

## Ökad jämställdhet i politiken i Tranås kommun

### Bakgrund

Under hösten då valberedningen arbetade med att föreslå personer till uppdrag i nuvarande mandatperiod uppmärksammandes en snedfördelning gällande representationen mellan kvinnor och män. Valberedningen föreslår enligt praxis de personer som respektive parti nominerar som i sin tur är ett resultat av bland annat valteknisk samverkan och inbördes förhandlingar.

Vid valberedningens möte i november diskuterades frågan och alla var överens om att det finns en snedfördelning gällande representationen i de beslutande organen. En enig valberedning arbetade fram ett förslag att kommunfullmäktige skulle ge demokratikommittén i uppdrag att arbeta med jämställdhetsfrågan under denna mandatperiod. Av någon anledning protokollfördes aldrig detta förslag och vid kommunfullmäktiges möte i december lyfte jag detta som en fråga till valberedningens ordförande och sekreterare som höll med att förslaget hade tappats bort.

Felet rättades dock inte till och inte heller inför detta fullmäktigemöte bereddes förslaget enligt vedertagen arbetsordning. Kommunfullmäktiges presidium har därför föreslagit att jag ska lyfta denna fråga som en motion istället.

Politisk representation är ett komplext ämne. För att representativ demokrati ska anses vara fungerande krävs att olika samhällsgrupper finns representerade i politiken. Som vi konstaterat vid ett flertal tillfällen så är kvinnorna underrepresenterade i den lokala politiken här i Tranås, liksom flera andra grupper som bland annat Mats Antonsson, KD, mycket riktigt har kommenterat vid tidigare debatter.

Men denna motion tar sikte på jämställdheten mellan kvinnor och män. När det talas om jämställdhet framställs Sverige ofta som ett föregångsland med jämlika villkor för båda könen. I Sverige har kvinnor lika möjligheter som män till politiskt deltagande, men när det gäller representationen i verkligheten så slår inte detta faktum igenom.

En större andel män än kvinnor innehar ledande politiska uppdrag och skillnaden i representation är större ju tyngre uppdraget är. SKR:s demokratiutredning konstaterar att varje val innebär ett tapp av politiker som är kvinnor. Det är helt enkelt vanligare att kvinnor gör avbrott från politiken och att kvinnors avbrott ofta blir längre. Effekten blir, enligt utredningen, att färre kvinnor bygger upp den erfarenhet som efterfrågas vid utnämningar till tyngre uppdrag. Man påtalar att dessa mönster behöver brytas för att åstadkomma förändring.

Då ställer man sig frågan - vad beror dessa mönster på? Finns det faktorer och upplevda hinder som vi, här i Tranås, kan arbeta med för att få en bättre politisk representation i nästa mandatperiod?

### Förslag:

- Att Tranås kommun genom lämpliga organ initierar ett arbete och gör en analys gällande jämställdhetsfrågan och tillsammans med partierna arbetar fram en åtgärdsplan med mål att öka jämställdheten i Tranås beslutande församlingar i nästa mandatperiod.
- Att demokratikommittén följer frågan och regelbundet återrapporterar resultaten av arbetet till kommunfullmäktige under denna mandatperiod.

Carin Levin, gruppledare Centerpartiet Tranås kommun