

Handläggare
Maria Blomberg
kanslichef
Kommunledningsförvaltningen

Mottagare
Kommunfullmäktige

maria.blomberg@tranas.se

Svar på motion om ökad jämställdhet i politiken i Tranås kommun

Förvaltningens förslag till beslut

att avslå motionen med hänvisning till att kommunfullmäktige, i Strategi för social hållbarhet, har slagit fast hur kommunen ska arbeta med jämställdhet.

Sammanfattning

Carin Levin (C) har inkommit med en motion där hon föreslår att Tranås kommun ska initiera ett arbete och göra en analys gällande jämställdhetsfrågan och tillsammans med partierna arbeta fram en åtgärdsplan med mål att öka jämställdheten i Tranås beslutande församlingar i nästa mandatperiod.

Kommunledningsförvaltningen bedömer att kommunfullmäktige har slagit fast vilken inriktning kommunens arbete ska ha vad gäller social hållbarhet och då också jämställdhet i och med att strategin för social hållbarhet beslutades. Social hållbarhet är stort och komplext och kommunens resurser är begränsade. Det är nödvändigt att samtliga nämnder och förvaltningar koncentrerar sitt arbete till de inriktningar som kommunfullmäktige har beslutat för att uppnå målen i strategin. Kommunledningsförvaltningen föreslår därför att motionen avslås.

Beskrivning av ärendet

Carin Levin (C) har inkommit med en motion där hon föreslår att Tranås kommun ska initiera ett arbete och göra en analys gällande jämställdhetsfrågan och tillsammans med partierna arbeta fram en åtgärdsplan med mål att öka jämställdheten i Tranås beslutande församlingar i nästa mandatperiod. Hon föreslår också att demokratikommittén ska följa frågan och regelbundet återrapporera resultaten av arbetet till kommunfullmäktige under mandatperioden.

Kommunfullmäktige har antagit en strategi för social hållbarhet (2022-11-07 § 179). Strategin talar om hur Tranås kommun avser att arbeta med olika målområden för att uppnå de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 samt de

nationella folkhälsomålen. Jämställdhetsmålen presenteras i målområde ”Jämställda och jämlika villkor” samt i målområde ”Trygghet, inflytande och delaktighet”. Varje målområde i strategin innehåller mål, beskrivning samt inriktning. Målen är övergripande och beskriver var Tranås kommun vill vara år 2035. Den vänder sig till kommunkoncernen samt till alla som bor och verkar i Tranås kommun. Inriktningen svarar på frågan: ”Vad som ska ha uppnåtts till år 2035”.

Målet för området ”Jämställda och jämlika villkor” är att Tranås kommun är en förebild i medmännisklighet, mångfald och öppenhet, fritt från våld. I beskrivningen kan man läsa att jämställdhetspolitikens övergripande mål är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Den inriktning som kommunfullmäktige har beslutat inom detta område är följande:

- Tranås kommun ska arbeta för att minska hälsoskillnader utifrån socioekonomiska faktorer.
- Tranås kommun ska stärka arbetet för att förebygga mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck.
- Tranås kommun ska arbeta för mångfald och integration genom att skapa ett integrerande samhälle, såväl fysiskt som socialt.
- Tranås kommunkoncern ska arbeta för att ha sociala krav vid upphandling och inköp.
- Tranås kommun ska arbeta för att stärka nationella minoriteters rättigheter utifrån Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk.

Målet för området ”Trygghet, inflytande och delaktighet” är ”Tranås, en kommun där medborgarna känner delaktighet och inflytande. Tranås kommun har ett strukturerat och gott samarbete med civilsamhället”. I beskrivningen kan man bland annat läsa att ”Delaktighet är ett uttryck för demokrati och är en av de viktigaste hörnstenarna i ett hållbart samhälle. Att öka delaktigheten handlar om att ge utrymme för allas röster – att hitta fungerande former för dialog, medskapande och återkoppling”. Den inriktning som kommunfullmäktige har beslutat inom detta område är följande:

- Tranås kommun ska stärka arbetet för att förebygga våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, våldsbejakande extremism och hatbrott.
- Tranås kommun arbetar systematiskt med trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete genom samverkan.
- Tranås kommun arbetar för höjd kunskap och ökad förståelse om demokratins grundläggande principer.
- Tranås kommuns information ska vara lättillgänglig och begriplig för alla.

- Tranås kommun ska stärka rättigheterna för personer med funktionsnedsättning med utgångspunkt från konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Kommunledningsförvaltningens bedömer att kommunfullmäktige har slagit fast vilken inriktning kommunens arbete ska ha vad gäller social hållbarhet och då också jämställdhet i och med att strategin beslutades. Social hållbarhet är stort och komplext och kommunens resurser är begränsade. Det är nödvändigt att samtliga nämnder och förvaltningar koncentrerar sitt arbete till de inriktningar som kommunfullmäktige har beslutat för att uppnå målen i Strategi för social hållbarhet. Kommunledningsförvaltningen föreslår därför att motionen avslås.

Omvärldsanalys

Ärendet har direkt koppling till kommunens arbete med att nå FN:s globala mål i Agenda 2030 och hållbar utveckling.

Samråd

Samråd har skett med kommunens hållbarhetsstrateg.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen 2023-01-25
Motion om ökad jämställdhet i politiken i Tranås kommun
Kommunfullmäktige 2023-01-16 (2023-01-16 KF §14)

Beslutet skickas till

Diariet
Motionär

Kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör

Maria Blomberg
Kanslichef