
Utskrivna till studier	Antal män:	0 (0)
	Antal kvinnor:	0 (0)
	Sammanlagt:	0 (0)
Utskrivna av annat skäl	Antal män:	6 (2)
	Antal kvinnor:	7 (5)
	Sammanlagt:	13 (7)
Antal personer i strukturerat efterstöd	Antal män:	11 (6)
	Antal kvinnor:	4 (2)
	Sammanlagt:	15 (8)

Övrigt som hänt under 2022, t.ex. personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	
Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun?	Mycket bra! De flesta ser SE-uppdraget som mycket bra!
Vad bedömer ni vara framgångsfaktor i arbetet?	Mycket företagskontakter, och att fortsätta att utöka kontaktnätet hela tiden med nya företag.
Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Vi har på Remittentmötena en punkt där vi kollar av hur vi ligger till när det gäller jämställdheten i programmet. Både vad gäller kön och ålder.
Övrigt	

Helårsrapport, SE-Höglandet Vetlanda

Aktuell kommun	Vetlanda Kommun
Coachers namn	<i>Vårtermin 2022:</i> Hanna Evertsson, Agnetha Lindahl, Annika Andersson, Julia Sterbrant <i>Hösttermin 2022:</i> Hanna Evertsson, Nathalie Lilja Sörman, Magdalena Svennung
Coachers arbetsprocent	150 %

Remittentgrupp	
Representant från AF	Eva Wenngren
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från vården	Ann-Kristin Karlsson
Antal träffar/år i gruppen	8 gånger under året

Antal deltagare i verksamheten under januari – december 2022 Uttaget 221208	Antal män:	16
	Antal kvinnor:	14
	Sammanlagt:	30

Helårsresultat under 2022		
Utskrivna till arbete – med eller utan lönebidrag	Antal män:	5
	Antal kvinnor:	0
	Sammanlagt:	5
Utskrivna till studier	Antal män:	1
	Antal kvinnor:	1
	Sammanlagt:	2
Utskrivna av annat skäl	Antal män:	1
	Antal kvinnor:	1
	Sammanlagt:	2
Antal personer i strukturerat efterstöd	Antal män:	-
	Antal kvinnor:	-
	Sammanlagt:	-

Övrigt som hänt under 2022 t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	<p>Under året har vi haft en del personalbyten, Magdalena Svennung och Nathalie Lilja Sörman har tillkommit i SE-höglandet.</p> <p>Annika Andersson, Agnetha Lindahl och Julia Sterbrant har slutat sina tjänster.</p> <p>Annika Synnes-Lindberg har fortsatt vikariat som Enhetschef på AME 50 %, Har tagit ansvar för de mer verksamhetsnära delarna på AME och även i SE-arbetet. Pernilla Friberg är kvar som chef på 50%, gällande beredningsgruppen och Chefsgrupp SE.</p> <p>Generellt: Annika Synnes-Lindberg är med i Remittentmötena, för att representera, AME och försörjningsstöd samt kommunen övergripande. Vi har arbetat vidare med att effektivisera mötena i</p>
--	---

	remittentgruppen och har försökt att arbeta efter det förslag på arbetsrutin gällande mötesstruktur och remissgången som vi kommit överens om. Detta är ett fortlöpande arbete och det kommer bli lättare att bygga på det ytterligare när den reviderade verksamhetsbeskrivningen är klar för en del tydliggörande. Det har även kommit förslag på att övriga remittenter ska få lite grundutbildning i SE för att få mer förståelse och tydlighet kring olika roller.
Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Vi upplever bra kontakt med våra företag och arbetsgivare och det har fungerat bra med samverkan i många fall. Vi har påbörjat ett arbete med att få fram en informationsbroschyr som vi ska kunna använda vid arbetsgivarekontakter och för att marknadsföra vårt arbete. Vi har även upprättat en kontakt med Nuvab (Näringslivsbolaget i Vetlanda) för att påbörja samverkan. Vi har en ambition om att kunna vara ute mera än i dag på arbetsplatser och göra fler arbetsplatsanalyser och knyta kontakter.
Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Att man har möjlighet att skapa och upprätta ett kontaktnät hos arbetsgivare. Att det finns ett tätt och nära samverkan med alla aktuella aktörer i SE-högländet för att skapa trygghet kring deltagaren. Att alla aktörer ser sitt ansvar och " kuggar i " när det behövs för helheten.
Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	De remisser vi får in, tas emot på lika villkor oavsett person.
Övrigt	Är ju inte aktuellt eftersom SUS ska bytas ut: Som tidigare påpekats upplevs SUS missvisande i statistiken då vi inte har använt det på likvärdigt sätt i kommunerna. Vi i Vetlanda har inte använd oss av att lägga i volym då efterstöd har satts in, utan det har legat kvar som inregistrerad i SUS under efterstöds tiden.

Uppdrag Samverkan

Verksamhetsmål:

1. att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.
2. att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.
3. att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar.
4. att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Samverk Aneby 2022

Uppdrag samverkan	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.			
Ansvara för att handlingsplan upprättas och revideras årligen tillsammans med styr- och arbetsgrupp. Handlingsplanen ska innehålla mål och aktiviteter för respektive kommunområde.	x		<p>En handlingsplan för 2022 har upprättats av samverkanskoordinator och beslutats av styrgruppen. Handlingsplanen fokuserar på att bygga upp en långsiktigt hållbar struktur för samverkan som bygger på funktion i stället för person.</p> <p>Under 2022 har SAMVERK Aneby arbetat med två utvecklingsområden.</p> <p>1. Implementera Rätt stöd Rätt försörjning.</p> <p>Under våren har ett team (Rehabspåret) bestående av socialsekreterare och arbetsterapeut från kommunen samt samverkanskoordinator fortsatt arbetet att kartlägga vilka personer med försörjningsstöd som också är sjukskrivna och hur man kan arbeta vidare med att utarbeta rutiner gällande denna målgrupp så att de kommer vidare till rehabilitering, sysselsättning och arbete.</p> <p>Under hösten kompletterades gruppen med rehabkoordinator från Aneby vårdcentral och Psykiatriska mottagningen. Utmaningar har diskuterats och man har kartlagt gemensamma</p>

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

		<p>klienter/patienter som är sjukskrivna och har en oklar arbets- och aktivitetsförmåga.</p> <p>Under våren har man regionalt startat ett arbete att revidera processen inom Rätt stöd Rätt försörjning. Efter ett inledande möte med representanter från alla länets kommuner, samtliga samordningsförbund, och representanter från Regionen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har en arbetsgrupp bildats. Gruppen har haft fem möten under året.</p> <p>2. Öka användandet av SIP-samordnad individuell plan, samt öka kvaliteten med patienten i centrum.</p> <p>Under året har arbetet med att stärka kommunrådets arbete genom att använda sig av SIP, Samordnad individuell plan, fortsatt. Arbetet koordineras med implementering av Rätt stöd Rätt försörjning. SAMVERK Aneby har arrangerat ett webinarium för att sprida kunskap om hur man ökar patientens inflytande i samband med SIP. Föreläsningen gavs också under Psykiatriveckan.</p> <p>Samverkanskoordinatorerna har haft ett möte med verksamhetsutvecklare och enhetschef från Psykiatriska kliniken för att gemensamt arbeta vidare på att förbättra kvaliteten i SIP samt öka antalet SIP processer. Regionen har metoder att registrera antal SIP som inte sker i samband med utskrivning från slutenvård som SAMVERK är intresserade att följa och ta del av.</p>
Medverka i och driva arbetet framåt i styr- och arbetsgrupperna inom varje kommunområde.	x	<p>Samverkanskoordinatorer deltar, planerar och skriver minnesanteckningar i styrgrupp och arbetsgrupp. Leder SAMVERK SAMSA och SAMVERK Rehab.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrgruppen har haft fyra möten. • Arbetsgruppen har haft tre möten. • SAMVERK SAMSA (Samverkan, Aktivitet Mot Studier & Arbete), har haft tio möten. • SAMVERK Rehab har haft tio möten.
Vara kontaktperson för andra myndigheter samt hälso- och sjukvården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen.	x	<p>I SAMVERK arbetsgrupp är alla deltagare en väg in till sin organisation om inte de "vanliga" kontaktsätten fungerar. Samverkanskoordinatorerna fungerar som vägen in</p>

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

			till kommunen när det gäller frågor inom SAMVERK.
Omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen			
Omvärldsbevaka samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.	x		<p>Samverkanskoordinator har under året följt flera organisationers utvecklingsarbete för målgruppen bl.a. övriga samordningsförbund, SKR och medlemsorganisationer.</p> <p>Samverkanskoordinator deltar i SKRs nätverk för SIP samordnare. Genom gruppen finns möjlighet att delta i digitala möten med olika tema ang. SIP samt webinarier. Informationsutbyte sker också via SKRs samarbetsrum. Under året har samverkanskoordinator deltagit i fem Ringa in möten och två webinarium med olika tema bland annat brukarperspektiv på SIP och SIP inom skolan.</p> <p>På Aneby lärcentrum finns personal från Myndighetsenheten, Arbetsmarknads-enheten och Vuxenutbildningen under samma tak. Här finns också anpassade lokaler för Arbetsförmedlingen.</p> <p>Syftet är att förbättra samverkan i den gemensamma uppgiften att vägleda kommuninvånare som har behov av stöd och motivation att hitta arbete och rätt utbildning. När det finns behov av att samordna insatser mellan flera huvudmän sker detta genom SAMVERKs struktur.</p> <p>Samverkan sker under namnet SAMSA, (Samverkan, Aktivitet Mot Studier & Arbete). Syftet med SAMSA är att höja den generella utbildningsnivån hos arbetssökande i kommunen och därmed ge förutsättningar för att på sikt förbättra matchningen på arbetsmarknaden och underlätta kompetensförsörjningen.</p> <p>I samband med Myndighetsenhetens apt (kommun)finns möjlighet att ta upp situationer när samverkan inte fungerat. På detta sätt identifieras glapp i samverkan som sedan kan dokumenteras genom DF respons, ett dokumentationsverktyg för avvikelser, eller rapporteras till ansvarig chef. Återkommande avvikelser lyfts till styrgruppen i SAMVERK.</p> <p>Samverkanskoordinator har deltagit i klustermöte för Nära Vård vid ett tillfälle. Mötet</p>

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

		<p>är en arena för samverkan mellan kommunen, primärvården och Psykiatriska kliniken.</p> <p>Recovery college Jönköpings län är ett lärandecenter som arrangerar kurser som ska stödja återhämtning från psykisk ohälsa och stärka egenmakt. Kurserna är kostnadsfria och öppna för alla. Samverkanskoordinator har under våren deltagit i Recovery colleges kurs om Återhämtning från psykisk ohälsa samt en informationsträff i syfte att kunna sprida information om Recovery colleges kurser.</p> <p>Samverkanskoordinator deltar i styrgruppen för den lokala överenskommelsen mellan kommunen och arbetsförmedlingen. SAMVERK Anebys struktur och arbetssätt är en del av överenskommelsen. Styrgruppen har haft fyra möten under året.</p> <p>Aneby lärcenter och Arbetsförmedlingen har under året framgångsrikt identifierat, förmedlat och utrett personer med misstänkta inlärnings- och/eller läs- och skrivsvårigheter. Det finns nu ett etablerat arbetssätt när behovet av utredning föreligger. Majoriteten av de utredda har nu en anställning med lönestöd.</p>
<p>Verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag.</p>		
<p>Tillsammans med styr- och arbetsgrupperna planera och genomföra gemensamma informationsträffar om samverkan för anställda hos alla fyra parter. Till exempel frukostmöten.</p>	<p>x</p>	<p>I mars arrangerade SAMVERK Aneby en digital samverkansdag med temat "Individen i fokus vid SIP och andra samverkansmöten". Alla kommunråden inom SAMVERK bjöds in och ca 50 personer deltog. Föreläsningen var en uppföljning till en föreläsning om SIP som arrangerades av SAMVERK Tranås i samverkan med Samordningsförbundet Västra Östergötland.</p> <p>I stället för att bjuda in till en Inspirationsdag där personal från medlemsorganisationerna träffas på plats för att inspireras och utbyta erfarenhet beslutades att varje kommunområde skulle bjuda in till en lokal inspirationsdag. I oktober arrangerade SAMVERK Aneby en föreläsning i Aneby kyrka under rubriken "Hur kan vi öka möjligheterna för personer med funktionsvariationer att få lyckas i arbetslivet!" Ungdomar med funktionsvariationer har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. En grupp som ökar och där "vanliga" insatser ofta inte fungerar. Hur kan vi på ett bättre sätt möta</p>

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

			<p> dessa personer? Vad behöver vi ha i vår verktygslåda? Susanne Jessen från Autism- och Asbergerförbundet föreläste för ca 50 deltagare och man reflekterade gemensamt i tvärgrupper.</p>
<p>Erbjuda informationstillfällen om samverkansarbetet och rollen som samverkanskoordinator till alla fyra parter, både till nyanställda och efter behov.</p>	x		<p>Samverkanskoordinator har informerat nyanställda om SAMVERK Anebys arbete vid 4 tillfällen under året.</p>
<p>Säkerställa att jämställdhetsfrågor och diskussioner är en självklar del i arbetet kring samverkan.</p>	x		<p>Jämställdhetsfrågor diskuteras vid styrgruppens och arbetsgruppens möten. Frågan är alltid aktuell och ett pågående arbete i alla organisationer. Det handlar främst om lika rätt till insatser.</p>
<p>Identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Höglandet</p>			
<p>Delta i nätverksmöten för samverkanskoordinatorer på Höglandet för utveckling av samverkan.</p>	x		<p>Under året har samverkanskoordinatorerna träffats 8 gånger och haft tre extra träffar ang. bland annat utveckling av SIP och arbetat med revidering och utveckling av verksamhetsbeskrivning för Uppdrag samverkan och arbetsbeskrivning för samverkanskoordinatorerna. Nätverksträffarna är mycket värdefulla för att utbyta erfarenheter, omvärldsbevakning och för att utveckla samverkan.</p> <p>Under våren beslutade sig Höglandets samordningsförbund att ansluta sig till Insatskatalogen. Insatskatalogen är ett digitalt verktyg där man kan söka efter och hitta insatser som ger hjälp till alla personer som behöver stöd av samhällets välfärd. Insatser kan vara olika aktiviteter som hjälper med sådant som hälsa, skola eller att hitta arbete. Insatser kan också vara andra typer av hjälp, som råd och stöttning med olika problem. Handläggare kan hitta insatser som passar för sina klienter. Verktuget riktar sig också till privatpersoner. Insatskatalogen kommer i mars 2023 att införlivas i Välfärdsguiden. Under året har arbetet med att samla in aktuella insatser inom kommunområdet påbörjats.</p> <p>I september deltog samtliga samverkanskoordinatorer vid Höglandets Samordningsförbunds Arbetsdag för styrelse och beredningsgrupp.</p>

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

			I oktober genomfördes en dag som uppföljning till den "leda utan att vara chef" utbildning som genomfördes under 2022.
Genomföra planeringsdag i januari varje år för att planera aktiviteter för Samverk Högländet			I januari träffades samverkanskoordinatorerna för att arbeta med samordningsförbundets verksamhets- och arbetsbeskrivning gällande Uppdrag samverkan samt samverkanskoordinatorernas uppdrag.
Delta i aktuella nätverksgrupper för utveckling av samverkan, till exempel BIP-arbetet i kommunal utveckling, nationella SIP-nätverket.	x		Se beskrivning under omvärldsbevakning.

Samverk Eksjö 2022

Uppdrag samverkan	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.	X		<p>Drivit arbetet i Samverk Eksjös styrgrupp och arbetsgrupp framåt, träffats enligt ök 4 ggr under året 2022. Samtliga har varit digitala möten.</p> <p>Fokus har framför allt varit på olika samverkansmodeller som ska vara till gagn för de individer som står långt från arbetsmarknadens förfogande och har försörjningsstöd. Hur se till att de får rätt stöd och försörjning är en viktig fråga.</p> <p>Diskussion har förts där brister i samverkan uppmärksammas och samverkansmöte utifrån detta syfte har skapats, bla mellan sjukvården och kommunens socialtjänst.</p> <p>Under året deltagit i olika sammanhang för att bevaka och möjliggöra utveckling kring samverkan.</p>
Ansvara för att handlingsplan upprättas och revideras årligen tillsammans med styr- och arbetsgrupp. Handlingsplanen ska innehålla mål och aktiviteter för respektive kommunområde.	X		Handlingsplan finns och revideras årligen, senast vid årsskiftet 2022.
Medverka i och driva arbetet framåt i styr- och arbetsgrupperna inom varje kommunområde.	X		Under året sammankallat till möten med styr- och arbetsgruppen. Varit drivande i mötet och ansvarat för minnesanteckningar och uppföljning.
Vara kontaktperson för andra myndigheter samt hälso- och sjukvården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen.	X		<p>Informerar om uppdraget Vid olika möte och sammanhang. Knyter kontakter för fortsatt samarbete inom olika verksamheter/organisationer.</p> <p>Fortsatt kartläggning avseende samverkansområden och -forum i kommunområdet och sammanställer löpande kontaktuppgifter.</p> <p>Är behjälplig både via telefon, mail och digitala möten med kontaktuppgifter etc.</p>
Omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen	X		<p>Gör det yttersta för att var uppdaterad inom de skilda områdena.</p> <p>Söker själv information och deltar i konferenser, informationsmöten och utbildningar i den mån som är möjligt.</p>
Omvärldsbevaka samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.	X		Se ovan
Verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag.	X		I olika samverkansforum och vid personliga möten har informerats både om uppdraget som samverkanskoordinator och Höglandets samordningsförbund.

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

			Under början av året erbjöd samtliga parter att delta i digitala morgonmöten där fokus var på uppdraget och arbetet inom Samverk Eksjö. Under våren hölls en fysisk träff tillsammans med arbetsgruppen för information om Högländets samordningsförbund, rollen som samverkanskoordinator och det gavs även utrymme till inbjudna samarbetspartners.
Tillsammans med styr- och arbetsgrupperna planera och genomföra gemensamma informationsträffar om samverkan för anställda hos alla fyra parter. Till exempel frukostmöten.	X		Se ovan
Erbjuda informationstillfällen om samverkansarbetet och rollen som samverkanskoordinator till alla fyra parter, både till nyanställda och efter behov.	X		Se ovan
Säkerställa att jämställdhetsfrågor och diskussioner är en självklar del i arbetet kring samverkan.	X		Detta sker kontinuerligt.
Identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Högländet	X		Arbete och diskussion med olika fokus pågår, bl.a. "Rätt stöd", SIP, utvärdering av olika samverkansmodeller som används i andra samordningsförbund.
Delta i nätverksmöten för samverkanskoordinatorer på Högländet för utveckling av samverkan.	X		Skett kontinuerligt.
Genomföra planeringsdag i januari varje år för att planera aktiviteter för Samverk Högländet	X		Finns med i agendan.
Delta i aktuella nätverksgrupper för utveckling av samverkan, till exempel BIP-arbetet i kommunal utveckling, nationella SIP-nätverket.	X		Målet är att som samverkanskoordinator vara ett nav vad gäller att säkerställa bästa möjliga kontaktvägar som kommer kommuninvånaren till godo. Vid kartläggning framkommit områden där utveckling av samverkansvägar är gynnsamt för målgruppen inom Samverk. Utöver uppdraget med samverkan utifrån rollen som samverkanskoordinator och angiven målgrupp, arbetar jag med samverkan i stort i kommunområdet inom bla områdena VINR och SUICD. Deltar i även i andra forum där samverkan är av stor vikt och utvecklingsbehov finns. Deltagit i träffar med fokus på SIP, BIP, VIP samt i arbetsgruppen för "Rätt stöd och rätt försörjning". Utöver det varit med på möte med Regionen utifrån Samarbetsvård, klustermöte Eksjö och Aneby.

Samverk Nässjö 2022

Uppdrag samverkan	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.	✓		-Möten mellan ekonomiskt bistånd och Arbetsmarknad och Integration (AMI) med syfte att förbättra och förstärka samarbetet -Interna möten för samtal om överenskommelse mellan Försäkringskassan och kommunens funktionshinderomsorg -Möten mellan Nässjö kommunen och Arbetsförmedlingen kring lokal överenskommelse
Ansvara för att handlingsplan upprättas och revideras årligen tillsammans med styr- och arbetsgrupp. Handlingsplanen ska innehålla mål och aktiviteter för respektive kommunområde.			Handlingsplan upprättades i början av året avseende arbetsgruppens mål för 2022. Följts upp/utvärderats med arbetsgrupp och styrgrupp i december 2022.
Medverka i och driva arbetet framåt i styr- och arbetsgrupperna inom varje kommunområde.			Styrgruppen har träffats digitalt vid fyra tillfällen under året och arbetsgruppen har haft åtta möten varav de flesta digitala. I november månad hölls ett gemensamt möte med styr- och arbetsgrupperna med fokus på de olika verksamheternas insatser för unga, ca 16-30 år. Möten för styrgrupp och arbetsgrupp är de viktigaste forumen för att belysa svårigheter, lära av varandra och utveckla samverkan.
Vara kontaktperson för andra myndigheter samt hälso- och sjukvården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen.			Tillgänglig på telefon och e-post.
Omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen	✓		
Omvärldsbevaka samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.			Håller mig uppdaterad på de olika aktörernas uppdrag och ev. förändringar.
Verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag.	✓		
Tillsammans med styr- och arbetsgrupperna planera och genomföra gemensamma informationsträffar om samverkan för anställda hos alla fyra parter. Till exempel frukostmöten.			Tillsammans med arbetsgrupp planerat och genomfört följande digitala informationstillfällen: 9/2 Info från Arbetsförmedlingens nya insatser 24/2 SIP -info fr Västra Östergötlands samordningsförbund 4/3 Fokus på individens roll i SIP, från Aneby/HSF 6/4 Information från Nässjö Hälsocenter
Erbjuda informationstillfällen om samverkansarbetet och rollen som			Finns tillgänglig för alla fyra parter efter behov.

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

<p>samverkanskoordinator till alla fyra parter, både till nyanställda och efter behov.</p>			
<p>Säkerställa att jämställdhetsfrågor och diskussioner är en självklar del i arbetet kring samverkan.</p>	✓		<p>Tas upp för samtal i olika forum/möten.</p>
<p>Identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Höglandet</p>	✓		
<p>Delta i nätverksmöten för samverkanskoordinatorer på Höglandet för utveckling av samverkan.</p>			<p>Åtta nätverksträffar har genomförts digitalt och/eller fysiskt med Höglandets samverkanskoordinatorer och förbundschef. Samverkanskoordinatorerna har även träffats själva ett par gånger, varav en var uppföljning efter höstens utbildningsdag. 2022-10-06 deltog vi i en uppföljande handlednings-/utbildningsdag med Kinga.</p>
<p>Genomföra planeringsdag i januari varje år för att planera aktiviteter för Samverk Höglandet</p>			<p>2022-01-11 träffades samverkanskoordinatorerna för en första arbetsdag. Då fortsatte vår genomgång av samordningsförbundets verksamhets- och arbetsbeskrivning gällande Uppdrag samverkan samt samverkanskoordinatorernas uppdrag.</p>
<p>Delta i aktuella nätverksgrupper för utveckling av samverkan, till exempel BIP-arbetet i kommunal utveckling, nationella SIP-nätverket.</p>			<p>-Följt regionens samtal om BIP-forskningen och implementeringen av arbetssättet i vårt län -Deltagit i nationella nätverk kring SIP</p>

Samverk Sävsjö 2022

Uppdrag samverkan	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
<p>Identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.</p>	X		<ul style="list-style-type: none"> Styrgruppen för Samverk Sävsjö har träffats under tre tillfällen 2022 där man vid dessa tillfällen har uppdaterat varandra om hur läget är i respektive verksamhet och diskuterat samverkansfrågor. Arbetsgruppen för Samverk Sävsjö har träffats fysiskt eller via Teams/Skype under sex tillfällen under 2022 där man diskuterat samverkansfrågor samt planerat och genomfört samverkansfrukost under våren 2022 och inspirationsföreläsning hösten 2022. Styrgruppen och arbetsgruppen har träffats tillsammans under ett tillfälle i syfte att jobba ihop sig i gemensamma samverkansfrågor iform av Case samt diskuterat vad man ska arbeta vidare med inom Samverk Sävsjö.
<p>Ansvara för att handlingsplan upprättas och revideras årligen tillsammans med styr- och arbetsgrupp. Handlingsplanen ska innehålla mål och aktiviteter för respektive kommunområde.</p>	X		<p>Handlingsplan för Samverk Sävsjö har reviderats under våren 2022 där styrgruppen och arbetsgruppen har kommit med förslag till revidering. Handlingsplanen fastslogs av styrgruppen 221102 och gäller för 2023.</p>
<p>Medverka i och driva arbetet framåt i styr- och arbetsgrupperna inom varje kommunområde.</p>	X		<ul style="list-style-type: none"> Samverkanskoordinatören har varit sammankallande till möten i styr- och arbetsgrupp samt skrivit protokoll. Samverkanskoordinatören håller i möten med arbetsgruppen samt vid behov i styrgruppsmötena. Samverkanskoordinatören har kontinuerligt uppdaterat kontaktlistan till aktuella kontaktperson i styr och arbetsgruppen vid förändringar och sett till att samtliga parter har den senaste uppdaterade versionen.
<p>Vara kontaktperson för andra myndigheter samt hälso- och sjukvården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen.</p>	X		<p>Samverkanskoordinatören har blivit kontaktad av medarbetare från olika partners inom Samverk Sävsjö som önskar få hjälp med kontakter inom kommunen eller till annan part inom inom Samverk Sävsjö.</p>
<p>Omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen</p>			

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

<p>Omvärldsbevaka samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.</p>	<p>X</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vid träff med styr och arbetsgruppen inom Samverk Sävsjö har man uppdaterat varandra om aktuellt nuläge, vad som är på gång osv. Vid dessa träffar har man också fångat upp aktuella samverkansfrågor • Samverkanskoordinatorn har tagit del av forskning och aktuella projekt genom föreläsningar, webinarium, hemsidor, nyhetsbrev med mera så som BIP-forskningen, SIP, våld i nära relationer, psykisk ohälsa m.m.
<p>Verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag.</p>		
<p>Tillsammans med styr- och arbetsgrupperna planera och genomföra gemensamma informationsträffar om samverkan för anställda hos alla fyra parter. Till exempel frukostmöten.</p>	<p>X</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Anställda inom de fyra aktörerna har vid ett tillfälle under våren 2022 blivit inbjudna att delta i en digital informationsträff om SIP via Samverk Tranås och vid ett ytterligare tillfälle via Samverk Aneby med information gällande förbättring av kvalitén för individen på ett SIP möte. Dessa informationsträffar genomfördes via Teams/Skype. • Samverkansfrukost genomfördes på plats av arbetsgruppen 4 maj 2022. Temat var information om rehabiliteringstrappan samt information om varandras verksamheter med efterföljande workshops och mingel. • Workshop för styrgrupp och arbetsgruppen genomfördes 3 juni där man tillsammans arbetade med fallbeskrivningar för att se hur man kan utveckla samverkan mellan parterna ännu mer. • Samverk Sävsjö blev inbjudna att ta del av Samverk Vetlanda inspirationsföreläsning digitalt via Teams/Skype med Hani Hattar med tema ” kulturella aspekter på smärta” som genomfördes 221003. • Samverk Sävsjö blev inbjudna av Samverk Aneby att ta del av inspirationsföreläsning med Susanne Jessen med tema ” fokus att öka möjligheterna för personer med funktionsvarianter att få lyckas i arbetslivet” som genomfördes 221012.

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

			<ul style="list-style-type: none"> Arbetsgruppen Samverk Sävsjö har planerat och genomfört inspirationsdag med föreläsare Samir Sabir som föreläser om ungas missbruk och kriminalitet och vägen tillbaka 221202. Till detta tillfälle bjöds samtliga Höglandskommuner in för att ta del av föreläsningen med workshop och mingel. Vid detta tillfälle deltog totalt 48 anställda inom de fyra aktörerna. Utvärdering visade att majoriteten var nöjda eller mycket nöjda med temat, innehållet, lokalen och att man fick möjlighet att träffas fysiskt och få kännedom om varandra.
Erbjuda informationstillfällen om samverkansarbetet och rollen som samverkanskoordinator till alla fyra parter, både till nyanställda och efter behov.	X		<ul style="list-style-type: none"> Informerat om Samverk Sävsjö för nya deltagare i arbetsgruppen samt för enskilda nyanställda inom socialförvaltningen. Då tidigare Samverkanskoordinator avslutade sin tjänst i mars och ny samverkanskoordinator tillsattes från och med juni 2022 har nuvarande samverkanskoordinator under hösten besökt de olika verksamheterna för att presentera sig och även då informerat om Samverk Sävsjö och rollen som samverkanskoordinator.
Säkerställa att jämställdhetsfrågor och diskussioner är en självklar del i arbetet kring samverkan.	X		<ul style="list-style-type: none"> Jämställdhetsfrågan har diskuterats både i styrgrupp och arbetsgrupp och på vilket sätt man skulle kunna belysa frågan. Jämställdhetsfrågan har även diskuterats vid träffar med samverkanskoordinatorerna och är återkommande för att vara en naturlig del av arbetet.
Identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Höglandet			
Delta i nätverksmöten för samverkanskoordinatorer på Höglandet för utveckling av samverkan.	X		<ul style="list-style-type: none"> Samverkanskoordinator har regelbundet deltagit i nätverksträffar tillsammans med de andra samverkanskoordinatorerna och förbunds chef under åtta tillfällen 2022. Tillsammans med övriga samverkanskoordinatorer deltagit i handledningsdagen med Kinga Hernborg utifrån tema "Att leda utan att vara chef" 221006.
Genomföra planeringsdag i januari varje år för att planera aktiviteter för Samverk Höglandet	X		<ul style="list-style-type: none"> Samverkanskoordinatorn deltog på planeringsdagen gällande Samverk höglandet 220208.

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

<p>Delta i aktuella nätverksgrupper för utveckling av samverkan, till exempel BIP-arbetet i kommunal utveckling, nationella SIP-nätverket.</p> <p>Övrigt arbete kring samverkan i kommunområdet.</p>	<p>X</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Samverkanskoordinatorn har regelbundet deltagit i de regionala nätverksträffarna gällande ” Rätt stöd, rätt försörjning” som har varit under 2022. • Deltagit som representant för Sävsjö utifrån rollen som samverkanskoordinator i arbetsgruppen för Psykiatriveckan som hölls digitalt V.46. • Genomfört utbildning om SIP för arbetsgruppen ekonomiskt bistånd. • Ansvarig för att sammankalla ledningsgruppen kring Case Management vid två tillfällen under 2022 och föra protokoll vid dessa tillfällen.
--	----------	--

Samverk Tranås 2022

Uppdrag samverkan	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
<p>Identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.</p>	x		<p>Fyra träffar med LSG (chefsgrupp/ styrgrupp för lokala samverkansarbetet) under -22. Två digital och två fysiska.</p> <p>Fyra träffar med Arbetsgruppen Samverkan i Tranås under -22. Två digitala och två fysiska. Info till LSG och Arbetsgrupp gällande utvecklingsarbetet kring SIP, Rätt Stöd Rätt Försörjning, BIP, Insatskatalog/Välfärdsguiden.</p> <p>Medverkar i Kluster Tranås: Samarbetsvård – psykisk hälsa primärvård, kommun och specialistpsykiatri i samverkan på Högländet Utifrån önskemål anordnat samverkansmöten på strukturell- och organisatorisk nivå med syfte att underlätta samverkan mellan vårdcentral, psykiatri, Stöd- och försörjning samt AMIE.</p> <p>Uppföljning av handlingsplan med LSG och Arbetsgrupp; följande lokala utvecklingsområden identifierats: "Stopp i processen" -ungdomar, Öka antal formella samverkans forum, Underlätta individsamverkan mellan Region och kommunen fokus på rehab process för personer med försörjningsstöd, komplex problematik och saknar SGI</p>
<p>Ansvara för att handlingsplan upprättas och revideras årligen tillsammans med styr- och arbetsgrupp. Handlingsplanen ska innehålla mål och aktiviteter för respektive kommunområde.</p>	x		<p>LSG och Arbetsgrupp december genomfört uppföljning av Lokal Överenskommelse och Handlingsplan.</p> <p>Reviderat dokument för -23. Kommer finnas på HSF:S hemsida.</p>
<p>Medverka i och driva arbetet framåt i styr- och arbetsgrupperna inom varje kommunområde.</p>	x		<p>Aktiv medverkat i LSG.</p> <p>Drivit Arbetsgruppen Samverk Tranås.</p> <p>Förmedlat info mellan LSG/Arbetsgrupp, utifrån lokala behov, beslut om utvecklingsområden att jobba vidare med.</p> <p>Utbildning inom ledarskap med efterföljande handledningstillfälle förbättrat möjligheten att driva arbete framåt.</p>
<p>Vara kontaktperson för andra myndigheter samt hälso- och sjukvården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen.</p>	x		<p>Sker kontinuerligt</p>
<p>Omvärldsbevaka samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.</p>	x		<p>Omvärldsbevakning är en stående punkt vid samverkanskoordinatorsträffar</p> <p>Samtliga fyra aktörer ger info om nuläget på LSG samt Arbetsgrupp. Arbetsgruppens representanter har i uppdrag att förmedla vidare till kollegor</p>

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

			Kontakt med SKR i utvecklingsarbetet kring sjukskrivnings- och rehab. processer för personer som saknar SGI
Verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag.	x		Fyra frukostmöten genomförts -22 där olika verksamheter presenterat sig och sina insatser för målgruppen. Samtliga fyra aktörer ger info om nuläge på LSG och Arbetsgrupp. Arbetsgruppens representanter har i uppdrag att förmedla vidare till kollegor.
Tillsammans med styr- och arbetsgrupperna planera och genomföra gemensamma informationsträffar om samverkan för anställda hos alla fyra parter. Till exempel frukostmöten.	x		Gemensamt möte LSG/Arbetsgrupp våren -22. Utmynnade i gemensamt utvecklingsarbete; Ungdomar som inte kommer vidare med rehabilitering eller arbete/studier – "Stopp i processen". Hösten -22 anordnat lokalt gemensamt inspirationstillfälle gällande samverkan. Samma tema som ovan dvs ungdomar med behov av samordnade insatser . Fyra frukostmöten genomförts under -22; info om olika verksamheter. Funnits för deltagande på frukostmöten/föreläsningar anordnade av andra kommunområden. Våren -22 anordnat frukostmöte med info om SIP från annat samordningsförbund. Resulterat i gemensam utbildningsinsats gällande SIP processen våren -23.
Erbjuda informationstillfällen om samverkansarbetet och rollen som samverkanskoordinator till alla fyra parter, både till nyanställda och efter behov.	x		Genomfört informations tillfällen för personal inom kommunen och Regionen. Inbjudan ska skickas till samtliga aktörer för två digitala informationsträffar under -23. Påminnelse om möjligheten att bjuda in mig vid introduktion för ny personal.
Säkerställa att jämställdhetsfrågor och diskussioner är en självklar del i arbetet kring samverkan.	x		Jämställdhetsfrågor och jämlikhetsfrågor upp till diskussion på LSG/Arbetsgrupp.
Identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Höglandet	x		Samverkanskoordinatorsträffar; identifierat gemensammautvecklingsområde -BIP, SIP, Rätt Stöd Rätt Försörjning Fortsatt arbete planeringsdag januari-23
Delta i nätverksmöten för samverkanskoordinatorer på Höglandet för utveckling av samverkan.	x		Nätverk Jönköpings län BIP; dra nytta av resultat från BIP forskningen. Samverkan Höglandet SIP processen; samverkanskoordinatorer gemensamt utvecklingsområde Samverk Höglandet Arbetsgrupp Rätt Stöd Rätt försörjning i Jönköpings län.- Samverk Höglandet
Genomföra planeringsdag i januari varje år för att planera aktiviteter för Samverk Höglandet	x		Genomfördes -22. Planeringsdag för -23 inbokad.

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

<p>Delta i aktuella nätverksgrupper för utveckling av samverkan, till exempel BIP-arbetet i kommunal utveckling, nationella SIP-nätverket.</p>	<p>x</p>	<p>Nätverk Jönköpings län; BIP forskning</p> <p>Nationellt nätverket SIP. Nätverk på Höglandet; utvecklingsarbete av SIP-Samverk Höglandet.</p> <p>Arbetsgrupp Rätt Stöd Rätt försörjning i Jönköpings län. Även medverkan i nationell arbetsgrupp; SKR gällande samma utvecklingsarbete dvs sjukskrivnings -och rehab processer för personer med försörjningsstöd och som saknar SGI</p>
--	----------	---

Samverk Vetlanda 2022

Uppdrag samverkan	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.	X		
Ansvara för att handlingsplan upprättas och revideras årligen tillsammans med styr- och arbetsgrupp. Handlingsplanen ska innehålla mål och aktiviteter för respektive kommunområde.	X		Ny handlingsplan har jobbat fram under året. I maj beslutade styrgruppen om den. Handlingsplanen som finns nu gäller för perioden 2022 - 2024, se bilaga . Den ska revideras årligen under årets första kvartal.
Medverka i och driva arbetet framåt i styr- och arbetsgrupperna inom varje kommunområde.	X		Planerade träffar i styrgrupp och arbetsgrupp har hållits under året. Styrgruppen – 3 möten. Arbetsgruppen – 6 möten.
Vara kontaktperson för andra myndigheter samt hälso- och sjukvården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen.	X		Samverkanskoordinator finns tillgänglig för denna typ av samtal. Det har varit ca 8 - 10 samtal under året av denna karaktär.
Omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen	X		
Omvärldsbevaka samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.	X		Vid varje styr- och arbetsgruppsmöte hålls en "lägesrunda" med fokus på målgruppen. Representant från varje aktör får då ordet. Man delar med sig av status och nyheter inom sin organisation, samverkansfrågor och utmaningar, även positiva erfarenheter och saker man vill lägga till agendan för mötet. Omvärldsbevakning finns med som en stående punkt på agendan för styr- och arbetsgrupp där alla aktörer kan dela med sig. Samverkanskoordinator har även deltagit på webinarier och föreläsningar under året kopplat till samverkansuppdraget.
Verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag.	X		
Tillsammans med styr- och arbetsgrupperna planera och genomföra gemensamma informationsträffar om samverkan för anställda hos alla fyra parter. Till exempel frukostmöten.	X		Vårens samverkansträff i form av HSF inspirationsdag skulle hållits 22-03-10. Då den blev inställd valde styrgruppen att inte ersätta den med en lokal träff. Under hösten genomfördes samverkansträff 2022-10-03 kl. 13-16. Temat var "kulturella aspekter på smärta", med digital föreläsning vid Hani Hattar, efterföljt av fika med mingel

Bilaga 1 – Helårsrapport 2022 Uppdrag Samverkan

			<p>och grupparbete i blandade grupper. 47 deltog på plats i Hörsalen i Vetlanda, några fler deltog digitalt. Föreläsningen erbjöds övriga Höglandskommuner.</p> <p>Samverk Vetlanda har vid flera tillfällen under året fått möjlighet att ta del av samverkansträffar och information som arrangerats av andra Samverk på Höglandet.</p>
Erbjuda informationstillfällen om samverkansarbetet och rollen som samverkanskoordinator till alla fyra parter, både till nyanställda och efter behov.	X		<p>Digital informationsträff med information om Samverk Vetlanda genomfördes 2022-04-05. 14 deltog digitalt.</p> <p>Information har getts i styr- och arbetsgrupp att flera träffar kan anordnas efter önskemål, även fysisk på plats hos aktörerna.</p>
Säkerställa att jämställdhetsfrågor och diskussioner är en självklar del i arbetet kring samverkan.	X		<p>Diskuteras som en naturlig del vid styr- och arbetsgruppen samt på samverkanskoordinatorernas träffar.</p>
Identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Höglandet	X		
Delta i nätverksmöten för samverkanskoordinatorer på Höglandet för utveckling av samverkan.	X		<p>Samverkanskoordinator har deltagit på de träffar som anordnats under 2022.</p>
Genomföra planeringsdag i januari varje år för att planera aktiviteter för Samverk Höglandet	X		<p>Samverkanskoordinator deltog på planeringsdag gällande Samverk Höglandet 2022-02-08.</p>
Delta i aktuella nätverksgrupper för utveckling av samverkan, till exempel BIP-arbetet i kommunal utveckling, nationella SIP-nätverket.	X		<p>SIP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2022-04-19, dialogmöte med RJL. <p>Rätt stöd, regionalt arbete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2022-05-05 - 2022-06-16 - 2022-10-18 - 2022-12-15 <p>Klusternätverket med RJL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2022-03-30

Årsredovisning 2022

Kansli

I september 2022 gick Britt-Marie Vidhall i pension och Kajsa Hallmans ersatte henne som förbundschef. Under två veckor i augusti arbetade Britt-Marie och Kajsa parallellt med introduktion och överlämning. I samband med byte av förbundschef genomfördes även flytt av förbundets kansli till en kontorslokal på i12-området i Eksjö.

Tjänsteperson

Förbundschef Kajsa Hallmans, heltidstjänst 100%

Kontaktuppgifter

Höglandets samordningsförbund, Kaserngatan 16, 575 35 Eksjö

076-723 31 17

hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

www.finsamjonkopingslan.se är gemensam hemsida för länets tre samordningsförbund.

Löne- och personaladministration

Samordningsförbundet har ett avtal med Region Jönköpings län om köp av viss administration från regionens kansli. Regionen sköter ekonomi- och personaladministration åt samordningsförbundet.

Nätverk mellan förbund

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS). Under 2022 har NNS styrelse gjort en stor genomlysning av organisationen utifrån ekonomi och uppdrag, samt i dialog med medlemmarna gjort prioriteringar av verksamheten. För att göra styrelsearbetet mer transparent och öka dialogen med medlemmarna bjuder styrelsen in till regelbundna digitala träffar med förbundschefer och NNS ordförande skickar uppdateringar i nyhetsbrev. Nätverkets arbete med kontaktskap ska utvecklas genom samråd där ordföranden, vice ordföranden och förbundschefer bjuds in att delta i dialog om specifika frågor eller inför NNS medlemsmöten. I jämförelse med övriga regioner har samråden i södra Sverige, Skåne, Blekinge, Halland, Småland och Gotland, fungerat bra.

Nationella rådet har under 2022 fortsatt bjuda in till digitala träffar och temaseminarium med information och möjlighet till frågor och dialog om rådets arbete. I slutet av november anordnade nationella rådet förbundscheferdagar i Stockholm som tjänsteperson från Höglandets samordningsförbund deltog. Under året har det varit stort fokus på Uppföljning Finsam samt målgruppen där en stor analys och kartläggning genomförs.

Förbundscheferna samarbetar med tjänstepersoner i andra samordningsförbund, dels genom regionala nätverksträffar, dels utifrån specifika frågor som Valfärdsguiden, Nationella indikatorer, Uppföljning Finsam. Samarbete med tjänstepersoner i Samordningsförbundet Södra Vätterbygden och Finnvedens samordningsförbund sker kontinuerligt vid behov.

Konferenser

Finsamkonferensen genomfördes digitalt i april 2022. Ordförandekonferensen ställdes in. Förbundscheferna deltog i arbetsmarknads- och näringslivsdagarna 2022 som anordnas av SKR.

Inspirations- och utbildningsdagar

Under 2022 har respektive kommunområde genom samverkanskoordinatorerna anordnat lokala inspirationsdagar.

Informationshantering

Arkiv

Samordningsförbundets kansli finns i Tranås kommun som även är förbundets säteskommun enligt förbundsordningen. Förbundschef är arkivansvarig och Tranås kommun är tillsynsansvarig för arkivet. Arkivarie i Tranås kommun utgör ett stöd i förbundets arbete med och upprättande av informationshanteringsplan, diarium och arkivplan.

E-post

Höglandets IT sköter samordningsförbundets e-postsystem vad gäller uppdatering och service.

Hemsida

IT-enheten inom Jönköpings kommun hanterar driften av förbundets hemsida enligt avtal. På hemsidan presenteras bland annat protokoll och minnesanteckningar från styrelse respektive beredningsgrupp. Där finns också dokumentation kring pågående projekt. Hemsidan är gemensam för alla tre förbunden i Jönköpings län. Styrelse och beredningsgrupp har möjlighet att logga in på webbplatsen för att nå arbetsmaterial och dokument till möten.

Digital anslagstavla

På hemsidan har Höglandets samordningsförbund en digital anslagstavla där protokoll och andra kungörelser publiceras.

Dataskyddsombud

Höglandets samordningsförbund har under 2022 tecknat avtal med Höglandsförbundet om dataskyddsombud och sedan 1 juli fyller Erik Selander den funktionen för samordningsförbundet.