

## § 62 Revidering av Tranås kommuns program för mångfald

Diarienummer: KS2022/171

**Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta reviderat program för mångfald.**

### Sammanfattning

Hr-specialist Sofia Levander föredrar ärendet.

Tranås kommuns program för mångfald behöver uppdateras så att Tranås kommun följer diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder.

Föreslagna förändringar:

- Nytt arbetssätt utifrån aktiva åtgärder där hr-avdelningen har uppföljningsansvar och rapporterar till kommunfullmäktige i samband med återrapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Repressalier har lyfts in i enlighet med diskrimineringslagen.
- Målen inom målområdena har förändrats och/eller förtydligats. Största förändringar finns inom följande områden:

Området arbetsförhållanden där punkt ett och tre har preciserats tydligare och punkt två gällande att kränkande särbehandling och diskriminering inte är accepterat är ny. Inom området löner och anställningsvillkor har osakliga skillnader preciserats. Inom området rekrytering och befordran har punkt ett och två omformulerats och punkt tre gällande att Tranås kommun i första hand inte använder sig av befordran är ny.

### Beslutsunderlag

Protokoll kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-04-05 § 74

Tjänsteutlåtande 2022-03-09

Programmet för mångfald samt rutinen för aktiva åtgärder

### Beslutet skickas till

Diariet