Handläggare
Sandra Eneroth
HR-chef
Kommunledningsförvaltningen
0140-68 121

sandra.eneroth@tranas.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Revidering av riktlinje för representation och gåvor

Förvaltningens förslag till beslut

att anta förslag till reviderad riktlinje för representation och gåvor.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen föreslår revideringar i riktlinjen för representation och gåvor. Ändringarna gäller belopp på blomma till nyanställda samt blomma till medarbetare som slutar.

Beskrivning av ärendet

Kommunen har en riktlinje för representation och gåvor, se bilaga.
Kommunledningsförvaltningen föreslår revideringar enligt följande:

- Nyanställd får en välkomstblomma till ett värde av 300 kronor, exkl. moms istället för nuvarande 200 kronor.
- Medarbetare som avslutar sin anställning får en blomma av arbetsgivaren om personen varit anställd i minst ett år. I nuvarande riktlinje gäller minst tre anställningsår.

Ekonomi

Förändringarna finansieras inom respektive förvaltnings ram.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen 2026-05-27
Representation och gåvor - revidering 2026

Beslutet skickas till

Diariet
HR-chef

Kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör

Sandra Eneroth
HR-chef