



Kommunstyrelsen/Hr och Arbetsmarknadsförvaltningen

Verksamhetsområde

Hr och Arbetsmarknadsförvaltningen består av

- Hr-avdelningen
- VUX Tranås
- Arbetsmarknad och Integration
- Stöd och försörjning

Tillsammans organiseras verksamheterna med det gemensamma målet att få fler personer i arbete/sysselsättning och därmed fler personer i egenförsörjning.

Ansvarig ordförande: Mats Holmstedt

Ansvarig förvaltningschef: Gustav Liljenström

Viktiga beslut och händelser under året

Som ett resultat av 2021 års äskande till satsningar så har arbetet med att skapa organisation kring de olika områdena påbörjats. Den utökade SFI-undervisningen förväntas starta i april medan övriga senare under 2022.

I januari togs beslutet om att revidera riktlinjer för beslut om försörjningsstöd. Förslaget gör gällande att besluten om utbetalning av försörjningsstöd, kan inom lagens ramar, ske inom en mer begränsad nivå än tidigare. Kostnadmässigt innebär detta en sänkning inom bland annat hyreskostnader. Beslutet ger också en symbolisk tydlighet om viljen riktning som förvaltningen och dess verksamheter ska gå.

Målsättning för verksamhetens kvalitet

Nämndens och förvaltningens mål är att möjligheterna för individer boendes i Tranås kommun ska öka i att leva ett självständigt liv och delta aktivt i samhället. Därför är två områden i fokus för satsningar under perioden 2022-2024; *Ungdomsarbetslöshet* och *Utökad SFI-undervisning*.

Utöver insatser som ska lägga en god grund för en enskild individen på arbetsmarknaden, så intensifieras arbetet i förvaltningen med bedömningsgrunder, lagtolkning, bidragsbrottslighet och yttre faktorer som påverkar det ekonomiska utfallet av försörjningsstöd. Hr och Arbetsmarknadsförvaltningens tillskapande tillför nya ögon att se på detta arbete vilket är viktigt för att rätt bidrag ska betalas ut till den som verkligen behöver stöd ekonomiskt av kommunen.

Nämndsmål och indikationer

Målområde	Nämndmål	Målvärde år 2022	Målvärde år 2023	Målvärde år 2024	Målvärde år 2025
Innovativ integration Höjd utbildningsnivå	Fler individer i egenförsörjning Minskad arbetslöshet Fler individer i studier	Målprognos 0 mkr	Målprognos -5,3 mkr	Målprognos -6,3	Budget i balans genom fortsatt arbete med att sänka kostnader för försörjningsstöd, samt genom att fler individer hamnar i egenförsörjning.



Förvaltningens styrning mot inriktning mot tillväxt

För att nämnden ska uppnå målet om fler till 30-5 åringar i arbete så kommer förvaltningen bland annat att genomföra och/eller skapa förutsättningar för:

- Genomlysning av målgruppen 25-50 år som har försörjningsstöd: *Vilka kan gå direkt i arbete, vilka behöver utökad stöd, vilka når arbete via studier?*
- Genomlysning av målgruppen 1-5 år från arbete: *Vilken status har Tranås just nu? Hur många står långt ifrån arbete? Av vilka anledningar?*
- Kompetensförsörjning i kommunen (inklusive kommunens egen)
- Effektivisera vägar till studier som leder till arbete.
- Effektiva insatser för ökad kunskap om arbetsmarknaden.
- Utökad SFI-undervisning: Insatser om praktik, arbetsmarknadsåtgärder etc som snabbt leder till arbete.

Driftsresultat

Kostnaderna för försörjningsstöd ökar i maj månad sedan april men minskar i jämförelse med tidigare år samma period. Man får gå tillbaka till 2019 för att hitta liknande resultat i mars månad. Försörjningsstöd är den primära anledningen till fortsatt underskott.

Prognosen är fortsatt satt på noll. Detta dels på grund av de insatser som inletts under första halvan av 2022 och som kommer att ge resultat. Än är det dock för tidigt att såväl se fulländade resultat eller ens effekter av de samma även om vissa insatser redan nu kan påvisa att resultat görs i och med att personer kommer i arbete eller studier. Sedan mätningarna började i september 2021 så är det drygt 7 personer med tidigare försörjningsstöd per månad som kommer i arbete.

Hr och arbetsmarknadsförvaltningens sammanställda kostnader efter mars uppföljning ger en ögonblicksbild på -4,5 mkr vilket är en förbättring med 2,5 mkr sedan februari. Ännu ej igångsatta insatser och satsningar inom SFI, ungdomsarbetslöshet/KAA förväntas ge ordentliga resultat. Därför är målprognosen alltså en budget i balans för 2022.

Investeringar

De investeringar som planeras är ursprungligen helt inom det digitala området och planeras inom ramen. Dock kommer det mesta av investeringsramen att läggas på en renovering av ventilationssystemet på Rås Gård. Systemet gick sönder under senare delen av 2021 och diskussion förs med leverantörer om ett nytt system.

Personal

Medarbetare och chefer i Hr och arbetsmarknadsförvaltningen är välmående, professionell och har en stark vilja att utveckla och utvecklas. Det är en livsnödvändig förutsättning för att lyckas producera en så god kvalitet på arbetet som möjligt.

Förvaltningens uppdrag som arbetsgivare är att skapa så bra förutsättningar som möjligt för medarbetarna till att kunna bibehålla välmående, professionalism och vilja att utveckla organisationens effektivitet och kvalitet. Detta sker genom ömsesidig tillit, kommunikation, information och tydlighet i gemensamma mål.

Systematiskt kvalitetsarbete och innovation

Förvaltningens mål är att kontinuerligt arbeta med förändringsprocessen som en utveckling innebär. Systematiskt kvalitetsarbete kräver ett ledarskap som tydligt visar tydligt vart förvaltningen befinner sig i processen och vart utvecklingen är på väg. Förvaltningen har skapat ett ledband vilka tillsammans bildar en tydlighet om vad förvaltningens grund ligger samt om värderingar och arbetssätt.

Innovation

En del av målet kring *från bidrag till arbete* handlar om att genom ett innovativt tankesätt, skapa processer som är effektiva för den enskilde individen att komma i arbete eller studier. Innovation för en personalgrupp kräver stort utrymme i att kunna agera själv och att kunna vara drivande i olika processer. Därför utgår förvaltningen från det *tillitsbaserade ledarskapet* som en katalysator för att skapa de bästa



förutsättningarna för innovation. Det tillitsbaserade ledarskapet släpper fram enskilda medarbetare som experter på förvaltningens olika områden och skapar därmed en arena att hantera utvecklingen på.

Framtida utmaningar

Det som kan bromsa den positiva utveckling som förvaltningen gått in i är dels sviterna av en långt gående pandemi och dels de oroligheter som blossat upp i Europa vilket skulle kunna leda till nya flyktingströmmar. Andra faktorer är en ihållande arbetslöshet. Inte minst för de som redan innan pandemin stod långt ifrån arbetsmarknaden.

Tranås kommun har en historik av att ligga högt på listan av de kommuner som har högst kostnader för försörjningsstöd. Den trenden måste brytas och är delvis på väg att brytas. Förvaltningens tillskapande har fått hela kommunen att reagera, diskutera och analysera kring frågor om utanförskap och socioekonomi. Men det krävs ett engagemang från hela samhället Tranås kommun för att nå utveckling i rätt riktning.