



Socialnämnd

Verksamhetsområde

Socialnämnden ska tillhandahålla socialtjänst till Tranås kommuns medborgare genom följande verksamheter: Barn- och ungdomsvård, familjerätt och familjerådgivning, färdtjänst/riksfärdtjänst, insatser till personer med funktionsnedsättning, tillstånd och tillsyn av alkohol- och tobaksförsäljning, vård för vuxna med missbruksproblem, vård och omsorg om äldre samt övriga insatser till vuxna. Socialnämnden är också ansvarig för att tillhandahålla hälso- och sjukvård i hemmet.

Ansvarig ordförande: Magnus Nordgren

Ansvarig förvaltningschef: Lasse Jansson

Viktiga beslut och händelser under året

- Covid-19-pandemin har präglat de första två månaderna av 2022. Belastningen har varit extrem på socialnämndens hälso- och sjukvård, äldreomsorg och funktionshinderomsorg till följd av mycket hög sjukfrånvaro.
- Flytt av Bemanningseenheten från HR till SN
- Nytt LSS boende, Bryggan: uppstart september 2022
- Ny gruppboende, Safiren: från april 2022
- Rekrytering av stabschef från maj 2022
- Ny IFO chef från september 2022
- Ny enhetschef för nattpatrullen/larmgruppen från juni 2022
- Rekrytering av ny enhetschef för enhet barn och unga inom IFO

Målsättning för verksamhetens kvalitet

För socialförvaltningen och dess verksamheter gäller att:

- Brukarna bemöts professionellt och får rätt vård, stöd och/eller skydd.
- Medarbetarna känner arbetsglädje och har rätt kompetens.
- Ha ekonomisk kontroll över en kostnadseffektiv verksamhet.

Förvaltningens styrning mot inriktning mot tillväxt

Omfattningen på socialnämndens verksamhet och kostnader de kommande decennierna har ett samband med demografisk och socioekonomisk struktur i Tranås kommun. För socialnämnden är det viktigt att andelen människor i Tranås kommun som har arbete och därmed bidrar till kommunal verksamhet genom skattsedeln ökar.

Socialnämnden kommer att bidra till att fler människor kommer i arbete genom att säkerställa en kostnadseffektiv verksamhet. Att nyttja skattemedel så effektivt som möjligt skapar förtroende hos allmänheten för den kommunala verksamheten. Utifrån förtroende för samhällsfunktionerna kan en känsla av trygghet uppstå, vilket är en viktig faktor för människors och företags vilja att vara verksamma och bosatta på en ort.

Socialnämnden kommer också bidra till att fler människor kommer i arbete genom att prioritera kompetensförsörjning. Socialnämnden har inför 2022 upprättat riktlinjer för ett sådant arbete och gett förvaltningen i uppdrag att upprätta en plan och vidta adekvata åtgärder.



Driftsresultat

Socialnämnden prognostiserar ett underskott med -4,5 mkr. Underskottet beror framför allt på för höga kostnader för hemtjänst och individ- och familjeomsorg. Inom båda verksamheter bedrivs ett förändringsarbete som syftar till att på sikt nå budget i balans. Det har också tillkommit ett par individärenden som ekonomiskt kommer att belasta socialnämnden och som inte har varit möjligt att prognosticera och budgetera för inför 2022. Även konsultkostnader inom IFO bidrar till underskottet. Inom IFO är det rekryteringsproblematik, det är socionomer som väljer att sluta och då behövs det konsulter på plats.

Investeringar

Socialnämnden prognosticerar investeringar i balans med budget: 3,8 mkr. Investeringar som har påbörjats eller som är planerade för 2022 är framför allt reinvesteringar av IT-utrustning (Digital agenda) och investeringar inom äldreomsorgen. Investeringar inom äldreomsorgen avser socialnämnden bekosta med hjälp av riktade statsbidrag.

Personal

Socialnämnden har en stor utmaning i att säkerställa kompetensförsörjningen. Behov idag och de kommande decennierna av exempelvis undersköterskor och sjuksköterskor är större i Sveriges kommuner än vad det prognostiseras finnas arbetskraft. Socialförvaltningen har inlett ett långsiktigt arbete i syfte att säkerställa kompetensförsörjningen.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Socialförvaltningen anser att god kvalitet i verksamheten, god arbetsmiljö och god personlig utveckling för medarbetaren hänger ihop. Detta "det goda arbetet" skapas bäst genom att medarbetarna individuellt och gemensamt använder sitt professionella omdöme i varje situation.

Förvaltningens uppdrag är att undanröja hinder för medarbetarna att kunna använda sitt goda omdöme, samt att stärka medarbetarnas omdöme exempelvis genom att tillföra kunskap och information.

Framtida utmaningar

Tranås kommun kan förvänta sig en stor ökning av äldreomsorg (20-30 %) de kommande decennierna. Detta motsvarar ökade kostnader med tiotals miljoner kronor om inte efterfrågetrenden kan vändas, om inte socialnämndens arbetssätt kan anpassas eller om inte andelen medborgare i arbete ökar inom den geografiska kommunen (så att skatteunderlaget ökar).

Behov av individ- och familjeomsorg förutspås också öka, både nationella och regionala indikatorer pekar på detta.

Andelen personer i arbetsför ålder minskar i Tranås kommun samtidigt som det redan idag råder brist på tillgång på kompetens till flera yrken inom socialnämndens verksamhet.

Nära vård är ett förändrat sätt att bedriva hälso- och sjukvård som bland annat innebär att fler sjuka personer (yngre såväl som äldre) ska vårdas hemma. Hälso- och sjukvården ska bli mer personcentrerad vilket ställer krav på förändrade arbetssätt genom utökad samverkan både inom den kommunala organisationen såväl som med Regionen.

Förändrad lagstiftning är på gång. Socialtjänstlagen (SoL), lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) kommer alla sannolikt att förändras de kommande åren. En äldreomsorgslag kommer sannolikt också. De senaste decennierna har förändringar i lagstiftningen sällan lett till minskade krav på kommunala verksamheter.