

Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2022-03-03

"Samverkan för allas delaktighet i samhället"

Ordförande har ordet

”Samverkan för allas delaktighet i samhället”

Högländets samordningsförbund bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda.



Målet är en ökad samverkan mellan medlemmarna kring personer som är i behov av ett samordnat stöd för att komma i arbete eller studier. Förbundet finansierar både individ- och strukturinriktade verksamheter.

År 2021 har varit ett år som till stor del präglats av pandemin och de många utmaningar som denna har fört med sig. En del aktiviteter och möten har blivit inställda men viljan att hitta andra vägar har, precis som förra året, varit stor varför mycket också har genomförts men kanske på ett annat sätt än vad vi tidigare varit vana vid.

Med start detta år har *SE-Höglandet* övergått i långsiktig integrerad verksamhet (LIV). SE-verksamheten har som huvudmål att stödja personer som har svårigheter att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden på grund av funktionshinder, psykisk ohälsa eller missbruksproblem.

Vår strukturinriktade verksamhet *Samverkanskoordinator - LIV* ger våra kommunområden möjlighet till en samverkanskoordinator på 50 % vars uppdrag är att arbeta med samverkansfrågor mellan alla fyra parter – Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och kommunen. Detta är en viktig verksamhet för att bibehålla och stärka samverkan mellan parterna.

IT-spåret har fortsatt sin verksamhet med vissa anpassningar utifrån pandemin. Avtalet kring *IT-spåret* går ut under år 2022 och hur fortsättningen för denna verksamhet blir är i skrivande stund inte klart.

Vi har under året genomfört en digital version av *Högländets psykiatrivecka* tillsammans med Värnamo och Jönköpings sjukvårdsområden. Antalet visningar av föreläsningarna steg jämfört med förra året då det totalt har registrerats 10 762 visningar av materialet.

Förbundets årliga inspirationsdag ställdes om till en inspirationsföreläsning med Camilla Saarinen under temat *Arbetsglädje i förändringstid*. Den nationella finsamkonferensen ställdes däremot tyvärr in på grund av pandemin.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack de som arbetar inom de verksamheter vi finansierar. Ni har, precis som tidigare år, visat ett stort engagemang för era uppdrag med målet att hjälpa fler människor att komma i arbete eller studier. Jag vill även rikta ett stort tack till vår förbundschef, Britt-Marie Vidhall, för ytterligare ett års förtjänstfullt arbete.

Sebastian Hörlin
Ordförande

Innehållsförteckning sidor

1. Förvaltningsberättelse	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	7
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	8
1.6. Väsentliga personalförhållanden.....	20
1.7. Förväntad utveckling	20
2. Resultaträkning.....	21
3. Balansräkning	21
4. Kassaflödesanalys	22
5. Driftredovisning.....	22
6. Noter	23
7. Styrelsens underskrift	25
Bilagor	25

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021. Förvaltningsberättelsens struktur följer Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till samordningsförbundens struktur.

Till redovisningen hör två bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Vetlanda och Tranås som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den beredningsgrupp och ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Förbundet har antagit visionen *"Samverkan för allas delaktighet i samhället"*. Förbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av förbundsmedlemmarna och hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta/studera. Förbundet driver ingen egen verksamhet utan står för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	8033	7 992	6 423	6 444	5 207
Verksamhetens kostnader	7605	7 506	6 652	7 002	5 242
Årets resultat	428	486	- 229	- 558	- 35
Soliditet	77	61	55	43	34
Antal anställda	1	1	1	1	1

Kommentar:

Från förbundets start 2011 till april 2017 fanns det en verkställande tjänsteperson som arbetade 50 %. När hen gick i pension anställdes en förbundschef på 75 %.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Vid inledningen av 2021 fanns en förhoppning hos alla parter att Covid-19 pandemin snart skulle vara över. Tyvärr har det inte blivit så utan regler och restriktioner har präglat verksamheterna under 2021.

Inspirationsdagen var först planerad till maj 2021 men fick flyttas till oktober 2021. Den kunde inte genomföras då heller utan flyttades till mars 2022. Däremot genomfördes en digital **inspirationsföreläsning** med Camilla Saarinen på temat "Arbetsglädje i förändringstid".

Psykiatriveckan genomfördes helt digitalt 2021 tillsammans med alla tre psykiatrikliniker inom Region Jönköpings län. Eftersom det digitala formatet infördes med god framförhållning 2021 blev det mycket lyckat. Det var 10 762 visningar av föreläsningar och seminarier och antalet personer som nåddes av sändningarna var långt fler eftersom det ibland var hela skolklasser som lyssnade med en gemensam uppkoppling. Samarbetet med regionens alla psykiatrikliniker ledde till att det även 2021 inte blev någon kostnad för Höglandets samordningsförbund.

Från 2021-01-01 överfördes projektet "Supported Employment - fortsättning" till verksamheten "**SE-Höglandet**" enligt konceptet LIV (Långsiktig integrerad verksamhet). Slutrapporten kring "Supported Employment – fortsättning" är publicerad på vår hemsida <https://www.finsamjonkopingslan.se/hoglandet/dokument/slutrapporter> Huvudmålet är att stödja personer som har svårigheter att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden på grund av funktionshinder, psykisk ohälsa eller missbruksproblematik.

Trots de fortsatta restriktionerna på grund av Covid-19 pandemin har arbetet inom SE-Höglandet fungerat väl. Coacherna upplever att de har goda relationer med arbetsgivare, och att det ger möjligheter för individer att få praktik/arbete. Restriktionerna har försvårat möjligheter till olika typer av träffar med både deltagare och arbetsgivare. Det har varit personalförändringar i en del av kommunerna vilket har medfört några förändringar kring vilka som arbetar som SE-coach. En kommun gav internutbildning i SE-metoden och i ett fall delfinansierade Höglandets samordningsförbund en grundutbildning i SE-metoden för en ny coach.

Ett viktigt uppdrag i SE-Höglandet är också att erbjuda ett systematiskt efterstöd till både arbetsgivare och arbetstagare även när en anställning/praktik har inletts. Det är alltid möjligt för alla parter att vid behov kontakta SE-Höglandet.

Statistiken för SE-Höglandet mäts på nationell nivå i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). Systemet administreras av Försäkringskassan. Ett nytt rapportverktyg installerades i SUS i oktober 2020. Det visade sig innehålla brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning. En arbetsgrupp arbetar med att ta fram ett nytt system för statistik som kommer att tas i bruk 2023-01-01.

IT-spårets undervisning har fungerat bra för de flesta studenterna, även på distans, men den delen som handlar om socialt lärande har varit svårare på distans. Även studiebesök från nya studenter och praktik på arbetsplatser har fått inskränkas på grund av smittorisken. En arbetsgrupp från medlemsparterna har arbetat med att undersöka möjligheterna för IT-spårets finansiering i framtiden samtidigt som det tryggar deltagarnas möjlighet till försörjning under studietiden.

Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag och olika restriktioner i samhället och inom olika verksamheter har påverkat förbundets verksamheter på olika vis.

Samverkanskoordinatorerna har under hösten deltagit i en kurs med temat "Att leda andra utan att vara chef". Kostnaden för kursen återfinns inom ramen för budgeten.

Höglandets samordningsförbund är medlem i **Nationella nätverket för samordningsförbund** NNS. I NNS:s regi har det informerats kring BIP i Sverige samt progressionsverktyget SKAPA från Halland. NNS har också tagit initiativ till ett arbete kring att skapa ett nationellt centrum för forskning och utbildning inom välfärdsområdet. Höglandets samordningsförbund har valt att följa utvecklingen av dessa projekt under 2021. **Indikatorenkäter** kring deltagarnas nöjdhet har genomförts i SE-Höglandet under oktober 2021. Enkäterna har sitt ursprung i ett samarbete inom NNS.

På grund av pandemin har det under 2021 inte varit någon **Finsamkonferens** och inga förbundschefsdagar. Förbundschefsdagarna ersattes med digitala **informationsträffar** från Nationella rådet. **Ordförandedagen** ställdes in helt. NNS i södra Sverige har tagit initiativ till gemensamma digitala träffar för ordförande och förbundschefer för att utbyta erfarenheter och få information.

I oktober genomfördes en gemensam **arbetsdag** för styrelse och beredningsgrupp. Denna samling kunde genomföras på plats i Nässjö.

I planerna för 2021 ingick extra marknadsföring av verksamheterna genom att till exempel skapa nya filmer med deltagare, men det har inte kunnat genomföras.

Förbundscheferna har deltagit vid olika samlingar för att informera om förbundet och vilka verksamheter som finns.

Eftersom de flesta samlingar 2021 har genomförts digitalt har kostnader för resor och konferenser blivit lägre än budgeterat.

Under året har förbundet bytt ordförande vid två tillfällen. Det första bytet skedde enligt tidigare beslutad rotationsordning när posten övergick från Nässjö till Eksjö.

2021-05-31 avgick dåvarande ordföranden av personliga skäl och nuvarande ordförande tillträdde 2021-06-01.

Bidragen har inkommit enligt planeringen. Kostnaden för tjänsteperson beräknas bli något högre än budgeterat och likaså kostnaden för ekonomihantering.

Inspirationsdagen som planerades att genomföras först under våren och sedan under hösten ställdes in på grund av pandemirestriktioner. Däremot genomfördes en kortare digital inspirationsföreläsning i maj. Kostnaden för den dagen är lägre än budgeterat för en heldagskonferens.

Förbundet har delfinansierat en utbildning inom Supported Employment.Handledning för SE-coacher har inte genomförts under 2021. Detta påverkar årets utfall.

Inga större konferenser, resor med mera har genomförts vilket innebär lägre kostnader för utbildning och kompetensutveckling. Även kortare resor inom länet har minimerats på grund av Covid-19-restriktioner och tätare möten digitalt.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Se föregående stycke.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelse

Samordningsförbundets styrelse har 2021 haft följande sammansättning:

Ordförande	Kjell Axell	Eksjö kommun (2021-01-01 – 2021-05-31)
Ordförande	Sebastian Hörlin	Eksjö kommun (2021-06-01 – ff)
Vice ordförande	Kerstin Hvirf	Sävsjö kommun
Ledamot	Anna Ekström	Aneby kommun
Ledamot	Maria Engberg	Arbetsförmedlingen
Ledamot	Carina Bardh	Vetlanda kommun
Ledamot	Kerstin Hvirf	Sävsjö kommun
Ledamot	Bengt E Carlsson	Tranås kommun (2020-09-21 – 2021-01-31)
Ledamot	Mikael Stenquist	Tranås kommun (2021-02-01 – ff)
Ledamot	Klas Rydell	Försäkringskassan
Ledamot	Carina Linderfalk	Region Jönköpings län
Ersättare	Lennart Lööv	Vetlanda kommun
Ersättare	Birgitta Svensson	Aneby kommun
Ersättare	Effat Mirsafdari	Arbetsförmedlingen
Ersättare	Birgitta Liljerås Larm	Eksjö kommun
Ersättare	Carina Åberg	Försäkringskassan
Ersättare	Margareta Andersson	Nässjö kommun
Ersättare	Birgit Andersson	Region Jönköpings län
Ersättare	Anette Gustafsson	Sävsjö kommun
Ersättare	Mats Holmstedt	Tranås kommun (2021-02-01 – ff)

Kjell Axell avgick ur styrelsen under våren 2021 och ersattes av Sebastian Hörlin, som även övertog rollen som ordförande. Styrelsen har haft sex sammanträden under 2021, varav två skedde fysiskt. Sammanträdet 2021-11-12 var offentligt och skedde i Sävsjö. Efter samråd med medlemsparterna antogs budget och verksamhetsplan för 2022 samt preliminär budget för 2023 – 2024 vid det sammanträdet.

Styrelsen följer verksamheten löpande under året. En delårsrapport kring förbundets verksamhet och budget togs fram vid halvårsskiftet och lämnades till parterna och publicerades även på hemsidan.

Förslag till budget för kommande år och plan för ytterligare två år tas fram gemensamt av styrelsen och beredningsgruppen vid arbetsdagen som 2021 skedde i oktober. Detta presenteras sedan i en verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd, innan styrelsen fastställer planen på ett offentligt styrelsemöte i november.

Förbundet har en internkontrollplan, handlingsplan för jämställdhet och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppens roll är att identifiera och föreslå verksamhet för samordningsförbundet samt i gemensamma diskussioner föreslå hur verksamheten kan genomföras i de berörda organisationerna.

Beredningsgruppen ska löpande följa de aktiviteter som styrelsen beslutat om och kunna aktualisera lämpliga åtgärder om aktiviteten avviker från uppgjord plan.

Beredningsgruppen har haft fem träffar under 2021 och har haft följande sammansättning:

Carina Andersson	Eksjö kommun
Ragnhild Sjöström	Aneby kommun
Anneli Öhlin	Nässjö kommun
Lillemor Hultqvist	Sävsjö kommun
Ann Elofsson	Tranås kommun
Pernilla Friberg,	Vetlanda kommun
Tommy Sjögren	Arbetsförmedlingen
Emmeli Gidius Persson	Försäkringskassan
Astrid Nordvall Persson	Region Jönköpings län
Mia Hillström	Region Jönköpings, psykiatriska kliniken
Britt-Marie Vidhall	HSF, sammankallande

Medlemssamråd, arbetsdag och Finsamkonferens

2021-02-26 var Nässjö kommun värd för ett medlemssamråd för alla tre samordningsförbund i länet. Information från arbetsförmedlingen om dess ”nya” roll i samhället. Förbundscheferna informerade kort om förbundens verksamhet och resultat under 2020. Diskussion om IT-spåret och framtiden. Nytt samråd planeras i februari 2022 med Gislaveds kommun som värd. Under förmiddagen 2021-10-20 genomförde beredningsgruppen och styrelsen en gemensam arbetsdag med arbete kring verksamhetsplan och budget inför 2022. På grund av Covid-19 pandemin ställdes Finsamkonferensen 2021 in.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet hade under 2021 en budget på totalt 7 992 000 SEK, exkl. sparade medel.

Budgeten fördelas enligt följande:

- 62 % individriktade insatser
- 25 % strukturövergripande insatser
- 13 % administration

Sammanfattningsvis har förbundet en god ekonomisk hushållning.

Insatser

Individriktade insatser 2021

SE-Högländet – LIV

Syfte:

Stödja personer som har svårigheter att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden.

Målgrupp:

Personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden på grund av funktionshinder, psykisk ohälsa eller missbruksproblematik. I första hand läggs fokus på unga (18 – 29 år) som har eller riskerar att få aktivitetsersättning.

Mål:

35 % av de deltagande personerna som skrivs ut ur projektet ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier.

Arbetsmetod:

Supported Employment (SE). Förbundet delfinansierar SE-coacher i varje kommunområde. Personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län och SE-coach från aktuell kommun samarbetar kring det som individen behöver stöd och hjälp med. Den

enskildes vilja/motivation att arbeta är det enda kravet för att få tillgång till stödet. I enlighet med arbetsmetoden erbjuds både arbetstagare och arbetsgivare stöd så länge det finns behov.

IT-spåret

Syfte:

Huvudmålet med utbildningen är att de studerande ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Målgrupp:

Målgruppen är unga vuxna från 19 år med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse. För boende i Jönköpings län.

Mål:

- Minst 90 % av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.
- 50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.

Arbetsmetod:

IT-spåret är en individanpassad utbildning där de studerande arbetar utifrån sina behov och färdigheter. I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Utförare är Campus i2 i Eksjö.

Strukturinriktade insatser 2021

Samverkanskoordinator - LIV

- Ledningsgrupper
- Arbetsgrupper
- Frukostmöten
- Informationsträffar
- Utvecklingsträffar för samverkanskoordinatorer
- Samverkansträffar i länet
- Arbetsgrupp i länet kring BIP (Baeskeftigelseindikator - Danskt forskningsprojekt kring vilka indikatorer som leder till arbete)
- Arbete kring SIP (Samordnad Individuell plan) nationellt och lokalt
- Rätt stöd – rätt försörjning
- Arbetsgrupp Inspirationsdag
- Utbildning "Att leda andra utan att vara chef" – två dagars utbildning för samverkanskoordinatorer

Psykiatriveckan – för allmänhet och professionella

- Föreläsningar
- Inspiration
- Egenupplevelse

Utbildning och inspiration

- Delfinansiering utbildning Supported Employment, en deltagare
- Träffar för SE-coacher på Högländet, nio digitala tillfällen
- Träffar för alla som arbetar inom SE-projektet, två digitala tillfällen
- Metodtrohetsnätverk vid två tillfällen
- Nätverksträffar för Samverkanskoordinatorer, 11 digitala tillfällen och två live
- Inspirationsföreläsning "Arbetsglädje i förändringstid", ett tillfälle

Indikatorer för finansiell samverkan

Uppföljning och mätning av nöjdhet via enkäter

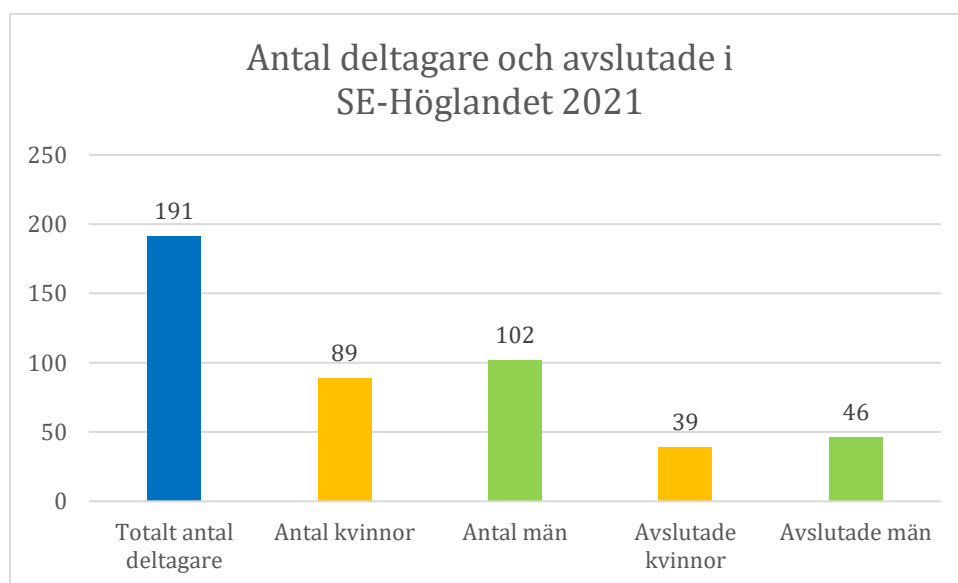
- Deltagare IT-spåret
- Deltagare SE-Höglandet

Uppföljning och resultat för individriktade insatser

SE-Höglandet - LIV

Statistiken för SE-Höglandet mäts på nationell nivå i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). Systemet administreras av Försäkringskassan. Ett nytt rapportverktyg installerades i SUS i oktober 2020. Det visade sig innehålla brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning. En arbetsgrupp arbetar med att ta fram ett nytt system för statistik som kommer att tas i bruk 2023-01-01.

I SE-Höglandet finns ekonomiskt utrymme för cirka åtta tjänster på heltid på Höglandet. Kommunerna väljer själva hur många coacher de vill använda bidraget från samordningsförbundet till. Enligt metoden Supported Employment kan en coach, som arbetar heltid, arbeta med cirka 20 individer. Detta innebär att projektet kan ha cirka 160 personer inskrivna. Under 2021 var det, enligt SUS-rapporten, 191 personer inskrivna. Varav 89 kvinnor och 102 män. Det var 39 kvinnor och 46 män som avslutades i verksamheten under 2021. Vid olika träffar inom verksamheten diskuteras jämställdhetsarbetet. Den manuella rapporten anger något färre deltagare (175 individer varav 91 män och 81 kvinnor och två anonyma)

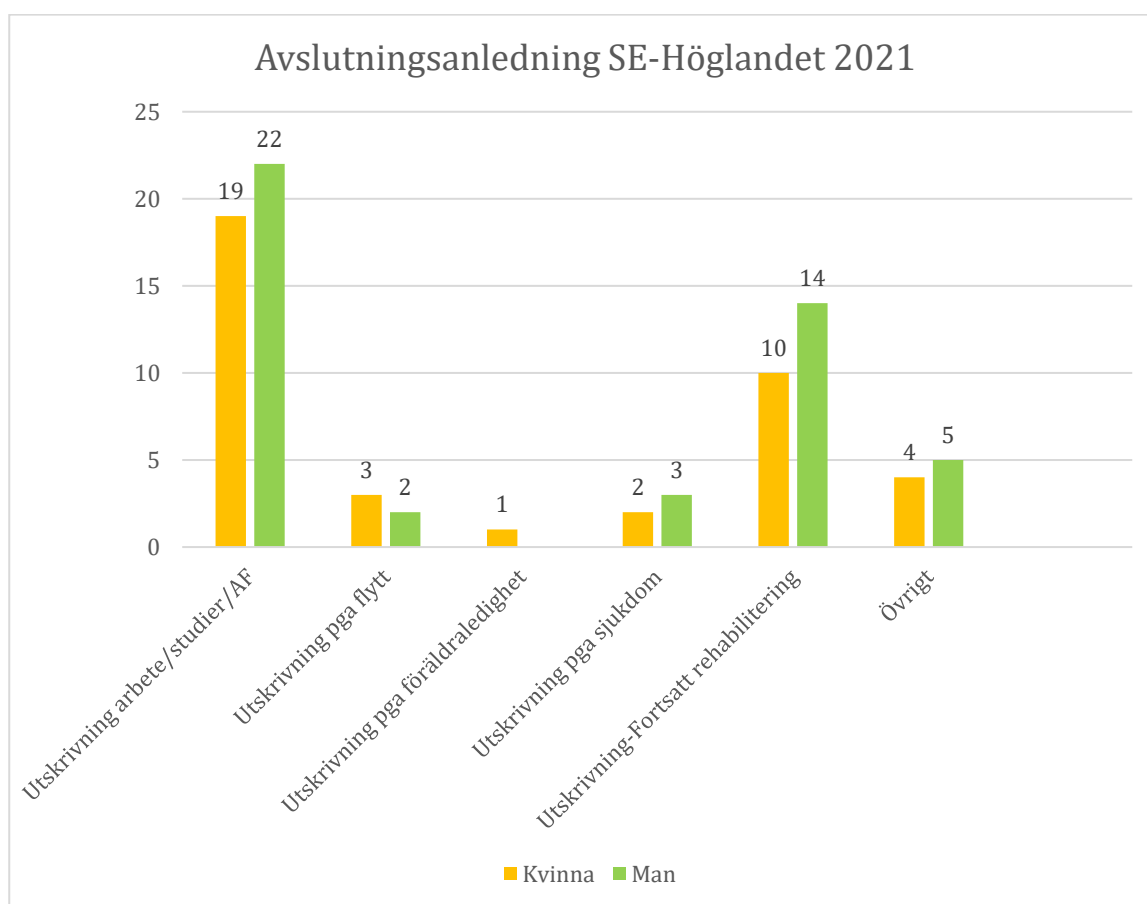


Avslutsanledning

Målsättningen är att 35 % av de deltagande personerna som skrivs ut ur projektet varaktigt ska kunna upprätthålla ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden eller studera.

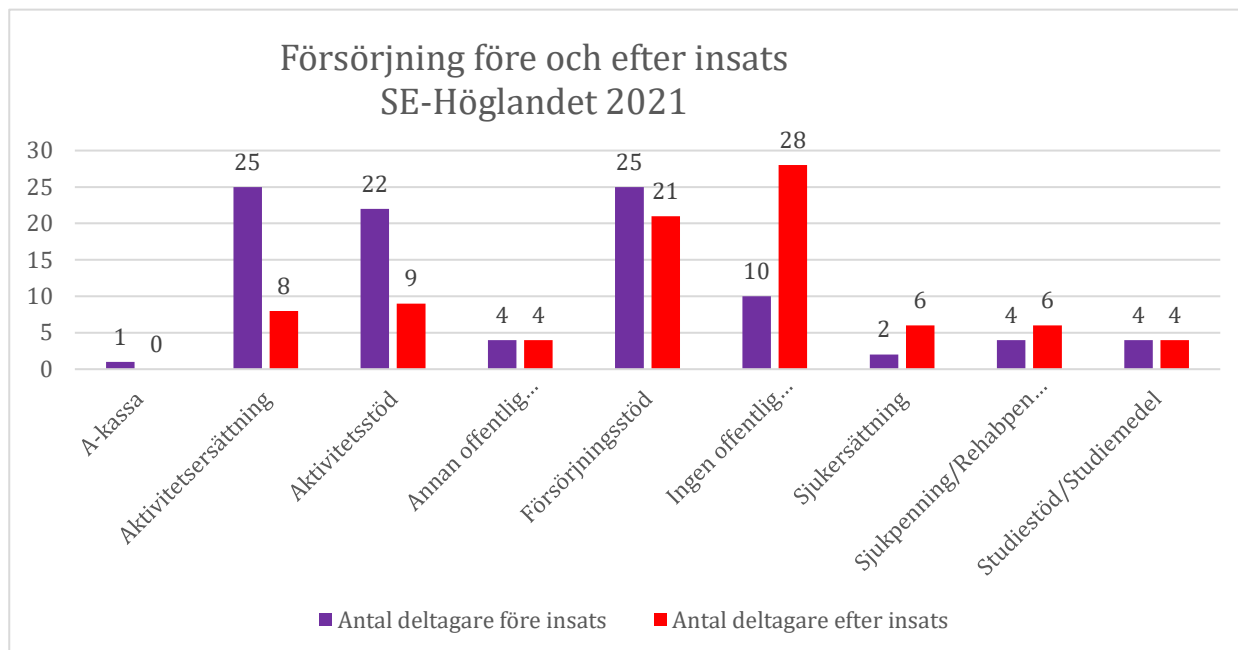
48 % av de avslutade deltagarna har gått till arbete, studier eller är arbetsökande. Det får ses som ett gott resultat för 2021. Särskilt med tanke på att deltagarna befinner sig mycket långt från arbetsmarknaden när de startar i projektet. Även om arbetslösheten har gått ner i Sverige så tillhör målgruppen för SE-Höglandet fortfarande den gruppen som står längst från arbetsmarknaden. En viktig del av arbetet inom verksamheten är efterstöd till arbetsgivare och arbetstagare även efter anställning. Det finns alltid möjlighet för alla parter att direkt höra av sig till SE-coachen om det skulle finnas behov av stöd. 26 individer har varit inskrivna i detta "efterstöd" under 2021.

Målet är uppnått.



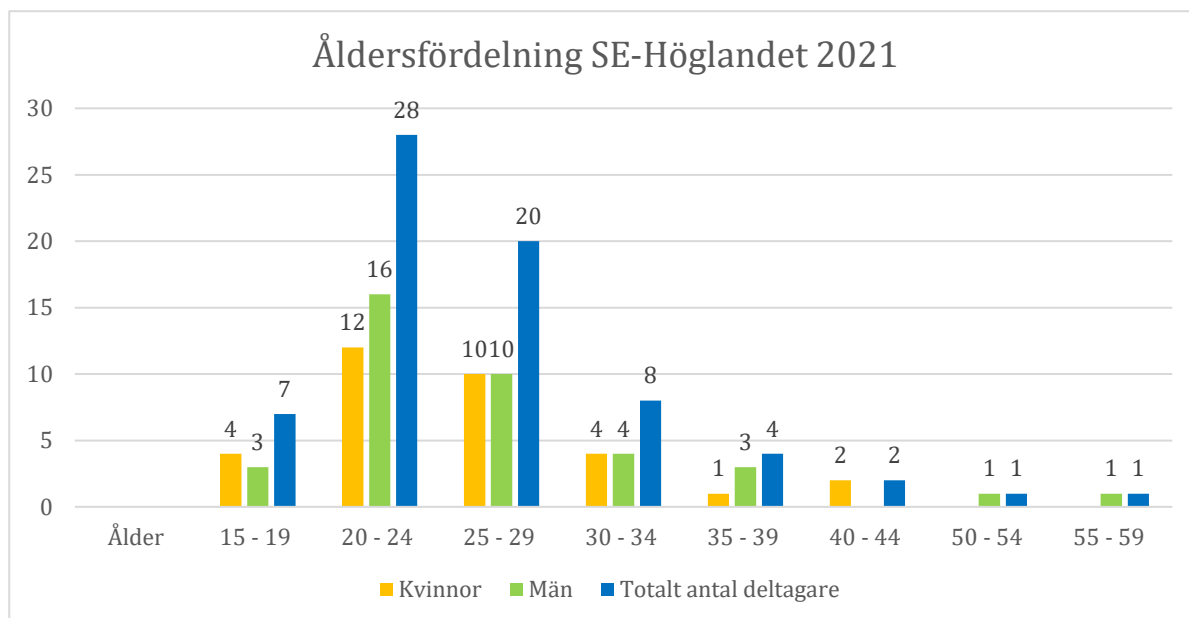
Försörjning

Observera att en del deltagare kan ibland ha mer än en typ av ersättning samtidigt. Andelen som har försörjningsstöd efter insatsen har minskat och andelen utan offentlig försörjning har ökat vilket får tolkas som något mycket positivt.



Åldersfördelning

Verksamheten SE-Höglandet har målgrupp mellan 16 – 64 år men med tyngdpunkt på 18 – 29 år, vilket syns på nedanstående diagram kring åldersfördelningen.



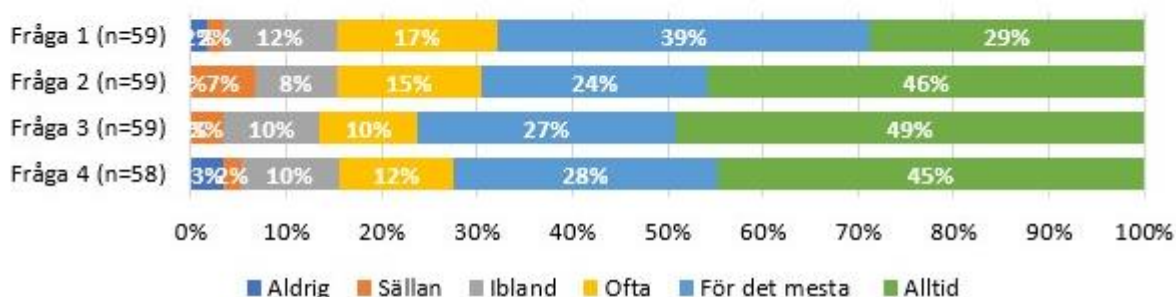
Indikatorer för finansiell samordning

Uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning har använts för att ta del av upplevelsen hos deltagarna i SE-Höglandet. Insamlingen av data sker i oktober. Det är helt frivilligt och anonymt att delta.

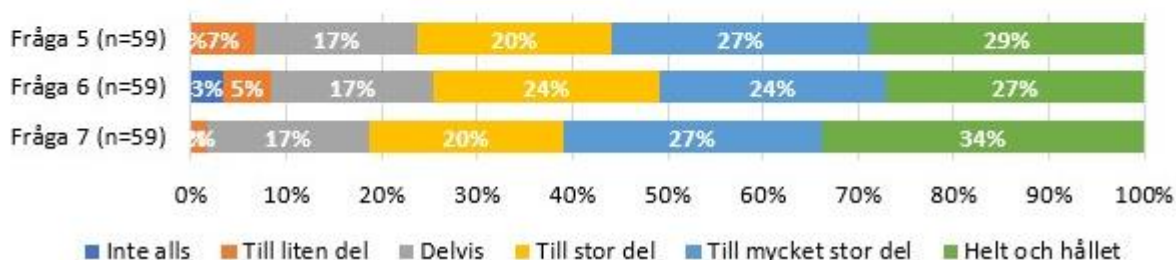
Det är 59 personer som har besvarat enkäten 2021. Deltagarna är nöjda, eller mycket nöjda med stödet de får och 75 % uppger att de känner sig mer redo att arbeta eller studera. 2021 fanns det även möjlighet att skriva fritext och även dessa texter visar på att individerna som deltar i verksamheten är mycket nöjda med det stöd de får. Kommentarer redovisas inte eftersom det kan ge möjligheter till igenkänning.

SE-Höglandet Indikatorenkät – pågående oktober 2021

1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?
3. Får stödet ta den tid du behöver?
4. Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården?



5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?
7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Socioekonomiska effekter

Vid medlemssamrådet för förbunden i länet i februari 2019 önskades att förbunden skulle pröva att redovisa socioekonomiska effekter enligt en modell som användes i Samordningsförbundet Göteborg Centrum. Modellen finns bland annat beskriven i deras årsredovisningar och i bildspel som visades på medlemssamrådet, och som finns publicerat på förbundens gemensamma hemsida, www.finsamjonkopingslan.se

I korthet går modellen ut på att effekterna beräknas utifrån vissa schabloner:

- Genomsnittlig ersättning offentlig försörjning per person och månad är ca 10 000 kr
- Genomsnittlig administrativ kostnad för besök hos socialtjänst, läkare och andra samt andra ersättningar typ bostadsbidrag är 500 kr per person och månad.
- Samhället får ny inkomst från varje deltagare som börjar arbeta med ca 5 700 kr/månad (vid heltidsarbete med grundlön 19 000 kr)

Minskad kostnad per person som går från utanförskap till arbete är därmed 10 500 kr i minskade kostnader och 5 700 kr i ökade samhällsintäkter, totalt 16 200 kr/månad. Denna effekt jämförs med insatta medel till samordningsförbund eller respektive verksamhet.

Många argument kan ställas mot denna typ av schablonisering. Det finns flera positiva effekter som inte mäts (till exempel effekter för alla som inte når ända fram till anställning under mätperioden) samtidigt som det finns faktorer som anställningsstöd, fortsatt behov av till exempel sjukersättning på deltid och annat som begränsar vinsten för samhället. Det finns dock anledning att tro att de positiva och negativa effekterna till stor del tar ut varandra. Kommunernas och regionens ekonomi är inte heller berörda av Arbetsförmedlingens kostnader för anställningsstöd.

Under 2021 var det 41 deltagare i SE-Höglandet som avslutades till arbete/studier. Jämfört med om dessa hade fortsatt med offentlig försörjning så gör samhället tack vare förbundets insatser en besparing/vinst på $41 \times 16\,200 \text{ kr} \times 12 \text{ mån}$, totalt 7 970 400 kr, under ett år. Dessutom finns det positiva effekter för individens eget välbefinnande och känsla av innanförskap i samhället när individen ges en möjlighet att bidra till samhället.

IT-spåret

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Det riktar sig till unga med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse, boende i hela Jönköpings län. Ett av huvudmålen med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet har gemensamt ekonomiskt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare är Campus i12, Eksjö kommun.

Målgrupp

Unga kvinnor och män, fyllda 19 år med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse och boende i Jönköpings län.

Arbetsgrupp/Bemanning

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och lärare inom fördjupningskurser.

Metod och aktiviteter

Arbetet sker i en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora problem att klara normal skolgång, pga. skolans krav och svårigheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärande är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudering.

De gemensamma lektionerna hålls efter lunch två-tre dagar i veckan. Det gör att deltagarna lättare kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till deltagarnas dygnsrytm.

Under 2021 slutfördes 5 olika gymnasiekurser: Programmering 2, Datorteknik, Dator- och nätverksteknik, Nätverksadministration samt Nätverksteknik. Dessutom genomfördes ett projektarbete inom webbutveckling. 3 fördjupningskurser slutfördes: C# fördjupning, Webbapp development samt Webbprogrammering 1. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

Sedan starten 2012 har 8 kvinnor och 74 män avslutats från IT-spåret. Av de 82 har 39 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Positivt att nämna i sammanhanget är att andelen deltagare som fullföljt utbildningen har ökat de senaste åren. Mellan åren 2012 och 2017 var det 46 % som fullföljde utbildningen. Mellan 2018 och 2021 hade andelen som fullföljde ökat till 64 %. Under 2021 har sammanlagt 22 personer varit inskrivna, samtliga män. Sju av dem kom från Södra Vätterbygden, 14 från kommuner på Höglandet samt en från Finnveden.

Måluppfyllelse

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av de tre inledande målsättningarna är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. En film om före detta deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Många deltagare har blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret.

Målen är uppfyllda.

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt.**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

Det har även 2021 varit svårare att hitta platser på grund av Coronapandemin. Två av deltagarna har haft praktikuppdrag som inneburit att göra hemsidor åt två olika föreningar. Ytterligare en deltagare har under våren och hösten framgångsrikt praktiserat hos ett företag. **Målet är delvis uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 43 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten 2012 har 17 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 22 har gått vidare till fortsatt arbetslivsinriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de 4 som avslutades efter fullföljd utbildning 2021 gick 3 över till AF och kontakt med SIUS, 1 vidare till reguljära studier inom IT.

Målet är delvis uppfyllt.

- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Under 2018 reviderades språk och bilder i broschyr och på hemsidan. En kurs i webbutveckling, som kan intressera fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen gäller både kvinnor och män. **Målet är uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt medverka till start av preparandklasser på flera orter i länet.*

Fokus under 2021 har, som under de senaste åren, varit att hitta mer långsiktiga former för drift av verksamheten och ökade problem för deltagarna att finansiera studierna. Förbundens möjligheter att bidra till finansiering av ny verksamhet har också varit begränsade. **Målet är inte uppfyllt.**

- *Campus i12 ska arbeta för att studenternas hemorter har en spridning i hela länet.*

Under åren har flera sökande kommit från Södra vätterbygdens och Finnvedens upptagningsområden. De praktiska problemen att klara långa resor är dock fortfarande ett hinder för flertalet i målgruppen, även om det visat sig under året att några klarar det utmärkt. **Målet är delvis uppfyllt.**

Indikatorer för finansiell samordning

Uppföljningsverktyget *Indikatorer för finansiell samordning* har använts för att ta del av upplevelsen hos studenterna på IT-spåret. Insamlingen av data sker i oktober. Det är helt frivilligt och anonymt att delta.

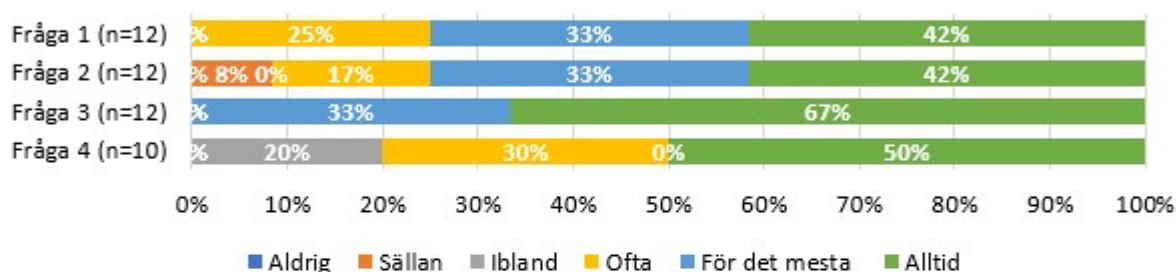
Det är tolv studerande som har besvarat enkäten. Deltagarna är nöjda, eller mycket nöjda med stödet de får och 84 % uppger att de känner sig mer redo att arbeta eller studera.

2021 fanns det även möjlighet att skriva fritext och även dessa texter visar på att individerna som deltar i verksamheten är mycket nöjda med det stöd de får.

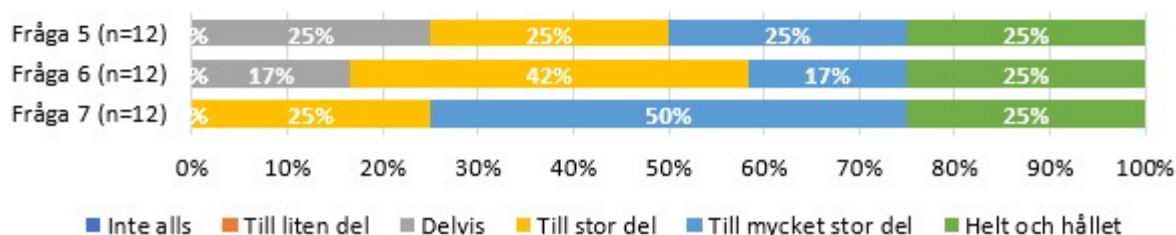
Kommentarerna redovisas inte eftersom det kan ge möjligheter till igenkänning.

IT-spåret Indikatorenkät 2021

1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?
3. Får stödet ta den tid du behöver?
4. Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården?



5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?
7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Långsiktig integrerad verksamhet – LIV

Utifrån förbundets parter och på nationell nivå finns en önskan om att ersätta projektformen med en mer långsiktig finansiering av välfungerande partsöverskridande verksamheter. Högländets samordningsförbund har beslutat att genomföra detta i en modell som kallas Långsiktig integrerad verksamhet – LIV. Starten skedde 2020-01-01.

För att kunna inkluderas i LIV krävs en verksamhetsbeskrivning, årliga rapporter enligt särskild plan och uppföljning av resultat. Så länge verksamheten är välfungerande och uppfyller de resultatkrav som finns, medges finansieringen årligen utifrån den ekonomi som parterna ger förutsättning för i förbundets budget.

De ekonomiska ramarna för varje ingående verksamhet regleras i uppdragsavtal mellan förbundet och parterna.

2021-01-01 startade SE-Högländet som den andra verksamheten inom LIV. Läs mer på hemsidan <https://finsamjonkopingslan.se/hoglandet/dokument/langsiktig-integrerad-verksamhet---liv>

Samverkanskoordinator – LIV

I budgeten inför 2021 fördelades medel till Samverkanskoordinatorer – LIV.

Från 2020-01-01 har alla sex kommunområden möjlighet att få ekonomiskt bidrag till en tjänst på 50 % som samverkanskoordinator. Tjänsten är placerad i respektive kommun på Högländet, men samverkanskoordinatorn arbetar för alla fyra parter.

Aktiviteten följer en gemensam verksamhetsbeskrivning men anpassas enligt varje kommunområdes förutsättningar.

I varje kommunområde har samverkanskoordinatorn skapat/återuppväckt en struktur kring samverkan mellan kommunen, vården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Strukturen finns både på chefsnivå och på handläggarnivå. Dessa olika grupper består av 8 – 11 personer/grupp. Chefsgruppen träffas minst två gånger/år och arbetsgrupperna oftare. Samverkanskoordinatorn bidrar med information kring samverkan vid nyanställningar, på olika arbetsplatsträffar och som telefonkonsult. Det är också deras uppgift att vara "vägen in" till kommunen för övriga myndigheter.

Under 2021 har de flesta träffar varit digitala och det har även varit frukostmöte/morgonträffar kring aktuella frågor i de olika områden. Information till nyanställda inom parterna har ibland genomförts digitalt. Det har även genomförts SIP-utbildning och information kring både SIP och BIP (dansk forskning kring vad som leder till arbete) i de olika delarna.

Samverkanskoordinatorernas rapporter kring verksamheten i respektive kommunområde bifogas årsredovisningen.

Samverkanskoordinatorerna träffas i ett nätverk, tillsammans med förbundschefen, för att ge inspiration och dela idéer och tankar att ta med till sin egen kommun. Denna grupp är också ett stöd när nya koordinatorer introduceras i sitt arbete. Gruppen har träffats tio gånger under 2021. På grund av Covid-19 har de flesta träffar skett digitalt. I samband med dessa träffar diskuteras även frågan om hur samverkan fungerar i respektive kommunområde.

Under hösten 2021 deltog alla samverkanskoordinatorer i en upphandlad kurs med temat "Att leda andra utan att vara chef" med Kinga Hernborg som utförare. Det var en mycket uppskattad kurs inom den ekonomiska ramen för Samverkanskoordinator – LIV. Kursen har ytterligare stärkt samverkanskoordinatorernas möjligheter/kunskaper att kunna utföra sitt komplexa arbete inom samverkan.

Olika restriktioner på grund av Covid-19 har till stor del försvårat arbetet som samverkanskoordinator men även visat på att det är viktigt att ha strukturer för samverkan när något utöver det vanliga sker.

Samverkanskoordinatorerna är kommunernas representanter i arbetet med Inspirationsdagen. Även den aktiviteten påverkades av Covid-19 och flyttades först från maj till oktober och till slut fick den ställas in helt.

Dokumentation kring arbete i de olika kommunområden finns på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se samt i bifogade rapporter i bilaga 1 från samverkanskoordinatorerna.

Höglandets psykiatrivecka

"Psykisk hälsa i fokus"

Under många år har Höglandets psykiatrivecka varit ett stående inslag under vecka 46. Allmänhet och professionella har möjlighet att få både kunskaper och inspiration på ett trevligt vis. Alla föreläsningar är gratis och de flesta kräver inga förkunskaper.

Covid-19 pandemin gjorde att psykiatriveckan 2020 med kort framförhållning genomfördes digitalt tillsammans med övriga två sjukvårdsområden i länet. Det visade sig vara ett lyckat koncept med digitala sändningar. Efter dessa erfarenheter och på grund av fortsatta pandemirestriktioner planerades psykiatriveckan 2021 redan från början för ett digitalt genomförande.

Det fanns 27 olika föreläsningar och inspirationstillfällen att välja på. Eftersom de flesta föreläsningarna fanns tillgängliga på webben även efter sändningstillfället gav det utrymme för många personer att ta del av innehållet.

Under 2020 var det 5 966 visningar av samlingarna och 2021 steg antal unika visningar till 10 762. Eftersom en del visningar har skett i skolklasser eller arbetsgrupper är det väldigt många personer som har fått möjlighet att ta del av veckans innehåll. Det fanns även deltagare från övriga delar av Sverige.

Inspirationsdag 2021

När Inspirationsdagen ställdes in 2020 bestämdes att den i stället skulle genomföras i maj 2021. Tyvärr gjorde restriktionerna på grund av Covid-19 att dagen flyttades till oktober 2021 då den inte heller kunde genomföras på grund av restriktioner.

I maj 2021 genomfördes i stället en digital inspirationsföreläsning med Camilla Saarinen. Temat var "Arbetsglädje i förändringstid". Tyvärr förekom lite tekniska problem vilket ledde till att inte alla som ville kunde delta. Därför gavs det även möjlighet att se en komprimerad version av föreläsningen under två veckor via förbundets hemsida.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	427 809 kr
- Samtliga realisationsvinster	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
= Balanskravsresultat	427 809 kr

1.6. Väsentliga personalförhållanden

I förbundet finns en anställd förbundschef, som arbetar 75 %, och inga övriga anställda. Tjänster för ekonomi- och lönehantering köps in från Region Jönköpings län. E-posttjänst köps in från HIT (Höglandets IT-service).

1.7. Förväntad utveckling

Även under 2022 förväntas Covid-19 pandemin påverka förbundets verksamheter med anledning av de råd och rekommendationer som ges.

Under 2022 planeras verksamheterna SE-Höglandet, Samverkanskoordinatorer och Psykiatriveckan fortsätta sitt arbete som tidigare. IT-spårets verksamhet kommer att fortsätta under 2022, men i något begränsad form beroende på vilka beslut som fattas kring utbildningen inför 2023.

Inspirationsdagen, som har blivit framflyttad och till slut helt inställd 2020 och 2021, kommer att genomföras i varje kommunområde i stället för en gemensam stor samling. Koncept för detta tas fram under 2022.

Under 2022 fortsätter förbundet att hålla sig uppdaterade kring det som händer nationellt när det gäller BIP (Baeskeftigelseindikator - Danskt forskningsprojekt kring vilka indikatorer som leder till arbete) och SKAPA (verktyg för mätning av progression mot arbete/studier), eventuell utveckling av ett gemensamt innovations- och kunskapscenter kring välfärdsfrågor och omstrukturering av NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund). Förbundet arbetar också vidare med frågan om eventuellt deltagande i Insatskatalogen.

2021 har en arbetsgrupp, under ledning av Region Jönköpings län och med deltagare från tre kommuner i länet, arbetat med att ta fram ett underlag för hur IT-spåret ska finansieras efter 2022-12-31 när nuvarande avtal löper ut, samt hur eleverna kan finansiera sina studier. Utifrån denna gruppens arbete har Region Jönköpings län kallat till ett extra medlemssamråd i januari 2022 för att samtala kring IT-spårets framtid.

Ovanstående arbetsgrupp kommer under 2022 även att arbeta med eventuella förändringar som kan bli resultatet av översynen som gjordes av de tre samordningsförbunden i Jönköpings län under 2019/2020.

2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Budget 2021	2021-12-31	2020-12-31
Verksamhetens intäkter	2	7 992 000	8 033 293	7 991 987
Verksamhetens kostnader	3	8 549 000	-7 605 484	-7 506 032
Resultat			427 809	485 955
Finansiella intäkter			0	0
Finansiella kostnader			0	0
Resultat efter finansiella poster			427 809	485 955
Årets resultat			427 809	485 955

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	68 198	44 362
Kassa och bank		1 844 900	1 689 112
Summa omsättningstillgångar		1 913 098	1 733 474
Summa tillgångar		1 913 098	1 733 474
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		427 809	485 955
Övrigt Eget kapital		1 052 799	566 844
Summa utgående Eget kapital		1 480 608	1 052 799
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	432 490	680 675
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		1 913 098	1 733 474

Eftersom ett antal aktiviteter och resor med mera har minskat på grund av Covid-19-restriktioner har förbundets eget kapital ökat under 2021. Det ligger dock fortfarande under den maximala nivå som Nationella rådet rekommenderar.

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	427 809	485 955
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	-23 836	-3 651
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	-248 185	222 825
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde	155 788	705 229
Likvida medel vid årets början	1 689 112	983 883
Likvida medel vid årets slut	1 844 900	1 689 112

5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2021	Aktuell budget jan-dec 2021	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	7 605 484	8 549 000	943 516	7 506 032
Bidrag/Intäkt	8 033 293	7 992 000	41 293	7 991 987
Resultat	427 809			485 955
Utgående Eget kapital	1 480 608			1 052 799
Likvida Medel	1 844 900			1 689 112

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Högländets verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Driftbidrag från Försäkringskassan	3 996 000	3 996 000
Driftbidrag från Region Jönköpings Län	1 998 000	1 998 000
Aneby Kommun	119 880	119 880
Nässjö Kommun	559 440	559 440
Sävsjö Kommun	199 800	199 800
Eksjö Kommun	299 700	299 700
Tranås Kommun	339 660	339 660
Vetlanda Kommun	479 520	479 520
Övriga ersättningar och intäkter	41 300	0
Öres och kronutjämning	- 7	- 13
Summa	8 033 293	7 991 987

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021-12-31	2020-12-31
Projekt		
SE-Högländet	3 718 548	3 736 097
Projekt IT-Spåret	1 100 360	1 112 202
Inspirationsdag	20 000	224
Framtida Projekt	0	0
Samverkanskoordinatorer - LIV	1 837 114	1 755 000
Psykiatriveckan	0	0
Administration		
Styrelse	33 120	38 412
Tjänstemän	706 091	675 286
Övrig administration	55 107	50 178
Revision	52 500	47 500
Ekonomihantering	77 281	82 875
Utbildning styrelse och beredningsgrupp	5 363	8 258
Totalt	7 605 484	7 506 032

Not 4. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	46 056	0
Skattekonto	14 269	21 917
Fordran Moms	7 873	21 195
Övriga interimfordringar	0	1 250
Summa	68 198	44 362

Not 5. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	292 603	571 976
Skatteskulder	13 581	7 469
Personalskatt	11 015	12 173
Avräkning lagstadgade sociala avgifter	12 436	13 424
Upplupna semesterlöner	78 264	57 551
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	24 591	18 082
Summa	432 490	680 675

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2022-03-03

.....
Sebastian Hörlin
Ordförande

.....
Kerstin Hvirf
Vice ordförande

.....
Anders Karlsson
Ledamot

.....
Anna Ekström
Ledamot

.....
Carina Bardh
Ledamot

.....
Carina Linderfalk
Ledamot

.....
Klas Rydell
Ledamot

.....
Maria Engberg
Ledamot

.....
Mikael Stenquist
Ledamot

Bilagor

Bilaga 1 – Redovisning verksamheter


Bilaga 2 – Kansli

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	SEBASTIAN HÖRLIN	
TITEL, ORGANISATION:	Ordförande, Höglandets samordningsförbund	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_05192b47641148c8ab74250f3f92bf5a55	
DATUM & TID:	2022-03-15 09:09:20 +01:00	

NAMN:	ANDERS KARLSSON	
TITEL, ORGANISATION:	Ledamot, Höglandets samordningsförbund	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_060ee0470005fa962cb88ebac3660b9cd8	
DATUM & TID:	2022-03-15 09:15:41 +01:00	

NAMN:	Mona Carina Ingeborg Linderfalk	
TITEL, ORGANISATION:	Ledamot, Höglandets samordningsförbund	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_0621c5e10825fee9676b2a0b2d2194fb53	
DATUM & TID:	2022-03-15 10:15:53 +01:00	

NAMN: KERSTIN HVIRF
TITEL, ORGANISATION: Vice ordförande, Höglandets samordningsförbund
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _080423e979e9ca584027cc8e2a3ebc564e
DATUM & TID: 2022-03-15 10:47:13 +01:00



NAMN: Sven Mikael Stenquist
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Höglandets samordningsförbund
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _086a071ae387b167cb1d7ae0b8b779364f
DATUM & TID: 2022-03-15 10:48:10 +01:00



NAMN: Klas Josef Mattias Rydell
TITEL, ORGANISATION: Ledmot, Höglandets samordningsförbund
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _050dc919ff92d6a87e9c7e8c4adf0156b2
DATUM & TID: 2022-03-15 11:47:46 +01:00



NAMN: Anna Maria Ekström
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Höglandets samordningsförbund
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0972806c5ab7d6ae3a31915b6ba21cc33e
DATUM & TID: 2022-03-15 12:29:30 +01:00



NAMN: MARIA ENGBERG
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Höglandets samordningsförbund
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _086edea83b6fa5e75dff83185dc0c0c5c5
DATUM & TID: 2022-03-15 12:37:44 +01:00



NAMN: CARINA BARDH
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Höglandets samordningsförbund
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09f1c903cebdf27903934a56c35e64a7bd
DATUM & TID: 2022-03-15 12:39:50 +01:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-03-15 12:39:58 +01:00
Ref: 33348SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Årsredovisning 2021 – bilaga 1

Individinriktad verksamhet

SE-Höglandet

2021-01-01 Övergick projektet "Supported Employment – fortsättning" till "SE-Höglandet". Detta är en del av förbundets satsning på Långsiktig integrerad verksamhet – LIV som har efterfrågats i samband med medlemssamråd.

Läs mer på hemsidan <https://finsamjonkopingslan.se/hoglandet/dokument/langsiktig-integrerad-verksamhet---liv>

På hemsidan finns också en slutrapport kring "Supported Employment – fortsättning" <https://finsamjonkopingslan.se/hoglandet/dokument/slutrapporter>

Målgrupp

Personer som har svårigheter att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden på grund av:

- funktionshinder
- psykisk ohälsa
- missbruksproblematik

I första hand läggs fokus på unga (19 – 29 år) som har eller riskerar att få aktivitetsersättning.

Varje kommun definierar hur de väljer att arbeta med personer som har en missbruksproblematik.

Mål

Målsättningen är att 35 % av de deltagande personerna som skrivs ut ur projektet varaktigt ska kunna upprätthålla ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden eller studera.

Varje person som befinner sig utanför den öppna arbetsmarknaden genererar kostnader för den offentliga sektorn och bidrar till en känsla av utanförskap hos individen. Detta innebär att alla som kan etablera sig på den öppna arbetsmarknaden leder till vinster för både individen och samhället.

Arbetsgrupper – deltagande parter

Följande fördelning finns för SE-coacher i kommunerna på Höglandet.

- Aneby – 1 coach, 75 %
- Eksjö – 2 coacher, 150 %
- Nässjö – 2 coacher, 180 %
- Sävsjö – 2 coacher, 150 %
- Tranås – 1 coach, 100 %
- Vetlanda – 4 coacher, 150 %

I varje kommunområde finns en så kallad "SE-grupp" som består av SE-coacher samt representanter för Försäkringskassa, Arbetsförmedling och psykiatriska kliniken i

Region Jönköpings län. De träffas varje månad för att aktualisera och följa upp deltagare i aktiviteten.

Verksamhet

2018-01-01 – 2020-12-31 startades projektet Supported Employment, SE – fortsättning.

Arbetsmetodikerna Supported Employment ska användas. Styrelsen beviljade medel för att kunna utöka antalet coacher/kommunområde.

I arbetet som SE-coach ingår att finna lämpliga arbetsplatser för personer som ingår i målgruppen och att sedan, tillsammans med arbetsgivare, arbetskamrater och myndigheter, ge det stöd som fordras för att den enskilde individen ska bli anställd. Stödet ska även kunna ges efter en anställning till dess att personen och/eller hans arbetsgivare bedömer att ytterligare kontakt inte är nödvändigt. I uppdraget ingår också att ge stöd till arbetsgivaren även efter anställning.

Försäkringskassan föreslår till SE-gruppen de personer med aktivitetsersättning som de anser ska ingå i aktiviteten. Övriga medlemmar i SE-gruppen har också möjlighet att anmäla lämpliga personer till verksamheten. Via en intern remiss kan andra handläggare inom respektive verksamhet aktualisera en person till verksamheten. Beslut om vilka personer som får ingå i sker i samråd mellan medlemmarna i SE-gruppen.

Handledning och nätverk

SE-coacherna har ett nätverk tillsammans med förbundschefen och nätverket har haft tio digitala träffar under 2021. Vid två tillfällen deltog även personal från Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Region Jönköpings län. Det har även varit några digitala träffar för chefer till de personer som ingår i arbetsgruppen.

SE-coacherna har valt att använda nätverksträffarna till samtal, inspiration och handledning i stället för grupphandledning.

Jämställdhet

Det är fler män (102) än kvinnor (89) som har tagit del av SE-arbetet i kommunerna under 2021. Det är också fler män (46) än kvinnor (39) som har skrivits ut ur projektet. I samband med nätverksträffar och utbildningstillfällen diskuteras jämställdhetsperspektiv. Coacherna arbetar medvetet efter att inte erbjuda arbetstillfällen utifrån traditionella könsstereotyper utan utgå från individens egna önskemål. Det är inte avgörande vilket kön en individ har för att få ingå i projektet.

Statistik

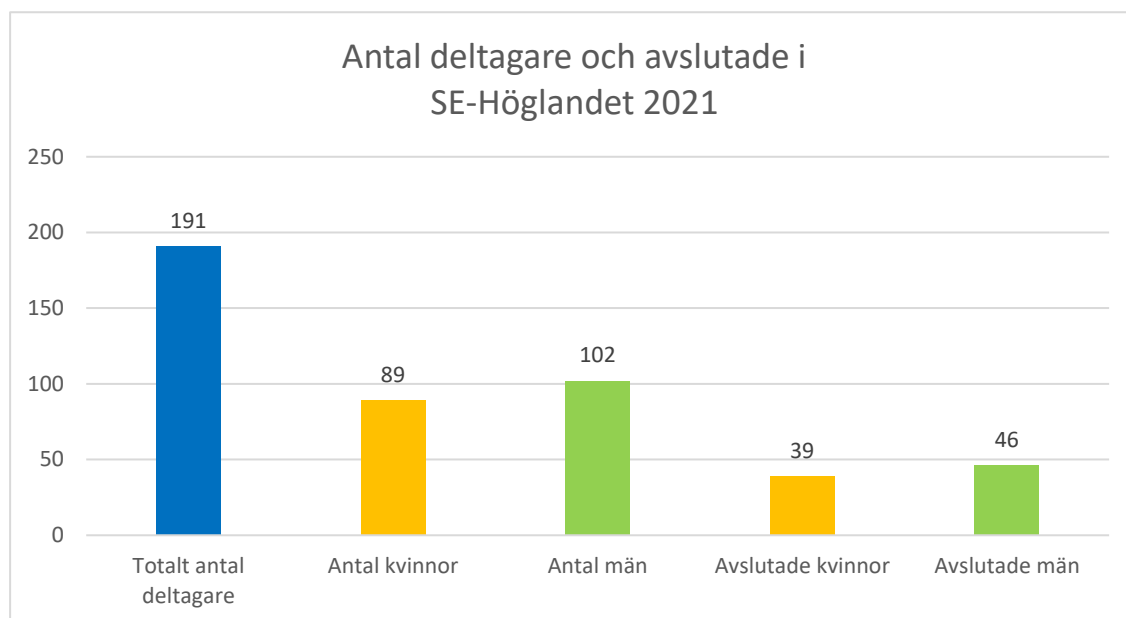
Statistiken för SE-Höglandet mäts på nationell nivå i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). Systemet administreras av Försäkringskassan. Ett nytt rapportverktyg installerades i SUS i oktober 2020. Det visade sig innehålla brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning. En arbetsgrupp arbetar med att ta fram ett nytt system för statistik som kommer att tas i bruk 2023-01-01.

I enlighet med metoden Supported Employment slutar inte coacherna att ge stöd till individer och företag när personen får en anställning och därför sker även arbete som inte kan registreras i SUS utan finns i respektive kommuns eget dokumentationssystem alternativt under rubriken Övriga kontakter i SE-projektet i SUS. Den sistnämnda registreringen sker som volyminsats.

SE – resultat

I SE-projektet finns ekonomiskt utrymme för cirka åtta heltidscoacher på Höglandet. Enligt metoden Supported Employment kan en coach, som arbetar heltid, arbeta med ca 20 individer som befinner sig i olika stadier på vägen mot arbete/studier. Detta innebär att projektet bör ha 160 inskrivna. Enligt statistiken i SUS var det under 2021 var det 191. Varav 89 kvinnor och 102 män. Det var 39 kvinnor och 46 män som avslutades i projektet under 2020. Målet är uppfyllt.

Antal deltagare



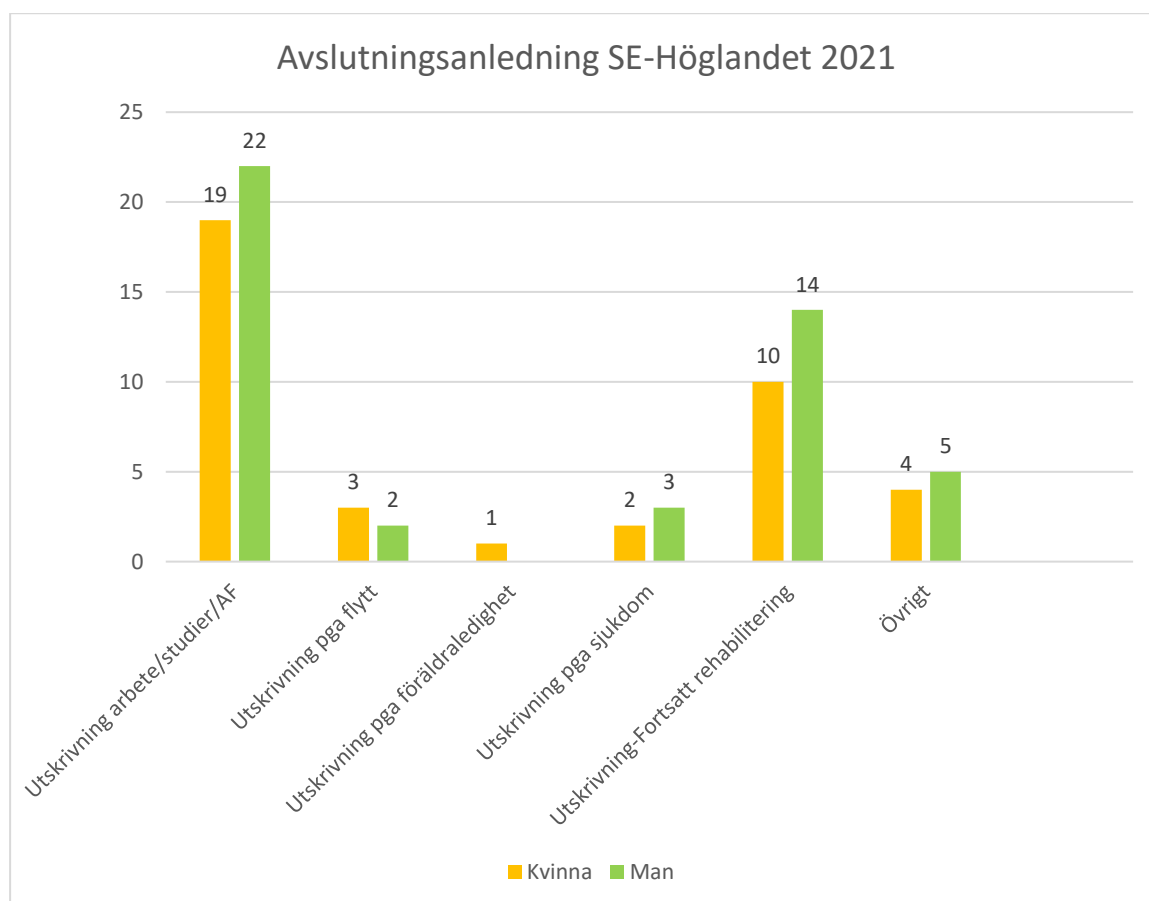
Avslutsanledning

Avslutsanledning

Målsättningen är att 35 % av de deltagande personerna som skrivs ut ur projektet varaktigt ska kunna upprätthålla ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden eller studera.

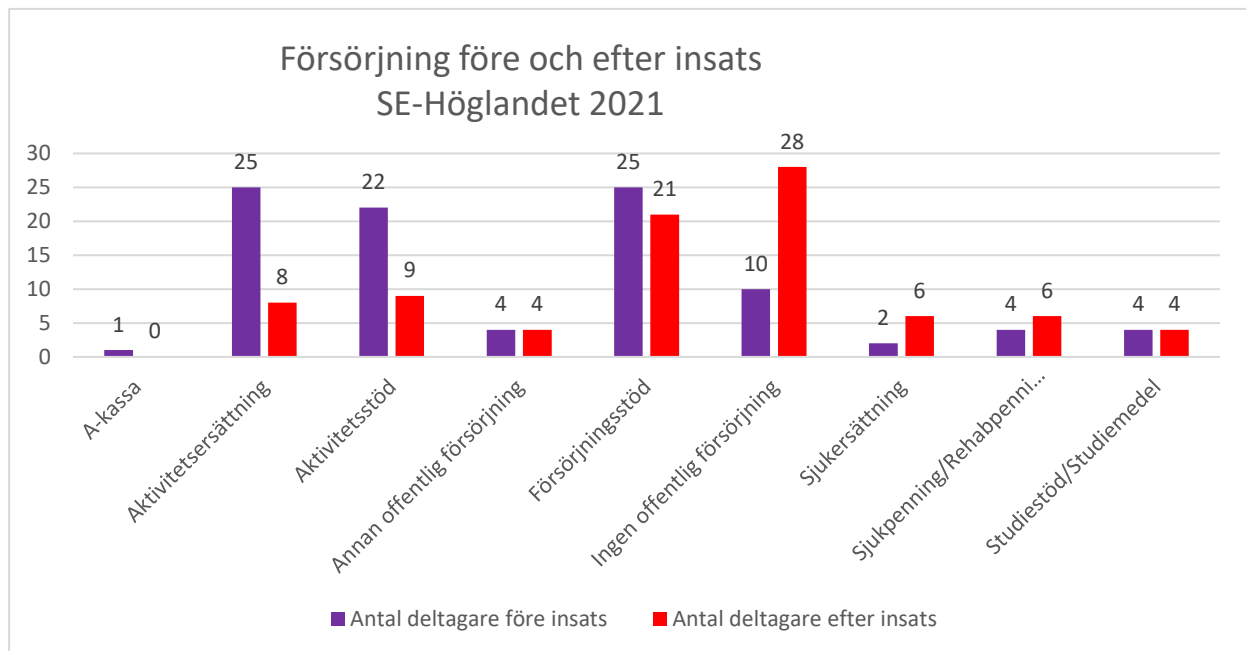
48 % av de avslutade deltagarna har gått till arbete, studier eller är arbetssökande. Det får ses som ett gott resultat för 2021. Särskilt med tanke på att deltagarna befinner sig mycket långt från arbetsmarknaden när de startar i projektet. Även om arbetslösheten har gått ner i Sverige så tillhör målgruppen för SE-Höglandet fortfarande den gruppen som står längst från arbetsmarknaden. En viktig del av arbetet inom verksamheten är efterstöd till arbetsgivare och arbetstagare även efter anställning. Det finns alltid möjlighet för alla parter att direkt höra av sig till SE-coachen om det skulle finnas behov av stöd. 26 individer har varit inskrivna i detta "efterstöd" under 2021.

Målet är uppnått



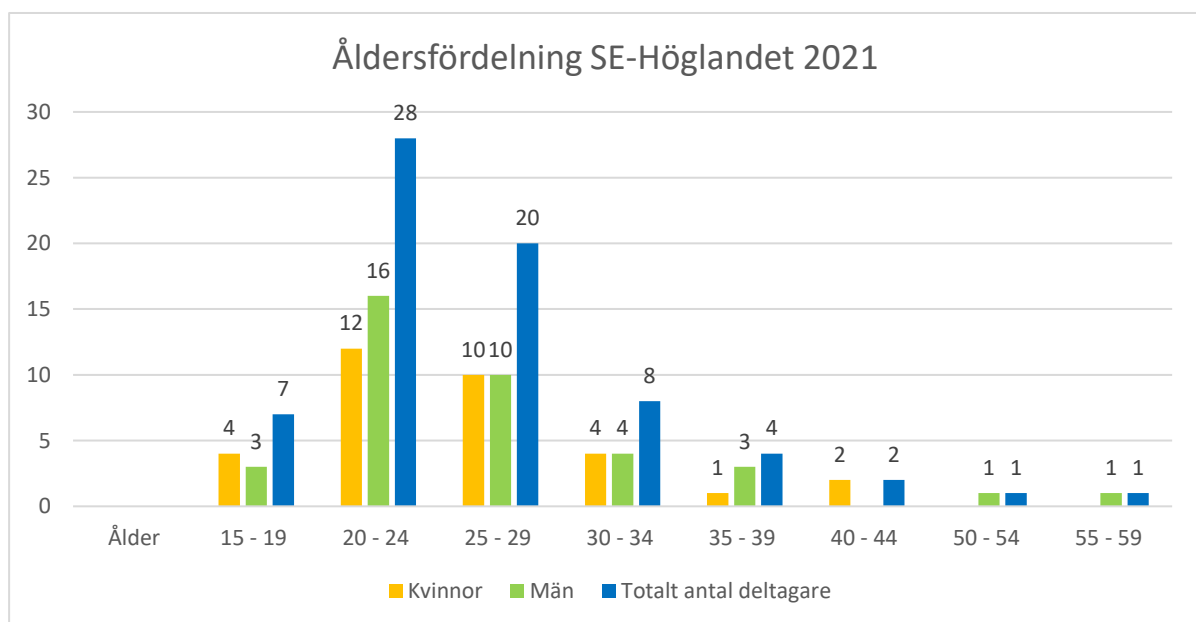
Försörjning

Observera att en del deltagare kan ibland ha mer än en typ av ersättning samtidigt. Andelen som har försörjningsstöd efter insatsen har minskat och andelen utan offentlig försörjning har ökat vilket får tolkas som något mycket positivt. Målet är uppfyllt



Åldersfördelning

Verksamheten SE-Höglandet har målgrupp mellan 16 – 64 år men med tyngdpunkt på 18 – 29 år, vilket syns på nedanstående diagram kring åldersfördelningen. Målet är uppnått.



Indikatorer för finansiell samordning

Deltagarenkät

Uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning har använts för att ta del av upplevelsen hos deltagarna i SE-Höglandet. Insamlingen av data sker i oktober. Det är helt frivilligt och anonymt att delta.

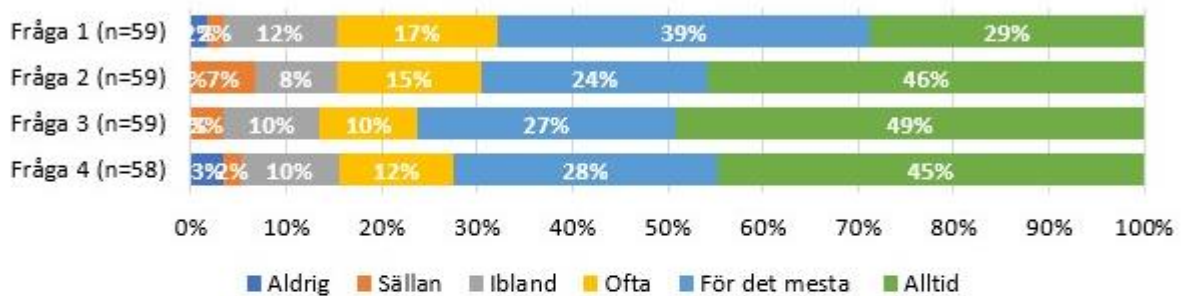
Det är 59 personer som har besvarat enkäten 2021. Deltagarna är nöjda, eller mycket nöjda med stödet de får och 75 % uppger att de känner sig mer redo att arbeta eller studera.

2021 fanns det även möjlighet att skriva fritext och även dessa texter visar på att individerna som deltar i verksamheten är mycket nöjda med det stöd de får.

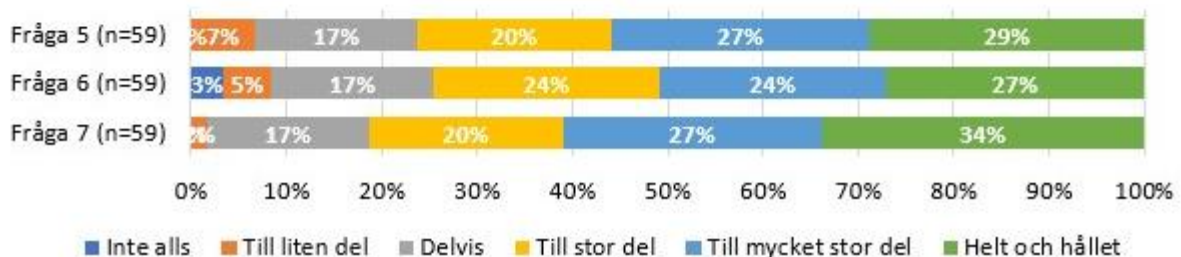
Kommentarerna redovisas inte eftersom det kan ge möjligheter till igenkänning.

SE-Höglandet Indikatorenkät – pågående oktober 2021

1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?
3. Får stödet ta den tid du behöver?
4. Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården?



5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?
7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Ekonomi

Budgeten för SE-Höglandet, inklusive utbildningar är 3 800 000 SEK. Höglandets samordningsförbund bidrar till kostnaderna för coacher enligt ett schablonbelopp på 465 000 SEK/år för 100% tjänst. SE-coachernas chefer intygar skriftligt vid varje halv- och helårsskifte att coacherna arbetar enligt projektbeskrivningen.

Kommun	Procent coachesättning	Antal coacher 2021
Aneby	75 %	1
Eksjö	150 %	2
Nässjö	180 %	2
Sävsjö	150 %	2
Tranås	100 %	1
Vetlanda	150 %	4

Totalkostnad för SE-Höglandet 2021 är 3 718 548 SEK.

Övrigt

Under 2021 har det skett många förändringar både på nationellt- och lokalt plan på grund av Covid-19 pandemin. Detta har påverkat coachernas arbete väldigt mycket. Trots detta har arbetet fungerat väl och individer har kommit ut i arbete/studier.

Möten mellan både deltagare, arbetsgivare samt nätverksmöten inom projektet har fått genomföras på många olika vis. Väldigt mycket arbete har bedrivits digitalt, men även via promenader och samlingar utomhus. På grund av restriktioner i samhället har det blivit svårare att hitta arbetsgivare som är villiga att anställa/ta emot för praktik. Trots detta har många projektdeltagare kommit ut i arbete. En stor del har även börjat studera.

IT-spåret

Ansvar och period

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Det riktar sig till unga med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse, boende i hela Jönköpings län. Ett av huvudmålen med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet har gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare är Campus i12, Eksjö kommun.

Målgrupp

Unga kvinnor och män, fyllda 19 år med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse och boende i Jönköpings län.

Arbetsgrupp/Bemanning

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och lärare inom fördjupningskurser.

Metod och aktiviteter

Arbetet sker i en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora problem att klara normal skolgång, pga skolans krav och svårigheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara arbete. IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärande är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten. Varje deltagare har en egen, avskärmd arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudierande.

De gemensamma lektionerna hålls efter lunch två-tre dagar i veckan. Det gör att deltagarna lättare kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till deltagarnas dygnsrytm.

Under 2021 slutfördes 5 olika gymnasiekurser: Programmering 2, Datorteknik, Dator- och nätverksteknik, Nätverksadministration samt Nätverksteknik. Dessutom genomfördes ett projektarbete inom webbutveckling. 3 fördjupningskurser slutfördes: C# fördjupning, Webbapp development samt Webbprogrammering 1. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

Sedan starten 2012 har 8 kvinnor och 74 män avslutats från IT-spåret. Av de 82 har 39 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Positivt att nämna i sammanhanget är att andelen deltagare som fullföljt utbildningen har ökat de senaste åren. Mellan åren 2012 och 2017 var det 46 % som fullföljde utbildningen. Mellan 2018 och 2021 hade andelen som fullföljde ökat till 64 %.

Under 2021 har sammanlagt 22 personer varit inskrivna, samtliga män. Sju av dem kom från Södra Vätterbygden, 14 från kommuner på Höglandet samt en från Finnveden.

Måluppfyllelse

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av de tre inledande målsättningarna är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. En film om före detta deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Många deltagare har blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret.

Målen är uppfyllda.

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt.**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

Det har även 2021 varit svårare att hitta platser på grund av Coronapandemin. Två av deltagarna har haft praktikuppdrag som inneburit att göra hemsidor åt två olika föreningar. Ytterligare en deltagare har under våren och hösten framgångsrikt praktiserat hos ett företag. **Målet är delvis uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 43 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten 2012 har 17 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 22 har gått vidare till fortsatt arbetslivsinriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de 4 som avslutades efter fullföljd utbildning 2021 gick 3 över till AF och kontakt med SIUS, 1 vidare till reguljära studier inom IT.

Målet är delvis uppfyllt.

- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Under 2018 reviderades språk och bilder i broschyr och på hemsidan. En kurs i webbutveckling, som kan intresserad fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen gäller både kvinnor och män.

Målet är uppfyllt.

- *Campus i12 ska aktivt medverka till start av preparandklasser på flera orter i länet.*

Fokus under 2021 har, som under de senaste åren, varit att hitta mer långsiktiga former för drift av verksamheten och ökade problem för deltagarna att finansiera studierna. Förbundens möjligheter att bidra till finansiering av ny verksamhet har också varit begränsade. **Målet är inte uppfyllt.**

- *Campus i12 ska arbeta för att studenternas hemorter har en spridning i hela länet.*

Under åren har flera sökande kommit från Södra vätterbygdens och Finnvedens upptagningsområden. De praktiska problemen att klara långa resor är dock fortfarande ett hinder för flertalet i målgruppen, även om det visat sig under året att några klarar det utmärkt. **Målet är delvis uppfyllt.**

Indikatorer för finansiell samordning

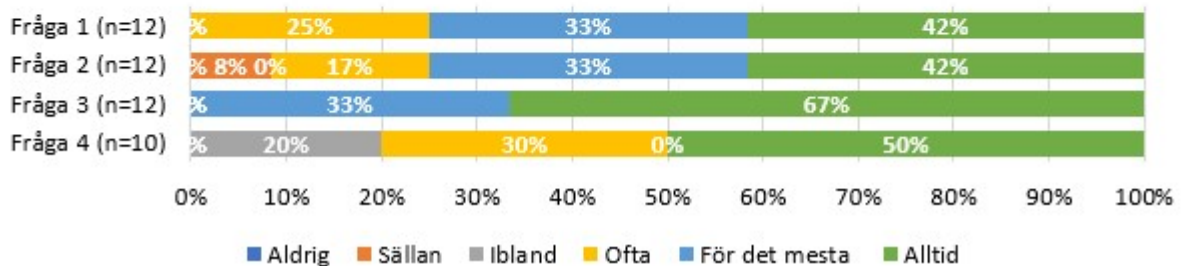
Uppföljningsverktyget *Indikatorer för finansiell samordning* har använts för att ta del av upplevelsen hos studenterna på IT-spåret. Insamlingen av data sker i oktober. Det är helt frivilligt och anonymt att delta.

Det är tolv studerande som har besvarat enkäten. Deltagarna är nöjda, eller mycket nöjda med stödet de får och 84 % uppger att de känner sig mer redo att arbeta eller studera.

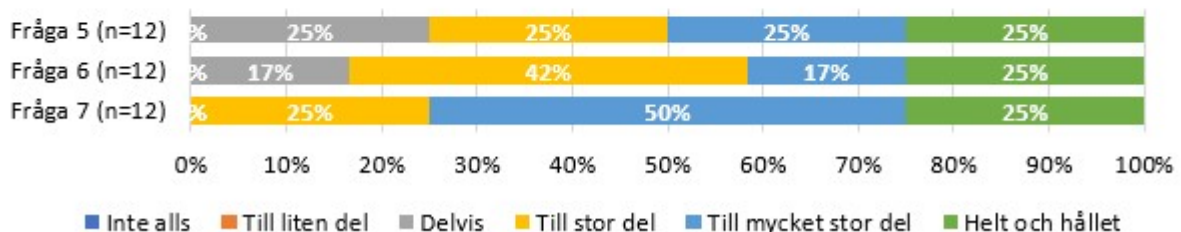
2021 fanns det även möjlighet att skriva fritext och även dessa texter visar på att individerna som deltar i verksamheten är mycket nöjda med det stöd de får. Kommentarer redovisas inte eftersom det kan ge möjligheter till igenkänning.

IT-spåret Indikatorenkät 2021

1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?
3. Får stödet ta den tid du behöver?
4. Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården?



5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?
7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Ekonomi

Höglandets samordningsförbund har avsatt 1 150 000: - i budget för IT-spåret. Kostnaden för förbundet 2021 blev 1 100 360 SEK.

Övrigt

Under 2021 har det funnits en arbetsgrupp som arbetar med att undersöka finansieringsmöjligheter efter 2022-12-31 då nuvarande avtal tar slut.

Strukturinriktad verksamhet

Höglandets psykiatrivecka

Under många år har Höglandets psykiatrivecka varit ett stående inslag under vecka 46. Allmänhet och professionella har möjlighet att få både kunskaper och inspiration på ett trevligt vis. Planeringen genomförs av en grupp bestående av representanter från kommunerna på Höglandet, Region Jönköpings län och Höglandets samordningsförbund samt från intresseorganisationer.

Mål

Målet är att öka kunskapen och förståelsen för flera psykiatriska diagnoser och beteenden.

Målgrupp

Målgrupperna är patienter, anhöriga, vårdpersonal samt personal hos offentliga myndigheter och organisationer.

Styrelsen har beslutat att aktivt stödja Psykiatriveckan eftersom den riktar sig till samordningsförbundets målgrupper.

Tidpunkt

Veckan genomförs alltid under vecka 46 och under 2021 har det genomförts fem planeringsmöten.

Tema 2021

”Psykisk hälsa i fokus”

Under många år har Höglandets psykiatrivecka varit ett stående inslag under vecka 46. Allmänhet och professionella har möjlighet att få både kunskaper och inspiration på ett trevligt vis. Alla föreläsningar är gratis och de flesta kräver inga förkunskaper.

Covid-19 pandemin gjorde att psykiatriveckan 2020 med kort framförhållning genomfördes digitalt tillsammans med övriga två sjukvårdsområden i länet. Det visade sig vara ett lyckat koncept med digitala sändningar. Efter dessa erfarenheter och på grund av fortsatta pandemirestriktioner planerades psykiatriveckan 2021 redan från början för ett digitalt genomförande.

Det fanns 27 olika föreläsningar och inspirationstillfällen att välja på. Eftersom de flesta föreläsningarna fanns tillgängliga på webben även efter sändningstillfället gav det utrymme för många personer att ta del av innehållet.

Under 2020 var det 5 966 visningar av samlingarna och 2021 steg antal unika visningar till 10 762. Eftersom en del visningar har skett i skolklasser eller arbetsgrupper är det

väldigt många personer som har fått möjlighet att ta del av veckans innehåll. Det fanns även deltagare från övriga delar av Sverige.

Ekonomi

Samverkan inom regionen kring Psykiatriveckan och flera interna föreläsare bidrog till att psykiatriska kliniken Höglandet valde att inte fakturera Höglandets samordningsförbund 2021.

Inspirationsdag 2021

När Inspirationsdagen ställdes in 2020 bestämdes att den i stället skulle genomföras i maj 2021. Tyvärr gjorde restriktionerna på grund av Covid-19 att dagen flyttades till oktober 2021 då den inte heller kunde genomföras på grund av restriktioner.

I maj 2021 genomfördes i stället en digital inspirationsföreläsning med Camilla Saarinen. Temat var "Arbetsglädje i förändringstid". Tyvärr förekom lite tekniska problem vilket ledde till att inte alla som ville kunde delta. Därför gavs det även möjlighet att se en komprimerad version av föreläsningen under två veckor via förbundets hemsida.

Ekonomi

I budgeten fanns avsatt 200 000 SEK men eftersom det enbart blev en föreläsning blev kostnaden för förbundet 20 000 SEK.

Långsiktig integrerad verksamhet – LIV

Utifrån förbundets parter och på nationell nivå finns en önskan om att ersätta projektformen med en mer långsiktig finansiering av välfungerande partsöverskridande verksamheter. Höglandets samordningsförbund har beslutat att genomföra detta i en modell som kallas Långsiktig integrerad verksamhet – LIV. Starten skedde 2020-01-01.

Den första verksamheten som inkluderades är Samverkanskoordinator, men i framtiden kommer fler verksamheter att inkluderas.

För att kunna inkluderas i LIV krävs en verksamhetsbeskrivning, årliga rapporter enligt särskild plan och uppföljning av resultat. Så länge verksamheten är välfungerande och uppfyller de resultatkrav som finns, medges finansieringen årligen utifrån den ekonomi som parterna ger förutsättning för i förbundets budget.

De ekonomiska ramarna för varje ingående verksamhet regleras i uppdragsavtal mellan förbundet och parterna.

Samverkanskoordinator – LIV

I budgeten inför 2021 fördelades medel till ekonomiskt bidrag till en tjänst på 50 % som Samverkanskoordinatorer – LIV i alla sex kommunområden.

Aktiviteten följer en gemensam verksamhetsbeskrivning men anpassas enligt varje kommunområdes förutsättningar.

I varje kommunområde har samverkanskoordinatorn skapat/återuppväckt en struktur kring samverkan mellan kommunen, vården, försäkringskassan och arbetsförmedlingen. Strukturen finns både på chefsnivå och på handläggarnivå. Dessa olika grupper består

av 8 – 11 personer/grupp. Chefsgruppen träffas minst två gånger/år och arbetsgrupperna oftare. Samverkanskoordinatören bidrar med information kring samverkan vid nyanställningar, på olika arbetsplatsträffar och som telefonkonsult. Det är också deras uppgift att vara "vägen in" till kommunen för övriga myndigheter.

Årsrapporterna från varje Samverkanskoordinator infogas nedan

Samverkanskoordinatorerna träffas i ett nätverk, tillsammans med förbundschefen, för att ge inspiration och dela idéer och tankar att ta med till sin egen kommun. Denna grupp är också ett stöd när nya koordinatörer introduceras i sitt arbete. Gruppen har träffats digitalt elva gånger och två gånger live under 2021.

Covid-19 har även inneburit att många planerade aktiviteter, både i olika kommunområden och på Höglandet har skjutits upp eller skett digitalt.

Detta har till stor del försvårat arbetet som samverkanskoordinator men även visat på att det är viktigt att ha strukturer för samverkan när något utöver det vanliga sker.

Samverkanskoordinatorerna är kommunernas representanter i arbetet med Inspirationsdagen. Även den aktiviteten påverkades av Covid-19 och flyttades först från maj till oktober och till slut fick den ställas in helt.

Under hösten 2021 deltog alla samverkanskoordinatorer i en upphandlad kurs med temat "Att leda andra utan att vara chef" med Kinga Hernborg som utförare. Det var en mycket uppskattad kurs inom den ekonomiska ramen för Samverkanskoordinator – LIV. Kursen har ytterligare stärkt samverkanskoordinatorernas möjligheter/kunskaper att kunna utföra sitt komplexa arbete inom samverkan.

Dokumentation kring kommunernas arbete finns på förbundets hemsida <https://finsamjonkopingslan.se/hoglandet/aktiviteter/samverkanskoordinator---liv> samt i rapporterna nedan från samverkanskoordinatorerna.

Ekonomi

Höglandets samordningsförbund har avsatt 1 800 000: - i budget för Samverkanskoordinator – LIV och det blev den faktiska kostnaden för förbundet. Utbildningen som genomfördes i november 2021 upphandlades av förbundet men bekostades av varje kommunområde.

Rapporter

Årsrapport SAMVERK Aneby 2021

Uppdrag för Samverkanskoordinator (Verksamhetsbeskrivningen)	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Utveckla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna utifrån lokala behov.	X		<p>Under året har SAMVERK Aneby arbetat med tre utvecklingsområden.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Samverkan runt ungdomar 18-24 år med risk för arbetslöshet och/eller ohälsa. 2. SIP-samordnad individuell plan. 3. Starta upp SAMVERK Rehab där representanter från kommunen, vårdcentralen, arbetsförmedlingen och psykiatriska mottagningen diskuterar och samordnar insatser för individer som gett sitt samtycke till detta. <ul style="list-style-type: none"> • Styrgruppen har haft tre möten. • Arbetsgruppen har haft fyra möten. • SAMSA (Samverkan, Aktivitet Mot Studier & Arbete), tidigare matchningsgruppen, har haft åtta möten. • Rehabgruppen har haft fem möten.
Upprätta en handlingsplan som innehåller mål och aktiviteter för respektive kommunområde.	X		<p>En handlingsplan för 2021 har upprättats av samverkanskoordinator och beslutats av styrgruppen. Handlingsplanen fokuserar på att bygga upp en långsiktigt hållbar struktur för samverkan som bygger på funktion istället för person. Fokusområde för 2021 är ungdomar (18–24 år) som riskerar arbetslöshet och/eller ohälsa.</p>
Medverka i och driva arbetet framåt i samverkansgrupperna inom varje kommunområde	X		<p>Deltar, planerar och skriver minnesanteckningar i styrgrupp och arbetsgrupp. Deltar i SAMSA grupp och leder Rehabgrupp.</p>
Kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen	X		<p>I SAMVERK arbetsgrupp är alla deltagare en väg in till sin organisation om inte de "vanliga" kontaktsätten fungerar. Samverkanskoordinatorn fungerar som vägen in till kommunen när det gäller frågor inom SAMVERK.</p>
Organisera och genomföra gemensamma informationsträffar kring samverkan för anställda hos alla fyra parter.		X	<p>På grund av pandemin har samverkansdagen utgått. En arbetsgrupp har bildats för att planera en samverkansdag i vår. Gruppen har haft två</p>

		<p>möten. Temat för samverkansdagen är, SIP – med och för individen.</p>
<p>Kartlägga och arbeta med utveckling av områden där samverkan kring rehabilitering till arbete/studier kan förbättras.</p>	<p>X</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SIP utbildning Under året har samverkanskoordinator och en arbetsterapeut i kommunen genomfört en utbildning i SIP för personal från Myndighetsenheten, Öppenvården och Boendestöd. Syftet är att öka kunskapen om hur och varför man använder SIP i sitt arbete. Målet är att fler SIP möten ska arrangeras med bättre kvalitet. Utbildningen har getts i samband med apt vid fyra tillfällen, ca 15-30 min per tillfälle. Den kommer att erbjudas fler personalgrupper inom kommunen nästa år. • SAMSA Från 2020 och ett år framåt finansierar länsstyrelsen en samverkan mellan Sociala avdelningen och Barn- och utbildningsavdelningen. Från januari finns personal från Myndighetsenheten, Arbetsmarknadsenheten och Vuxenutbildningen under samma tak. Där finns också anpassade lokaler för Arbetsförmedlingen. Syftet är att förbättra samverkan i den gemensamma uppgiften att vägleda kommuninvånare som har behov av stöd och motivation att hitta arbete och rätt utbildning. När det finns behov av att samordna insatser mellan flera huvudmän sker detta genom SAMVERKs struktur. I början av året har kommunen anställt en utbildningskoordinator, finansierad av arbetsförmedlingen. I samverkan har SAMSA (Samverkan, Aktivitet Mot Studier & Arbete) utvecklats. Samverkanskoordinatorn har varit en del av arbetet. Syftet med SAMSA är att höja den generella utbildningsnivån hos arbetssökande i kommunen och därmed ge förutsättningar för att på sikt förbättra matchningen på arbetsmarknaden och underlätta kompetensförsörjningen. En av de stora utmaningarna under året har varit hur vi får kunskap om vilka i åldersgruppen 18-24 år som är i behov av kommunens stöd till arbete och utbildning.

		<ul style="list-style-type: none"> • Rätt stöd – Rätt försörjning Under hösten har ett team från bestående av socialsekreterare och arbetsterapeut från kommunen påbörjat en kartläggning av vilka personer med försörjningsstöd som också är sjukskrivna. Kartläggningen är ett första steg att under nästa år utarbeta rutiner gällande denna målgrupp så att de kommer vidare till rehabilitering, sysselsättning och arbete. • Information till nyanställda Samverkanskoordinator har informerat nyanställda om SAMVERK Anebys arbete vid 3 tillfällen.
Kommunens representant i arbetsgruppen för Inspirationsdag	X	Samverkanskoordinator har deltagit i planering samt att sprida information om Inspirationsföreläsningen som arrangerades digitalt i maj 2021. Föreläsningen, som hölls av Carina Saarinen, hade som titel "Arbetsglädje i förändringstid". På grund av tekniska problem i samband med föreläsningen fanns också möjlighet att se en komprimerad version av föreläsningen på You tube under en begränsad tid. Planeringsgruppen har träffats vid fyra tillfällen.
Delta i nätverk mellan kommunområden för utveckling av samverkan.	X	Under året har samverkanskoordinatorerna träffats tio gånger och haft åtta extra träffar ang. bland annat planering av ledarutbildning och diskussion om jämställdhet och SIP. Nätverksträffarna är mycket värdefulla för att utbyta erfarenheter, omvärldsbevakning och för att utveckla samverkan. I november har samverkanskoordinatorerna deltagit i en två dagars utbildning - att leda utan att vara chef. Efter utbildningen har gruppen påbörjat ett arbete att revidera och utveckla samverkanskoordinatorernas verksamhetsbeskrivning och roll.
Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.	X	Jämställdhetsfrågor diskuteras vid styrgruppens och arbetsgruppens möten. Frågan är alltid aktuell och ett pågående

		<p>arbete i alla organisationer. Det handlar främst om lika rätt till insatser.</p>
<p>Omvärldsbevakning med fokus på samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.</p>	<p>X</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Samverkanskoordinator har under året följt flera organisationers utvecklingsarbete för målgruppen bl.a. övriga samordningsförbund, SKR och medlemsorganisationer. • Under året har samverkanskoordinatorn deltagit i fyra av fem möten i det nationella SIP nätverk som samlar representanter från flera samordningsförbund i landet. Vid gruppens möten finns möjlighet att både dela och ta del av hur samordningsförbunden arbetar med utveckling av SIP. • Samverkanskoordinator har anslutit sig till SKRs nätverk för SIP samordnare och deltagit i ett möte. Genom gruppen finns möjlighet att delta i digitala möten med olika tema ang. SIP samt webinarier. Informationsutbyte sker också via SKRs samarbetsrum. • Kommunalutvecklings grupp, om hur länets kommuner kan implementera eller ta vara på erfarenheter av progressionsmätning enligt den danska forskningsstudien om BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet), har arbetat vidare under året. Gruppen har träffats vid fem tillfällen, samverkanskoordinator har deltagit i fyra. I slutet av våren presenterades en möjlighet att påbörja utbildning i BIP/SKAPA. Första steget är att utbilda utbildare. Kommunerna på Höglandet avvaktar implementering av BIP tills vidare. • Under våren har samverkanskoordinatorerna kartlagt hur våra medlemsorganisationer arbetar med att förhindra våld i nära relationer och vilka rutiner och handlingsplaner som finns hos respektive huvudman.

			<p>Sammanställningen har presenterats för beredningsgruppen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverkanskoordinator har deltagit i klustermöte för Nära Vård vid två tillfällen. Mötet är en arena för samverkan mellan kommunen, primärvården och Psykiatriska kliniken.
Arbeta för att synliggöra och lyfta faktorer som möjliggör eller försvårar samverkan.	X		<ul style="list-style-type: none"> • I alla grupper inom SAMVERK tar man kontinuerligt upp tillfällen där samverkan inte har fungerat och vad man ska förändra för att undvika detta. • Samverkanskoordinatorn deltar vid Myndighetsenhetens apt varje månad och har där en stående punkt om samverkan i föredragningslistan. Där informeras handläggarna kontinuerligt om arbetet i SAMVERK och har möjlighet att lyfta frågor ang. samverkan. Det finns också en möjlighet att uppmärksamma tillfällen när samverkan inte fungerar.
Övrigt arbete kring samverkan i kommunområdet.	X		<ul style="list-style-type: none"> • Samverkanskoordinator deltar i styrgruppen för den lokala överenskommelsen mellan kommunen och arbetsförmedlingen. SAMVERK Anebys struktur och arbetssätt är en del av överenskommelsen. Styrgruppen har haft fyra möten under året. • Försäkringskassan önskar en överenskommelse med kommunen för att skapa bättre rutiner för att personer med aktivitets- eller sjukersättning ska komma närmare arbete när arbetsförmåga finns. Arbetet har påbörjats under hösten.

Årsrapport 2021-12-20 avseende Eksjö kommunområde

Uppdrag för Samverkanskoordinator (Verksamhetsbeskrivningen)	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Utveckla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna utifrån lokala behov.	X		2020 bildades styr- och arbetsgrupp för Samverk Eksjö. Har under året haft regelbundna träffar (4 ggr vardera). En lokal överenskommelse avseende samverkan ligger till grund för arbetet. Arbetsgruppen arbetar med de uppdrag som styrgruppen beslutat om och inledningsvis fokuserat på kartläggning av behov, kunskapsutbyte och samsyn. Diskussion har förts där brister i samverkan uppmärksammats och åtgärd har påbörjats.
Upprätta en handlingsplan som innehåller mål och aktiviteter för respektive kommunområde.	X		Handlingsplan är upprättad och antagen av styrgruppen.
Medverka i och driva arbetet framåt i samverkansgrupperna inom varje kommunområde	X		Samverkansgrupper och håller i möten med Samverk styr- och arbetsgrupp. Deltar i olika sammanhang för att bevaka och möjliggöra utveckling kring samverkan.
Kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen	X		Informerar om uppdraget Vid olika möte och sammanhang. Knyter kontakter för fortsatt samarbete inom olika verksamheter/organisationer. Fortsatt kartläggning avseende samverkansområden och -forum i kommunområdet och sammanställer löpande kontaktuppgifter. Är behjälplig både via telefon och digitalt med kontaktuppgifter etc.
Organisera och genomföra gemensamma informationsträffar kring samverkan för anställda hos alla fyra parter.	X		Informerar löpande om uppdraget och erbjuder information till såväl nyanställda som nuvarande personal information. Samverkansdag var inplanerad i december, men ställdes in pga covid. Istället bokad in ny dag under våren 2022 samt en serie digitala frukostmöten.
Kartlägga och arbeta med utveckling av områden där samverkan kring rehabilitering till arbete/studier kan förbättras.	X		Samverkans arbetsgrupp har till uppgift att inventera behovet.

			<p>Utöver det sker omvärldsbevakning och kartläggning av utvecklingsbehov kontinuerligt.</p> <p>Erbjudit och ansvarat för utbildningar gällande SIP.</p>
Kommunens representant i arbetsgruppen för Inspirationsdag	X		Jag har deltagit vid samtliga anordnade träffar kring inspirationsdagen.
Delta i nätverk mellan kommunområden för utveckling av samverkan.	X		Deltagit i månadsmöten med samverkanskoordinatorerna på Högländet och förbundschef Britt-Marie.
Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.	X		Bevakar jämställdhetsfrågor i olika forum. Om aktuellt förs diskussion kring det.
Omvärldsbevakning med fokus på samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.	X		Gör det yttersta för att vara uppdaterad inom de skilda områdena. Söker själv information och deltar i konferenser, informationsmöten och utbildningar i den mån som är möjligt.
Arbeta för att synliggöra och lyfta faktorer som möjliggör eller försvårar samverkan.	X		Detta är den absoluta målsättningen. Har fokus på förbättrings- och utvecklingsmöjligheter. Blir alltmer kontaktad från olika verksamheter med frågeställningar om hur utveckla samverkan.
Övrigt arbete kring samverkan i kommunområdet.	X		<p>Målet är att som samverkanskoordinator vara ett nav vad gäller att säkerställa bästa möjliga kontaktvägar som kommer kommuninvånaren till godo. Vid kartläggning framkommit områden där utveckling av samverkansvägar är gynnsamt för målgruppen inom Samverk.</p> <p>Utöver uppdraget med samverkan utifrån rollen som samverkanskoordinator och angiven målgrupp, arbetar jag med samverkan i stort i kommunområdet inom bl.a. områdena VINR och SUICD. Deltar i även i andra forum där samverkan är av stor vikt och utvecklingsbehov finns.</p> <p>Deltagit i träffar med fokus på SIP, BIP och VIP. Utöver det varit med på möte med Regionen utifrån Samarbetsvård, klustermöte Eksjö och Aneby.</p>

			Genomgått en två-dagars ledarskapsutbildning på uppdrag från Höglandets samordningsförbund.
--	--	--	---

Långsiktig integrerad verksamhet – LIV

Rapportmall Samverkanskoordinator 2021 helår

Magdalena Persson, Nässjö kommun

Uppdrag för Samverkanskoordinator (Verksamhetsbeskrivningen)	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Utveckla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna utifrån lokala behov.	X		Styrgruppen har träffats digitalt vid tre tillfällen under året och arbetsgruppen har träffats digitalt vid fem tillfällen. Den 10 november träffades både styrgrupp och arbetsgrupp för ett fysiskt möte. Ett uppskattat och positivt möte som vi framöver hoppas kunna genomföra en gång per år. Möten för styrgrupp och arbetsgrupp är de viktigaste forumen för att lyfta och utveckla samverkan. Som samverkanskoordinator har jag även varit delaktig i: -möten mellan ekonomiskt bistånd och Arbetsmarknad och Integration (AMI) med syfte att förbättra och förstärka samarbetet -kommunens arbete kring Hälsocenter, i samarbete med kommunens vårdcentraler -Arbetsgrupp gällande arbetet med Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA) med representanter från kommun och psykiatrin.
Upprätta en handlingsplan som innehåller mål och aktiviteter för respektive kommunområde.	X		Jobbat utifrån det uppdrag som Samverk Nässjös styrgrupp har gett i uppdrag till Samverk Nässjös arbetsgrupp.
Medverka i och driva arbetet framåt i samverkansgrupperna inom varje kommunområde	X		-Kallat till styr- och arbetsgruppsmöten. Vid dessa möten blivit uppdaterad på hur samverkan fungerar mellan de olika aktörerna. -Varit sammankallande till möten mellan ekonomiskt bistånd och AMI. -Blivit inbjuden men även bjudit in mig själv till ett antal andra forum med koppling till Samverk Nässjös målgrupp.
Kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen	X		Tillgänglig på telefon och e-post vid frågor från andra myndigheter/vården
Organisera och genomföra gemensamma informationsträffar kring samverkan för anställda hos alla fyra parter.		X	Har inte kunnat genomföras pga pandemin men en planering med innehåll för en träff finns att genomföras så fort det blir möjligt.

Kartlägga och arbeta med utveckling av områden där samverkan kring rehabilitering till arbete/studier kan förbättras.			-Deltagit i regionens samtal om BIP-forskningen och ev implementering av arbets sättet i vårt län. -Deltagit i nationellt nätverk kring SIP och SIP-samordnare. -Tillsammans med AMI och ekonomiskt bistånd utvecklat samverkan och informationsutbytet mellan de båda verksamheterna.
Kommunens representant i arbetsgruppen för Inspirationsdag	X		En digital Inspirationsdag hölls 2021-05-06. Planering pågår gällande Inspirationsdag 2022.
Delta i nätverk mellan kommunområden för utveckling av samverkan.	X		Nio nätverksträffar har genomförts digitalt eller fysiskt med Höglandets samverkanskoordinatorer och förbundschef, samt några extra kortare möten.
Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.	X		Tas upp för samtal i olika forum/möten.
Omvärldsbevakning med fokus på samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.	X		Tagit del av olika digitala webinarium/föreläsningar, exempelvis om BIP, SIP, samt andra projekt och forskning kring olika arbets sätt gällande personer med rehabiliteringsbehov mm.
Arbeta för att synliggöra och lyfta faktorer som möjliggör eller försvårar samverkan.	X		Är i stort behov av att chefer och tjänstemän hos de olika samverkansparterna lyfter upp förbättringsområden kring samverkan i samband med möten med arbetsgrupp och styrgrupp.
Övrigt arbete kring samverkan i kommunområdet.			-Blivit inbjuden till, och deltagit i ett par klustermöten gällande Samarbetsvård – psykisk hälsa. -Under våren deltagit i styrgrupp för Hälsocenter i Nässjö. Ett samarbete mellan kommun och vårdcentraler. -planerar möte mellan ekonomiskt bistånd samt vården för samtal om Rätt stöd -Rätt försörjning och hur metoden ska kunna användas på bästa sätt i vårt kommunområde.

Långsiktig integrerad verksamhet – LIV

Samverkanskoordinator Sävsjö januari - december 2021

Uppdrag för Samverkanskoordinator (Verksamhetsbeskrivningen)	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Utveckla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna utifrån lokala behov.	X		- Styrgruppen för Samverk Sävsjö har träffats 3 gånger under 2021 och har diskuterat samverkansfrågor. Mötena har skett via Skype pga pandemin. - Arbetsgruppen för Samverk Sävsjö har träffats 4 gånger 2021 och har diskuterat samverkansfrågor samt planerat och genomfört en digital frukostföreläsning. Mötena har skett via Skype och ett fysiskt.
Upprätta en handlingsplan som innehåller mål och aktiviteter för respektive kommunområde.	X		Handlingsplan för Samverk Sävsjö har reviderats under våren 2021 där styrgruppen och arbetsgruppen har komma med förslag till revidering. Handlingsplanen fastslogs av styrgruppen 210526.
Medverka i och driva arbetet framåt i samverkan grupperna inom varje kommunområde	X		Som samverkanskoordinator är jag sammankallande till möten i styr- och arbetsgrupp samt skriver protokoll. Jag håller i mötena med arbetsgruppen samt vid behov håller jag i styrgruppsmötena. Jag sprider aktuell information i grupperna och försöker fånga upp aktuella samverkansfrågor.
Kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen	X		Som samverkanskoordinator har jag under 2021 blivit kontaktad av medarbetare från olika partners inom Samverk Sävsjö som önskar få hjälp med kontakter inom kommunen.
Organisera och genomföra gemensamma informationsträffar kring samverkan för anställda hos alla fyra parter.	X		Frukostmöte genomfördes digitalt av arbetsgruppen i mars 2021. Temat var SIA-enheten på socialförvaltningen i Sävsjö som informerade om sina verksamheter och målgrupper. Ca 20 personer från samtliga parter deltog.
Kartlägga och arbeta med utveckling av områden där samverkan kring rehabilitering till arbete/studier kan förbättras.	X		- Deltagit i arbetsgruppen för BIP vid fyra tillfällen under 2021 där man pratat om BIP-forskningen och SKAPA i Halland samt hur man eventuellt ska jobba vidare med det i länet. Samverkanskoordinatorn deltar för att bevaka området och vad som

		<p>planeras. Samverkanskoordinatören har även informerat om vad BIP-forskningen har kommit fram till för styrgruppen, arbetsgruppen och inom socialförvaltningen.</p> <p>- Deltagit i det nationella nätverket för SIP vid tre tillfällen. Vid nätverksträffarna har de olika samordningsförbunden utbytt erfarenheter av SIP, delat med sig av goda exempel och förslag på utbildningsinsatser. Samverkanskoordinatören har informerat styr- och arbetsgrupp om nätverket och har tagit upp frågan om SIP till diskussion.</p> <p>- Genom kunskap från SIP-nätverket samt planering med övriga samverkanskoordinatorer har jag tagit fram och genomfört utbildning i SIP för socialsekreterare på ekonomiskt bistånd. Planeringen är att den ska genomföras för fler enheter.</p>
Kommunens representant i arbetsgruppen för Inspirationsdag	X	<p>Deltagit vid möten med arbetsgruppen. Inspirationsdagen 2021 genomfördes digitalt i maj 2021. Planering för Inspirationsdagen 2022 har påbörjats.</p>
Delta i nätverk mellan kommunområden för utveckling av samverkan.	X	<p>Deltagit i 10 nätverksträffar med övriga samverkanskoordinatorer på höglandet. På träffarna diskuteras samverkansfrågor och omvärldsbevakning samt erfarenhetsutbyte. Utöver de ordinarie nätverksträffarna har samverkanskoordinatorerna haft möten kring bland annat planering av SIP-utbildning.</p>
Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.	X	<p>Jämställdhetsfrågan har diskuterats både i styrgrupp och arbetsgrupp och på vilket sätt man skulle kunna belysa frågan. Förslag har kommit att titta på statistik från respektive område samt har arbetsgruppen diskuterat Genushanden som används inom vården. Jämställdhetsfrågan har även diskuterats vid träffar med samverkanskoordinatorerna.</p>
Omvärldsbevakning med fokus på samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.	X	<p>- Samverkanskoordinatören tar del av forskning och aktuella projekt genom föreläsningar, webinarium, hemsidor, nyhetsbrev m.m. så som BIP-forskningen,</p>

		<p>SIP, våld i nära relationer, psykisk ohälsa m.m.</p> <p>- Deltagit i klustermöte för Sävsjö och Vetlanda avseende samarbetsvård psykisk hälsa där primärvården, specialistpsykiatrin och kommunerna på Höglandet samverkar.</p>
Arbeta för att synliggöra och lyfta faktorer som möjliggör eller försvårar samverkan.	X	<p>Samverkansfrågor lyfts vid behov i styr- och arbetsgrupp. Vid varje möte finns punkten "information från verksamheterna" där varje aktör lämnar en lägesbild från sin verksamhet vilket skapar kunskap om varandras områden och en förståelse för eventuella utmaningar.</p>
Övrigt arbete kring samverkan i kommunområdet.	X	<p>- Sammankallat till möten i ledningsgruppen för samverkan kring Case Management mellan psykiatriska mottagningen i Vetlanda och Sävsjö kommun, skrivit protokoll samt reviderat den lokala överenskommelsen för 2022.</p> <p>- Informerat om Samverk Sävsjö samt samverkanskoordinators roll vid olika möten inom socialförvaltningen som t.ex. socialnämnden och familjecentralen.</p> <p>- Informerat om Samverk Sävsjö för nya deltagare i arbetsgruppen samt för enskilda nyanställda inom socialförvaltningen.</p> <p>- Samverkanskoordinatören har varit behjälplig i att samordna gemensamma möten mellan socialförvaltningen och arbetsförmedlingen kring individärenden.</p> <p>- Deltagit i planering av ett samverkansmöte mellan gymnasiesärskolan, socialförvaltningen och arbetsförmedlingen för att få till en bra samverkan mellan berörda myndigheter för att erbjuda bästa stöd för elever som går ut från gymnasiesärskolan.</p> <p>- Tillsammans med övriga samverkanskoordinatorer deltagit i en tvådagarsutbildning i "Att leda utan att vara chef" 22-23 november 2021.</p>

			<ul style="list-style-type: none">- Deltagit som representant för Sävsjö i arbetsgruppen för Psykiatriveckan som hålls varje år v. 46 och anordnat föreläsning.- På uppdrag av beredningsgruppen har samverkanskoordinatör sammanställt vilka rutiner och riktlinjer parterna i Samverk Sävsjö har vid misstanke om våld i nära relationer.
--	--	--	--

Rapport Uppdrag Samverkan Tranås 210101-211231

Långsiktig integrerad verksamhet – LIV

Uppdrag för Samverkanskoordinator (Ur Verksamhetsbeskrivningen)	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Utveckla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna utifrån lokala behov.	x		<p>Aktiv medverkat i LSG (chefsgrupp/ styrgrupp för lokala samverkansarbetet) som har träffats digitalt vid två tillfällen under våren och vid två tillfällen under hösten. "Samverkanskoordinatorn informerar" är en stående punkt på dagordningen. Info har delgetts bla om BIP forskningen samt om utvecklingsarbetet i nationellt nätverket för SIP. SIP arbetet har under hösten utmynnat i att vi även lokalt i kommunområde Tranås påbörjat ett gemensamt utvecklingsarbete kring SIP, vilket planeras fortsätta under våren -22. Ansvarat för att driva arbete i Arbetsgruppen Samverkan i Tranås framåt. Gruppen har haft två digitala träffar under våren och två under hösten -21. Fortsatt fokus på att vi trots Covid 19 läget ska ha ett fungerande samverkansarbete på individnivå, vilket vi lyckats bra med. Har lyft frågor och delgett information mellan Arbetsgrupp och LSG. Beslutatom och planerat för att i maj ha ett gemensamt digitalt möte LSG och Arbetsgrupp.</p> <p>Medverkat i Kluster Tranås: Samarbetsvård – psykisk hälsa primärvård, kommun och specialistpsykiatri i samverkan på Höglandet.</p> <p>Två frukostföreläsningar har genomförts under hösten. Två kommunala verksamheter presenterade sitt arbete och möjliga insatser för vår gemensamma målgrupp. Beslut har tagits att genomföra minst två digitala frukostföreläsningar/ per termin i syfte att få ökad kunskap om varandra verksamheter vilket är en faktor som främjar samverkan.</p>
Upprätta en handlingsplan som innehåller mål och aktiviteter för respektive kommunområde.	x		<p>Har på sista mötet i december med LSG och Arbetsgruppen Samverkan i Tranås genomfört uppföljning av Lokal Överenskommelse och Handlingsplanen</p> <p>Har tillsammans med Arbetsgruppen</p>

			granskat och reviderat Handlingsplanen. Då den godkänts av LSG kommer den finnas på HSF:s hemsida. Även Lokal Överenskommelse kommer att finnas på HSF hemsida efter att den godkänds och skrivits under av samtliga chefer.
Medverka i och driva arbetet framåt i samverkansgrupperna inom varje kommunområde	x		Aktiv medverkan i LSG under hela året. Drivit Arbetsgruppen Samverk Tranås. Förmedlar info mellan de båda grupperna. Informera LSG och Arbetsgrupp om förbättrings- och utvecklingsarbete som genomförs nationellt och regionalt inom området. Gemensamt i LSG och Arbetsgrupp komma fram till utvecklingsområden viktiga att jobba vidare med utifrån de lokala behoven i Tranås. Aktuella områden som varit fokus på under detta år: Ungdomar som varken arbetar eller studerar, Försörjningsstödstagare med medicinsk problematik, Nationella nätverket för SIP, BIP forskning.
Kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen	x		Fortsatt kontakt från andra aktörer i syfte att lotsa vidare till rätt verksamhet/insats och funktion inom kommunens verksamheter. Även lotsat vidare till kontaktpersoner för samverkansfrågor hos övriga aktörer.
Organisera och genomföra gemensamma informationsträffar kring samverkan för anställda hos alla fyra parter.	x		Insatsen finns och påminns om på Arbetsgrupp och LSG. Insatsen kommer att tydliggöras i arbetsbeskrivningen och i handlingsplanen och erbjudas återkommande via digital infoträffar.
Kartlägga och arbeta med utveckling av områden där samverkan kring rehabilitering till arbete/studier kan förbättras.	x		Håller mig uppdaterad på nationellt och regionalt utvecklingsarbete inom området. I Arbetsgrupp och LSG gemensamt besluta om relevanta lokala utvecklingsområden, hur arbete ska ske, av vem och när. Gemensam workshop LSG/Arbetsgrupp har återigen flyttats fram. Den kommer nu att genomföras digitalt under våren. Syftet med Workshopen är att LSG och Arbetsgrupp tillsammans ska hitta utvecklingsområden att arbeta vidare med. Pågående förbättringsarbete: – Utvecklingsarbete gällande Samordnad Individuell Plan (SIP). Arbetet i det nationella nätverket ligger till grund för

		<p>hur det fortsatta utvecklingsarbetet, med mål att ha fungerande och väl kända formella samverkansforum i kommunområde Tranås, ska bedrivas lokalt.</p> <p>– Pågående förbättringsarbete gällande samverkan mellan de fyra aktörerna kring målgruppen med långvarigt försörjningsstöd som saknar SGI och som har en komplex problematik (arbetsrelaterad, social och medicinsk) som hinder för inträde/återgång i arbete.</p> <p>– Tillsammans med enhetschef AMIE varit Tranås kommuns representant i arbetsgrupp BIP Jönköpings län. Fortsatt arbete lokalt med hur vi specifikt i kommunområde Tranås kan dra nytta av forskningsresultaten i BIP.</p> <p>– Medverkat i Kluster Tranås: Samarbetsvård – psykisk hälsa primärvård, kommun och specialistpsykiatri i samverkan på Höglandet. Fortsatt arbete.</p>
Kommunens representant i arbetsgruppen för Inspirationsdag	x	Inspirationsdagen var satt till 220310. Pga nya Covid restriktioner avvaktar vi med att gå ut med inbjudan.
Delta i nätverk mellan kommunområden för utveckling av samverkan.	x	Ingår i nätverk Jönköpings län; hur kan vi använda resultat från BIP forskningen i respektive kommun? Samtliga samverkanskoordinatorer ingår i nationellt nätverket för SIP. Vi bildar därmed ett nätverk även på Höglandet för gemensamt utvecklingsarbete av SIP. Ingår i Kluster Tranås
Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.	x	Jämställdhetsfrågor och även jämlikhetsfrågor kommer upp till diskussion på LSG och Arbetsgrupp.
Omvärldsbevakning med fokus på samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.	x	Kontinuerligt infosökande för uppdatering gällande aktuell forskning och nationellt utvecklingsarbete som rör samverkan, specifikt för målgruppen inom FINSAM. Omvärldsbevakning är en stående punkt vid samverkanskoordinatorsträffar där vi delger varandra info. Samtliga fyra aktörer ger info om nuläget på LSG samt Arbetsgrupp. Arbetsgruppens representanter har i uppdrag att förmedla vidare till kollegor.
Arbeta för att synliggöra och lyfta faktorer som möjliggör eller försvårar samverkan.	x	Lyfta och delge varandra goda exempel på samverkan är en stående punkt på dagordningen på LSG samt Arbetsgrupp.

		<p>Kom fram i uppföljningen i december att man önskar mer fokus på den punkten. Vid behov även lyfta faktorer som försvårat samverkan.</p> <p>Ansvarar för uppföljning av Lokala överenskommelsen. På sista LSG och Arbetsgruppsträff i december besvarades följande frågor: 1) har alla parter deltagit vid LSG/arbetsgrupp? 2) Har samverkanspunkten "Exempel på goda samverkans exempel" fyllts på varje möte? 3) Är upplevelsen från deltagande parter att mötetiden LSG/Arbetsgrupp varit fylld och effektiv? 4) Är upplevelsen att utökad samverkan har skett? Positiva svar från de båda grupperna. Önskar mer fokus på att lyfta goda exempel på samverkan. Vad och hur gör vi då samverkan fungerar bra?</p>
<p>Övrigt arbete kring samverkan i kommunområdet.</p>	<p>x</p>	<p>Vi har haft en del förändringar gällande representanter i både LSG och Arbetsgrupp hos flera av de fyra aktörerna. Info om Samverkan i Tranås har varit extra viktig.</p> <p>Startade under våren upp dialog mellan vårdgivare, Arbetsmarknadsenhet och Stöd och försörjningsenhet där fokus är samverkan för målgruppen försörjningsstödstagare som saknar SGI och som beskriver medicinsk problematik som hinder för att nå egen försörjning via arbete. Det arbetet har fortsatt under hösten och är ett pågående arbete.</p>

Tranås 21-12-22

Pernilla Conradsson Ström
Leg. Arbetsterapeut/Samverkanskoordinator
Arbetsmarknads- och integrationsenheten
HR och Arbetsmarknadsförvaltningen Tranås Kommun

Långsiktig integrerad verksamhet – LIV

Rapport Samverkanskoordinator Samverk Vetlanda 2021

Under 2021 har Samverk Vetlanda fortsatt sitt pågående arbete gällande samverkan för parternas gemensamma målgrupper. Mötena har varit digitala på grund av pandemin. Deltagandet har till viss del påverkats då framför allt Vårdcentralerna har haft svårt med deltagande då de är hårt belastade både med provtagning, vaccinering och vårdskuld. Arbetsförmedlingens reformering har även påverkat övriga parter då det varit snabba ändringar och mycket ny information som kommit löpande och gett ändrade förutsättningar för målgrupperna. Några representanter har bytts ut i både styr- och arbetsgruppen. Under kommer punktvis vad som gjorts under året:

Uppdrag för Samverkanskoordinator (Verksamhetsbeskrivningen)	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Utveckla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna utifrån lokala behov.	x		-har arena för samverkan genom arbetsgrupp och styrgrupp. -arbetar strukturerat utifrån handlingsplan som revideras årsvis. -varje aktör har möjlighet att identifiera och lyfta in samverkansfrågor till styr- och arbetsgrupp.
Upprätta en handlingsplan som innehåller mål och aktiviteter för respektive kommunområde.	x		Handlingsplan finns för Samverk Vetlanda 2021. Är framarbetad av arbetsgrupp och styrgrupp, beslutad av styrgruppen.
Medverka i och driva arbetet framåt i samverkansgrupperna inom varje kommunområde	x		Samverkanskoordinator kallar till, är ordförande, och skriver protokoll vid varje möte i arbetsgrupp och styrgrupp. Fångar även upp frågor som är aktuella, sprider vidare information som berör alla parter och driver frågorna vi har enats om att fokusera på i handlingsplanen.
Kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen	x		Ja, både i strukturfrågor och individärenden. -Är kontaktperson mot andra aktörer. -Har viss kontakt i individärenden för att se till att personen vet vart den ska vända sig vidare. -Samverkanskoordinator har haft dialog med Kontaktcenter i Vetlanda kommun gällande vilka samtal de ska koppla till mig.
Organisera och genomföra gemensamma informationsträffar kring samverkan för anställda hos alla fyra parter.	x		Enligt handlingsplan ska 2 träffar arrangeras varje år. Vår-träff 2021 - ersättes av HSF inspirationsträff. Höst-träff 2021 – 2 dec, 2 timmar, info och gruppdiskussioner om SIP (enligt

			handlingsplanen punkt 4c), arrangerades av arbetsgruppen
Kartlägga och arbeta med utveckling av områden där samverkan kring rehabilitering till arbete/studier kan förbättras.	x	x	-I handlingsplanen (4b) finns med punkt om att alla parter ansvarar för omvärldsbevakning. -Ingen specifik kartläggning har genomförts. -Inom den lokala överenskommelsen (LÖKen) mellan AF och Kommun har ett arbete påbörjats för att identifiera målgrupper som hamnar utanför det stödet AF kan erbjuda. Här kan Samverk Vetlanda jobba vidare om så önskas under 2022. Arbetar vidare med tidigare identifierade områden: <ul style="list-style-type: none"> - Skola-arbetsliv - Rätt stöd, rätt försörjning, Vetlanda - Klustersamarbete
Kommunens representant i arbetsgruppen för Inspirationsdag	x		Samverkanskoordinator har deltagit i planeringsmöten.
Delta i nätverk mellan kommunområden för utveckling av samverkan.	x		-Samverkanskoordinator har deltagit i träffar med övriga samverkanskoordinatorer och förbundschef för HSF. -Samarbete med övriga samverkanskoordinatorer kring SIP. Hur hjälpa och stötta varandra i att sprida kunskap om SIP? -Även deltagit på utbildning 2 dagar med Kinga Hernborg.
Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.	x		Frågan har diskuterats på träffar med övriga samverkanskoordinatorer. Vi är dock frågande till hur vi ska driva frågan i styr-och arbetsgrupp. Borde vara jämlikhet i stället..
Omvärldsbevakning med fokus på samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.	x		-Finns med som punkt i handlingsplanen, är ett gemensamt ansvar hos alla parter. -Jag har alltid med mig "samverkansperspektivet" i alla sammanhang. Jag försöker koppla ihop frågor som berör varandra, även skicka vidare frågeställningar till "rätt" forum, samt sprida information mellan olika grupper där det finns beröringspunkter. -skickar ut info om föreläsningar och möten, så berörda funktioner får möjlighet att delta.

Arbeta för att synliggöra och lyfta faktorer som möjliggör eller försvårar samverkan.	x	<p>-Antecknar alltid samverkansfrågor och försöker lyfta till rätt funktion eller forum som kan hantera frågan.</p> <p>-Tar med frågor in i arbets- och styrgrupp beroende på var den hör hemma.</p> <p>-Har punkt i handlingsplanen för "framgångsfaktorer" (4a). Ha positivt fokus och sprida goda exempel på t.ex. samverkansträffar, arbetsgruppsmöten med mera.</p> <p>-Vi jobbar ständigt med att lyfta fram de dokument som vi arbetat fram inom arbetsgruppen i Samverk Vetlanda. Implementering finns även i handlingsplanen (3a).</p> <p>-Vi har alltid "lägesrunda" på arbets- och styrgruppsmötena, där framkommer mycket kring nuläge och utmaningar hos olika parter. Detta i sig skapar större förståelse för varandra.</p>
Övrigt arbete kring samverkan i kommunområdet.	x	<p>Som samverkanskoordinator sitter jag med i olika grupper och möten som berör målgruppen eller punkter i handlingsplanen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Infomöten om och från AF - Operativa gruppen kopplat till LÖKen – samt rapporterar till styrgruppen vid deras möten. - Klusterträffarna för Vetlanda - Styrgrupp för samarbete mellan Socialförvaltning och Vård- och omsorgsförvaltningen i Vetlanda kommun. - BIP-möten genom Kommunal Utveckling - Nationella SIP-nätverket - Styrgruppen för arbetet med "Rätt stöd – rätt försörjning, Vetlanda" - Styrgrupp för Skola-arbetsliv - Håller dokument och information uppdaterat på HSF och kommunens hemsida.

2021-12-20 Samverkanskoordinator
Samverk Vetlanda
Annika Synnes Lindberg

Årsredovisning 2021 – bilaga 2

Kansli

Anställd

Förbundschef Britt-Marie Vidhall 75 %

Kontaktuppgifter

Postadress:

Höglandets samordningsförbund, c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön

Telefon:

076-723 31 17

E-post:

hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

Hemsida:

www.finsamjonkopingslan.se

Löne- och personaladministration

Samordningsförbundet har ett avtal med Region Jönköpings län om köp av viss administration från regionens kansli. Regionen sköter ekonomiadministrationen samt personaladministrationen åt samordningsförbundet. Övriga samordningsförbund i länet har liknande avtal.

Arkiv

Tranås kommun står för arkivering av handlingar enligt arkivbeskrivningen och enligt beskrivning i förbundsordningen.

Nätverk mellan förbund

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS). NNS önskar en tätare kontakt med presidiet i förbunden i Sverige och kallar till möten där ordföranden, vice ordföranden och förbundschefer för samordningsförbunden i nätverket *Kust till kust* samt Skåne deltar. Förbundet deltar även vid träffar som anordnas av Nationella rådet, men under 2021 har det inte varit någon sådan träff. Dessa träffar har ersatts av digitala webbsändningar med information från Nationella rådet.

Nätverk mellan förbundschefer

Förbundscheferna samarbetar med förbundscheferna för de två övriga förbunden i Jönköpings län och nätverket *Kust till Kust*. Det nätverket har haft två digitala träffar under 2021. Samarbetet med förbundscheferna för de övriga två förbunden i länet sker kontinuerligt efter behov.

Konferenser

Finsamkonferensen och ordförandekonferensen 2021 ställdes in på grund av Covid-19 pandemin.

Inspirations- och utbildningsdagar

Under 2021 har många inspirations- och utbildningsdagar ställts in.

I maj 2021 genomfördes en digital inspirationsföreläsning med Camilla Saarinen under rubriken *Arbetsglädje i förändringstider*.

Informationshantering

E-post

Höglandets IT sköter samordningsförbundets e-postsystem vad gäller uppdatering och service.

Hemsida

IT-enheten inom Jönköpings kommun hanterar, enligt tidigare avtal, driften av förbundets hemsida. På hemsidan presenteras bland annat protokoll och minnesanteckningar från styrelse respektive beredningsgrupp. Där finns också dokumentation kring pågående projekt. Hemsidan är gemensam för alla tre förbunden i Jönköpings län. Den gemensamma webbplattformen *www.finsamjonkopingslan.se* har gjorts om för att motsvara tillgänglighetsprinciper (WCAG) och samtidigt få ett modernare utseende. Dessutom har webbplatsen tillgänglighetsanpassats under 2021. Bland annat används digital signering av styrelseprotokoll. Styrelse och beredningsgrupp har möjligheter att logga in på webbplatsen för att nå arbetsmaterial och dokument till sammanträden.

Digital anslagstavla

Höglandets samordningsförbund har en digital anslagstavla på hemsidan *www.finsamjonkopingslan.se* och där publiceras protokoll och andra kungörelser.

Dataskyddsombud

Förbundet och Tranås kommun har ett avtal om samarbete kring dataskyddsombud. Tjänsten innehades under 2021 av kanslichefen i Tranås.