

Handläggare
Charlotte Gärin
HR-specialist
För kommunledningsförvaltningen
0140-685 87

Mottagare
Kommunstyrelsen

charlotte.garin@tranås.se

Återrapportering löneöversyn 2025

Förvaltningens förslag till beslut

att godkänna återrapportering av löneöversyn för år 2025.

Sammanfattning

HR avdelningen presenterar återrapportering av genomförd löneöversyn för år 2025. Den totala löneökningen uppgick till 3,4 procent, att jämföra med att den löneökning som kommunledningsgruppen beslutade om inför 2025 års löneöversyn som var 3,4 procent.

Beskrivning av ärendet

2025 var ett avtalsår då SKR och Sobona under våren 2025 förhandlade om samtliga sex huvudöverenskommelser (HÖK) med Kommunal, Vårdförbundet, Läkarförbundet, Sveriges Lärare, Allmän Kommunal Verksamhet (AKV) och Akademikeralliansen.

Förutsättningar för centrala förhandlingar var utmanande då kommuner och regioner stod inför tuffa ekonomiska lägen samtidigt som det råder brist på arbetskraft. Den 4 april tecknades ett tvåårigt kollektivavtal med Kommunal samt ett nytt avtal med Akademikeralliansen som löper på tillsvidare. Den 6 april kom man överens med AKV, den 7 april med Vårdförbundet, samt 13 maj med Sveriges Lärare om ett avtal som även där skulle gälla i två år.

Trots att det har varit ett år när samtliga avtal har tecknats om så har den lokala processen kring löneöversynen över lag fungerat bra. I inledande överläggningar var målet att hålla samman så många förbund som möjligt med samma tidsplan.

Utifrån när de centrala avtalen blev klara så skedde löneutbetalningen enligt följande gällande respektive HÖK:

- AKV och Akademikeralliansen utbetalning 25 juni med retroaktiv lön från 1 april.
- Kommunal utbetalning 25 juni med retroaktiv lön från 1 april.
- Vårdförbundets utbetalning 25 juni med retroaktiv lön från 1 april.
- Sveriges Lärare utbetalning i oktober med retroaktiv lön från 1 april.

Utfall

Löneavtalen angav följande förutsättningar:

Kommunal: Avtalet utgjordes av ett utrymme om 1000 kronor för varje medarbetare, vars yrke hör till avtalsområdet. Utrymmet omfattades av en individgaranti på 600 kronor.

Akademikeralliansen: Ingen nivå för garanterat utfall.

AKV: Garanterat utfall på 3,4 procent för arbetstagarorganisationen.

Vårdförbundet: Garanterat utfall på 3,4 procent för arbetstagarorganisationen.

Sveriges Lärare: Garanterat utfall på 3,4 procent för arbetstagarorganisationen.

Tranås kommun behöver fortsätta med det påbörjade arbetet för att på strategisk nivå arbeta för att nå konkurrenskraftiga lönenivåer i jämförelse med yrkesgrupper inom kommunen men även i förhållande till angränsande kommuner för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

Samråd

Avstämning med samtliga fackförbund enligt HÖK för respektive avtalsområde.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen

Beslutet skickas till

Diariet

HR-specialist Charlotte Gårlin

För kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör

Sandra Eneroth
HR-chef