

Handläggare
Charlotte Gärin
HR-specialist
Kommunledningsförvaltningen
0140-685 87

Mottagare
Kommunstyrelsen

charlotte.garin@tranås.se

Mål och inriktning för löneöversyn 2026

Förvaltningens förslag till beslut

att anta mål och inriktning gällande löneöversyn 2026.

Sammanfattning

HR-avdelningen har tillsammans med kommunledningsgruppen arbetat fram ett förslag till mål och inriktning för löneöversyn 2026 i enlighet med bilaga.

Beskrivning av ärendet

Lönebildningen i Tranås kommun ska bidra till att stärka möjligheten att attrahera och rekrytera kompetenta medarbetare. Den ska också bidra till att medarbetare vill utveckla verksamheten och motiveras i sitt arbete så att kommunen kan behålla kompetenta, motiverade, stolta och handlingskraftiga medarbetare.

Inför 2026 års löneöversyn är avtalsläget klart vilket innebär att tidsplan kommer läggas för en utbetalning av ny lön enligt gällande avtal 1 april 2026.

Avtalsområde med gällande avtal

- HÖK T Akademiker Alliansen, sifferlöst
- Kommunal, utrymme om 915 kronor för varje medarbetare, individgaranti 600 kronor
- Allmän Kommunal Verksamhet (AKV), garanterat utfall 3 procent
- Sveriges Lärare, garanterat utfall 3 procent
- Vårdförbundet, garanterat utfall 3 procent

Omvärldsanalys

SKR:s PKV (Prisindex för kommunal verksamhet, tas fram av Sveriges Kommuner och regioner) index samt lönestatistik från SKR har ingått som underlag.

Samråd

Överläggning respektive förhandling kommer att genomföras med fackliga parter inför löneöversyn 2026.

Ekonomi

Löneökningsekostnader ska rymmas inom förvaltningarnas budget för 2026.

Lagstöd

Löneöversynen ska följa de centralt överenskomna avtal som tecknats för respektive fackförbund.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen
Bilaga – löneöversyn år 2026

Beslutet skickas till

Diariet
HR-specialist Kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör

Sandra Eneroth
HR-chef